

Memòria d'activitat 2025

SALUTACIÓ

1. L'ASSOCIACIÓ

2. RECURSOS HUMANS

3. SERVEIS D'ATENCIÓ DIRECTA

3.1 SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL (STO)

3.2 SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ (SOI)

3.3 SERVEI DE LLAR-RESIDÈNCIA

3.3.1 Projecte d'envelliment

3.4 SERVEI DE SUPORT A L'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR

(SAPLL)

3.5 CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ

PRECOÇ

(CDIAP)

3.6 SERVEI D'OCI

3.7 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)

3.7.1 Projecte d'envelliment prematur al CET

3.8 SERVEI ENLLAÇ

3.9 ALTRES INICIATIVES AL SERVEI DE LES PERSONES

Serveis de RESPIR

Projecte Som Rurals – Som de Muntanya

4. SERVEIS DE SUPORT

5. FONTS DE FINANÇAMENT I BALANÇ ECONÒMIC

6. CRONOLOGIA D'ESDEVENIMENTS

7. VINCLES I COL·LABORADORS

SALUTACIÓ

Benvolguts i benvolgudes,

Em dirigeixo a vosaltres per agrair-vos immensament la vostra implicació en la nostra entitat. L'Amisol està de celebració perquè el 2026 celebra 50 anys. Mig segle des que unes famílies van posar els fonaments del que som avui. Sense ells aquest recorregut no hauria estat possible.

Per mi és un gran honor ser-ne la presidenta i mantinc el compromís de vetllar perquè les persones que donen sentit a la nostra entitat tinguin les oportunitats que es mereixen per viure en plenitud. I per fer-ho, tenim un equip humà impressionant que treballa per poder oferir el millor servei a tots els que formen part d'aquesta família. A tots ells especialment, moltíssimes gràcies.

L'any 2025 van començar les obres del nou espai pel centre ocupacional que permetran una millora en accessibilitat i mobilitat per a les persones ateses. També estem molt orgullosos dels projectes d'atenció a les persones en procés d'envelliment que es porten a terme al CET i a la llar-residència. En el vessant industrial, aquest any ha significat el relleu de la serradora gràcies a la innovació del forn de tractament fitosanitari, que ha permès ampliar mercats. I entre moltes altres mesures, l'any 2025 ha servit per preparar els actes del 50è aniversari que celebrarem al llarg del 2026. Us animo que en gaudiu i que en formeu part!

I als socis, sense els quals l'Amisol no seria el que en coneixeu avui. A cadascun d'ells, moltes gràcies de tot cor.

Judit Cardona Calvo
Presidenta de l'AMISOL

1. L'ASSOCIACIÓ

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat (sempre que es disposi del recurs adients).

Missió: Millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors: **Compromís amb les persones.** L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.

Professionalitat i responsabilitat. La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.

Qualitat i millora contínua. En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.

Transparència. Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.

Implicació amb el territori. Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els **objectius**, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

El **domicili** social de l'entitat és Partida de Santa Llúcia, s/n de Solsona i està registrada amb el NIF: G-25021338. L'àmbit territorial d'actuació és Solsona i la seva comarca.

La forma jurídica de l'entitat és d'**associació sense ànim de lucre** i està inscrita al Registre de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques, a la secció 1ª núm. 191 de Lleida, i al Registre d'Entitats Privades d'Iniciativa Social del Departament de Drets Socials de la Generalitat de

Catalunya amb el número E00847. L'entitat va ser declarada d'**utilitat pública** mitjançant Ordre Ministerial de l'11 de febrer de 2000.

Junta Directiva

PRESIDENT:	JOSEP CABALLOL GUILANYÀ (baixa el 28.5.2025) JUDIT CARDONA CALVO (alta el 28.5.2025)
VICEPRESIDENT:	CARLES MIQUEL FAURÓ SÀNCHEZ
SECRETÀRIA:	JUDIT CARDONA CALVO (baixa el 28.5.2025) M ^a ROSA VILLARÓ BALAGUER (alta el 28.5.2025)
TRESORER:	JOAN MAS PUJOL
VOCALS:	JOSEFINA CABALL GUERRERO JUDIT GISBERT ESTER IMMA GONZALEZ RIBES XAVIER NOSÀS CALVO M ^a ROSA VILLARÓ BALAGUER (baixa el 28.5.2025) JOSEP CABALLOL GUILANYÀ (alta el 28.5.2025)

El nombre de **persones associades** a l'entitat a 31 desembre de 2025 és de 256 que representa una disminució de 13 persones respecte l'any anterior (15 baixes i 2 altes). Concretament, són sòcies 232 persones físiques (129 dones i 103 homes) i 24 empreses.

2. RECURSOS HUMANS

Durant l'any 2025, el **nombre mitjà mensual de persones treballadores** que han format part de la plantilla ha estat de 125, de les quals 51 són persones amb discapacitat, representant un 41% del total de la plantilla. S'han registrat 20 altes noves i 13 baixes de personal. Respecte l'any anterior la plantilla ha crescut un 6,8%.

Pel que fa a la **distribució per gènere del conjunt de la plantilla**, un 40% són homes i un 60% són dones. Tanmateix, si ens centrem en el col·lectiu de persones amb discapacitat, aquesta proporció s'inverteix: el 59% són homes i el 41% són dones.

Fets destacables:

- **Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones:** s'ha iniciat la implementació del nou Pla, corresponent al període 2025-2028, un cop finalitzat el pla anterior (2021-

2024) i realitzat el procés de diagnosi. S'han dut a terme les primeres accions previstes, entre les quals destaquen:

- 1) Formació en perspectiva de gènere en l'àmbit laboral a les persones que intervenen en el procés de selecció de personal.
- 2) Formació en sensibilització de gènere i igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral.
- 3) Elaboració d'un Protocol de formació amb perspectiva de gènere.
- 4) Impuls de la paritat de gènere en els òrgans de direcció i comissions.
- 5) Treball conjunt amb el comitè d'empresa per a la definició i millora de mesures de conciliació.
- 6) Actualització del protocol de prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

- **Elaboració d'un Protocol de formació en perspectiva de gènere:** s'ha elaborat i acordat el Protocol de formació amb la participació de la representació legal de les persones treballadores. Aquest document defineix el procediment de difusió, el sistema d'inscripció, la gestió de les despeses, el còmput d'hores i els registres i seguiment de les accions formatives. Així mateix, incorpora la perspectiva de gènere amb l'objectiu de garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés i participació a les formacions.
- **Salut laboral:** per continuar avançant en la millora de la prevenció de riscos laborals, la seguretat i la salut de les persones treballadores, l'entitat ha reforçat els recursos destinats a aquest àmbit: en concret s'han ampliat les hores de seguiment i assessorament del Servei de Prevenció Aliè, passant d'un total de 4 a 11 visites a l'any.
- **Alumnat en pràctiques:** hem mantingut la col·laboració amb centres educatius mitjançant la formalització de convenis de pràctiques per a l'alumnat. En total, s'han signat 7 convenis amb diversitat de tipologies d'estudis (logopèdia, administració, PFI, IFE, atenció a persones en situació de dependència).
- **Accessibilitat comunicativa:** s'ha continuat facilitant la comunicació amb les persones amb discapacitat auditiva oferint servei d'intèrpret de llengua de signes quan ha estat

necessari. També s'ha procurat utilitzar un llenguatge fàcil, especialment en la difusió escrita d'informacions adreçades al col·lectiu de persones amb discapacitat. L'entitat manté el compromís de continuar avançant en aquesta línia i d'adaptar els seus serveis a les necessitats de les persones ateses.

- **Servei de Voluntariat Europeu:** per segon any consecutiu, l'entitat ha estat receptora del Servei de Voluntariat Europeu amb coordinació amb Deixant empremta. El Servei de Teràpia Ocupacional ha acollit durant 9 mesos a dues voluntàries: l'Austeja de Lituània i la Remziye de Turquia. Això ha estat possible gràcies a la coordinació del servei d'oci amb els altres serveis de l'entitat per a preparar i avaluar el pla d'activitats i gestionar els documents i reunions de voluntariat.

ACTIVITAT FORMATIVA

Al llarg de l'any, un total de 84 persones treballadores (entre professionals i persones amb discapacitat del CET) han participat en activitats formatives, sumant un total de 1439 hores de formació rebuda. Al mateix temps s'ha assistit a les sessions dels diversos Grups de Treball d'Allem. La puntuació mitjana obtinguda de la satisfacció de les formacions rebudes ha estat de 4,48 sobre 5.

