



associació**amisol**

Memòria d'activitats 2024

Índex

1. L'Associació

2. Recursos humans

3. Serveis d'atenció directa

3.1 Servei de Teràpia Ocupacional (STO)

3.2 Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)

3.3 Servei de Llar-residència

3.4 Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)

3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)

3.6 Servei d'Oci

3.7 Centre Especial de Treball (CET)

3.8 Servei Enllaç

3.9 Altres iniciatives al servei de les persones

- Projecte Som Rurals – Som de Muntanya

- Projecte d'envelliment prematur al CET

4. Serveis transversals de suport

5. Fonts de finançament i balanç econòmic

6. Cronologia d'esdeveniments

7. Vincles i col·laboracions

1. L'Associació

Missió i Objectius

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat sempre que es disposi del recursos adients.

La *Missió* de l'entitat és treballar per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors:

- Compromís amb les persones. L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.
- Professionalitat i responsabilitat. La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.
- Qualitat i millora contínua. En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.
- Transparència. Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.
- Implicació amb el territori. Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els *objectius*, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

El domicili social de l'entitat és Partida de Santa Llúcia, s/n de Solsona i està registrada amb el NIF: G-25021338. L'àmbit territorial d'actuació és Solsona i la seva comarca.

La forma jurídica de l'entitat és d'associació sense ànim de lucre i està inscrita al Registre de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques, a la secció 1^a núm. 191 de Lleida, i al Registre d'Entitats Privades d'Iniciativa Social del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya amb el número E00847. L'entitat va ser declarada d'utilitat pública mitjançant Ordre Ministerial de l'11 de febrer de 2000.

Junta directiva

Les activitats de la Junta directiva han estat regulars durant tot l'any, amb reunions periòdiques mensuals.



Josep Caballol Guilanyà

President



Carles Miquel Fauró Sánchez

Vicepresident



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Joan Mas Pujol

Tresorer



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



M.ª Rosa Villaró Balaguer

Vocal



Josefina Caball Guerrero

Vocal



Xavier Nosàs Calvo

Vocal



Judit Gisbert Ester

Vocal

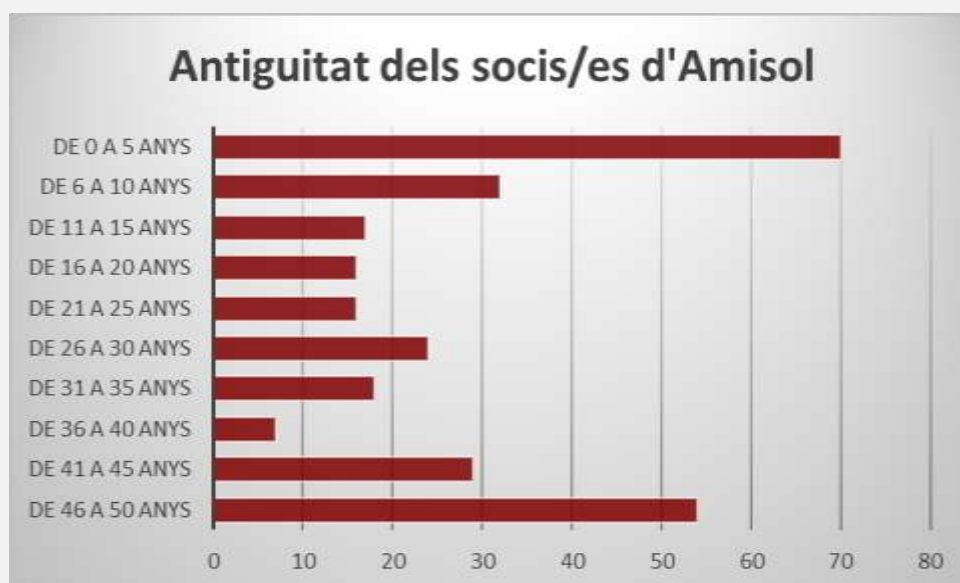
Socis i sòcies

El nombre de persones associades a l'entitat a 31 desembre de 2024 és de 272 que representa una disminució de 16 persones respecte l'any anterior (17 baixes i 1 alta). Concretament, són sòcies 249 persones físiques (142 dones i 107 homes) i 23 empreses.

272 particulars/ empreses



Els darrers 5 anys, es constata un augment important de persones que s'associen a l'entitat:



2. Recursos Humans

Relació de personal

Durant l'any 2024, el nombre mitjà mensual de persones treballadores que han format part de la plantilla ha estat de 117, de les quals 49 són persones amb discapacitat, representant un 42% del total de la plantilla. S'han registrat 31 altes noves i 25 baixes de personal, fet que implica un creixement net de plantilla del 3,5% respecte l'any anterior.

Pel que fa a la distribució per gènere del conjunt de la plantilla, un 37% són homes i un 63% són dones. Tanmateix, si ens centrem en el col·lectiu de persones amb discapacitat, aquesta proporció s'inverteix: el 59% són homes i el 41% són dones.

FETS DESTACABLES:

- Consolidació del sistema de fitxatge: al llarg de l'any 2024, el sistema de fitxatge electrònic s'ha estès progressivament fins a cobrir la totalitat de la plantilla. L'aplicació d'aquesta mesura ha comportat una millora en l'eficiència de la gestió del temps i una reducció significativa de la càrrega administrativa i de la paperassa associada als registres horaris.
- Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones: s'ha finalitzat l'execució del pla corresponent al període 2021-2024 i s'ha iniciat el procés de diagnosi per a l'elaboració del nou pla d'igualtat que abastarà el següent període de 4 anys; en el marc d'aquest procés s'ha realitzat una enquesta a tota la plantilla per recollir opinions i percepcions sobre la igualtat d'oportunitats, i s'ha contractat l'Assessoria Teixidó per a l'elaboració del registre retributiu, l'auditoria retributiva i la valoració de llocs de treball.
- Salut laboral: per continuar avançant en la millora de la prevenció, la seguretat i la salut laboral dels treballadors, s'han valorat diverses propostes de serveis de prevenció externs. Aquest canvi es posarà en marxa l'any vinent i comportarà un augment significatiu del nombre de visites del Servei de Prevenció Aliè, amb una major inversió per part de l'entitat per garantir un entorn laboral més segur i saludable.

- Increment de persones treballadores del CET: al llarg de l'any 2024, la plantilla del CET ha experimentat un increment de 9 persones treballadores, 5 de les quals són persones amb discapacitat, tot representant un augmentat del 6,5% en la contractació d'aquest col·lectiu. Paral·lelament s'han produït 3 baixes definitives, una de les quals també correspon a una persona amb discapacitat. Aquest creixement de la plantilla respon a diversos factors com l'increment de l'activitat en les diverses seccions, l'impuls de noves línies de negoci, la inestabilitat en la cobertura de llocs de treball del Bar Casal, i les necessitats de personal per garantir el relleu generacional a les seccions de manipulats i serradora.
- Estudiants de pràctiques: durant l'any 2024, s'ha signat 5 convenis de pràctiques per l'alumnat procedent de centres d'ensenyament que ha escollit l'Amisol per a realitzar les seves pràctiques formatives. Per tipologies, 2 són de persones que han cursat estudis d'integració social, 2 més d'atenció a persones amb dependència i, el darrer, sistemes microinformàtics i xarxes.
- Voluntàries europees: S'ha realitzat per primer cop el Servei de Voluntariat Europeu amb coordinació amb Deixant empremta. El Servei de Teràpia Amisol ha acollit durant 6 mesos a dues voluntàries: la Duda de Portugal i la Luanne d'Alemanya. Això ha estat possible gràcies a la coordinació del servei d'oci amb els altres serveis de l'entitat per a preparar i avaluar el pla d'activitats i gestionar els documents i reunions de voluntariat.

NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
TREBALLADORES:

117

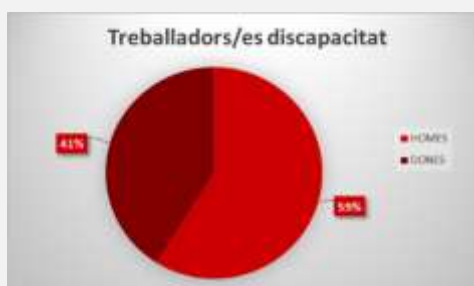
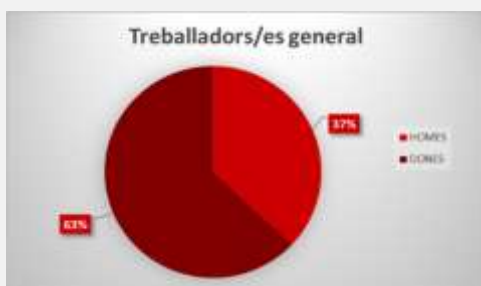
CREIXEMENT RESPECTE
L'ANY 2023:

3,2%

NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT
CONTRACTADES:

42

DISTRIBUCIÓ HOMES - DONES:



ACTIVITAT FORMATIVA:

En l'àmbit de la formació, el Pla de formació de l'entitat estableix que siguin els propis professionals els qui, a partir de les necessitats del seu lloc de treball i de l'oferta d'activitats formatives existents (ofertes principalment per Allem i Dincat) proposin les formacions més adients per al desenvolupament de la seva tasca. La major part d'aquestes formacions són finançades mitjançant el crèdit Fundae (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo). Tanmateix, també s'han dut a terme accions subvencionades per l'IDFO (Institut per al Desenvolupament de la Formació i l'Ocupació), i en alguns casos s'ha optat per formacions gratuïtes o s'ha assumit el cost. Les propostes són valorades i aprovades en funció de la disponibilitat pressupostària i del còmput anual d'hores formatives de cada persona treballadora.

