

associació **amisol**

Memòria 2023

Índex

1. L'Associació
2. Recursos humans
3. Serveis d'atenció directa
 - 3.1 Servei de Teràpia Ocupacional (STO)
 - 3.2 Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)
 - 3.3 Servei de Llar-residència
 - 3.4 Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)
 - 3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)
 - 3.6 Servei d'Oci
 - 3.7 Centre Especial de Treball (CET)
 - 3.8 Servei Enllaç
 - 3.9 Altres iniciatives al servei de les persones
 - Projecte Som Rurals – Som de Muntanya
 - Projecte d'envelliment prematur al CET
4. Serveis transversals de suport
5. Fonts de finançament i balanç econòmic
6. Cronologia d'esdeveniments
7. Vincles i col·laboracions

1. L'Associació

Missió i Objectius

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat sempre que es disposi del recursos adients.

La **Missió** de l'entitat és treballar per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors:

- **Compromís amb les persones.** L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.
- **Professionalitat i responsabilitat.** La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.
- **Qualitat i millora contínua.** En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.
- **Transparència.** Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.
- **Implicació amb el territori.** Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els **objectius**, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

El **domicili** social de l'entitat és Partida de Santa Llúcia, s/n de Solsona i està registrada amb el NIF: G-25021338. L'àmbit territorial d'actuació és Solsona i la seva comarca.

La forma jurídica de l'entitat és d'**associació sense ànim de lucre** i està inscrita al Registre de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques, a la secció 1ª núm. 191 de Lleida, i al Registre d'Entitats Privades d'Iniciativa Social del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya amb el número E00847. L'entitat va ser declarada d'**utilitat pública** mitjançant Ordre Ministerial de l'11 de febrer de 2000.

Junta directiva

Les activitats de la Junta directiva han estat regulars durant tot l'any, amb reunions periòdiques mensuals.



Josep Caballol Guilanyà

President



Carles Miquel Fauró Sánchez

Vicepresident



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Joan Mas Pujol

Tresorer



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



M.ª Rosa Villaró Balaguer

Vocal



Josefina Caball Guerrero

Vocal



Xavier Nosàs Calvo

Vocal



Judit Gisbert Ester

Vocal

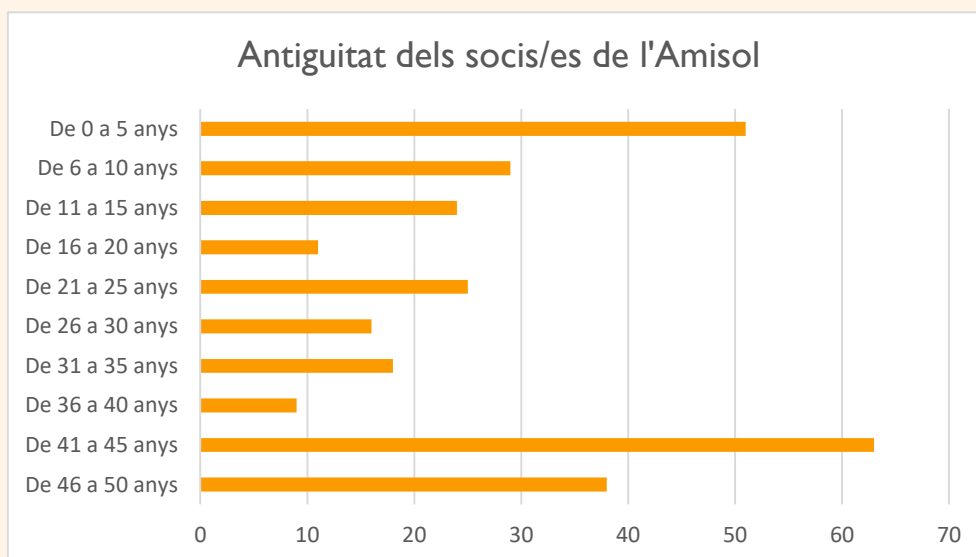
Socis i sòcies

El nombre de **persones associades** a l'entitat a 31 desembre de 2023 és de **288** que representa un increment de 3 persones respecte l'any anterior (6 baixes i 9 altes). Concretament, són sòcies 265 persones físiques (148 dones i 117 homes) i 23 empreses.



288 particulars/ empreses

Els darrers 5 anys, es constata un augment important de persones que s'associen a l'entitat:



2. Recursos Humans

Relació de personal

El **nombre mitjà mensual de treballadors** que han format part de la plantilla al llarg de l'any 2023 ha estat de 113 persones, que representa una disminució del 5% respecte l'any anterior. D'aquest total, el nombre mitjà mensual de persones amb discapacitat contractades al centre especial de treball, ha estat de 46 persones, que representa un increment del 5%, i equival a un 41% del total de la plantilla.