A continuació, es presenta una taula amb els títols de les formacions realitzades:

Atenció directa
<ul style="list-style-type: none">• La funció educativa del monitor de CET• Jornades CDIAP a Galícia• IX Jornada Compartint Coneixement• Assessorament en sexo-afectivitat: Un repte per les entitats• Assistent personal• Finances inclusives• Taller de facilitació per donar a conèixer l'eina DAS• Trobada territorial de la Xarxa de CDIAPs• Escala ADBB (detecció precoç)• Principals trastorns mentals en la discapacitat intel·lectual• L'Evolució dels models d'atenció: Mòdul Introductor i• Cuidem-nos per cuidar• IV Jornades actualització síndrome X Fràgil• Comunicació augmentativa• Sexualitat i discapacitat. Mòdul Introductor i IV• Presentació Guia d'Intimitat – Fundació MAP• Converses del Treball Social• Sexoafectivitat famílies• II Jornada de petita infància i família• Suport conductual positiu

- Presentació Informe “Envelliment i discapacitat intel·lectual”
- Síndrome d'Asperger: l'autista incomprès
- Aprox. bàsica autisme

Transversals

- Aproximació a la perspectiva antiracista I
- Cohesió d'equip
- Gestió d'equips: com liderar de manera efectiva
- Jornades Dincat
- L'habilitat d'estar bé
- Obligacions legals en matèria d'igualtat de gènere i diversitat
- Primers auxilis
- La Metodologia de Gestió de Projectes de la Comissió Europea
- Chat GPT
- Ciberseguretat
- Curs d'Instagram per al teu negoci
- Estratègies de planificació salarial
- Nova regulació en matèria d'extinció del contracte de treball per incapacitat permanent
- Explorant la IA, la robòtica i altres tecnologies al servei de la Discapacitat Intel·lectual
- IA aplicada al tercer sector, entitats i ONG

Formació professionalitzadora específica

- Transpaleta elèctrica
- Curs d'al·lèrgies i intoleràncies alimentàries (nivell bàsic)
- Manipulació d'aliments

Formació de caràcter obligatori

- Formació equip emergències
- Prevenció de riscos laborals en el lloc de treball
- Formació bàsica en igualtat de gènere en l'àmbit laboral
- A la feina iguals

3. SERVEIS D'ATENCIÓ DIRECTA

Els serveis d'atenció directa que es gestionen des de l'Associació AMISOL a l'any 2025, són:

- Servei de Teràpia Ocupacional (STO)
- Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)
- Servei de Llar Residència
- Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)
- Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)
- Servei d'Oci
- Centre Especial de Treball (CET): serradora i palets, manipulats, hostaleria i serveis generals
- Servei Enllaç

3.1 SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL – STO

Descripció del servei
El Servei de Teràpia Ocupacional atén persones amb discapacitat intel·lectual en horari diürn amb l'objectiu de potenciar al màxim el seu desenvolupament en diferents àmbits de la vida personal, social i laboral. Per aconseguir-ho, es faciliten els suports necessaris per realitzar tasques d'ocupació terapèutica.
Equip de professionals
Equip de 11 persones format per 9 professionals d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica. Com a professionals externs es disposa de fisioterapeuta.
Horari
De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.
Capacitat i persones ateses
El servei disposa de 50 places, de les quals 41 són públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 40 persones, amb una alta al febrer i una alta al maig.
Activitat desenvolupada i resultats
El programa del servei consisteix en oferir tasques ocupacionals senzilles: muntatge de tiradors per extractors de cuina, repartiment de cartells, tasques relacionades amb la fusta com muntatge de mini palets, ensacar serradures, polir fustes... tasques de jardineria conjuntament amb l'alumnat de la UEC, tasques relacionades amb la costura. Es continua col·laborant amb la Fundació Històrica de Cardona i un dia a la setmana es va a omplir molinets de sal. Esporàdicament s'ha fet neteja de copes per Espurnes barroques. Per altra banda, també es realitzen activitats d'ajustament personal i social com: ioga i relaxació, expressió artística, expressió musical, expressió corporal a través de la música, estimulació cognitiva i sensorial, natació, comunicació, audiovisuals, activació física i esport.

A nivell personal, cada persona disposa d'un Programa Individual d'Atenció que reflecteix les activitats a seguir.

Fets destacables

Durant el 2025 vam consolidar donar atenció a les persones amb més necessitats de suport, així com adaptar el programa a les persones de més de 65 anys.

Es van realitzar trobades amb els diferents centres ocupacionals de Lleida i hem continuat les activitats conjuntes amb escoles i entitats socials.

El fet més destacable del 2025 es que s' inicien les obres del nou centre ocupacional amb la previsió de poder-hi anar al 2026.

3.2 SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ - SOI

Descripció del servei

El Servei Ocupacional d'Inserció atén persones amb discapacitat intel·lectual que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al Centre Especial de Treball o al Servei de Teràpia Ocupacional. El seu objectiu és potenciar les capacitats laborals d'aquestes persones per aconseguir que s'integrin satisfactòriament a l'activitat laboral. Per altra banda, el SOI també és el servei que acull les persones del CET que es jubilen, les quals, si ho desitgen, poden seguir amb una vida activa en el marc d'aquest servei.

Equip de professionals

Equip format per 1 professional d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica.

Horari

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

Capacitat i persones ateses

El servei disposa de 9 places, totes públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 2 persones.

Activitat desenvolupada i resultats

El programa segueix el mateix funcionament i dinàmica que l'STO, si bé les activitats que s'hi desenvolupen són de caire més laboral, com fusteria o bricolatge.

3.3 SERVEI DE LLAR-RESIDÈNCIA

Descripció del servei

El servei de Llar residència és un servei d'habitatge per a persones adultes que tenen discapacitat intel·lectual i fan ús dels serveis d'atenció diürna de l'associació. El servei ofereix suport i acompanyament a les persones residents en les activitats de la seva vida diària. L'objectiu és millorar la qualitat de vida de la persona resident a través del treball individual facilitant els suports adients per potenciar l'autonomia personal i social.

Equip de professionals

L'equip del servei de llars residències esta format per 17 professionals: 14 realitzen l'acompanyament a la persona resident en el seu dia a dia, una professional de l'àmbit de

la psicologia, una altra de l'àmbit de treball social, i una persona que exerceix com a directora tècnica el servei.

Horari

De 17h a 9h entre setmana i les 24h els caps de setmana, festius i vacances laborals. El servei funciona els 365 dies de l'any.

Capacitat i persones ateses

Amisol disposa de dues llars residències, anomenades La Llar-residència i La Caseta, amb capacitat per a 21 i 12 places respectivament, de les quals, a finals de l'any 2025, 14 i 10 eren places públiques i estaven totes ocupades, amb una alta que s'han fet efectiva al setembre.

L'any 2025 s'ha ofert el servei de RESPIR a 7 persones, amb un total de 62 estades (52 a La Llar i 10 a La Caseta).

Activitat desenvolupada i resultats

El programa organitzatiu de llars es basa en l'atenció a: les activitats bàsiques de la vida diària, les activitats instrumentals i el temps de lleure. A través del Pla d'Atenció Individualitzat de la persona i les assemblees mensuals, les persones residents han agafat un paper molt rellevant en el procés organitzatiu de les llars i la seva posterior implementació. Mensualment, s'han organitzat sortides lúdiques grupals i individuals, també s'ha vinculat 11 persones a activitats d'oci a l'entorn comunitari i/o associatiu. Aquest any 2025 s'ha implementat el projecte "Empremtes de vida. Servei d'atenció integral per a persones amb diversitat funcional en procés d'envelliment". Aquest projecte pretén proporcionar una atenció especialitzada a les persones vinculades al servei que es troben en un procés d'envelliment o han desenvolupat un procés degeneratiu en les seves habilitats psicomotrius. S'ha treballat al voltant de 5 eixos: creació d'una base documental de la persona usuària on s'inclou l'història de vida, el REVISEP, determinades valoracions i la Planificació Per Avançat, flexibilització i personalització dels horaris i plans de funcionament del servei, formació dels agents implicats, adaptació i creació de protocols.

Fets destacables

L'any 2021 amb l'obertura del servei de llar residència La caseta, va permetre a l'associació apostar per nuclis de convivència més reduïts. Aquest canvi de visió ha suposat disminuir la capacitat del servei situat a la carretera de Torà. Aquest tenia una capacitat per a atendre 21 persones mitjançant tres habitacions individuals i 9 habitacions dobles. AMISOL va treballar per a poder oferir més estàncies individuals redefinint l'espai amb 10 habitacions individuals i 2 habitacions dobles. Aquest canvi va reduir significativament el nombre de persones que poden ser ateses, però permet oferir una atenció més individualitzada, promoure la intimitat de la persona, crear espais més amplis, millorar la convivència del grup, millorar l'accessibilitat de les persones amb mobilitat reduïda i adequar l'habitació amb les necessitats i interessos de la persona resident. L'any 2025, aquesta llar no tenia més places disponibles. Amb l'objectiu de poder oferir el servei a persones que ho necessitin, a finals d'any es van crear 3 habitacions individuals més a la primera planta. A part d'aquesta inversió, també s'ha invertit en canviar la roba de treball de totes les persones que conformen l'equip.

A la llar la Caseta, s'han realitzat determinats treballs de pintura i s'han incorporat mosquiteres als espais de la sala d'estar i al menjador de la planta baixa.

A les dues llars s'han senyalitzat tots els espais per facilitar l'orientació de les persones residents.

3.4 SERVEI DE SUPORT A L'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR - PSALL

Descripció del servei
El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar és un servei d'atenció i acompanyament per a persones amb discapacitat intel·lectual i/o discapacitat derivada d'un trastorn de la salut mental, que opten per viure de forma independent i que precisen d'un suport determinat tant dins la pròpia llar com en la comunitat. Es dona suport a la persona en el seu benestar emocional, en l'autocura i la seva salut, en la gestió financera i la utilització de recursos comunitaris.
Equip de professionals
Equip format per 4 professionals d'atenció directa, una psicòloga i una treballadora social.
Horari
L'horari d'atenció majoritàriament és a la tarda quan les persones surten de treballar, malgrat també es fan acompanyaments al matí i els dissabtes. El servei funciona tots els dies de l'any.
Capacitat i persones ateses
Es disposa de 13 places públiques, al juliol hi va haver una baixa per canvi de domicili. Per tant han estat ocupades 12 places fins acabar l'any.
Activitat desenvolupada i resultats
La funció de l'equip és acompanyar i implicar a la persona a fer realitat el seu projecte vital i es materialitza plantejant objectius, a curt termini, tant en l'àmbit personal com comunitari. Aquest treball queda reflectit en el seu Pla d'Atenció Personal, on la persona es compromet i es responsabilitza de les accions a fer amb els suports pertinents.
Fets destacables
Continuem adherits a la Xarxa d'Habitatges d'Inserció, que depèn de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i aquest any 2025 hem continuat gaudint d'un ajut econòmic pels 5 pisos, facilitant un lloguer social a les persones que estan dins el servei.