Cal destacar, com a novetat rellevant, que s'ha comptat amb un intèrpret de llengua de signes en determinades formacions per garantir l'accessibilitat i la igualtat d'oportunitats del col·lectiu de persones amb dificultat auditiva.

Al llarg de l'any 2024, un total de 84 persones treballadores (entre professionals i persones amb discapacitat del CET) han participat en activitats formatives, sumant un total de 900 hores de formació rebuda. A continuació, es presenta una taula amb els títols de les principals formacions realitzades:

<i>Atenció directa</i>
Mòdul Introductor i IV. Sexualitat i discapacitat / diversitat funcional
Dol i persones amb DID
Sessions Grup sexualitat Allem: Sexualitat i persones amb necessitat de suport (discapacitat-diversitat funcional)
Bones pràctiques en l'acompanyament en sexoafectivitat a les famílies
Integració sensorial
Síndrome d'Asperger : l'autista incomprens
La funció educativa del monitor de CET
Treball Comunitari i Inclusió Social
Aproximació bàsica a l'autisme
Epilèpsia i salut mental en les persones amb discapacitat
Anamnesi del desenvolupament i Trastorns Neuro-senso-perceptius
Ús de les escales Bayley de desenvolupament infantil III en l'avaluació del desenvolupament psicomotriu del nen de 15 dies a 42 mesos
La figura del psicòleg perinatal: prevenció en salut mental de l'embaràs, el part i el postpart
Presentació del projecte SR – SdM "Com acompanyem i per què ho fem?"
Jornades territorials: Eina suport exercici a la capacitat jurídica (DAS)
Projecte d'envelliment ASPROS: Acompanyant al capvespre de la vida
VII Jornada UCCAP: El desenvolupament en primera infància, un poliedre en construcció
Escala d'Intensitat de Suport de l'Associació Americana de discapacitat intel·lectual i del desenvolupament
Envelliment(s): Protagonistes, diversitat i avenç cap a un nou model d'acompanyament integral
Congrés Autonòmic del projecte estatal "Mi Casa: una vida en comunidad"
Formació tutoritzada per a professionals d'entitats per desenvolupar les funcions de connector/a comunitari

Transversal

Permisos, drets, prestacions i mesures, conciliació i corresponsabilitat
Incorporació de la gestió emocional i ètica de les cures en l'àmbit laboral
Aplicació pràctica dels plans d'igualtat a les empreses: Primera part: marc normatiu, comissió negociadora i elaboració de la diagnosi
Gestió d'equips: com liderar equips de manera efectiva
Manipulació d'aliments
Aplicació pràctica dels plans d'igualtat a les empreses: Segona part: disseny del pla d'igualtat i implementació
Àmbits pla igualtat: selecció i promoció amb perspectiva de gènere
Cura d'equips
El envejecimiento en el Centro Especial de Empleo: la gestión de la jubilación, amenazas y oportunidades
Recomanacions per a la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat
Prevenió de riscos laborals en el lloc de treball
Prestacions del Sistema de la Seguretat Social i de la Generalitat de Catalunya
Bonificacions a la seguretat social per contractar persones amb discapacitat
Avançem cap a organitzacions més participatives
Reflexió i debat: L'evolució dels serveis socials amb Fernando Fantova
ChatGPT, Gemini, Copilot i més eines de l'IA
Valoració dels llocs de treball los puestos de trabajo en RRHH
Escucha empática
La gestió intel·ligent de conflictes i converses difícils
Comunicació i llenguatge inclusiu

Formació pel personal amb discapacitat del CET

Drets i deures laborals treballadors adreçat a treballadors del CET
Igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral
Jornada de Sexualitat. "Relacions Autèntiques"
Curs Tecnologia de la Fusta (nivell bàsic)
Taller d'higiene bucodental
Taller ergonomia i reeducació postural
Taller estimulació cognitiva
Prevenió de riscos laborals en el lloc de treball

3. Serveis d'atenció directa

Els serveis que es gestionen des de l'Associació AMISOL a l'any 2024, són:

ASSISTENCIALS:

- SERVEI DE TERÀPIA OCUPACIONAL (STO)
- SERVEI OCUPACIONAL D'INSERCIÓ (SOI)
- LLAR RESIDÈNCIA
- SERVEI DE SUPORT A L'AUTONOMIA A LA PRÒPIA LLAR (SAPLL)
- CENTRE DE DESENVOLUPAMENT INFANTIL I ATENCIÓ PRECOÇ (CDIAP)
- SERVEI D'OCI

LABORALS:

- CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET): SERRADORA, MANIPULATS, HOSTALERIA I SERVEIS GENERALS
- SERVEI ENLLAÇ

3.1 STO - Servei de Teràpia Ocupacional

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei de Teràpia Ocupacional atén persones amb discapacitat intel·lectual en horari diürn amb l'objectiu de potenciar al màxim el seu desenvolupament en diferents àmbits de la vida personal, social i laboral. Per aconseguir-ho, es faciliten els suports necessaris per realitzar tasques d'ocupació terapèutica.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip d'11 persones format per 9 professionals d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica. Com a professionals externs es disposa de fisioterapeuta.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 42 places, de les quals 40 són públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 38 persones en plaça pública i 2 en plaça privada. A l'abril hi va haver una alta i al desembre una baixa.



ACTIVITATS I RESULTATS

El programa del servei consisteix en oferir tasques de caire laboral senzilles: muntatge de tiradors per extractors de cuina, repartiment de cartells, tasques relacionades amb la fusta com muntatge de mini palets, ensacar serradures, polir fustes... tasques de jardineria conjuntament amb l' alumnat de la UEC, tasques relacionades amb la costura.

Esporàdicament s'ha fet neteja de copes per Espurnes barroques i s'han marcat sobres per elèctrica del Cardener.

Per altra banda, també es realitzen activitats d'ajustament personal i social com: informàtica, natació, ioga, esport, revista, ball, música, manualitats, estimulació cognitiva i sensorial etc.

A nivell personal, cada persona disposa d'un Programa Individual d'Atenció que reflecteix l'itinerari particular a seguir.

FETS DESTACABLES

Durant el 2024 vam adaptar els espais per poder donar atenció a persones amb grans necessitats de suport.

Es van realitzar trobades amb els diferents centres ocupacionals de Lleida i hem continuat les activitats conjuntes amb escoles i entitats socials.

✓ **40** Persones ateses

✓ **11** professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 17h

3.2 SOI -Servei Ocupacional d'Inserció

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei Ocupacional d'Inserció atén persones amb discapacitat intel·lectual que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al Centre Especial de Treball o al Servei de Teràpia Ocupacional. El seu objectiu és potenciar les capacitats laborals d'aquestes persones per aconseguir que s'integrin satisfactòriament a l'activitat laboral.

Per altra banda, el SOI també és el servei que acull les persones del CET que es jubilen, les quals, si ho desitgen, poden seguir amb una vida activa en el marc d'aquest servei.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 1 professional d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 9 places, totes públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 4 persones, 2 de les quals han estat baixa per diversos motius.

ACTIVITATS I RESULTATS

El programa segueix el mateix funcionament i dinàmica que l'STO, si bé les activitats que s'hi desenvolupen són de caire més laboral, com fusteria o bricolatge.

✓ 4 Persones ateses

✓ 3 professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 17h

3.3 Llar-Residència

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei de Llar residència és un servei d'habitatge per a persones adultes que tenen discapacitat intel·lectual i fan ús dels serveis d'atenció diürna de l'associació. El servei ofereix suport i acompanyament a les persones residents en les activitats de la seva vida diària, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat de vida a través del treball individual facilitant els suports adients per potenciar l'autonomia personal i social de cadascú.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip del servei de llars residències està format per 17 professionals: 14 realitzen l'acompanyament a la persona resident en el seu dia a dia, una professional dedicada a l'àmbit de la psicologia, una altra a l'àmbit de treball social, i una persona que exerceix com a directora tècnica el servei.

HORARI

De 17h a 9h entre setmana i les 24h els caps de setmana, festius i vacances laborals. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Amisol disposa de dues llars residències, anomenades La Llar-residència i La Caseta, amb capacitat per a 21 i 12 places respectivament, de les quals, a finals de l'any 2024, 13 i 10 eren places públiques.

L'any 2024 hi ha hagut 23 persones que han gaudit de plaça pública. Al llarg de l'any hi ha hagut una alta en plaça pública i un trasllat entre llars. També s'ha fet ús d'una plaça privada de forma indefinida. Per altra banda, també s'ha ofert el servei de RESPIR a 3 persones en períodes diferents.

ACTIVITATS I RESULTATS

El programa organitzatiu de llars es basa en l'atenció a les activitats bàsiques de la vida diària, les activitats instrumentals i el temps de lleure. A través del Pla d'Atenció Individualitzat de la persona i les assemblees mensuals, les persones residents han agafat un paper molt rellevant en el procés organitzatiu de les llars i la seva posterior implementació.



FETS DESTACABLES

A la Llar- residència s'ha substituït el rentaplats per oferir un millorar rendiment i s'han canviat la majoria de cortines de les instal·lacions. A la Caseta, s'han realitzat determinats treballs de pintura i s'ha canviat la televisió per oferir més diversitat de canals. Als espais comuns transitoris de les dues llars com són els passadissos i les escales, s'hi han instal·lat sensors de moviment que accionen les llums amb la finalitat de prevenir caigudes.

Finalment, a finals de l'any 2024, es va prendre la decisió d'augmentar els recursos humans durant el cap de setmana a la llar de la Caseta amb l'objectiu de poder oferir una atenció més individualitzada i de qualitat.