Pel que fa a la **distribució homes/dones**, la proporció és d'aproximadament 38% d'homes i 62% de dones pel total de la plantilla, si bé en el marc de les persones amb discapacitat, la proporció es capgira i és del 58% d'homes i 42% de dones.

Fets destacables:

- **Incorporació d'un sistema de fitxatge:** al llarg de l'any 2023 s'ha començat a utilitzar un sistema de fitxatge electrònic per a tots els treballadors. A final d'any, el 80% de la plantilla ja té incorporat aquest nou sistema de control horari.
- **Canvis en l'estructura organitzativa:** s'ha creat una figura transversal de coordinador del CET amb la intenció d'aglutinar la gestió de les activitats productives industrials (excepte serveis generals i hostaleria), la qual ha estat coberta amb la promoció d'un perfil ja existent. Per altra banda, s'ha dotat d'entitat pròpia al servei de cuina i neteges, que fins llavors havia estat vinculat al servei de llar-residència, motiu pel qual s'ha designat una persona responsable pel servei.
- **Increment de persones treballadores del CET:** al llarg de l'any 2023, s'ha produït un increment de 6 persones treballadores al CET, de les quals 4 són persones amb discapacitat. Aquest increment és degut a un augment de l'activitat als centres de treball, així com a la dinamització de noves línies de negoci i a la necessitat de relleu generacional.
- **Estudiants de pràctiques:** durant l'any 2023, s'ha signat 8 convenis de pràctiques en centres de treball per l'alumnat que ha escollit Amisol per a realitzar les seves pràctiques formatives. Per tipologies, 6 han cursat estudis de la branca d'atenció socio sanitària, 1 d'auxiliar de vivers i jardins (PFI) i 1 de sistemes microinformàtics i xarxes.

NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
TREBALLADORES:

113

DISMINUCIÓ RESPECTE
L'ANY 2022:

5%

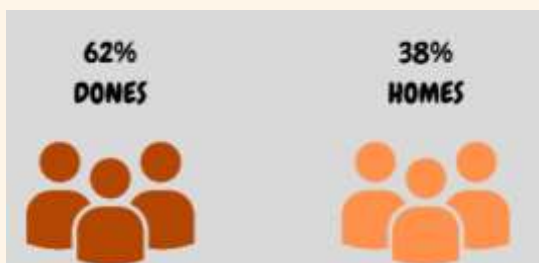
NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT
CONTRACTADES:

46

DISTRIBUCIÓ HOMES - DONES:

GENERAL:

TREB. AMB DISCAPACITAT:

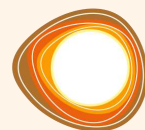


ACTIVITAT FORMATIVA:

En l'àmbit de la formació, el **Pla Formatiu** de l'entitat estableix que siguin els mateixos professionals els qui, en funció de les necessitats del seu lloc de treball i de l'oferta d'activitats formatives existents, proposin les formacions necessàries per al desenvolupament de la seva activitat professional. Aquestes propostes són valorades i aprovades, si és el cas, en funció de la disponibilitat pressupostària del crèdit Fundae i de la quota anual d'hores formatives del treballador.

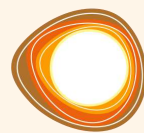
Així doncs, al llarg de l'any 2023, 56 treballadors (entre professionals i persones amb discapacitat del CET), han realitzat activitats formatives, sumant un total de 710 hores de formació rebuda. La taula següent mostra el títol de les principals formacions realitzades:

Atenció directa
III Jornada de actualización del Síndrome X Frágil para profesionales y familias
Mòdul Introductor i IV. Sexualitat i discapacitat / diversitat funcional
III Cicle de sessions clíniques de Sant Joan de Déu
Ocupació personalitzada
Sexualitat i persones amb necessitat de suport (discapacitat-diversitat funcional). Sessió 1-23
Monogràfic Taller: Intervenció en la persona autora d'abusos
Protocol Envel·liment amb Elsa Salgado