3.5 CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ - CDIAP

Descripció del servei
El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç és un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'atenció integral dels infants de 0-6 anys i de les seves famílies. El servei té l'objectiu d'atendre, diagnosticar, planificar el tractament i establir seguiment als infants que pateixen diverses dificultats i/o trastorns del

desenvolupament infantil, o que estan en situacions de risc que puguin provocar-los. Treballa en coordinació amb els diferents serveis del territori i dona servei a tota la comarca.
Equip de professionals
L'equip consta de professionals en l'àmbit de la psicologia, la logopèdia, la fisioteràpia, el treball social i la neuropediatria.
Horari
L'horari d'atenció és diürn. El servei funciona ininterrompudament tot l'any.
Capacitat i persones ateses
El nombre d'infants atesos durant l'any 2025 ha estat de 126 infants (80 nens i 46 nenes) i llurs famílies, d'aquests, 46 infants son noves altes. Les derivacions aquest any han estat majoritàriament dels serveis de Salut i Educació, tot i que segueixen arribant molts casos directament per iniciativa familiar, el grup d'edat més freqüent de les acollides realitzades es de 2 a 3 anys i de 3 a 4 anys. Aquest any, hem detectat un augment dels infants en risc d'exclusió social, essent un 10% dels atesos. El temps mitjà d'espera per a la primera visita diagnòstica des que la família fa l'acollida al servei és de 40,54 dies, i la nostra freqüència assistencial se situa en el 0,70, essent l'equivalent a un cop a la setmana.
Activitat desenvolupada i resultats
Enguany, s'ha iniciat un grup terapèutic dirigit a progenitors que tenen fills amb diagnòstic o sospita diagnòstica de TEA, amb una periodicitat quinzenal. Tanmateix, aquest any 2025, s'ha ampliat la participació comunitària del CDIAP al territori, organitzant xerrades i participant del grup de criança organitzat per el SIS, a l'espai Cucanya. Dels infants donats de baixa durant el 2025, les dades més rellevants en relació a l'atenció posterior al CDIAP son; el 5.92% son baixa sense derivació, el 3,7% son derivats al CSMIJ, i el 2,59% amb seguiment de l'EAP. Es continuen les activitats de detecció i prevenció, i es manté el contacte periòdic amb les escoles bressol de la comarca i les coordinacions trimestrals amb educació infantil, educació primària, pediatria i serveis socials, així com altres serveis públic i/o privats que es requereixi.
Fets destacables
L'equip de professionals ha assistit al XV Congrés Nacional d' Atenció Precoç que es va celebrar a A Coruña el passat mes de juny, al 4rt Congrés Internacional d'EDAI, celebrat també al juny, i a la VII Jornada "compartint coneixement", organitzat per l'UCCAP al mes d'octubre. Tanmateix, des del CDIAP vàrem participar en el disseny, l'organització i la participació de les jornades Territorials dels CDIAPS de Lleida, formant part d'Allem. Continuem apostant pel treball amb xarxa i formar part dels moviments comunitaris, i es treballa amb entitats del sector per compartir experiències i formació: estem associats a la UCCAP -Unió Catalana de CDIAPs-, tenim trobades bimensuals amb els CDIAP gestionats per entitats de la Federació Allem de la província de Lleida. Formem part del grup de treball de TDL, la Taula de Salut Mental del Solsonès i la Xarxa de Psicòlegs del Solsonès.

3.6 SERVEI D'OCI

Descripció del servei

El servei d'oci de l'Amisol s'encarrega d'organitzar i planificar activitats per als diferents serveis de l'entitat i per a les persones ateses, a demanda de tots ells/es, posant especial èmfasi en fomentar les sinergies de col·laboració amb altres entitats i persones del territori.

Dins el servei d'oci podem diferenciar tres tipus d'activitats:

- 1) Activitats grupals a la comunitat: en el marc d'un o més serveis de l'entitat, activitats de participació en actes socials públics o d'altres entitats, col·laboració a festes i esdeveniments culturals, etc. Per exemple, la participació als Pastorets o a activitats de ball organitzades pel Consell de la Gent Gran, o l'equip de futbol sala dins del Club de Futbol Sala de Solsona.
- 2) Activitats de l'entitat: activitats en grup per a les persones de l'entitat, ja sigui a petició d'un servei determinat o obert a tots els serveis de l'entitat. Per exemple, la realització de sortides per conèixer l'entorn, gastronòmiques o turístiques, així com l'organització dels diferents torns de vacances d'estiu.

L'objectiu general del servei és vetllar per tal que les persones amb discapacitat puguin gaudir del seu temps lliure fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

Equip de professionals

Consta d'una persona coordinadora que organitza les activitats i hi participa com a personal d'atenció directa acompanyant durant el desenvolupament d'aquestes. També es compta amb persones pertanyents a una "Borsa de personal Amisol" que segons el nombre de persones inscrites realitzen acompanyaments en les diferents activitats, generalment en cap de setmana.

Horari

L'horari d'atenció a l'oficina és:

- dilluns, dimecres i dijous de 10:30 a 13:30 i de 15:00 a 20:00
- dimarts de 14:00 a 20:00
- divendres de 9:00 a 14:00

L'horari i el calendari de funcionament del servei és flexible per adaptar-se a les necessitats de l'activitat que s'organitza, ja que algunes son en cap de setmana.

Capacitat i persones ateses

Els beneficiaris del servei han estat totes aquelles persones que formen part de l'entitat i que han mostrat interès per participar-hi d'alguna o altra manera. També s'ha comptat amb la participació d'algunes persones amb DID externes a l'entitat, que formen part de l'equip de futbol sala Solsona - Amisol.

Durant l'any 2025 s'ha atès un total de 73 persones.

Activitat desenvolupada i resultats

Les activitats que des del Servei d'Oci s'han organitzat o s'ha participat en la seva planificació han estat 36 i són:

- Activitats grupals

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Batucada	7 (4H i 3D)
Zumba	7 (1H i 6D)
Musicologia	9 (3H i 6D)
Vacances Blanes CET	11 (7H i 4D)
Vacances La Pineda STO	19 (9H i 10D)
Vacances Sant Llorenç STO	11 (6H i 5 D)
Equip Futbol Sala Amisol-Solsona	17 (13H i 4D)
Artteràpia	10 (7H i 3D)
Calçotada al Càmping	27 (12H i 15D)
Visita Andorra	17 (8H i 9D)
Hort i Vermut	7 (5H i 2D)
Montblanc Medieval	17 (9H i 8D)
Dia dels Països	42 (22H i 20D)
Fira Organyà	14 (7H i 7D)
Festa Mireia	17 (13H i 4D)

- **Activitats comunitàries inclusives**

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Lliga Futbol Sala Tgn - Lleida	17 (13H i 4D)
Campionat Territorial futbol sala	17 (13H i 4D)
Festa final futbol sala	9 (6H i 3D)
Pastorets	4 (1H i 3D)
Festival Inspira	10 (3H i 7D)
Ballet Solsoní	6 (6D)
Pessebre vivent Ardèvol	8 (5H i 3D)
Campanya 8M	5 (5D)
Visita familiars i amics/gues als partits	13 (4H i 9D)
Cavalcada Reis	9 (4H i 5D)
Sopar Cavalcada de Reis	9 (4H i 5D)
Trobada Carnaval Centres Ocupacionals	40 (19H i 21D)

- **Activitats sinèrgies**

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Activitat lleure amb Institut Francesc Ribalta	29 (15H i 14D)

Avituallament caminada Associació de Dones del Solsonès	8 (3H i 5D)
Voluntariat Europeu amb Deixant Empremta	2 (2D)
Concert d'AIMS	20 (10H i 10D)
Taller hotel d'nsectes amb Samara Natura	10 (2H i 3D)
Activitat amb Espurnes Barroques i escoles	15 (7H i 8D)
Sucrets de Carnaval amb l'Associació de Festes del Carnaval de Solsona	Indefinit persones de STO i CET
Tarda de bàsquet amb l'Esplai Riallera	5 (3H i 2D)
Pintar Mur amb el Consell d'Infants de Solsona	11 (6H i 5D)

A títol informatiu, les següents xifres descriuen els **resultats** aconseguits:

- 73 persones han realitzat activitats al servei d'oci.
- S'ha passat el qüestionari de desitjos a 30 persones.
- S'han realitzat 36 activitats (15 grupals, 12 comunitàries i 9 sinèrgies)
- Tot això, suma un total de 493 participacions en activitats.
- S'han produït/continuat les mateixes vinculacions individuals a recursos comunitaris com el Centre Cívic, Àtic, Club Futbol Sala Solsona, Colors, taller de pintura, etc.
- Durnat l'any han estat fent voluntariat: 1 persona al Servei de Teràpia Ocupacional, 1 persona fent acompanyaments i 2 persones del voluntariat europeu al Centre Ocupacional.

Fets destacables

Els resultats de l'activitat del Servei d'Oci mostra la consolidació d'aquest servei en la seva tasca de fer possible la realització d'activitats de lleure per part de les persones ateses a l'Amisol, sigui en el marc dels mateixos serveis, o sigui independentment d'aquests, de manera que són les persones les qui, de manera autònoma, decideixen, proposen i realitzen les activitats. Aquest darrer punt, es valora molt positivament perquè fomenta l'autonomia i l'apoderament de les persones.

Per segon any consecutiu el Servei d'Oci ha gestionat el programa de Voluntariat Europeu amb coordinació amb Deixant Empremta, el qual ha permès acollir durant 9 mesos, a dues voluntàries: l'Austeja de Lituània i la Remziye de Turquia. Això ha estat possible gràcies a la coordinació del servei d'oci amb els altres serveis de l'entitat per a preparar i avaluar el pla d'activitats i gestionar els documents i reunions de voluntariat.