✓ **23** Persones ateses

✓ **17** Professionals

✓ **3** Persones ateses al servei Respir

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 17h a 9h

3.4 Suport a l'autonomia a la pròpia llar

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar és un servei d'atenció i acompanyament per a persones amb discapacitat intel·lectual i/o discapacitat derivada d'un trastorn de la salut mental, que opten per viure de forma independent i que precisen d'un suport determinat tant dins la pròpia llar com en la comunitat.

Es dona suport a la persona en el seu benestar emocional, en l'autocura i la seva salut, en la gestió financera i la utilització de recursos comunitaris.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 4 professionals d'atenció directa, una psicòloga i una treballadora social.

HORARI

L'horari d'atenció majoritàriament és a la tarda quan les persones surten de treballar. També es fan acompanyaments al matí i els dissabtes. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Es disposa de 13 places públiques, al juliol i va haver una baixa per canvi de domicili. Per tant han estat ocupades 12 places fins acabar l'any.

ACTIVITATS I RESULTATS

La funció de l'equip és acompanyar i implicar a la persona a fer realitat el seu projecte vital i es materialitza plantejant objectius, a curt termini, tant en l'àmbit personal com comunitari. Aquest treball queda reflectit en el seu Pla d'Atenció Personal, on la persona es compromet i es responsabilitza de les accions a fer amb els suports pertinents.



FETS DESTACABLES

Continuem adherits a la Xarxa d'Habitatges d'Inserció, que depèn de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i aquest any 2024 hem continuat gaudint d'un ajut econòmic pels 6 pisos, facilitant un lloguer social a les persones que estan dins el servei.

Al llarg de l'any 2024 s'han produït canvis en l'equip dels professionals d'atenció directa amb la incorporació d'un professional més a partir de l'octubre.

✓ **13** Persones ateses

✓ **5** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 18h a 9h

CAPS DE SETMANA I VACANCES: 24h

3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç - CDIAP

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç és un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'atenció integral dels infants de 0-6 anys i de les seves famílies. El servei té l'objectiu d'atendre, diagnosticar, planificar el tractament i establir seguiment als infants que pateixen diverses dificultats i/o trastorns del desenvolupament infantil, o que estan en situacions de risc que puguin provocar-los. Treballa en coordinació amb els diferents serveis del territori i dona servei a tota la comarca.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip consta de professionals en l'àmbit de la psicologia, la logopèdia, la fisioteràpia, el treball social i la neuropediatria.

HORARI

L'horari d'atenció és diürn. El servei funciona ininterrompudament tot l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El nombre d'infants atesos durant l'any 2024 ha estat de 128 infants (90 nens i 38 nenes) i llurs famílies, d'aquests, 54 infants son noves altes. Per al 2024 la nostra població diana es va situar en 742 infants, amb aquesta dada significa que hem ates el 17,4% de la població infantil de 0 a 6 anys del nostre territori. Les derivacions aquest any han estat majoritàriament dels serveis de Salut i Educació, tot i que segueixen arribant casos directament per iniciativa familiar.

El temps mitjà d'espera per a la primera visita diagnòstica des que la família fa l'acollida al servei és de 46,6 dies.



ACTIVITATS I RESULTATS

Els infants que consulten per primera vegada el CDIAP se situen majoritàriament en la franja d'entre els 0 i els 12 mesos, per factors de risc biològic i del desenvolupament motriu, la segona franja d'edat és de 3 a 4 anys amb preocupacions relacionades amb el llenguatge. Per la resta de franges d'edat, veiem que van en augment essent menys dispar els resultats, tot i que els motius són més variats.

FETS DESTACABLES

Com a activitat de detecció i prevenció, es manté el contacte periòdic amb les escoles bressol de la comarca i les coordinacions trimestrals amb educació infantil, educació primària, pediatria i serveis socials, així com altres serveis públic i/o privats que es requereixi.

A un altre nivell, es treballa amb entitats del sector per compartir experiències i formació: estem associats a la UCCAP -Federació Catalana de CDIAPs- i tenim trobades bimensuals amb els CDIAP gestionats per entitats de la Federació Allem de la província de Lleida: Les Garrigues, Urgell i Pallars.

Aquest any 2024, s'ha ampliat la participació comunitària del CDIAP al territori, formant part de trobades com: la Xarxa de Psicòlegs del Solsonès, la Taula de Salut Mental del Solsonès, la Taula TDL del Solsonès, i el grup de treball de Fisioterapeutes Pediàtrics promogut pel Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya.



✓ **131** Infants atesos

✓ **5** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** Dll, Dm i Dv: 9:00 a 14:00

Dc i Dj: 9:00 a 18:00

3.6 Servei d'oci inclusiu

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei d'oci de l'Amisol s'encarrega d'organitzar i planificar activitats per als diferents serveis de l'entitat i per a les persones ateses, a demanda de tots ells/es, posant especial èmfasi en fomentar les sinergies de col·laboració amb altres entitats i persones del territori.

Dins el servei d'oci podem diferenciar tres tipus d'activitats:

- Activitats grupals a la comunitat: en el marc d'un o més serveis de l'entitat, activitats de participació en actes socials públics o d'altres entitats, col·laboració a festes i esdeveniments culturals, etc. Per exemple, la participació als Pastorets o a activitats de ball organitzades pel Consell de la Gent Gran, o l'equip de futbol sala dins del Club de Futbol Sala de Solsona.
- Activitats a títol individual: incorporació i seguiment de persones que han fet la demanda en activitats a la comunitat a títol individual. Per exemple, l'assistència a classes de música, costura, ball, pintura, etc.
- Activitats de l'entitat: activitats en grup per a les persones de l'entitat, ja sigui a petició d'un servei determinat o obert a tots els serveis de l'entitat. Per exemple, la realització de sortides per conèixer l'entorn, gastronòmiques o turístiques, així com l'organització dels diferents torns de vacances d'estiu.

L'objectiu general del servei és vetllar per tal que les persones amb discapacitat puguin gaudir del seu temps lliure fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Consta d'una persona coordinadora que organitza les activitats i hi participa com a personal d'atenció directa acompanyant durant el desenvolupament d'aquestes.

També es compta amb persones pertanyents a una "Borsa de personal acompanyant" que segons el nombre de persones inscrites realitzen acompanyaments en les diferents activitats, generalment en cap de setmana.

HORARI

L'horari d'atenció a l'oficina és:

- dilluns, dimecres i dijous de 10:30 a 13:30 i de 15:00 a 20:00
- dimarts de 14:00 a 20:00
- divendres de 9:00 a 14:00 o de 15:00 a 20:00

L'horari i el calendari de funcionament del servei és flexible per adaptar-se a les necessitats de l'activitat que s'organitza, ja que algunes son en cap de setmana.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Els beneficiaris del servei han estat totes aquelles persones que formen part de l'entitat i que han mostrat interès per participar-hi d'alguna o altra manera. També s'ha comptat amb la participació d'algunes persones amb DID externes a l'entitat, que formen part de l'equip de futbol sala Solsona - Amisol.

Durant l'any 2024 s'ha atès un total de 78 persones.

ACTIVITATS I RESULTATS

Les activitats que des del Servei d'Oci s'han organitzat o s'ha participat en la seva planificació han estat 44 i són:

- Activitats Individuals inclusives

<i>ACTIVITATS</i>	<i>PARTICIPANTS</i>
Dansa Jazz	1 (1H)
Zumba	2 (2D)
Mitja i ganxet	1 (1D)
Piano	1 (1H)
Pintura	2 (2D)

- **Activitats grupals**

<i>ACTIVITATS</i>	<i>PARTICIPANTS</i>
Batucada	7 (4H i 3D)
Zumba	5 (5D)
Musicologia	9 (3H i 6D)
Vacances Salou CET	11 (8H i 3D)
Vacances La Pineda STO	14 (8H i 6D)
Vacances Sant Llorenç STO	11 (6H i 5 D)
Actuació final de zumba	5 (5D)
Horticultura	3 (3H)
Equip Futbol Sala Amisol-Solsona	17 (14H i 3D)
Artteràpia	10 (5H i 5D)
Calçotada al Pont del Molí	19 (11H i 8D)
Girona Temps de Flors	18 (8H i 10D)
Musical Chicago al Kursaal	14 (5H i 9D)
Observació Astronòmica	14 (7H i 7D)
Tarda de jocs	4 (1H i 3D)

- **Activitats comunitàries inclusives**

<i>ACTIVITATS</i>	<i>PARTICIPANTS</i>
Lliga Futbol Sala Tgn - Lleida	17 (14H i 3D)
Campionat Territorial futbol sala	17 (14H i 3D)
Festa final futbol sala	17 (12H i 5D)
Pastorets	4 (1H i 3D)
Estampació de bosses	6 (3H i 3D)
Trekking Inclusiu Cim el Cògul	12 (5H i 7D)
Pessebre vivent Ardèvol	9 (4H i 5D)
Exposició 8M	31 (31D)
Visita familiars i amics/gues als partits	13 (4H i 9D)
Cavalcada Reis	10 (4H i 6D)
Sopar Cavalcada de Reis	10 (4H i 6D)
Trobada Carnaval Centres Ocupacionals	40 (19H i 21D)



- Activitats sinèrgies

<i>ACTIVITATS</i>	<i>PARTICIPANTS</i>
Actuació final de Batucada i Zumba	30 (13H i 17D)
Obra Teatre Setelsis	29 (15H i 14D)
Activitat lleure amb Institut	29 (15H i 14D)
Avituallament caminada dones	13 (4H i 9D)
Voluntariat Europeu amb Deixant Empremta	2 (2D)
Concert AIMS (espurnes Barroques)	20 (10H i 10D)
Percuteria deix els instruments a Batucada Amisol + Actuació conjunta	14 (8H i 6D)
Taller de Caixes Niu	5 (2H i 3D)
Taller Pot Còsmic	4 (1H i 3D)
Espurnes Barroques	15 (7H i 8D)
Formació equip futbol sala en 1es auxilis	19 (15H i 4D)
Taller de galetes de nadal	18 (6H i 8D)

A títol informatiu, les següents xifres descriuen els resultats aconseguits:

- 78 persones han realitzat activitats al servei d'oci.
- S'ha passat el qüestionari de desitjos a 27 persones.
- S'han realitzat 44 activitats (5 individuals, 15 grupals, 12 comunitàries i 12 sinèrgies)
- Tot això, suma un total de 566 participacions en activitats.
- S'han produït/continuat 16 vinculacions individuals a recursos comunitaris com el Centre Cívic, Àtic, Club Futbol Sala Solsona, Colors, taller de pintura, etc.
- Durant l'any han estat fent voluntariat: 1 persona a l'hort, 1 persona fent acompanyaments i 2 persones del voluntariat europeu al centre ocupacional.