Altaveu Dincat Treball amb suport: La inserció laboral de les persones amb especials dificultats a l'empresa ordinària
Altaveu Dincat III Xerrada sobre sexoafectivitat: drets sexuals i reproductius
Taller Promoció del Benestar en la Salut sexual i reproductiva
Principals trastorns mentals en la discapacitat intel·lectual
Agressions sexuals, parafílies i delictes sexuals en persones amb discapacitat intel·lectual
Toc en persones amb DID
Sexualitat i persones amb necessitat de suport (discapacitat-diversitat funcional). Sessió 2-23
Taller: Acompanyament en les sexualitats de persones amb grans necessitats de suport
Jornada Acompanyem a decidir!
Abordatge ecològic de les Conductes que ens Preocupen en Persones amb Discapacitat Intel·lectual
Trobada territorial de la Xarxa d' Atenció Precoç de Lleida
Nou Barem de discapacitat. Real Decret 888/2022 de 18 d'octubre de 2022
Sexualitat i persones amb necessitat de suport (discapacitat-diversitat funcional). Sessió 3-23
XIII Congreso Nacional Interdisciplinar de atención temprana (GAT)

Transversal
Formació emergències edifici Seminari
Liderant per la resiliència
Jornada commemorem el dia de la igualtat salarial
Formació Control i Mesura de Costos per Empreses + CET's
Envers la captació de fons privats i la captació digital
Renovació DEA
XIX Jornades Allem
8 Lliçons d'intel·ligència emocional en la pràctica
Com respondre a les discriminacions des de la perspectiva antiracista i intercultural
Xerrada Novetats laborals en l'àmbit de la conciliació de la vida familiar i professional
Excel avançat
Disseny de documents en Word i comptabilització de nòmines a Business Central
Coneixement i conscienciació de la responsabilitat inherent al desenvolupament dels serveis/activitats de l'entitat
Formació de prevenció de riscos en el lloc específic de treball



Formació pel personal amb discapacitat del CET

Curs sensibilització de gènere

Curs de sexoafectivitat

Curs de problemes de qualitat i procediments d'embalatge

Curs de capacitació en seleccions per Amisol -Ames

Taller de seguretat vial, normativa patinet elèctric

Curs de prevenció de riscos en el lloc de treball específic de personal de serradora

3. Serveis d'atenció directa

Els serveis que es gestionen des de l'Associació AMISOL a l'any 2023, són:

ASSISTENCIALS:

- Servei de Teràpia Ocupacional (STO)
- Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)
- Llar Residència
- Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)
- Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)
- Servei d'Oci

LABORALS:

- Centre Especial de Treball (CET): serradora, manipulats, hostaleria i serveis generals
- Servei Enllaç

3.1 STO - Servei de Teràpia Ocupacional

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei de Teràpia Ocupacional** atén persones amb discapacitat intel·lectual en horari diürn amb l'objectiu de potenciar al màxim el seu desenvolupament en diferents àmbits de la vida personal, social i laboral. Per aconseguir-ho, es faciliten els suports necessaris per realitzar tasques d'ocupació terapèutica.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip de 10 persones format per 8 professionals d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica. Com a professionals externs es disposa de fisioterapeuta.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 42 places, de les quals 40 són públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 36 persones en plaça pública i 1 en plaça privada. A l'abril hi va haver una alta i al desembre una baixa.



ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa del servei consisteix en **oferir tasques de caire laboral senzilles**: muntatge de tiradors per extractors de cuina, repartiment de cartells, tasques relacionades amb la fusta com muntatge de mini palets, ensacar serradures, polir fustes... tasques de jardineria conjuntament amb l' alumnat de la UEC, tasques relacionades amb la costura.

Esporàdicament s'ha fet neteja de copes per Espurnes barroques i s'han marcat sobres per elèctrica del Cardener.

Per altra banda, també es realitzen **activitats d'ajustament personal i social** com: informàtica, natació, ioga, esport, revista, ball, manualitats, etc.

A nivell personal, cada persona disposa d'un **Programa Individual d'Atenció** que reflecteix l'itinerari particular a seguir.

FETS DESTACABLES

Durant el 2023 ens vam adaptar al nou espai del seminari i la nova organització.

Es van realitzar trobades amb els diferents centres ocupacionals de Lleida i hem continuat les activitats conjuntes amb escoles i entitats socials.

✓ **36** Persones ateses

✓ **10** professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 17h

3.2 SOI - Servei Ocupacional d'Inserció

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei Ocupacional d'Inserció** atén persones amb discapacitat intel·lectual que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al Centre Especial de Treball o al Servei de Teràpia Ocupacional. El seu objectiu és **potenciar les capacitats laborals** d'aquestes persones per aconseguir que s'integrin satisfactòriament a l'activitat laboral.