3.7 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)

Descripció del servei

El Centre Especial de Treball és una iniciativa d'integració laboral per a persones amb discapacitat que tenen dificultats d'accés al món del treball ordinari.

L'objectiu dels CET és generar oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat a través d'un treball protegit, productiu i adaptat a les capacitats de cada treballador/a.

Acull principalment persones amb discapacitat intel·lectual, tot i que també està obert a persones amb altres tipus de discapacitat (física, sensorial o trastorns de la salut mental). Les línies d'actuació específiques de treball són les següents:

- a) donar atenció a la persona treballadora i a la seva família a través de xerrades i sessions individuals per tal de reafirmar la seva autonomia personal i social,
- b) realitzar accions formatives grupals en relació al lloc de feina, adreçades a la millora de competències professionals, personals i a la participació comunitària,
- c) realitzar tasques de seguiment en el lloc de feina per garantir l'aprenentatge i la seva adaptabilitat, i
- d) donar atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari laboral per a la inserció a l'empresa ordinària.

Aquest servei està finançat per diferents línies d'ajuts destinats al suport a l'ocupació de treballadors amb discapacitat de característiques especials en centres especials de treball, del Departament d'Empresa i Treball.

El CET de l'Amisol està integrat per 5 activitats laborals que es desenvolupen a diferents centres de treball:

- **Serradora:** fusta serrada, palets i mobiliari, al taller de l'Amisol (I)
- **Manipulats:** embalatge i control de qualitat, a AMES Solsona Sintering SA (II)
- **Manipulats:** control de qualitat, a Textil Olius SA (III)
- **Servei de bar,** al Bar del Casal (IV)
- **Serveis generals** a l'associació (V)

Equip de professionals

L'equip de professionals que atén a les persones que treballen al CET constitueix l'anomenat Equip Multidisciplinari de Suport (EMS), que està format pels següents professionals:

- 1 psicòloga amb una dedicació anual de 949h.
- 1 treballadora social amb una dedicació anual de 569h.
- 1 integradora social amb una dedicació anual de 624h
- 6 monitors (3 homes i 3 dones) amb cicles formatius específics del CET, amb una dedicació anual total de 3741h.

Tots aquests professionals tenen contracte indefinit, amb una mitjana d'antiguitat de 12 anys. Tots ells disposen d'experiència en l'atenció directa al CET, per bé que no tots disposen de titulació en l'àmbit sociocultural, motiu pel qual, s'ha continuat amb el procés d'acreditació de competències professionals d'alguns professionals del CET.

Al llarg de tot l'any 2025, l'EMS ha ofert un total de 5.883 hores d'atenció a les persones treballadores del CET. La dedicació de l'equip a les persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball ha estat d'un mínim de 160h anuals de dedicació per persona, repartides de la següent manera:

- 12h d'atenció a la persona per al seu creixement personal i a la seva família.
- 4h de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el seu lloc de feina.
- 120h de seguiment en el lloc de feina, amb un mínim d'una hora per setmana.

- 24h d'atenció individualitzada a l'any, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

Pel que fa a la dedicació a les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior ha estat de 24h anuals de dedicació a cada persona repartides de la següent manera:

- 2h anuals de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el lloc de treball.
- 12h anuals d'atenció individualitzada, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

Horaris

L'horari majoritari de les activitats del CET i en el qual s'han realitzat les intervencions és de 9 a 13h i de 14 a 18h. No obstant, en les activitats que treballen en torns o horaris diferents, les intervencions s'han realitzat sempre dins del seu horari laboral.

Capacitat i persones ateses

A data de 31 de desembre de 2025, l'EMS ha donat suport a 50 persones, 44 persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball i 6 persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior. Durant l'any 2025, hi ha hagut dues baixes al servei, una per no renovació de contracte i l'altra per finalització de contracte de substitució. Per altra banda, s'ha donat d'alta a 5 noves persones.

Activitat desenvolupada i resultats

Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina i adreçades a la millora de les competències professionals i personals, a l'adquisició d'habilitats socials i al foment de la participació comunitària:

Nom de l'acció grupal	Impartit per	Data	Durada	Nombre d'assistents
Curs Cohesió d'equip	Creàlida	05/11/2025 - 07/11/2025	12h	13
Curs d'Al·lèrgies i Intoleràncies (Nivell Bàsic)	IDFO	06/10/2025	6h	1
Curs manipulador d'aliments	Gremi Hosteleria Solsona	02/12/2025	3h	1
Curs prevenció de riscos laborals	Quirón Prevencion	18/06/2025	2h	5
Taller d'hàbits saludables	Nutricionista - Centre Sanitari del Solsonès	21/01/2025	2h	8
Curs Transpaleta Elèctrica	Quirón Prevencion	30/04/2025	4h	9

Taller d'Igualtat i Perspectiva de Gènere en l'entorn laboral de CET	RRHH	09/01/2025 - 06/11/2025 - 27/11/2025	2h	14
<p>Cura del benestar físic a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Revisions mèdiques anuals. - L'associació ha treballat conjuntament amb els centres de fisioteràpia Cal Calderer i la Rutlla per oferir serveis de fisioteràpia més econòmics pels treballadors del CET. Durant el 2025 s'han realitzat 30 tractaments de fisioteràpia a 12 treballadors (6 dones i 6 homes). - Visites d'un metge de forma setmanal i de forma mensual d'un infermer que fan un seguiment acurat de la persona que ho sol·licita. <p>Cura del benestar emocional a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sessions individuals de suport emocional, segons la necessitat i les demandes de cada treballador. - Taller d'estimulació cognitiva un cop a la setmana a un treballador que presenta deteriorament cognitiu. L'objectiu es poder estimular les funcions cognitives com la memòria, l'atenció, la concentració, el llenguatge, el càlcul etc., millorar la capacitat funcional i el desenvolupament de les tasques del dia a dia, millorar el benestar emocional i social i afavorir l'autonomia de la persona. - Coordinació amb l'equip del CSMA: Trobades amb el psiquiatra, el psicòleg i la infermera del CSMA per valorar conjuntament casos compartits, per tal d'establir un pla de treball amb la persona amb trastorn de la salut mental. 				
<p>Fets destacables</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'ha continuat treballant per trobar l'equilibri entre l'acompanyament social i l'activitat productiva que, forçosament, cal que asseguri la sostenibilitat econòmica del centre de treball. - Cal esmentar l'augment de casos de treballadors/es amb trastorn de la salut mental que requereixen d'un acompanyament mèdic i emocional constant per tal que puguin mantenir la seva estabilitat emocional a la seva vida i així també poder desenvolupar de forma adequada la seva feina. - Aquest any 2025, s'ha ampliat la participació comunitària d'alguns professionals del CET al territori, formant part de trobades com: la Xarxa de Psicòlegs del Solsonès, Xarxa de Treballadores socials del Solsonès, la Taula de Salut Mental del Solsonès i la Taula d'Ocupació del Solsonès i de Cardona. A més a més, també s'han continuat les trobades de Treballadores Socials de la Federació Allem. 				

(1) Serradora

La serradora de l'Amisol és la secció amb més volum de persones del Centre Especial de Treball. Des de l'any 1991, la seva activitat principal és la transformació de la fusta provinent de boscos propers per produir-ne **fusta serrada** per a la fabricació d'embalatges, revestiments o mobles de mides personalitzades. L'any 2007 va iniciar-se en la producció de **palets** a partir de la pròpia fusta serrada, incrementant-ne el seu valor afegit així com l'oportunitat de generar nous llocs de treball. A més, la serradora també comercialitza **fusta seca** de pi per fusteries i bricolatge.

La plantilla de la serradora durant el 2025 ha estat formada per 35 persones, de les quals, 28 són treballadors amb algun grau de discapacitat i 7 professionals d'atenció directa.

L'horari de treball a la serradora és de 9h a 13h i de 14h a 18h. Durant els mesos de juny i juliol, es fa horari intensiu de 7h a 13h i de 14h a 16h.

Activitat.

L'exercici 2025 ha estat marcat per la capacitat d'adaptació de la Serradora davant els canvis del mercat i la consolidació de noves línies de valor afegit. Els eixos principals han estat:

Estabilitat i Tendències del Mercat: S'ha mantingut una línia d'estabilitat en els preus de venda, alineada amb la tendència del mercat global de la fusta i el palet.

Gestió de la Cartera de Clients: Tot i que la pèrdua d'un client estratègic va suposar inicialment una reducció del 20% en el volum de vendes, l'activitat s'ha redreçat gràcies a la fidelitat de la resta de la cartera habitual i a la captació de nous clients.

Impacte Tecnològic i Valor Afegit: L'adquisició del forn d'assecatge ha estat el factor clau de l'any. Aquesta inversió ha permès mitigar la pèrdua del client esmentat anteriorment, obrint les portes a mercats que exigeixen tractament fitosanitari. Concretament, el 24% de la fusta serrada i el 37% dels palets ja es venen amb tractament.

Evolució dels Productes: S'observa una lleugera recuperació en la destinació de fusta per a palets, tancant l'any en un 67%, xifra que consolida aquesta línia com el motor principal de producció després de la davallada de l'exercici anterior (64% el 2024).

Eficiència i Sostenibilitat (Aprofitament de la fusta): continuem amb un alt nivell d'optimització de la matèria primera sota criteris d'economia circular. El rendiment del procés de transformació se situa en: 53% Producte Acabat -Fusta de primera qualitat per a la venda directa-. 47% Subproducte Valoritzat -Reaprofitament total de les restes del procés per a la seva comercialització, garantint el residu zero-.