FETS DESTACABLES

Els resultats de l'activitat del servei d'oci mostra la consolidació d'aquest servei en la seva tasca de fer possible la realització d'activitats de lleure per part de les persones ateses a l'Amisol, sigui en el marc dels mateixos serveis, o sigui independentment d'aquests, de manera que són les persones les qui, de manera autònoma, decideixen, proposen i realitzen les activitats. Aquest darrer punt, es valora molt positivament perquè fomenta l'autonomia i l'apoderament de les persones.

S'ha realitzat per primer cop el Servei de Voluntariat Europeu amb coordinació amb Deixant Empremta. El Servei de Teràpia Amisol ha acollit durant 6 mesos a dues voluntàries: la Duda de Portugal i la Luanne d'Alemanya. Això ha estat possible gràcies a la coordinació del servei d'oci amb els altres serveis de l'entitat per a preparar i avaluar el pla d'activitats i gestionar els documents i reunions de voluntariat.



✓ **64** Persones ateses

✓ **1** Coordinadora

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** Dll, Dm i Dv: 9.00h a 14.00h

Dc i Dj: 9.00h a 18.00h

3.7 Centre Especial de Treball (CET)

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Centre Especial de Treball és una iniciativa d'integració laboral per a persones amb discapacitat que tenen dificultats d'accés al món del treball ordinari. L'objectiu dels CET és generar oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat a través d'un treball protegit, productiu i adaptat a les capacitats de cada treballador/a. Acull principalment persones amb discapacitat intel·lectual, tot i que també està obert a persones amb altres tipus de discapacitat (física, sensorial o trastorns de la salut mental). Les línies d'actuació específiques de treball són les següents:

- Donar atenció a la persona treballadora i a la seva família a través de xerrades i sessions individuals per tal de reafirmar la seva autonomia personal i social,
- Realitzar accions formatives grupals en relació al lloc de feina, adreçades a la millora de competències professionals, personals i a la participació comunitària,
- Realitzar tasques de seguiment en el lloc de feina per garantir l'aprenentatge i la seva adaptabilitat, i
- Donar atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari laboral per a la inserció a l'empresa ordinària.

Aquest servei està finançat per diferents línies d'ajuts destinats al suport a l'ocupació de treballadors amb discapacitat de característiques especials en centres especials de treball, del Departament d'Empresa i Treball.

El CET de l'Amisol està integrat per 5 activitats laborals que es desenvolupen a diferents centres de treball:

- Serradora: fusta serrada, palets i mobiliari, al taller de l'Amisol (I)
- Manipulats: embalatge i control de qualitat, a AMES Solsona Sintering SA (II)
- Manipulats: control de qualitat, a Textil Olius SA (III)
- Servei de bar, al Bar del Casal (IV)
- Serveis generals a l'associació (V)

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip de professionals que atén a les persones que treballen al CET constitueix l'anomenat Equip Multidisciplinari de Suport (EMS), que està format pels següents professionals:

- 1 psicòloga amb una dedicació anual de 1049h.
- 1 treballadora social amb una dedicació anual de 597h.
- 7 monitors (4 homes i 3 dones) amb cicles formatius específics del CET, amb una dedicació anual total de 4366h.

Tots aquests professionals tenen contracte indefinit, amb una mitjana d'antiguitat de 12 anys. Tots ells disposen d'experiència en l'atenció directa al CET, per bé que no tots disposen de titulació en l'àmbit sociocultural, motiu pel qual, s'ha iniciat el procés d'acreditació de competències professionals.

Al llarg de tot l'any 2024, l'EMS ha ofert un total de 6.012 hores d'atenció a les persones treballadores del CET. La dedicació de l'equip a les persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball és d'un mínim de 160h anuals de dedicació per persona, repartides de la següent manera:

- 12h d'atenció a la persona per al seu creixement personal i a la seva família.
- 4h de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el seu lloc de feina.
- 120h de seguiment en el lloc de feina, amb un mínim d'una hora per setmana.
- 24h d'atenció individualitzada a l'any, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

Pel que fa a la dedicació a les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior és de 24h anuals de dedicació a cada persona repartides de la següent manera:

- 2h anuals de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el lloc de treball.
- 12h anuals d'atenció individualitzada, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

HORARIS

L'horari majoritari de les activitats del CET i en el qual s'han realitzat les intervencions és de 9 a 13h i de 14 a 18h. No obstant, en les activitats que treballen en torns o horaris diferents, les intervencions s'han realitzat sempre dins del seu horari laboral.



CAPACITAT I PERSONES ATESES

A data de 31 de desembre de 2024, l'EMS ha donat suport a 47 persones, 38 persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball i 9 persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior. Durant l'any 2024, hi ha hagut una baixa al servei per no renovació de contracte i s'ha donat d'alta a 4 noves persones.

ACTIVITATS I RESULTATS

Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina i adreçades a la millora de les competències professionals i personals, a l'adquisició d'habilitats socials i al foment de la participació comunitària:

NOM DE L'ACCIÓ GRUPAL	IMPARTIT PER	DATA	DURADA	NOMBRE D'ASSISTENTS
Curs Tecnologia de la Fusta (Nivell bàsic)	Coordinador CET i cap de producció de serradora	12/11/2024	2h	10
Taller permisos laborals	RRHH de l'entitat	13/06/2024 - 27/06/2024	2h	39
Curs "Prevención de riesgos de personal de aserradero y manipulados"	Quiron Prevención	23/02/2024 - 02/12/2024	2h	13
Curs Igualtat i no discriminació en l'àmbit laboral	IDFO	15/10/2024 - 29/10/2024	12h	16
Taller Higiene bucodental - part teòrica	Higienista dental Centre Sanitari del Solsonès	17/05/2024	1h	24
Taller Higiene bucodental - part pràctica	Higienista dental Centre Sanitari del Solsonès	17/05/2024 - 06/06/2024	4,5h	6
Taller ergonomia i reeducació postural	Fisioterapeuta Centre Sanitari del Solsonès	04/10/2024	2h	11
Taller estimulació cognitiva	Psicòloga CET	02/04/2024 - 19/12/2024	60h	1

Cura del benestar físic a través de:

- Revisions mèdiques anuals.
- L'associació ha treballat conjuntament amb els centres de fisioteràpia Cal Calderer i la Rutlla per oferir serveis de fisioteràpia més econòmics pels treballadors del CET. Durant el 2024 s'han realitzat 42 tractaments de fisioteràpia a 11 treballadors (5 dones i 6 homes).
- Visites d'una metgessa de forma setmanal i de forma mensual d'un infermer que fan un seguiment acurat de la persona que ho sol·licita.

Cura del benestar emocional a través de:

- Sessions individuals de suport emocional, segons la necessitat i les demandes de cada treballador.
- Coordinació amb l'equip del CSMA: Trobades amb el psiquiatra i el psicòleg del CSMA per valorar conjuntament casos compartits, per tal d'establir un pla de treball amb la persona amb trastorn de la salut mental.

FETS DESTACABLES

- S'ha continuat treballant per trobar l'equilibri entre l'acompanyament social i l'activitat productiva que, forçosament, cal que asseguri la sostenibilitat econòmica del centre de treball.
- Cal esmentar l'augment de casos de treballadors/es amb trastorn de la salut mental que requereixen d'un acompanyament mèdic i emocional constant per tal que puguin mantenir la seva estabilitat emocional a la seva vida i així també poder desenvolupar de forma adequada la seva feina.
- A més a més, s'ha continuat participant a les reunions trimestrals de la taula d'ocupació del Solsonès amb l'objectiu que els agents d'ocupació del territori puguin coordinar-se i conèixer els diferents recursos d'ocupació existents al territori.
- Per aquest any 2024, també s'ha ampliat la participació comunitària d'alguns professionals del CET al territori, formant part de trobades com la de la Taula de Salut Mental del Solsonès.

✓ **47** Persones ateses

✓ **9** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 13h i de 14h a 18h.

Serradora



Servei de bar al Bar
Casal



Serveis generals



Textil Olius S.A.



AMES Solsona
Sintering S.A

(I) Serradora



DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

La serradora de l'Amisol és la secció amb més volum de persones del Centre Especial de Treball. Des de l'any 1991, la seva activitat principal és la transformació de la fusta provinent de boscos propers per produir-ne fusta serrada per a la fabricació d'embalatges, revestiments o mobles

de mides personalitzades. L'any 2007 va iniciar-se en la producció de palets a partir de la pròpia fusta serrada, incrementant-ne el seu valor afegit així com l'oportunitat de generar nous llocs de treball. A més, la serradora també comercialitza fusta seca de pi per fusteries i bricolatge.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

La plantilla de la serradora durant el 2024 ha estat formada per 33 persones, de les quals, 26 són treballadors amb algun grau de discapacitat i 6 professionals d'atenció directa.