Per altra banda, el SOI també és el servei que acull les persones del CET que es jubilen, les quals, si ho desitgen, poden seguir amb una vida activa en el marc d'aquest servei.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 1 professional d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 9 places, totes públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 5 persones, 2 de les quals han estat baixa per incorporar-se al CET i a l'Enllaç.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa segueix el mateix funcionament i dinàmica que l'STO, si bé les activitats que es desenvolupen són de caire més laboral, com fusteria o bricolatge. L'any 2023 s'ha mantingut el projecte de col·laboració amb la UEC l'Afrau, fent tasques de manteniment i de jardineria a l'entorn del seminari i del taller.

FETS DESTACABLES

Es valora molt positivament el fet que algunes de les persones ateses al servei, hagin evolucionat cap a activitats amb un component laboral més important.

✓5 Persones ateses

✓3 professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 17h



3.3 Llar-Residència

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei de Llar residència** és un servei d'**habitatge** per a persones adultes que tenen discapacitat intel·lectual i fan ús dels serveis d'atenció diürna de l'associació. El servei ofereix suport i acompanyament a les persones residents en les **activitats de la seva vida diària**, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat de vida a través del treball individual facilitant els suports adients per potenciar l'**autonomia personal i social** de cadascú.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip del servei de llars residències està format per 16 professionals: 13 realitzen l'acompanyament a la persona resident en el seu dia a dia, una professional destinada a l'àmbit de la psicologia, una altra a l'àmbit de treball social, i una persona que coordina el servei.

HORARI

De 17h a 9h entre setmana i les 24h els caps de setmana, festius i vacances laborals. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

L'Amisol disposa de dues llars residències, anomenades La Llar-residència i La Caseta, amb capacitat per a 21 i 12 places respectivament, de les quals, a finals de l'any 2023, 12 i 10 eren places públiques.

L'any 2023 hi ha hagut 22 persones que han gaudit de plaça pública. Al llarg de l'any hi ha hagut 3 altes i una baixa. Per altra banda, també s'ha ofert el servei de RESPIR a 4 persones en períodes diferents.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa organitzatiu de llars es basa en l'atenció a les activitats bàsiques de la vida diària, les activitats instrumentals i el temps de lleure. A través del **Pla d'Atenció Individualitzat** de la persona i les assemblees mensuals, les persones residents han agafat **un paper molt rellevant** en el procés organitzatiu de les llars i la seva posterior implementació.



FETS DESTACABLES

El servei de llar-residència, igual que a la resta de serveis de l'associació, s'ha implementat una nova metodologia de seguiment de la jornada laboral de les persones treballadores. A la Llar- residència s'ha canviat la caldera i la ubicació del termòstat per millorar-ne l'eficiència energètica, i s'han realitzat treballs de pintura a totes les habitacions. A la Caseta, a la part exterior, s'ha habilitat un espai amb taules i bancs i una zona per jugar a bitlles.

✓ **22** Persones ateses

✓ **16** Professionals

✓ **4** Persones ateses al servei Respir

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 17h a 9h

CAPS DE SETMANA I VACANCES: 24h

3.4 Suport a l'autonomia a la pròpia llar

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar** és un servei d'atenció i acompanyament per a persones amb discapacitat intel·lectual i/o discapacitat derivada d'un trastorn de la salut mental, que opten per **viure de forma independent** i que precisen d'un suport determinat tant dins la pròpia llar com en la comunitat.

Es dona suport a la persona en el seu benestar emocional, en l'autocura i la seva salut, en la gestió financera i la utilització de recursos comunitaris.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 3 professionals d'atenció directa, una psicòloga i una treballadora social.

HORARI

L'horari d'atenció majoritàriament és a la tarda quan les persones surten de treballar, malgrat també es fan acompanyaments al matí i els dissabtes. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Es disposa de 13 places públiques que han estat ocupades al llarg de tot l'any.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

La funció de l'equip és acompanyar i implicar a la persona a fer realitat el seu projecte vital i es materialitza plantejant objectius, a curt termini, tant en l'àmbit personal com comunitari. Aquest treball queda reflectit en el seu Pla d'Atenció Personal, on la persona es compromet i es responsabilitza de les accions a fer amb els suports pertinents.



FETS DESTACABLES

Continuem adherits a la **Xarxa d'Habitatges d'Inserció**, que depèn de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i aquest any 2023 hem continuat gaudint d'un ajut econòmic pels 6 pisos, facilitant un lloguer social a les persones que estan dins el servei.

✓ **13** Persones ateses

✓ **5** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 18h a 9h

CAPS DE SETMANA I VACANCES: 24h

3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç - CDIAP

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç** és un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'**atenció integral dels infants de 0-6 anys** i de les seves famílies. El servei té l'objectiu d'atendre, diagnosticar, planificar el tractament i establir seguiment als infants que pateixen diverses dificultats i/o trastorns del desenvolupament infantil, o que estan en situacions de risc que puguin provocar-los. Treballa en coordinació amb els diferents serveis del territori i dona servei a tota la comarca.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip consta de professionals en l'àmbit de la psicologia, la logopèdia, la fisioteràpia, el treball social i la neuropediatria.