Resultats

- ✓ Quantitat de fusta en tronc processada (mitjana de 20,7 t/dia, aprox. un camió diari):

2021	2022	2023	2024	2025
5.121 t	6.133 t	5.724 t	4.412 t	4.413 t

- ✓ A nivell de vendes, la següent taula mostra l'evolució anual de la quantitat processada per a cada producte i subproducte:

	2021	2022	2023	2024	2025
Taula serrada	1119 m3	867 m3	475 m3	765 m3	663 m3
Palets	1.793 m3 73.985 u	1.847 m3 90.249 u	1.800 m3 89.512 u	1.408 m3 77.042 u	1.338 m3 68.247 u
Mobles varis	4,92 m3	14 m3	9 m3	8 m3	7 m3
Llistó i fusta d'aprofitaments	1294 t	1195 t	1380 t	1435 t	2065 t
Serradures	483 t	515 t	490 t	343 t	340 t

(II) Manipulats a AMES Solsona Sintering SA

Es realitzen tasques de control de qualitat i d'embalatge en aquesta empresa de metalls sinteritzats des de l'any 2004. Les feines estan relacionades amb:

1. Selecció de peces, separant les que són defectuoses, per tal de garantir que el producte final és de qualitat.
2. Embossar les peces amb bosses de plàstic, de forma manual o automàtica.
3. Muntatge de caixes de cartró de forma manual que posteriorment serviran per embalar les peces exigides segons l'ordre de producció.

Durant l'any 2025 hi han treballat un grup de 21 persones, amb 4 monitors i 17 persones amb discapacitat.

La jornada s'organitza en 3 torns per cobrir tot l'horari de l'empresa, que va des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda. Aquests horaris es divideixen amb 2 torns rotatius i 1 torn central:

- De 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

(III) Manipulats a Textil Olius SA

Les persones que hi treballen s'ocupen del control de qualitat de la roba de feltre produïda per aquesta empresa tèxtil, activitat que van iniciar l'any 2009. Les feines que realitzen consisteixen en treure impureses i taques dels teixits de feltre col·locats a les màquines repassadores.

Durant el 2025 hi ha treballat un equip de 6 persones, amb 2 monitors i 4 persones amb discapacitat.

(IV) Servei de bar

L'activitat d'aquest servei ha donat feina a 5 persones al llarg de l'any 2025: 2 persones amb discapacitat i 2 professionals en la funció de responsables de torn i 1 ajudant de cuina.

Al llarg de l'any 2025, l'equip de professionals del servei s'ha mantingut estable i aquest fet ha permès treballar amb millores de funcionament com la confecció d'una nova carta i la reestructuració dels espais d'emmagatzematge de productes. També ha permès mantenir els horaris d'obertura al llarg de tot el període, que han estat els següents:

De dimarts a divendres: de 8:30h a 12h i de 16h a 24h
Dissabtes: de 16h a 24h

Durant els mesos d'estiu, l'activitat a la terrassa ha estat molt notable i ha calgut reforçar el torn del vespre amb personal de suport a sala i a cuina.

A l'agost, s'ha donat servei diari de dinar als participants de l'activitat de l'AIMS, preparant més de 1200 menús al llarg dels 18 dies que ha durat el festival.

(V) Serveis generals de l'entitat

L'any 2025 hi ha hagut 4 persones amb discapacitat intel·lectual contractades al CET per desenvolupar tasques de serveis generals de l'entitat:

- Una primera persona, a jornada completa, fa d'**ajudant de cuina** fent tasques de preparació d'àpats i neteja de dependències.
- La segona persona, també a jornada completa, treballa a la recepció del taller fent tasques de **consergeria** i de **suport general**.

- La tercera persona, desenvolupa una jornada parcial fent tasques de **neteja i bugaderia** a la llar-residència de La Caseta.
- Una quarta persona fa tasques de **neteja** a les instal·lacions al Taller, amb jornada parcial.

3.7.1 Projecte d'envelliment prematur al CET

Descripció del servei
Durant l'any 2025 s'ha continuat desenvolupant el projecte d'envelliment prematur dels treballadors del CET. L'objectiu és fer front a l'envelliment prematur que experimenten les persones treballadores amb discapacitat i acompanyar-les en el procés cap a la jubilació.
Equip de professionals
L'equip de professionals està format per una integradora social, una treballadora social i una psicòloga (les dues últimes també formen part de l'equip de l'EMS).
Horaris i calendari
El projecte s'ha dut a terme de dilluns a divendres dins la jornada laboral de cada persona participant, les quals han disposat d'unes hores setmanals de descans destinades a fer les activitats planificades al seu pla de treball.
Capacitat i persones ateses
De gener a març es va donar atenció a 5 persones treballadores del CET. A l'abril de 2025 han estat 3 persones treballadores del CET que han continuat gaudint del programa, ja que 2 persones que reunien els requisits han quedat sense finançament per manca de pressupost de la subvenció que cobreix el projecte.
Activitat desenvolupada
Durant l'any 2025, s'han programat formacions i activitats amb la participació de les persones, tenint en compte les seves necessitats, motivacions i preferències. Aquestes activitats han estat obertes a tota la població i algunes s'han personalitzat per a cada participant. Formacions en recursos comunitaris: informàtica bàsica, taller de memòria, millora de l'alimentació diària, planificació del menú de tardor-hivern, cuina bàsica. Activitats en recursos comunitaris: manualitats, patchwork, decoracions de nadal, ioga, gimnàstica dolça, dansa jazz, natació, bitlles, taller de memòria i jocs de taula. Formacions amb suport de la persona integradora: lectoescriptura, anglès bàsic, capaciació digital, hàbits saludables, economia domèstica, participació política i dret a vot. Activitats amb suport de la persona integradora: dibuix, pintura, costura, creació d'objectes decoratius, itineraris per explorar l'entorn local, activitats cognitives amb plataformes en línia i jocs de taula. <i>Activitats administratives:</i> suport per obtenir la vida laboral, documentació, simulació de la jubilació, gestions bancàries, cites mèdiques. <i>Coneixement i ús dels recursos comunitaris:</i> Escola 33, Oficina d'Atenció al Consumidor, Oficina de Turisme, Biblioteca municipal, Casal cívic i comunitari. <i>Participació a serveis de l'entitat:</i> servei de teràpia ocupacional, servei d'oci, activitats com repartir cartells, fer manipulats, sortides.
Fets destacables

Tot i que el projecte no va iniciar-se fins a finals de maig del 2025, es va prioritzar continuar oferint el servei entre gener i maig malgrat no rebre'n finançament. Durant l'any 2025 no hi ha hagut cap jubilació.

3.8 SERVEI ENLLAÇ

Descripció del servei

El Servei Enllaç és un servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca. Aquest servei està finançat pel programa SIOAS del Departament d'Empresa i Treball i cofinançat per la Unió Europea.

Equip de professionals

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 preparadora laboral 100% de la jornada (40h/setmana).
- 1 prospectora empresarial 50% jornada (20h/setmana).
- 1 formadora d'alfabetització d'informàtica (6h/setmana).
- 1 persona de coordinació (10h/setmana).
- 1 persona de suport administratiu (2h/setmana).

Horaris i calendari

Horari d'atenció diürn de 09h a 14h i de 15h a 18h.

Durant la convocatòria anterior des del Departament d'Empresa i Treball van canviar tant la temporalització anual del programa com la distribució de les hores d'atenció directa i indirecta, fet que ha implicat un canvi en la distribució general de les accions. L'inici del programa va tenir lloc al mes de maig del 2025 i finalitza el mes d'abril del 2026. Al llarg d'aquest període s'han proporcionat les següents actuacions: formació de preparació laboral i alfabetització informàtica de forma continuada, així com tutories individuals, treball amb suport, seguiment a la inserció i realització de pràctiques no laborals.

Capacitat i persones ateses

La convocatòria 2025-2026 es va iniciar amb un total de 10 persones participants i finalitzarà el proper mes d'abril del 2026 amb un total d'11 persones ateses, ja que s'ha produït una baixa i una alta. Tot i que el programa contempla que s'ha de donar atenció a un màxim de 10 persones, sempre que hi hagi un objectiu o inquietud laboral, des del servei es proporciona atenció i seguiment a la persona que ho sol·liciti.

Activitat desenvolupada

- **Formacions grupals de preparació laboral i alfabetització informàtica:** s'ofereix formació grupal entre 3 i 4 dies a la setmana. L'objectiu principal d'aquestes formacions és que les persones puguin desenvolupar aquelles competències laborals, socials i digitals necessàries per poder incorporar-se al món laboral de forma satisfactòria. Alguns exemples dels mòduls que es treballen serien: eines de recerca de feina, motivacions i interessos vers la feina, canals de recerca de feina, procés de selecció, eines i recursos TIC, habilitats socials i de comunicació, entre d'altres.
- **Tutories individuals d'acompanyament** al/la participant, tant a nivell laboral com personal.