HORARIS

L'horari de treball a la serradora és de 9h a 13h i de 14h a 18h. Durant els mesos de juny i juliol, es fa horari intensiu de 7h a 13h i de 14h a 16h.

ACTIVITATS I RESULTATS

L'activitat durant l'any 2024 a la serradora s'ha caracteritzat per:

- Una estabilitat en el preu dels productes que es produeixen com a tendència del mercat global de la fusta i el palet.
- Una demanda constant de producció per part dels clients habituals.

- Una lleu disminució del percentatge de fusta serrada que destinem a la producció de palets, sent del 66% l'any 2022, un 78% l'any 2023 i del 64% aquest 2024. La producció de palets proporciona un major valor afegit a la fusta i també l'oportunitat de crear més nous llocs de treball.
- Màxim aprofitament de la fusta per fer-ne un producte final de primera qualitat i, alhora, optimitzar-ne el seu ús. Així, per cada tronc que es processa, se n'obté un rendiment del 53% en producte acabat i del 47% en subproducte venut.

RESULTATS:

- Quantitat de fusta en tronc processada (mitjana de 20,7 t/dia, aprox. un camió diari):

2021	2022	2023	2024
5.121 t	6.133 t	5.724 t	4.412 t

- A nivell de vendes, la següent taula mostra l'evolució anual de la quantitat processada per a cada producte i subproducte:

	2021	2022	2023	2024
Taula serrada	1119 m3	867 m3	475 m3	765 m3
Palets	1.793 m3 73.985 u	1.847 m3 90.249 u	1.800 m3 89.512 u	1.408 m3 77.042 u
Mobles varis	4,92 m3	14 m3	9 m3	8 m3
Llistó i fusta d'aprofitaments	1294 t	1195 t	1380 t	1435 t
Serradures	483 t	515 t	490 t	343 t



FETS DESTACABLES

Disseny i implementació de la pàgina web de la serradora <https://serradora.amisol.cat/> amb un catàleg de productes, història de l'establiment i altres informacions d'interès.

Durant l'any 2024 s'han realitzat inversions en millores per un total de 160.841 €

- Amb l'ajut de 100.000 € del Programa INNVESS – Treball protegit, Línia 1 d'Activació de la Generalitat de Catalunya per a la serradora, concedit l'exercici 2023, hem cofinançat l'adquisició d'un forn d'assecatge, una retestadora i un nou compressor per la serradora, amb un inversió total de 148.812 €. Aquest projecte, executat l'any 2024, ens ha permès fer un salt qualitatiu molt important en la competitivitat del producte acabat amb la introducció del tractament NIMF-15 i la digitalització de l'amidament durant el serrat de la fusta, aspectes que revertiran directament en l'accés a nous mercats i la possibilitat de creació de nous llocs de treball per a persones amb discapacitat.



- Obres per condicionar el pati de fusta (3.956,70€)
- Millores en la màquina trencadora, muntatge d'un motor reductor nou (5.093,92€)
- Adquisició d'un transpalet elèctric Linde 1.500kg (2.590,00€)

✓ **26** Treballadors/es amb discapacitat

✓ **7** Professionals

🕒 **HORARI:** FEINERS: 9h a 13h i de 14h a 18h.

Juny i juliol: 7h a 13h i de 14h a 16h

(II) Manipulats a AMES Solsona Sintering SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Es realitzen tasques de control de qualitat i d'embalatge en aquesta empresa de metalls sinteritzats des de l'any 2004. Les feines estan relacionades amb:

- Selecció de peces, separant les que són defectuoses, per tal de garantir que el producte final és de qualitat.
- Embossar les peces amb bosses de plàstic, de forma manual o automàtica.
- Muntatge de caixes de cartró de forma manual que posteriorment serviran per embalar les peces exigides segons l'ordre de producció.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

Durant l'any 2024 hi han treballat un grup de 19 persones, amb 3 monitors i 16 persones amb discapacitat, amb una nova treballadora de CET a mitja jornada a partir de l'octubre.



HORARIS

La jornada s'organitza en 3 torns per cobrir tot l'horari de l'empresa, que va des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda. Aquests horaris es divideixen amb 2 torns rotatius i 1 torn central:

- De 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

✓ **16** Treballadors/es amb discapacitat ✓ **3** Professionals

🕒 **HORARI - TORNS ROTATIUS:** 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00

9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00

10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

(III) Manipulats a Textil Olus SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Les persones que hi treballen s'ocupen del control de qualitat de la roba de feltre produïda per aquesta empresa tèxtil, activitat que van iniciar l'any 2009. Les feines que realitzen consisteixen en treure impureses i taques dels teixits de feltre col·locats a les màquines repassadores.

EQUIP PROFESSIONAL I PERSONES ATESES

Durant el 2024 hi ha treballat un equip de 6 persones, de les quals 4 persones amb discapacitat i 2 professionals d'atenció directa.



✓ 4 Treballadors/es amb discapacitat ✓ 1 Professional

(IV) Servei de bar i gestió d'equipaments

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Des d'aquest servei, s'han gestionat l'equipament del Bar Casal, amb les següents activitats:

Servei de bar-cafeteria. Durant l'any 2024, el servei de bar-cafeteria s'ha mantingut estable, si bé hi ha hagut canvis de personal que han alterat el ritme habitual de funcionament del bar i, en alguns períodes, els horaris d'obertura del bar s'han vist alterats. Tot i això, l'horari habitual d'obertura de l'establiment, ha estat el següent:

- De dimarts a divendres: de 8:30h a 12h i de 16h a 24h
- Dissabtes: de 16h a 24h

Durant els mesos d'estiu, l'activitat a la terrassa ha estat molt notable i ha calgut reforçar alguns torns amb personal de suport.

A l'agost, s'ha donat servei diari de dinar als participants de l'activitat de l'AIMS, preparant més de 1200 menús al llarg dels 18 dies que ha durat el festival.

Menjador Entaula't. Seguint la tendència de l'any anterior, el mes de febrer de l'any 2024, el servei Entaula't va perdre el darrer dels seus usuaris fixos de manera que ja va deixar de tenir sentit seguir oferint el servei. D'acord amb els Serveis Socials Bàsics del Consell Comarcal, que és qui gestionava aquest recurs per a les persones de Solsona, es va decidir tancar el servei amb la idea de plantejar quina ha de ser l'oferta del servei i els requisits per poder-lo oferir amb qualitat. S'estableix que s'estudiarà el tema per si es pogués reprendre en un futur.

EQUIP PROFESSIONAL I PERSONES ATESES

L'activitat d'aquest servei ha donat feina a 6 persones al llarg de l'any 2024: 3 persones amb discapacitat que sumen un total de 1,5 jornades completes i 2 professionals a jornada completa en la funció de responsables de torn i 1 ajudant de cuina a mitja jornada.



✓ **3** Treballadors/es amb discapacitat

✓ **3** Professionals

🕒 **HORARI** De dimarts a divendres: de 8:30h a 12h i de 16h a 24h

Dissabtes de 16h a 24h

(V) Serveis generals de l'entitat

Hi ha 3 persones amb discapacitat intel·lectual contractades al CET per desenvolupar tasques de serveis generals de l'entitat:

- Una primera persona, a jornada completa, fa d'ajudant de cuina fent tasques de preparació d'àpats i neteja de dependències.
- La segona persona, també a jornada completa, treballa a la recepció del taller fent tasques de consergeria i de suport general.
- La tercera persona, desenvolupa una jornada parcial fent tasques de neteja i bugaderia a la llar-residència de La Caseta.

3.7.1 Projecte d'envelliment prematur al CET

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Durant l'any 2024 s'ha continuat desenvolupant el projecte d'envelliment prematur dels treballadors del CET. L'objectiu és fer front a l'envelliment prematur que experimenten les persones treballadores amb discapacitat i acompanyar-les en el procés cap a la jubilació.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip de professionals està format per una integradora social, una treballadora social i una psicòloga (les dues últimes també formen part de l'equip de l'EMS).

HORARIS I CALENDARI

El projecte s'ha dut a terme de dilluns a divendres dins la jornada laboral de cada persona participant, les quals han disposat d'unes hores setmanals de descans destinades a fer les activitats planificades al seu pla de treball.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Durant l'any 2024 hi han participat cinc persones, identificades com a persones treballadores del CET que estan pròximes a la jubilació o pateixen un envelliment prematur

ACTIVITATS I RESULTATS

Durant l'any 2024, s'han programat formacions i activitats amb la participació de les persones, tenint en compte les seves necessitats, motivacions i preferències. Aquestes activitats han estat obertes a tota la població i algunes s'han personalitzat per a cada participant.

- Formacions en recursos comunitaris: Informàtica bàsica, taller de memòria, millora de l'alimentació diària, planificació del menú de tardor-hivern, cuina bàsica.
- Activitats en recursos comunitaris: manualitats, patchwork, decoracions de nadal, ioga, gimnàstica dolça, dansa jazz, natació, bitlles, taller de memòria i jocs de taula.



- Formacions amb suport de la persona integradora: lectoescriptura, anglès bàsic, capacitació digital, hàbits saludables, economia domèstica, participació política i dret a vot.
- Activitats amb suport de la persona integradora: Dibuix, pintura, costura, creació d'objectes decoratius, Itineraris per explorar l'entorn local, Activitats cognitives amb plataformes en línia i jocs de taula. Activitats administratives: Suport per obtenir la Vida laboral, documentació, simulació de la jubilació, gestions bancàries, cites mèdiques. Coneixement i ús dels recursos comunitaris: Escola d'adults, oficina d'atenció al consumidor, oficina de turisme, biblioteca municipal, casal cívic i comunitari. Participació en serveis de l'entitat: Servei de teràpia ocupacional, servei d'oci, activitats com repartir cartells, fer manipulats, sortides.