HORARI

L'horari d'atenció és diürn. El servei funciona ininterrompudament tot l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El nombre d'infants atesos durant l'any 2023 ha estat de 131 infants (83 nens i 48 nenes) i llurs famílies. Aquest 2023 hem incorporat els territoris de Torà i Biosca, augmentant així la nostra població diana en 830 infants. La majoria de derivacions les fan els centres escolars, seguit de pediatria, tot i que segueixen arribant casos directament per iniciativa familiar.

El temps mitjà d'espera per a la primera visita des que la família fa el primer contacte amb el servei és de 5,4 dies



ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Els motius principals de consulta dels infants s'han donat a les edats compreses de 0 a 12 mesos per el desenvolupament motriu, i de 4 a 5 anys per llenguatge i parla, a partir dels 5 anys s'incorporen necessitats d'atenció/conducta, així com dificultats en el benestar emocional com a més destacables.

FETS DESTACABLES

Com a activitat de detecció i prevenció, es manté el contacte periòdic amb les escoles bressol de la comarca, així com les **coordinacions escolars** amb educació infantil i educació primària, pediatria i serveis socials.

A un altre nivell, es treballa amb entitats del mateix sector per tal de compartir experiències i formació: estem associats a la UCCAP -Federació Catalana de CDIAPs- i tenim trobades bimensuals amb els CDIAP gestionats per entitats de la Federació Allem de la província de Lleida: Les Garrigues, Urgell i Pallars.



✓ **131** Infants atesos

✓ **5** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** Dll, Dm i Dv: 9:00 a 14:00
Dc i Dj: 9:00 a 18:00

3.7 Servei d'oci inclusiu

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei d'oci** de l'Amisol s'encarrega **d'organitzar i planificar activitats** per als diferents serveis de l'entitat i per a les persones ateses, a demanda de tots ells/es, posant especial èmfasi en fomentar les sinergies de col·laboració amb altres entitats i persones del territori.

Dins el servei d'oci podem diferenciar tres tipus d'activitats:

- **Activitats grupals a la comunitat:** en el marc d'un o més serveis de l'entitat, activitats de participació en actes socials públics o d'altres entitats, col·laboració a festes i esdeveniments culturals, etc. Per exemple, la participació als Pastorets o a activitats de ball organitzades pel Consell de la Gent Gran, o l'equip de futbol sala dins del Club de Futbol Sala de Solsona.
- **Activitats a títol individual:** incorporació i seguiment de persones que han fet la demanda en activitats a la comunitat a títol individual. Per exemple, l'assistència a classes de música, costura o manualitats, etc.
- **Activitats de l'entitat:** activitats en grup per a les persones de l'entitat, ja sigui a petició d'un servei determinat o obert a tots els serveis de l'entitat. Per exemple, la realització de sortides per conèixer l'entorn, gastronòmiques o turístiques, així com l'organització dels diferents torns de vacances d'estiu.

L'objectiu general del servei és vetllar per tal que les persones amb discapacitat puguin gaudir del seu temps lliure fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Consta d'una persona coordinadora que organitza les activitats i hi participa com a personal d'atenció directa acompanyant durant el desenvolupament d'aquestes.

També es compta amb persones pertanyents a una "Borsa de personal acompanyant" que segons el nombre de persones inscrites realitzen acompanyaments en les diferents activitats, generalment en cap de setmana.

HORARI

L'horari d'atenció a l'oficina és:

- dilluns, dimecres i dijous de 10:30 a 13:30 i de 15:00 a 20:00
- dimarts de 14:00 a 20:00
- divendres de 9:00 a 14:00 o de 15:00 a 20:00

L'horari i el calendari de funcionament del servei és flexible per adaptar-se a les necessitats de l'activitat que s'organitza, ja que algunes son en cap de setmana.

CAPACITAT I PERSONES ATESES



Els beneficiaris del servei han estat totes aquelles persones que formen part de l'entitat i que han mostrat interès per participar-hi d'alguna o altra manera. També s'ha comptat amb la participació d'algunes persones amb DI externes a l'entitat, que formen part de l'equip de futbol sala Solsona-Amisol.