- **Seguiment a la inserció de la persona** inserida a l'empresa ordinària per tal de poder garantir una adaptació adequada al lloc de treball i que pugui arribar a mantenir i consolidar la feina.
- **Treball amb suport.** Metodologia de treball que facilita l'aprenentatge al mateix lloc de treball i proporciona suport individualitzat i flexible segons les necessitats de cada persona. L'objectiu principal és assegurar la permanència al lloc de treball, és a dir, no només es busca la inserció sinó el manteniment i estabilitat laboral a llarg termini. També es treballa en col·laboració amb l'empresa i l'equip per tal de facilitar l'adquisició de coneixements, la integració real i trobar a referents naturals dins del lloc de treball.
- **Pràctiques no laborals** per tal que les persones puguin provar un entorn/activitat laboral nou o en el que hi hagi una posterior possibilitat d'inserció real.
- **Sensibilització al teixit empresarial** sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància per tal de promoure una cultura empresarial inclusiva i amb valor social afegit.
- **Informació a les empreses sobre el servei**, les persones a les quals donem servei i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu. També serveix per identificar oportunitats laborals i possibles llocs de treball per a les persones a les que atenem.
- **Activitats innovadores** durant l'any 2025:
 - Tècniques de gamificació innovadores:
 - Creació d'un passaport laboral i d'un mapa de viatge que guia el treball de les diferents competències laborals dels i les participants.
 - *Scape room* digital per posar en pràctica els coneixements bàsics d'informàtica que s'han anat treballant durant el curs.
 - Utilització de recursos i eines TIC per tal de dinamitzar les formacions i acabar de consolidar aprenentatges.
 - Xerrada de sensibilització als responsables i caps de magatzem i oficines de l'empresa Motocard Bike amb l'objectiu de proporcionar eines pràctiques per promoure un clima laboral inclusiu.
 - Participació al mes de novembre a la formació de "Cohesió d'equip" per tal de millorar la comunicació interpersonal, escolta activa i desenvolupar habilitats per treballar en equip de manera col·laborativa i cooperativa.

Fets destacables

Com a resultats del cicle anual, es destaca el següent:

- 3 convenis de pràctiques a empreses de la comarca amb previsió de realitzar-ne 2 més abans d'acabar la convocatòria actual.
- 5 contractes de treball a 4 de les persones ateses amb previsió de realitzar una inserció més si el conveni de pràctiques va bé.
- 1 de les persones inserides a la convocatòria anterior encara manté la feina.

3.9 ALTRES INICIATIVES AL SERVEI DE LES PERSONES

➤ SERVEIS DE RESPIR PER A LES FAMÍLIES

Descripció del servei
<p>El Servei de RESPIR-ALLEM és un servei de pernoctació que ofereix atenció i suport professional a persones adultes amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn mental.</p> <p>L'objectiu és garantir la continuïtat de la cura de la persona en situacions puntuals de sobrecàrrega familiar, urgències i/o situacions excepcionals, en què la família o cuidador/a necessiten un temps de descans i suport.</p> <p>El servei està cofinançat per la Diputació de Lleida, de manera que es disposa d'una partida econòmica anual limitada que determina el nombre màxim d'estades cofinançades que es poden oferir al llarg de l'any. Aquest suport econòmic permet reduir el cost per a les famílies.</p>
Equip de professionals
Equip de llar-residència AMISOL
Horaris i calendari
<p>El servei s'ofereix en l'horari d'activitat de llar-residència.</p> <p>De dilluns a divendres de 17:00 a 09:00 i els caps de setmana 24 hores.</p>
Capacitat i persones ateses
Aquest 2025 hem donat servei a 7 persones amb un total de 62 estades de 24 hores.
Activitat desenvolupada
Durant les estades s'ha donat suport en les activitats quotidianes, l'acompanyament personal i emocional, i el manteniment de rutines, garantint sempre una atenció propera adaptada a cada persona.
Fets destacables
El servei de RESPIR continua sent un recurs molt valorat per les famílies ja que facilita espais de descans i alhora garanteix una bona atenció a la persona beneficiària en un context segur i familiar.

Descripció del servei
<p>El Servei de Conciliació Familiar – en la Modalitat de Personal de Suport, és un Servei que depèn de DINCAT i AMISOL en forma part com a entitat executant.</p> <p>En la Modalitat de Personal de Suport, la Persona amb DID i/o TEA i/o Pluridiscapacitat i/o amb Trastorn de Conducta (TC), la seva Família i l'Equip de Professionals de l'Entitat Executant, acorden que és un Suport Puntual d'acompanyament a la Persona per a realitzar activitats, tan dintre com fora de l'habitatge familiar segons necessitat, en un ràtio 1:1, oferint descans als familiars quan es troben absents</p>

<p>durant un període de temps prèviament establert (per exemple: quan els pares estan treballant o tenen una cita programada).</p> <p>El servei, pretén recolzar a les persones cuidadores del nucli familiar, amb la finalitat, de millorar la seva qualitat de vida tant d'aquestes com de la resta de membres de la família.</p> <p>és un suport puntual en un entorn i context familiar: En el domicili, en els recursos del barri i acompanyaments als diferents recursos comunitaris, en les tasques específiques relacionades directament amb la persona amb discapacitat com poden ser: El suport a les activitats bàsiques de la vida diària (ABVD), en els desplaçaments i passejos, en les visites, en les activitats a la ludoteca, en fer exercici a l'aire lliure, oci, etc.</p> <p>La família Contribuirà en les despeses econòmiques del Cost del servei (3,00€/hora).</p> <p>Aquest servei està finançat per la CONVO.</p>
<p>Equip de professionals</p> <p>Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:</p> <p>La referent del Programa, Treballadora social: fa de medidora entre DINCAT i la família, recollint les demandes, complementant l'expedient de la família sol.licitant i proporcionant el professional de suport, també justifica els serveis oferts. Tenint present el pressupost atorgat per DINCAT.</p> <p>La persona de gestió que s'encarrega de les nòmines dels professionals de suport i la seva justificació.</p> <p>El Personal de suport, han estat 9 persones que han fet l'atenció directa.</p>
<p>Horaris i calendari</p> <p>L' Horari d'atenció s'adapta a les necessitats de les famílies i pot cobrir tot l'any. Malgrat hi ha un màxim d'hores anuals per família ,150h, i aquestes es poden donar durant l'any sense accedir els 9 mesos..</p>
<p>Capacitat i persones ateses</p> <p>Al llarg de l'any 2025 s'ha donat 970h d'atenció a un total de 7 famílies.</p>
<p>Activitat desenvolupada : acompanyament a activitats, atenció en el domicili quan els familiars estan absents, passejos, suports en activitats de la vida diària.</p>
<p>Fets destacables</p> <p>El nombre de serveis a oferir està condicionat al pressupost atorgat per DINCAT</p>

➤ **PROJECTE SOM RURALS – SOM DE MUNTANYA (SR-SdM)**

Descripció del servei

El projecte Som Rurals – Som de Muntanya és un projecte pilot liderat per la Federació ALLEM i finançat pels fons Next Generation EU, i l'Amisol hi participa com a entitat sòcia juntament amb altres 7 entitats de la província de Lleida.

L'objectiu del projecte és atendre persones que pateixen discapacitat intel·lectual, risc d'exclusió social i/o problemàtica de salut mental, que veuen agreujada la seva situació de vulnerabilitat degut a l'aïllament que pateixen per viure en un territori rural i de muntanya. Amb aquestes persones, que venen derivades dels Serveis Socials Bàsics i de les Àrees bàsiques de Salut, s'hi treballa des de la innovació, l'atenció centrada en la persona i el treball comunitari.

Equip de professionals

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 educadora social que fa l'atenció directa (100% jornada)
- 1 treballadora social amb la funció de direcció tècnica
- 1 persona de gerència

Horaris i calendari

Aquest projecte va iniciar el juliol de 2023 i finalitza al desembre del 2025.

L'horari d'atenció és de dilluns a divendres de 09:00h a 14:00h i de 15:00 a 18:00h.

Puntualment es fan visites o reunions amb horari a convenir.

Capacitat i persones ateses

Al llarg del seu període d'execució, el projecte ha atès a 8 persones.

Activitat desenvolupada

Al llarg de l'any 2025, el projecte s'ha desenvolupat seguint la tendència del 2024, amb visites a domicili i acompanyaments a la comunitat de les persones beneficiàries, atencions telefòniques i presencials amb els seus familiars o suports naturals i coordinacions amb els Serveis Socials Bàsics). La segona meitat de l'any, s'han intensificat les tasques de registre per completar tota la informació necessària de cara al tancament del projecte, la qual ha de permetre dur a terme la valoració del programa que resulti en un conjunt de recomanacions per a la seva implementació com a servei públic.

En paral·lel, s'ha seguit fent sessions de supervisió de casos i reunions de coordinació amb la Federació ALLEM.

Fets destacables

Com a resultats d'aquest any es destaca:

- El tancament dels 8 contractes de participació que estaven actius al projecte.
- L'atenció a familiars i/o suports naturals de cada usuari.

4. SERVEIS TRANSVERSALS DE SUPORT

Transport

El servei facilita els desplaçaments de les persones ateses als diferents serveis de l'entitat. Els tipus de servei que es realitzen responen a les següents necessitats:

- a) Cobrir les necessitats de transport del **funcionament propi dels serveis:**

- Activitat programada dels serveis
- Activitats alternatives opcionals
- Transport de persones des del centre de treball al menjador
- Acompanyaments mèdics, legals, etc. de persones ateses als serveis
- Transport del menjar des de la cuina central als diferents menjadors
- Transport de bugaderia entre establiments residencials
- Necessitats de manteniment i subministraments

b) Realitzar els **acompanyaments a domicili** de les persones treballadores del CET i de les persones ateses al centre ocupacional (servei opcional, de pagament per als usuaris): diàriament a Solsona, Cardona o comarca, i els caps de setmana i vacances, a Cardona o comarca.

Per realitzar tots aquests serveis, es disposa de 6 vehicles de 8 o 9 places, un d'ells amb 5 places adaptades pel transport de persones amb mobilitat reduïda.

En relació al personal per conduir aquesta flota de vehicles, l'entitat disposa d'una persona contractada a jornada parcial per realitzar els acompanyaments a domicili, i de tot l'equip de professionals dels serveis que també desenvolupen aquesta tasca quan l'activitat ho requereix.

Durant l'any 2025, s'han realitzat un total de 63.200 Km, dels quals 42.500 Km corresponen a acompanyaments a domicili.