FETS DESTACABLES

Una de les 5 persones participants al projecte del 2024, s'ha jubilat i en el seu lloc, s'ha incorporat un nou treballador de CET. Es valora que l'activitat del projecte ha estat molt beneficiosa a l'hora d'orientar la persona en aquest canvi d'etapa tan important de la seva vida.

✓ 5 Persones ateses

✓ 3 Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS HORARI DIÜRN



3.8 Servei Enllaç

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei Enllaç és un servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca.

Aquest servei està finançat pel programa SIOAS del Departament d'Empresa i Treball.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 preparadora laboral 100% de la jornada (40h/setmana)
- 1 prospector empresarial 50% jornada (20h/setmana)
- 1 formadora d'alfabetització d'informàtica (6h/setmana)
- 1 persona de coordinació (10h/setmana)
- 1 persona de suport administratiu (2h/setmana)

HORARIS I CALENDARI

Horari d'atenció diürn de 09h a 14h i de 15h a 18h.

Durant la present convocatòria des del Departament d'Empresa i Treball, amb l'objectiu d'unificar les condicions de tots els SIOAS de Catalunya, han canviat la temporalització anual del programa. A partir de la convocatòria actual, el programa s'executarà el període anual de maig a abril i no de juliol a juny tal i com es feia fins ara. Aquest canvi implica un canvi en la distribució general de les accions, tot i que es treballarà per tal que les persones a les que donem atenció es puguin adaptar el millor possible.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Al mes de juny de l'any 2024 va finalitzar la convocatòria anterior (2023-2024) i al mes de juliol del mateix any es va donar per iniciada la convocatòria actual (2024-2025) amb 10 participants, que finalitzarà el proper mes d'abril del 2025 amb un total de 12 persones ateses (hi hagut dues baixes i dues altes). Tot i que el programa contempla un màxim de 10 persones participants, des del servei es proporciona atenció sempre que es requereixi.

ACTIVITATS I RESULTATS

- Formacions grupals entre 3 i 4 dies a la setmana sobre mòduls competencials i d'orientació laboral: eines de recerca de feina, competències bàsiques i instrumentals, competències transversals, motivació e interessos, canals de recerca de feina, procés de selecció, mercat de treball i ocupacions, autoocupació, context laboral.
- Tutories individuals d'acompanyament al participant, tant a nivell laboral com personal.
- Formació d'alfabetització informàtica 2 dies a la setmana.
- Seguiment a la inserció de la persona inserida a l'empresa ordinària per tal de poder garantir una adaptació adequada al lloc de treball.
- Treball amb suport per tal que el treballador/a que ja està treballant pugui mantenir-la i consolidar-la.
- Sensibilització al teixit empresarial sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància, i identificació dels llocs de treball amb més oferta d'ocupació al territori.
- Informació a les empreses sobre el servei, les persones a les quals donem servei i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu.
- Activitats innovadores durant l'any 2024:
 - Tècniques de Gamificació innovadores: utilització de la intel·ligència artificial en les formacions grupals gràcies a un simulador virtual d'entrevistes de feina.
 - Utilització de recursos i eines TIC per tal de dinamitzar les formacions i acabar de consolidar aprenentatges.
 - Participació a les jornades organitzades per la Federació ALLEM, “Relacions autèntiques”- Descobrint la sexualitat des de la diversitat del 26 d'octubre.
 - Pel que fa a la perspectiva de gènere, al mes d'octubre 3 persones participants del servei van assistir al “Curs d'Igualtat i no discriminació a l'àmbit laboral” impartit per IDFO” (10h).

FETS DESTACABLES

Com a resultats del cicle anual, es destaca el següent:

- 1 conveni de pràctiques a empreses de la comarca.
- 2 persones inserides a empreses de la comarca.
- 3 de les persones inserides en la darrera convocatòria encara mantenen la feina.

✓ **10** Persones ateses

✓ **5** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS HORARI DIÛRN



3.9 Altres iniciatives al servei de les persones

Projecte Som rurals - Som de muntanya (SR-SdM)

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El projecte Som Rurals – Som de Muntanya és un projecte pilot liderat per la Federació ALLEM i finançat pels fons Next Generation EU, i l'Amisol hi participa com a entitat sòcia juntament amb altres 7 entitats de la província de Lleida.

L'objectiu del projecte és atendre persones que pateixen discapacitat intel·lectual, risc d'exclusió social i/o problemàtica de salut mental, que veuen agreujada la seva situació de vulnerabilitat degut a l'aïllament pel fet de viure en un territori rural i de muntanya. Amb aquestes persones, que venen derivades dels Serveis Socials Bàsics i de les Àrees bàsiques de Salut, s'hi treballa des de la innovació, l'atenció centrada en la persona i el treball comunitari.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 educadora social que fa l'atenció directa (100% jornada)
- 1 treballadora social que és directora tècnica
- 1 persona de gerència

HORARIS I CALENDARI

Aquest projecte va iniciar el juliol de 2023 i finalitza al desembre del 2025.

L'horari d'atenció és de dilluns a divendres de 09:00h a 14:00h i de 15:00 a 18:00h.

Puntualment es fan visites o reunions amb horari a convenir.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

L'objectiu del projecte és atendre entre unes 6 –12 persones per comarca. El desembre de 2024, hi ha 8 persones que han firmat el contracte de participació al projecte.

ACTIVITATS I RESULTATS

De gener a desembre de 2024 s'han realitzat:

- Nou sessions de formació i supervisió de casos presencials a Lleida.
- Onze reunions de coordinació telemàtica amb la Federació Allem.
- Vuitanta-tres coordinacions presencials i telefòniques amb els Serveis Socials bàsics.
- Dues-centes vuitanta-set visites a domicili i acompanyaments a la comunitat (mèdics, activitats de treball, gestions econòmiques i administratives) de persones beneficiàries.
- Dues-centes vuitanta-dues atencions telefòniques.
- Cinquanta atencions telefòniques i presencials a familiars i/o suports naturals de les persones beneficiàries.



FETS DESTACABLES

Com a resultats d'aquest any es destaca:

- La signatura de 8 contractes de participació al projecte.
- El contacte amb 1 persona amb possibilitat de vinculació.
- L'atenció a familiars i/o suports naturals de cada usuari.

✓ **8** Persones ateses

✓ **3** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9.00-14.00 - 15.00-18:00

4. SERVEIS TRANSVERSALS DE SUPORT

Transport

El servei facilita els desplaçaments de les persones ateses als diferents serveis de l'entitat. Els tipus de servei que es realitzen responen a les següents necessitats:

a) Cobrir les necessitats de transport del funcionament propi dels serveis:

- Activitat programada dels serveis (gratuïta pels usuaris).
- Activitats alternatives opcionals (de pagament pels usuaris).
- Transport de persones des del centre de treball al menjador.
- Acompanyaments mèdics, legals, etc. de persones ateses als serveis.
- Transport del menjar des de la cuina central als diferents menjadors.
- Transport de bugaderia entre establiments residencials.
- Necessitats de manteniment i subministraments.

b) Realitzar els acompanyaments a domicili de les persones treballadores del CET i de les persones ateses al centre ocupacional (servei opcional, de pagament per als usuaris): diàriament a Solsona, Cardona o comarca, i els caps de setmana i vacances, a Cardona o comarca.

Per realitzar tots aquests serveis, es disposa de 6 vehicles de 8 o 9 places, un d'ells amb 5 places adaptades pel transport de persones amb mobilitat reduïda.

En relació al personal per conduir aquesta flota de vehicles, l'entitat té una persona contractada a jornada parcial per realitzar els acompanyaments a domicili, així com tot l'equip de professionals dels serveis que també desenvolupen aquesta tasca quan l'activitat ho requereix.

Durant l'any 2024, s'han realitzat un total de 63.826 Km, dels quals 43.079 Km corresponen a acompanyaments a domicili..

Cuina i neteges

L'equip de persones que treballen en els **serveis de cuina i neteges** desenvolupa les següents tasques:

- **Cuina:** funciona els 365 dies de l'any per donar servei de mantenció als residents de les dues llars-residència (durant l'horari d'activitat del servei) i servir l'àpat del dinar a les persones ateses al servei ocupacional i al CET que ho desitgin (és un servei opcional i de pagament per als usuaris). Disposa d'una cuina central a la Llar-residència La Caseta, des d'on es distribueixen els àpats a les dependències d'ocupacional, a la serradora i a l'altra Llar-residència. Al llarg de l'any presenta nivells d'intensitat diferents en funció dels períodes de vacances del centre ocupacional i dels diferents establiments del CET, si bé, globalment al llarg de l'any 2024, el servei de cuina ha preparat 8.030 esmorzars, 7.128 àpats per La Llar-residència, 4.813 àpats per La Caseta i 13.486 dinars pel CET i el centre ocupacional.
- **Bugaderia:** funciona els 365 dies de l'any fent la neteja de tota la roba necessària pel funcionament de les dues llars-residències. Disposa dels equipaments corresponents a la Llar-residència de La Caseta, des d'on es distribueix la roba.
- **Neteja:** durant l'any 2024 s'ha començat a estructurar un equip de neteges que realitza part de la neteja de les dependències de la llar-residència de La Caseta. Es planteja com a prova pilot per estudiar-ne la seva viabilitat com a activitat laboral del CET.

Per dur a terme totes aquestes tasques, l'entitat té contractades 2 persones a jornada completa i 3 persones a jornada parcial, dues de les quals són persones amb discapacitat contractades en el marc del CET – serveis generals –.