Durant l'any 2023 s'ha atès un total de 64 persones.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Les activitats que des del Servei d'Oci s'han organitzat o s'ha participat en la seva planificació han estat 46 i són:

- Activitats Individuals inclusives

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Dansa Jazz	1 (1H)
Zumba	1 (1D)
Mitja i ganxet	3 (3D)
Piano	1 (1H)
loga	1 (1D)

- Activitats grupals

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Batucada	11 (5H i 6D)
Partit de futbol femení a Barcelona	21 (13H i 8D)
Zumba	12 (1H i 11D)
Musicologia	7 (2H i 5D)
Vacances Calafell	10 (6H i 4D)
Vacances Tossa de Mar	14 (9H i 5D)
Vacances Sant Llorenç	14 (8H i 6D)
Excursió Mare de la Font	4 (1H i 3D)
Horticultura	14 (9H i 5D)
Equip Futbol Sala Amisol-Solsona	12 (10 H i 2 D)
Artteràpia	17 (8H i 9D)
Calçotada a Pinós	27 (13H i 14D)

- Activitats comunitàries inclusives

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Partit amistós amb Ampans	16 (13H i 3D)
Campionat Territorial futbol sala	11 (9H i 2D)
Festa final futbol sala	17 (11H i 6D)
Pastorets	5 (1H i 4D)
Fira Medieval de Vic	8 (5H i 3D)
Festival Inspira	19 (11H i 8D)
Batucada a fira de Sant Isidre	7 (3H i 4D)
Zumba a fira de Sant Isidre	5 (5D)
Pessebre vivent Ardèvol	12 (7H i 5D)
Participació Special Olympics	10 (9H i 1D)
Visita familiar als Special Olympics	22 (19H i 12D)
Cavalcada Reis	9 (4H i 5D)



- Activitats sinèrgies

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Actuació final de Batucada	7 (3H i 4D)
LipDUb del Barça	9 (5H i 4D)
Obra Teatre Setelsis	29 (15H i 14D)
Activitat lleure amb Institut	29 (15H i 14D)
Caminada adaptada UEC	11 (7 H i 4D)
Sensibilització grup del CAU	31
Taller Rosa de Ganxet	5 (5D)
Avituallament caminada dones	13 (4H i 9D)
Voluntariat Europeu amb Deixant empremta	2 (1H i 1D)
Institut Escola Arrels (explicar servei Oci)	16
Assemblea sobre els Joves de Solsona amb Deixant empremta, Ocell de foc, SS, Eunoia, Oficina Jove, l l Servei Connectem, SPAAI l'Estrella, Escola Arrels	
Trobada per conèixer Ass de Dones	7
Jardineria amb UEC La Frau	8-10
Activitat bitlles amb el club de bitlles	15
Concert AIMS (espurnes Barroques)	15
Agrupament Escola de Solsona activ conjunta	15
Percuteria deixa els instruments a Batucada Amisol	11

A títol informatiu, les següents xifres descriuen els **resultats** aconseguits:

- 64 persones han realitzat activitats al servei d'oci.
- S'ha passat el qüestionari de desitjos a 20 persones.
- S'han realitzat 46 activitats (5 individuals, 11 grupals, 12 comunitàries i 17 sinergies)
- Tot això, suma un total de 946 participacions en activitats.
- S'han produït 10 vinculacions individuals a recursos comunitaris com el Centre Cívic, Àtic, CFA, Mans i Mànigues, Nuria Bastida, Club Futbol Sala Solsona, etc.
- 22 persones externes que han participat a una activitat amb les persones que atenem a les nostres instal·lacions fomentant les sinergies.
- 2 voluntaris/es

FETS DESTACABLES

Els resultats de l'activitat del servei d'oci mostra la consolidació d'aquest servei en la seva tasca de fer possible la realització d'activitats de lleure per part de les persones ateses a l'Amisol, sigui en el marc dels mateixos serveis, o sigui independentment d'aquests, de manera que són les persones les qui, de manera autònoma, decideixen, proposen i realitzen les activitats. Aquest darrer punt, es valora molt positivament perquè fomenta l'autonomia i l'apoderament de les persones.