Cuina i neteges

L'equip de persones que treballen en els **serveis de cuina i neteges** desenvolupa les següents tasques:

Cuina: funciona els 365 dies de l'any per preparar tot el servei de manutenció als residents de les dues llars-residència durant els dies i l'horari d'activitat del servei, i per servir l'àpat del dinar a les persones del centre ocupacional i del CET que ho desitgin (és un servei opcional i de pagament per als usuaris). Disposa d'una cuina central a la Llar-residència La Caseta, des d'on es distribueixen els àpats a les dependències d'ocupacional, a la serradora i a l'altra Llar-residència. Al llarg de l'any presenta nivells d'intensitat diferents en funció dels períodes de vacances del centre ocupacional i dels diferents establiments del CET, si bé, globalment al

llarg de l'any 2025, el servei de cuina ha preparat 15.520 esmorzars, 7.604 àpats per La Llar-residència, 4.744 àpats per La Caseta i 13.406 dinars pel CET i el centre ocupacional.

L'any 2025 s'ha adquirit un abatedor de temperatura que permet reduir i/o congelar la temperatura dels aliments de forma veloç i immediata mantenint la qualitat dels mateixos al descongelar-se.

Bugaderia: funciona els 365 dies de l'any fent la neteja de tota la roba necessària pel funcionament de les dues llars-residències. Disposa dels equipaments corresponents a la Llar-residència de La Caseta, des d'on es distribueix la roba neta. Aquest any 2025, s'ha renovat la rentadora i s'ha adquirit una assecadora de més capacitat i més eficiència energètica.

Neteja: durant l'any 2025 s'ha donat continuïtat a l'equip de neteges que realitza part de la neteja de les dependències de la llar-residència de La Caseta.

Per dur a terme totes aquestes tasques, l'entitat té contractades 2 persones a jornada completa i 3 persones a jornada parcial, dues de les quals són persones amb discapacitat contractades en el marc del CET – serveis generals –.

Gestió, administració i manteniment

Els serveis transversals de suport a oficines consten de:

- **Recepció, compres, manteniment i control d'instal·lacions:** una persona a jornada completa.
- **Recursos humans, formació i prevenció de riscos laborals:** una persona a jornada completa.
- **Administració i comptabilitat:** una persona a jornada completa.
- **Gestió de projectes i recerca de finançament:** una persona a jornada completa.
- **Direcció financera, laboral i social:** dues persones a jornada parcial.

5. FONTS DE FINANÇAMENT I BALANÇ ECONÒMIC

Les taules següents resumeixen els **comptes de l'Associació tancats a 31 de desembre 2025**, en comparació amb el resultat de l'exercici 2024. Per l'any 2025, s'obté un resultat positiu de 39.180,81€, import que passarà a romanent.

DESPESES	2024		2025	
COMPRES	614.681,62	17%	617.342,68	16%
DESPESES PERSONAL	2.443.355,03	69%	2.642.592,86	70%
DESPESES D'EXPLOTACIO	373.668,06	11%	412.899,76	11%
DESPESES FINANCERES	3.167,61	0%	1.907,09	0%
AMORTITZACIONS	118.515,74	3%	128.051,68	3%
	3.553.388,06	100%	3.802.794,07	100%
INGRESSOS	2024		2025	
VENDES I PRESTACIO SERVEIS	1.289.329,44	36%	1.274.632,82	33%
QUOTES PER SERVEIS	167.224,66	5%	185.850,88	5%
QUOTES SOCIS	19.392,41	1%	19.112,58	0%
CONCERTS	1.356.998,88	38%	1.572.398,21	41%
SUBVENCIONS SERVEIS	574.022,60	16%	608.801,18	16%
SUBVENCIONS VARIES	94.896,93	3%	105.510,87	3%
SUBVENCIONS DE CAPITAL	45.581,90	1%	49.552,02	1%
ALTRES INGRESSOS	48.591,47	1%	26.116,32	1%
	3.596.038,29	100%	3.841.974,88	100%
RESULTAT :	42.650,23		39.180,81	

A continuació es presenta el llistat de subvencions externes amb afectació en l'exercici 2025 que s'inclouen sota el concepte d'ingressos "Subvencions" i "Subvencions de capital", si bé l'import concedit que s'indica fa referència al total concedit:

SUBVENCIÓ	ORGANISME	PROJECTE PRESENTAT	IMPORT CONCEDIT
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (CONVO) 2025-26	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Servei de rehabilitació i fisioteràpia per a persones amb discapacitat d'Amisol	5837,75€

PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTIQUES SOCIALS (CONVO) 2025-26	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Projecte d'atenció a persones amb discapacitat amb grans necessitats de suport al STO	27.146,82€
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTIQUES SOCIALS (CONVO) 2025-26	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	MÉS ROBA NETA. Millora del servei de bugaderia de la Llar-residència Amisol	13.500,00€
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTIQUES SOCIALS (CONVO) 2025-26	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Reforma de local per adequació de l'activitat del centre ocupacional de l'Amisol	64.955,57€
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTIQUES SOCIALS (CONVO) 2025-26	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Servei d'Oci Inclusiu. El valor de les sinèrgies en l'àmbit rural.	14.929,69€
SOL·LICITUD ACCIÓ SOCIAL AMB LA FUNDACIÓ "LA CAIXA"	Fundació Caixabank	MÉS ROBA NETA. Millora del servei de bugaderia de la Llar-residència Amisol	10.000,00€
ACTUACIONES DE TURISMO Y TERMALISMO IMSERSO-PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA	IMSERSO	Vacances platja STO	8.730,80€
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTIQUES SOCIALS (CONVO) 2025 – DINCAT	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Temps de lleure temps de qualitat	2.416,00€
CONVENI PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRANSPORT DE PERSONES AMB DIFICULTAT DE MOBILITAT DEL SOLSONÈS. 2025	Consell Comarcal del Solsonès	Prestació del servei de transport de persones amb dificultat de mobilitat al Solsonès	5.000,00€
CONVOCATÒRIA SUBVENCIONS DIRECTES O NOMINATIVES AMB CONVENI 2025	Ajuntament de Cardona	Servei de transport de persones amb discapacitat des de Cardona a l'Associació Amisol	1.000,00€
SUBVENCIONS DEL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS EN EL MARC DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA, FINANÇAT PER LA UNIÓ EUROPEA, NEXT GENERATION EU 2024	Departament de Drets Socials	El valor de les sinèrgies a través de l'oci inclusiu en l'àmbit rural	24.431,74€
SUBVENCió EN L'ÀMBIT DE LA SALUT – DIPUTACIó DE LLEIDA EN CONVENI AMB FEDERACIó ALLEM 2025	Diputació de Lleida	Serveis en l'àmbit de la salut: Servei de fisioteràpia	8.617,00€
AJUTS PER A ENTITATS	Ajuntament d'Olius	Instal·lació d'un graó elèctric plegable a una furgoneta per a la millora de l'accessibilitat	400,00€

AJUTS PER A ENTITATS	Confraria del Claustre de Solsona	Reforma de local per adequació de l'activitat del centre ocupacional de l'Amisol	3.000,00€
Premis PITA 2025	Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	Millores per a la consolidació de l'ocupació al CET Serradora AMISOL	8.000,00€
TOTAL			200.940,96€

6. CRONOLOGIA D'ESDEVENIMENTS

Febrer

- ✓ **Trobada d'Ocupacionals de la província de Lleida a Solsona** amb motiu de les festes de Carnaval. S'hi van agrupar 229 persones de les entitats Adda, l'Estel de Balaguer, Talma, L'Olivera, Alba, Aspros, AlbaJussà, llersis, Acudam, Sant Joan de Déu i Llar Santa Anna. La jornada va consistir amb un ball de disfresses amenitzat pel Marc Anglarill i per un dinar conjunt a la sala polivalent.
- ✓ **El col·lectiu dels AmiPops finança l'adaptació del programa de Carnaval amb lectura fàcil.** El col·lectiu dels Ami-Pops és un grup de persones promogut per l'Associació Amisol que, per quart any consecutiu, realitza accions per promoure que el Carnaval de Solsona sigui una festa inclusiva. Els seus membres obtenen un "parxe" a canvi d'una aportació econòmica de 8€.

Març

- ✓ **Campanya "Som mares, tenim drets":** en el marc del dia de Dona Treballadora, l'Amisol es va adherir a aquesta campanya de DINCAT organitzant la participació de les mares de l'entitat tot compartint fotografies seves per reivindicar la necessitat de reconèixer el seu paper com a cuidadores invisibles i exigir més recursos per a acompanyar-les econòmicament i emocionalment.

Abril

- ✓ **Tradicional venda de roses per Sant Jordi:** gràcies a la col·laboració desinteressada de més de 70 persones, entre treballadors, familiars i altres col·laboradors habituals, es van vendre 3000 roses, aconseguint un benefici de 8.682 €.
- ✓ **Pintada col·lectiva del mur inferior del recinte del Seminari:** una cinquantena de persones, entre infants, famílies i usuaris i professionals de l'Amisol van participar en l'activitat de pintar un disseny de l'artista Anna Delgado amb l'objectiu d'embellir una paret d'uns 20 metres quadrats. El mural consta d'escenes que conformen el cicle anual amb elements paisatgístics i arquitectònics solsonins. El projecte va ser iniciativa del Consell d'Infants de Solsona i l'Amisol, amb la col·laboració del Bisbat de Solsona.