Per dur a terme totes aquestes tasques, l'entitat té contractades 2 persones a jornada completa i 3 persones a jornada parcial, dues de les quals són persones amb discapacitat contractades en el marc del CET – serveis generals –.

Gestió, administració i manteniment

Els serveis transversals de suport a oficines consten de:

- **Recepció, compres, manteniment i control d'instal·lacions:** una persona a jornada completa.
- **Recursos humans, formació i prevenció de riscos laborals:** una persona a jornada completa.
- **Administració i comptabilitat:** una persona a jornada completa.
- **Gestió de projectes i recerca de finançament:** una persona a jornada completa.
- **Direcció financera, laboral i social:** dues persones a jornada parcial.

5. FONTS DE FINANÇAMENT I BALANÇ ECONÒMIC

Les taules següents resumeixen els **comptes de l'Associació tancats a 31 de desembre 2023**, en comparació amb el resultat de l'exercici 2022. Per l'any 2023, s'obté un resultat positiu de 231.738,80€, import que passarà a romanent.

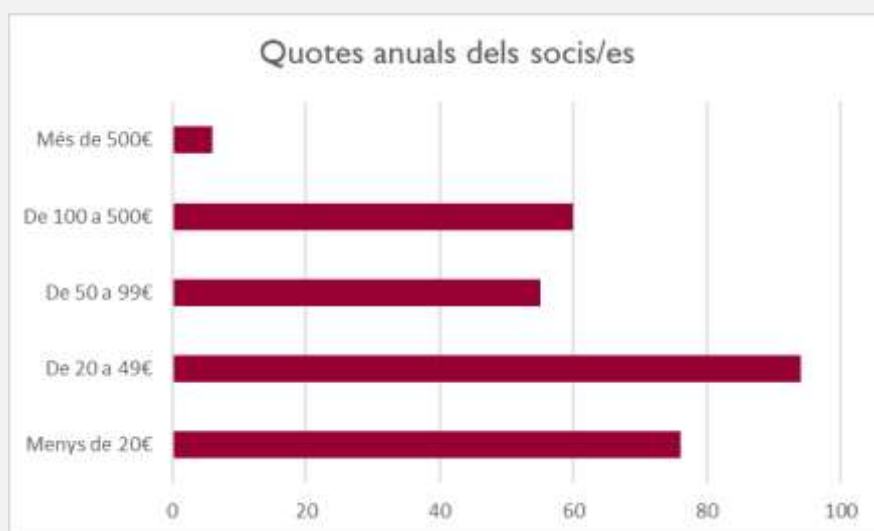
<i>DESPESES</i>	<i>2023</i>			<i>2024</i>		
COMPRES		682.263,97	20%		614.681,62	17%
DESPESES PERSONAL		2.256.471,65	65%		2.443.355,03	69%
DESPESES D'EXPLOTACIO		399.317,79	12%		373.668,06	11%
DESPESES FINANCERES		3.133,36	0%		3.167,61	0%
AMORTITZACIONS		106.750,62	3%		118.515,74	3%
		3.447.937,39	100%		3.553.388,06	100%
<i>INGRESSOS</i>	<i>2023</i>			<i>2024</i>		
VENDES I PRESTACIO SERVEIS		1.489.461,14	40%		1.289.329,44	36%
QUOTES PER SERVEIS		171.449,00	5%		167.224,66	5%
QUOTES SOCIS		19.208,54	1%		19.392,41	1%
CONCERTS		1.253.505,88	34%		1.356.998,88	38%
SUBVENCIONS SERVEIS		567.078,01	15%		574.022,60	16%
SUBVENCIONS VARIES		102.949,66	3%		94.896,93	3%
SUBVENCIONS DE CAPITAL		28.715,78	1%		45.581,90	1%
ALTRES INGRESSOS		47.308,18	1%		48.591,47	1%
		3.679.676,19	100%		3.596.038,29	100%
RESULTAT :		231.738,80			42.650,23	

A continuació es presenta el llistat de subvencions externes amb afectació en l'exercici 2024 que s'inclouen sota el concepte d'ingressos "Subvencions" i "Subvencions de capital", si bé l'import concedit que s'indica fa referència al total concedit:



SUBVENCIÓ	ORGANISME	PROJECTE PRESENTAT	IMPORT CONCEDIT
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (CONVO) 2024	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Projecte d'ampliació i consolidació del servei de rehabilitació i fisioteràpia de l'Associació Amisol	4.670,20 €
SOL·LICITUD ACCIÓ SOCIAL AMB LA FUNDACIÓ “LA CAIXA”	Fundació Caixabank	Adquisició d'una furgoneta elèctrica per a la millora de l'atenció a persones amb discapacitat.	10.000,00 €
ACTUACIONES DE TURISMO Y TERMALISMO IMSERSO-PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA	IMSERSO	Vacances platja STO	6.282,73 €
SUBVENCIONS PER AL SUPORT I ACOMPANYAMENT A LLOCS DE TREBALL OCUPATS PER PERSONES AMB DISCAPACITAT AFECTADES PER L'ENVELLIMENT PREMATUR EN CENTRES ESPECIALS DE TREBALL	Departament d'Empresa i Treball	Projecte d'envelliment prematur de treballadors/es del Centre Especial de Treball	41.144,17 €
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (CONVO) 2024 – DINCAT	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Gaudeix del teu temps. Servei d'oci inclusiu de l'Associació Amisol.	3.650,12 €
CONVENI PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRANSPORT DE PERSONES AMB DIFICULTAT DE MOBILITAT DEL SOLSONÈS. 2024	Consell Comarcal del Solsonès	Prestació del servei de transport de persones amb dificultat de mobilitat al Solsonès	5.000,00 €
CONVOCATÒRIA SUBVENCIONS DIRECTES O NOMINATIVES AMB CONVENI 2024	Ajuntament de Cardona	Servei de transport de persones amb discapacitat des de Cardona a l'Associació Amisol	1.000,00 €
SUBVENCIONS DEL DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS EN EL MARC DEL PLA DE RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA, FINANÇAT PER LA UNIÓ EUROPEA, NEXT GENERATION EU 2024	Departament de Drets Socials	El valor de les sinèrgies a través de l'oci inclusiu en l'àmbit rural	24.431,74€
SUBVENCIÓ EN L'ÀMBIT DE LA SALUT – DIPUTACIÓ DE LLEIDA EN CONVENI AMB FEDERACIÓ ALLEM 2024	Diputació de Lleida	Serveis en l'àmbit de la salut: Servei de fisioteràpia	7.736,00 €
AJUTS PER A ENTITATS	Ajuntament d'Olius	Sensors de moviment per a les llars residència	400,00 €
AJUTS PER A ENTITATS	Ajuntament de Solsona	Activitat de futbol sala	306,18 €
SUBVENCIONS DE CONVOCATÒRIA ORDINÀRIA PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT D'IGUALTAT I FEMINISMES 2023 – 2024	Departament d'Igualtat i Feminismes	DONA'm veu. Projecte de sensibilització i empoderament amb perspectiva de gènere i interseccional	8.430,30€
MOVES III. INCENTIVS A LA MOBILITAT EFICIENT I SOSTENIBLE	ICAEN	Adquisició furgoneta elèctrica	5.000€
SUBVENCIONS PER A LA CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS ALS AJUNTAMENTS DE LA DEMARCACIÓ DE LLEIDA EN L'ÀMBIT DE LA PROMOCIÓ DE LES POLÍTiques D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS, LA INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE I DELS DRETS DE NO DISCRIMINACIÓ DE LES PERSONES LGTBI, ANUALITATS 2023-2024	Diputació de Lleida	AMISOL AMB LA IGUALTAT. Elaboració del quart pla d'igualtat de l'entitat 2025-2028	5.000€
TOTAL			123.051,44€

En relació al concepte d'ingressos “Ingrés de quotes de socis”, la taula següent mostra la distribució de les aportacions econòmiques dels socis segons l'import:



6. CRONOLOGIA D'ACTIVITATS I PROJECTES EXECUTATS

FEBRER

- ✓ *Campanya "Posa't els taps i vine a la festa!"*: el col·lectiu dels Ami-Pops va dur a terme una campanya per sensibilització sobre l'existència de persones amb alta sensibilitat auditiva, alhora que va emprendre accions per donar suport a la participació d'aquestes persones al Carnaval de Solsona. El col·lectiu dels Ami-Pops és un grup de persones promogut per l'Associació Amisol que, per tercer any consecutiu, realitzen accions per promoure que el Carnaval de Solsona sigui una festa inclusiva.



MARÇ

- ✓ *Exposició "DONA'm un espai"*: en el marc del dia de Dona Treballadora, es va organitzar una mostra del talent i aficions de 31 dones de l'Amisol. Amb l'objectiu de reivindicar un espai propi a la societat mostrant les aficions independentment de les capacitats de cadascú, l'exposició va estar oberta del 8 al 16 de març a la sala Homilíes d'Organyà de la Biblioteca Carles Morató.



ABRIL



- ✓ *Tradicional venda de roses per Sant Jordi:* gràcies a la col·laboració desinteressada de més de 70 persones, entre treballadors, familiars i altres col·laboradors habituals, es van vendre 2.900 roses, aconseguint un benefici de 7.250,79 €.



MAIG

- ✓ *Estand a la Fira de Sant Isídre:* L'Amisol hi va participar amb l'habitual estand a la Fira d'Entitats decorat amb elements de fusta elaborats a la serradora. Enguany es convidava al públic a participar a un concurs per promoure el coneixement dels serveis de l'entitat, en el qual hi van participar 150 persones. Tan per preparar-la com per cobrir els torns durant la fira, es va comptar amb la col·laboració de persones de l'entitat, tant professionals com persones ateses.