✓ **64** Persones ateses

✓ **1** Coordinadora

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** Dll, Dm i Dv: 9.00h a 14.00h

Dc i Dj: 9.00h a 18.00h

3.7 Centre Especial de Treball (CET)

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

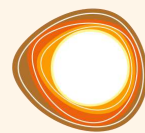
El **Centre Especial de Treball** és una iniciativa d'integració laboral per a persones amb discapacitat que tenen dificultats d'accés al món del treball ordinari. L'objectiu dels CET és generar oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat a través d'un treball protegit, productiu i adaptat a les capacitats de cada treballador/a. Acull principalment persones amb discapacitat intel·lectual, tot i que també està obert a persones amb altres tipus de discapacitat (física, sensorial o trastorns de la salut mental). Les línies d'actuació específiques de treball són les següents:

- a) donar atenció a la persona treballadora i a la seva família a través de xerrades i sessions individuals per tal de reafirmar la seva autonomia personal i social,
- b) realitzar accions formatives grupals en relació al lloc de feina, adreçades a la millora de competències professionals, personals i a la participació comunitària,
- c) realitzar tasques de seguiment en el lloc de feina per garantir l'aprenentatge i la seva adaptabilitat, i
- d) donar atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari laboral per a la inserció a l'empresa ordinària.

Aquest servei està finançat per diferents línies d'ajuts destinats al suport a l'ocupació de treballadors amb discapacitat de característiques especials en centres especials de treball, del Departament d'Empresa i Treball.

El CET de l'Amisol està integrat per 5 activitats laborals que es desenvolupen a diferents centres de treball:

- **Serradora:** fusta serrada, palets i mobiliari, al taller de l'Amisol (I)
- **Manipulats:** embalatge i control de qualitat, a AMES Solsona Sintering SA (II)
- **Manipulats:** control de qualitat, a Textil Olius SA (III)
- **Servei de bar,** al Bar del Casal (IV)
- **Serveis generals** a l'associació (V)



EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip de professionals que atén a les persones que treballen al CET constitueix el que s'anomena **Equip Multidisciplinari de Suport (EMS)** i està format pels següents perfils professionals:

- 1 psicòloga amb una dedicació anual de 1150h.
- 1 treballadora social amb una dedicació anual de 548h.
- 7 monitors amb cicles formatius específics del CET, amb una dedicació anual total de 4800h.

Tots aquests professionals tenen contracte indefinit, amb una mitjana d'antiguitat de 12 anys. Tots ells disposen d'experiència en l'atenció directa al CET, per bé que no tots disposen de titulació en l'àmbit sociocultural, motiu pel qual, s'ha iniciat el procés d'acreditació de competències professionals.

Al llarg de l'any, l'EMS ha ofert un total de 6498h d'atenció a les persones treballadores del CET. La dedicació de l'equip a les persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball és d'un mínim de 160h anuals de dedicació per persona, repartides de la següent manera:

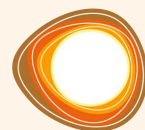
- 12h d'atenció a la persona per al seu creixement personal i a la seva família.
- 4h de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el seu lloc de feina.
- 120h de seguiment en el lloc de feina, amb un mínim d'una hora per setmana.
- 24h d'atenció individualitzada a l'any, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

Pel que fa a la dedicació a les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior és de 24h anuals de dedicació a cada persona repartides de la següent manera:

- 2h anuals de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el lloc de treball.
- 12h anuals d'atenció individualitzada, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

HORARIS

L'horari majoritari de les activitats del CET i en el qual s'han realitzat les intervencions és de 9 a 13h i de 14 a 18h. No obstant, en les activitats que treballen en torns o horaris diferents, les intervencions s'han realitzat sempre dins del seu horari laboral.



CAPACITAT I PERSONES ATESES

A data de 31 de desembre de 2023, l'EMS ha donat suport a 47 persones, 40 persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball i 7 persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior.

Durant l'any 2023, s'ha donat de baixa al servei a 3 persones i s'ha donat d'alta a 4 persones. Els motius de les baixes d'empresa han estat, un per jubilació, per extinció de la relació laboral per esgotament dels 18 mesos de la incapacitat temporal i per baixa voluntària amb posterior inserció a l'empresa ordinària.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina i adreçades a la millora de les competències professionals i personals, a l'adquisició d'habilitats socials i al foment de la participació comunitària:

NOM DE L'ACCIÓ GRUPAL	IMPARTIT PER	DATA	DURADA	NOMBRE D'ASSISTENTS
Curs Prevenció de riscos en el puesto específico de personal de aserradero	Servei de Prevenció Aliè	Juny 2023	2h	9
Curs de problemes de qualitat i procediments d'embalatge	Simet		2h	4
Curs de Lectura d'OL93	Simet		1h	3
Curs de Reclamacions i OPL	Simet		2h	4
Curs de Capacitació de seleccions	Simet		2h	4
Formació i informació contínua de prevenció de riscos específic del lloc de treball	Personal intern	Trimestral	1h	47
Curs d'Alfabetització Informàtica	Punt Òmnia	Gener - Juny 2023	12h	6
Curs de sensibilització de gènere	IDFO	Setembre 2023	10h	13
Taller de sexoafectivitat	DINCAT	Novembre 2023	2h	7
Assemblees informatives sobre drets laborals, prevenció de riscos, activitats de l'entitat i assemblea de socis	Personal intern	Durant l'any 2023	1h	47
Taller seguretat vial	Mossos d'Esquadra	Octubre 2023	2h	21
Xerrada informativa sobre l'Assistent Jurídic Personal	+TU Fundació de Suport	Febrer 2023	2h	9
Diferents reunions informatives del Comitè d'empresa als treballador/es de les diferents activitats per explicar les seves funcions.	Persones que formen part del Comitè d'Empresa	Primer trimestre 2023	1h	43