Maig

- ✓ **L'Amisol publica una 2a edició ampliada del llibre d'aforismes "El llevat de la vida" de Pep Divins.** Després de l'èxit de la primera edició l'any 2018, l'Amisol va publicar una revisió i ampliació del llibre de poesia del pastor i poeta de Llobera. Per voluntat de l'autor, la recaptació es va destinar a l'associació Amisol, que és qui en gestiona les vendes. El llibre es pot adquirir a les llibreries i altres establiments de Solsona on habitualment venen productes locals o directament a l'Amisol. El dia 9 de maig, a la Biblioteca de Solsona, es va fer l'acte de presentació del llibre conduït pel Moixic i amb la participació del Pep Divins.
- ✓ **Estand a la Fira de Sant Isidre:** L'Amisol hi va participar amb l'habitual estand a la Fira d'Entitats decorat amb elements de fusta elaborats a la serradora. En aquesta ocasió, l'activitat que es va dur a terme va ser la venda de productes elaborats a la serradora i al centre ocupacional, amb un benefici de 221,8 €. Tan per preparar-la com per cobrir els torns durant la fira, es va comptar amb la col·laboració de persones de l'entitat, tant professionals com persones ateses.

Juny

- ✓ **Torns de vacances d'estiu:** es van organitzar 3 torns de vacances, 2 torns per a persones ateses al servei ocupacional, a La Pineda (del 16 al 19 de juny, amb 19 persones) i Sant Llorenç de Morunys (del 16 al 18 de juny, amb 12 persones), i un tercer torn per les persones treballadores del CET a Blanes (del 4 al 9 d'agost, amb 11 persones).
- ✓ **Inici de les revetlles d'estiu i de Festa Major amb l'Ajuntament de Solsona:** des de fa molts anys, l'Amisol gestiona la demanda de l'Ajuntament de Solsona d'organitzar les sessions de revetlles d'estiu dels dissabtes al vespre, que consisteixen en la venda i cantada del bingo, la gestió del servei de lloguer de taules i cadires, i la gestió del servei de bar. La realització d'aquesta activitat permet donar feina a 9 persones de l'Amisol, 7 de les quals amb discapacitat, i té com a resultat uns beneficis de 6.784 € per l'entitat.

Juliol

- ✓ **Adquisició d'una nova màquina de rentar la roba i d'una assecadora.** Gràcies a la Subvenció CONVO – Subvencions a entitats de l'àmbit de polítiques socials-, hem pogut finançar part del projecte "Més roba neta. Equipament del servei de bugaderia" de la llar-residència. Aquest projecte ens ha permès adquirir nova maquinària industrial per millorar l'eficiència energètica i donar resposta de manera adequada a la demanda actual del servei de bugaderia, augmentant la qualitat del servei i la satisfacció de les persones usuàries i treballadores. Continuem apostant per oferir serveis més eficients, sostenibles i adaptats a les necessitats de les persones.

Agost

- ✓ **AIMS i AMISOL:** Entre els dies 1 i 17 d'agost, l'Amisol col·labora amb l'Acadèmia Internacional de Música de Solsona que utilitza els espais de les instal·lacions del seminari per a les classes d'instrument del curs. Per altra banda, les persones involucrades amb l'activitat van a dinar al Bar Casal durant tots els dies del festival.

Octubre

- ✓ **Estada de 9 mesos de les voluntàries europees:** es repeteix experiència amb l'inici de l'estada a l'Amisol de dues voluntàries, enguany són l'Austeja de Lituània i la Remziye de Turquia, amb una estada que s'allargarà durant 9 mesos. Aquesta iniciativa s'emmarca en el programa de voluntariat del Cos Europeu de Solidaritat i de la mà de l'entitat Deixant Empremta que promou els projectes de voluntariat internacional a Solsona i Cardona. Com a activitat principal al llarg d'aquests mesos, les dues voluntàries donen suport a l'Amisol, concretament al centre ocupacional, participant en les activitats del servei i promovent noves dinàmiques i nou coneixement en el seu dia a dia.
- ✓ **Obres de rehabilitació de la planta baixa del seminari per al nou espai pel centre ocupacional de l'Amisol:** a principis d'octubre van començar les obres per condicionar la planta baixa del seminari a les noves instal·lacions que ocuparan els serveis STO i SOI. Amb una durada prevista d'entre 8 i 9 mesos, la primera fase durant el 2025 va consistir en els enderroc i l'eliminació de parets, paviments i materials vells.

Novembre

- ✓ **Visita dels Serveis Territorials de Lleida del Departament de Drets Socials i Inclusió:** el 19 de novembre, vam rebre una delegació d'aquesta administració, encapçalada per la seva directora, Rut Bariego, la Rosa Ordi, cap del Servei de Suport a la Protecció Social, i el Manel Agustí, cap del Servei d'Atenció a les Persones. Va ser una jornada intensa i molt enriquidora, on es va recórrer els diferents serveis de suport de l'entitat i algunes de les activitats del centre especial de treball, compartint estones amb professionals i persones ateses. A la tarda vam visitar les obres de rehabilitació de la planta baixa del Seminari, ja que es tracta d'un projecte possible gràcies al finançament de la CONVO del Departament de Drets Socials i Inclusió.

Desembre

- ✓ **Celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat:** En commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, el dia 3 de desembre es va organitzar amb una caminada popular oberta a tothom, amb la lectura del manifest "Això sí que és per mi". L'acte va comptar amb la presència de personal dels Serveis Socials, representants del Consell Comarcal del Solsonès i de l'Ajuntament de Solsona, així com familiars i membres d'Amisol. Es van fer 2 rutes, de 2km i 5km, adaptades a les capacitats de totes les persones participants. En acabar, els participants van rebre un petit obsequi i xocolata desfeta.
- ✓ **Participació a la X Fira del Tió:** El dia 7 de desembre va tenir lloc la Fira del Tió de Solsona i l'Amisol hi va participar amb una parada d'articles elaborats al servei ocupacional i a la secció de fusteria del Centre Especial de Treball, tals com estrelles, diferents models d'arbres de nadal, llapissers, fustes de tallar, caixes de fusta, setrilleres, jocs de construcció, amipalets, posamòbils, amicolls, postals de nadal, etc., així com alguns articles de marxandatge de l'entitat. Gràcies a la gran feina feta prèviament als serveis i a la col·laboració voluntària de 15 persones de l'entitat que van atendre la parada, l'activitat va ser un èxit i es van vendre 43 articles per un import total de 550 €.

- ✓ **Celebració del dinar de nadal de l'entitat:** el dia 17 de desembre es va celebrar el dinar de nadal a la sala polivalent, amb 150 assistents de tots els serveis. Abans de dinar es van fer fotografies a la plaça 1 d'octubre amb les persones disposades en forma de cinc i de zero, amb la intenció de tenir la imatge per la celebració dels 50 anys. Com cada any, en motiu de l'ocasió, es va preparar un fotocall des del servei ocupacional i després de dinar es van fer els agraïments i es va cantar el bingo.

7. VINCLES I COL·LABORACIONS

1) *Som membres de:*

Federació ALLEM – Agrupació Lleidatana d'Entitats de Suport a Persones amb Discapacitat

DINCAT Federació. Plena Inclusió Catalunya – Federació d'Entitats de la Discapacitat Intel·lectual i del Desenvolupament a Catalunya

UCCAP – Unió Catalana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Agència de l'Habitatge de Catalunya

XHIS – Xarxa d'Habitatges d'Inserció Social

Federació ACELL – Federació Catalana d'Esports per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual

ARESCAT – Associació de Rematants i Serradors de Catalunya

Associació Empreses Solsonès

Gremi d'Hostaleria del Solsonès

Taula de Salut Mental del Solsonès

2) *Col·laborem amb:*

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya

ICAEN – Institut Català de l'Energia

Diputació de Lleida

Consell Comarcal del Solsonès

Ajuntament de Solsona

Ajuntament de Cardona

Ajuntament d'Olius
Bisbat de Solsona
Confraria del Claustre de Solsona
Fundació La Caixa
Unió Europea – Fons Social Europeu
IMSERSO – Instituto de Mayores y Servicios Sociales

3) Donem gràcies a:

Agrupament Baixa Ribera Salada
Ajuntament de Bassella
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament de Guixers
Ajuntament de Llobera
Ajuntament de Navès
Ajuntament de Riner
Ajuntament de Sant Llorenç de Morunys
Ajuntament de Solsona
Ajuntament d'Odèn
AMES Solsona Sintering
Apunts Gràfics SL
Associació Amigues i Amics del Cine París
Associació de Festes del Carnaval de Solsona
Associació de Veïns del Camp del Molí
Associació Llegir Solsona
Biblioteca Carles Morató
Càmping el Solsonès
Càritas Arxiprestal Solsona-Morunys
Candi Pujol Balielles
Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Centre Excursionista del Solsonès
CFA del Solsonès
Comercial Forestal del Solsonès
Consell Comarcal del Solsonès
CONVEC
Diputació de Lleida
Escola Arrels
Francesc Nova Creus
Fundació Cardona Històrica
Fundació Espurnes Barroques
Georgina Duran

Gestoria Mas
Gràfiques Muval
Granja Godall
Hostesol
Imprenta Dach
Instal·lacions del Solsones
Jezz Solsona
Jordi Vilar
Llocatà Grup
Miguel Angel Palleiro Fernandez
Motocard Bike
Museu i Arxiu Diocesà i Comarcal de Solsona
Nartal Ponent - Friselva
Òmnium Cultural del Solsonès
Orfeó Nova Solsona
Pere Rafart Arza
Socis de l'entitat, donants i voluntaris
Territori de Masies COOP
Tèxtil Olius
Unió de Botiguers i Comerciants de Solsona

GRÀCIES als **PROFESSIONALS**, per la dedicació i el compromís.

GRÀCIES a les **FAMÍLIES**, per la confiança.

GRÀCIES a les **PERSONES SÒCIES**, per la col·laboració.

GRÀCIES a **TOTHOM** qui forma part de l'entitat, per ser-hi!