JUNY



✓ *Xerrada “Aspectes clau de la reforma civil sobre l'exercici de la capacitat jurídica de les persones amb discapacitat”* per part d'expertes en la matèria de DINCAT amb l'objectiu d'oferir assessorament i suport davant el canvi que suposa la reforma de la llei així com donar l'oportunitat de resoldre els dubtes a les persones interessades.

✓ *Torns de vacances d'estiu:* es van organitzar 3 torns de vacances, 2 torns per a persones ateses al servei ocupacional, a La Pineda (14 persones) i Sant Llorenç de Morunys (14 persones), i un tercer torn per les persones treballadores del CET a Salou (11 persones).



✓ *Inici de les revetlles d'estiu i de Festa Major amb l'Ajuntament de Solsona:*

al llarg de l'estiu, l'Amisol gestiona la demanda de l'Ajuntament de Solsona d'organitzar les sessions de revetlles d'estiu dels dissabtes al vespre, que consisteixen en la venda i cantada del bingo, la gestió del servei de lloguer de taules i cadires, i la gestió del servei de bar. La realització d'aquesta activitat, va permetre donar feina a 9 persones de l'Amisol, 6 de les quals amb discapacitat, i va resultar en un benefici de 9.364 € per l'entitat.



AGOST

- ✓ AIMS i AMISOL: Entre els dies 31 de juliol i 17 d'agost, l'Acadèmia Internacional de Música de Solsona utilitza els espais de les instal·lacions del seminari de l'Amisol per a les classes d'instrument del curs. Per altra banda, les persones involucrades amb l'activitat van a dinar al Bar Casal durant tots els dies del festival.



OCTUBRE

- ✓ *Col·laboració amb la Fundació Cardona Històrica:* A la tardor, l'Amisol va iniciar la col·laboració amb aquesta organització que gestiona el desenvolupament turístic de Cardona i de la seva Muntanya de Sal. Així, des de l'octubre, les persones del centre ocupacional porten a terme tasques d'envasat i etiquetatge dels molinets de sal que aquesta entitat ven als visitants de les seves instal·lacions. Aquesta tasca comporta el desplaçament quinzenal d'una desena de persones d'ocupacional a l'obrador de Cardona on es realitza la tasca i resulta en una mitjana de 300 molinets muntats en cada ocasió.



Per altra banda, durant la tardor es va començar a treballar en el disseny de possibles envasos i caixes de fusta de la serradora per altres articles de venda d'aquest ens, amb la idea de poder ser fabricats a la mateixa serradora o al centre ocupacional de l'Amisol.

- ✓ *Estada de 6 mesos de les voluntàries europees:* La Duda de Portugal, i la Luanne d'Alemanya, són dues voluntàries europees que van fer una estada a Solsona entre l'octubre del 2024 i el març del 2025 en el marc d'un programa de voluntariat del Cos Europeu de Solidaritat i de la mà de l'entitat Deixant empremta que promou els projectes de voluntariat internacional a Solsona i Cardona. Com a activitat principal al llarg d'aquests 6 mesos, les dues voluntàries van estar donant suport a l'Amisol, concretament al centre ocupacional, participant en les activitats del servei i promovent noves dinàmiques i nou coneixement en el seu dia a dia.



NOVEMBRE

- ✓ **Projecció del documental “Cuando ya no esté”:** En el marc del dia de Tots Sants, l'Amisol va convidar a la població de Solsona a la projecció d'aquest documental de Francisco Gilbert que tracta com abordar la mort i acompanyar els processos de dol de les persones amb discapacitat.



- ✓ **Celebració dels 15 anys d'activitat al Bar Casal:** El dia 30 de novembre va tenir lloc la celebració del quinzè aniversari de l'inici d'aquesta activitat del Centre Especial de Treball de l'Amisol. L'acte va voler ser un reconeixement a la implicació de totes les persones que en algun moment o altre van ser treballadores de l'establiment, així com a tota la ciutadania de Solsona que permet la continuïtat de l'activitat. Es va convidar a un pica-pica per a tothom i es regalar una bossa de roba a tots els assistents.



DESEMBRE

- ✓ **Celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat:** En commemoració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat, el dia 3 de desembre es van organitzar els següents actes a) visita guiada a la Serradora de l'Amisol de la mà dels mateixos, b) lectura del manifest i c) representació de l'obra de teatre "Els àngels no tenen fills" de Clàudia Cedó al Teatre Comarcal de Solsona, que tracta dels drets sexuals i reproductius de les persones amb discapacitat.




3 de desembre DIA INTERNACIONAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

Programa:

- 10:00 h - 11:00 h** Visita guiada a la Serradora d'Amisol
Informació / inscripcions al: 973 48 23 04
- 11:30 h - 12:30 h** Visita guiada a la Serradora d'Amisol
** En cas que s'ompli el 1r grup **
Informació / inscripcions al: 973 48 23 04
- 19:00 h - 20:15 h** Lectura del manifest i Teatre: "ELS ÀNGELS NO TENEN FILLS" de Clàudia Cedó
Al Teatre Comarcal de Solsona

ORGANITZA: ciació amisol, COL·LABORA: Ajuntament de Solsona, AMB EL SUPORT DEL Departament d'Igualtat i Feminitats, PROMOCIÓ FINANÇERA: Departament d'Empreses i Treball



- ✓ **Participació a la X Fira del Tió:** El dia 7 de desembre va tenir lloc la Fira del Tió de Solsona i l'Amisol hi va participar amb una parada d'articles elaborats al servei ocupacional i a la secció de fusteria del Centre Especial de Treball, tals com estrelles, diferents models d'arbres de nadal, llapissers, fustes de tallar, caixes de fusta, setrilleres, jocs de construcció, amipalets, posamòbils, amicolls, postals de nadal, etc., així com alguns articles de marxandatge de l'entitat. Gràcies a la gran feina feta prèviament als serveis i a la col·laboració voluntària de 13 persones de l'entitat que van atendre la parada, l'activitat va ser un èxit i es van vendre 75 articles per un import total de 737 €.



- ✓ *Celebració del dinar de nadal de l'entitat:* el dia 18 de desembre es va celebrar el dinar de nadal a la sala polivalent, amb més de 152 assistents de tots els serveis. En motiu de l'ocasió, es va preparar un fotocall des del servei ocupacional i després de dinar es va cantar un bingo i es va fer una fotografia amb tothom a la plaça 1 d'octubre.



7. VINCLÉS I COL·LABORACIONS

L'AMISOL FORMA PART DE

Federació ALLEM – Agrupació Lleidatana d'Entitats de Suport a Persones amb Discapacitat

DINCAT Federació - Federació d'Entitats de la Discapacitat Intel·lectual i del Desenvolupament a Catalunya

UCCAP – Unió Catalana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Agència de l'Habitatge de Catalunya

XHIS – Xarxa d'Habitatges d'Inserció Social

Federació ACELL – Federació Catalana d'Esports per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual

ARESCAT – Associació de Rematants i Serradors de Catalunya

Empresaris per al Solsonès

Gremi d'Hostaleria del Solsonès

SOM – Fundació

L'AMISOL TÉ VINCLÉS FUNCIONALS

PER LA CONCERTACIÓ DE SERVEIS:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

PEL FINANÇAMENT COMPETITIU:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya

ICAEN – Institut Català de l'Energia

Diputació de Lleida
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Solsona
Ajuntament de Cardona
Unió Europea – Fons Social Europeu
Fundació CaixaBank
Fundación ONCE
Fundación IBERCAJA
Fundación MAPFRE
IMERSO – Instituto de Mayores y Servicios Sociales

PER LA PRESTACIÓ DE SERVEIS LABORALS I OCUPACIONALS:

AMES Solsona Sintering SA
Textil Olius SA
CONVEC SA
Comunitat de Propietaris i Propietàries de l'Edifici Omega
Gestoria Alfic
ADN Inter Laboral
Transports Pere Fornell Vendrell
Cuinem per a tu
Electrodomèstics Taurus
Residència Hospital Pere Màrtir Colomé
Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Museu de Solsona Diocesà i Comarcal
Biblioteca Carles Morató
Fundació Espurnes Barroques
Orfeo Nova Solsona
AIMS Fundació
Agrupament Baixa Ribera Salada
Ajuntament de Navès
Ajuntament d'Odèn
Ajuntament de Llobera
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament de Bassella
Ajuntament de Guixers
Ajuntament de Riner
Associació Festes Carnaval Solsona
Càrites Arxiprestal Solsona-Morunys
Casa Lladó SL
Comercial Forestal del Solsonès SL
Fundació Zoo del Pirineu
Gràfiques MUVAL

Grup de Teatre Lacetània
Impremta DACH SL
Mireia Alonso Coscollola
Òmnium Cultural del Solsonès
Serveis Mecànics del Solsonès

PERSONES, INSTITUCIONS, EMPRESES I ENTITATS COL-LABORADORES

Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Cardona
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament d'Odèn
Ajuntament de Sant Llorenç
Ajuntament de Llobera
Ajuntament d'Olius
Escola Arrels
Fundació Banc dels Aliments
Bisbat de Solsona
Supermercats "La Sirena"
Apunts Gràfics SL
Farmàcia Anna Boix
Joieria Ester
Gestoria Mas
Antonio Escudero
Grifone
Klaab – Fablab
Confraria del Claustre
Sra. Pepita Moncunill
Socis, donants i voluntaris

GRÀCIES als PROFESSIONALS, per la dedicació i el compromís.

GRÀCIES a les FAMÍLIES, per la confiança.

GRÀCIES a TOTHOM qui forma part de l'entitat d'una manera o altra, gràcies per ser-hi i per estimar-la.