Cura del benestar físic a través de:

- Revisions mèdiques anuals.
- L'associació ha treballat conjuntament amb els centres de fisioteràpia Cal Calderer i la Rutlla per oferir serveis de fisioteràpia més econòmics pels treballadors del CET. Durant el 2023 s'han realitzat 18 tractaments de fisioteràpia als treballadors.
- Visites d'una metgessa de forma setmanal i de forma quinzenal d'un infermer que fan un seguiment acurat de la persona que ho sol·licita

Cura del benestar emocional a través de:

- Sessions individuals de suport emocional, segons la necessitat i les demandes de cada treballador.
- Coordinació amb l'equip del CSMA: Trobades amb el psiquiatra i la psicòloga del CSMA per valorar conjuntament casos compartits, per tal d'establir un pla de treball amb la persona amb trastorn de la salut mental.

FETS DESTACABLES

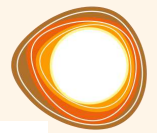
La nova normativa de les línies d'actuació de l'EMS ha comportat un canvi en l'organització de l'equip de professionals, marcant hores concretes d'acompanyament, formació i seguiment a la feina de les persones treballadores. En aquest context, s'ha continuat treballant per trobar l'equilibri entre l'aplicació dels requisits necessaris per a la implantació d'aquest nou sistema amb més dedicació social i l'activitat productiva que, forçosament, cal que asseguri la sostenibilitat econòmica del centre de treball.



✓ **47** Persones ateses

✓ **9** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9h a 13h i de 14h a 18h.



(I) Serradora

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

La serradora de l'Amisol és la secció amb més volum de persones del Centre Especial de Treball. Des de l'any 1991, la seva activitat principal és la transformació de la fusta provinent de boscos propers per produir-ne **fusta serrada** per a la fabricació d'embalatges, revestiments o mobles de mides personalitzades. L'any 2007 va iniciar-se en la producció de **palets** a partir de la pròpia



fusta serrada, incrementant-ne el seu valor afegit així com l'oportunitat de generar nous llocs de treball. A més, la serradora també comercialitza **fusta seca** de pi per fusteries i bricolatge.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

La plantilla de la serradora durant el 2023 ha estat formada per 32 persones, de les quals, 25 són treballadors amb algun grau de discapacitat

HORARIS

L'horari de treball a la serradora és de 9h a 13h i de 14h a 18h. Durant els mesos de juny i juliol, es fa horari intensiu de 7h a 13h i de 14h a 16h.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

L'activitat durant l'any 2023 a la serradora s'ha caracteritzat per:

- Una baixada del preu dels productes que es produeixen com a tendència del mercat global de la fusta i el palet.
- Una demanda constant de producció per part dels clients habituals.
- Continua l'augment del percentatge de fusta serrada que destinem a la producció de palets, passant del 59% l'any 2021 al 66% l'any 2022, i a un 78% per aquest any 2023, ja que la producció de palets proporciona un major valor afegit a la fusta i també l'oportunitat de crear més nous llocs de treball.

- Màxim aprofitament de la fusta per fer-ne un producte final de primera qualitat i, alhora, optimitzar-ne el seu ús. Així, per cada tronc que es processa, se n'obté un rendiment del 53% en producte acabat i del 47% en subproducte venut.

RESULTATS:

- Quantitat de fusta en tronc processada (mitjana de 24,5 t/dia, aprox. un camió diari):

2020	2021	2022	2023
4.833 t	5.121 t	6.133 t	5.724 t

- A nivell de vendes, la següent taula mostra l'evolució anual de la quantitat processada per a cada producte i subproducte:

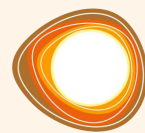
	2020	2021	2022	2023
Taula serrada	515 m3	1119 m3	867 m3	475 m3
Palets	1180 m3 59.263 u.	1.793 m3 73.985 u.	1.847 m3 90.249 u.	1.800 m3 89.512 u.
Mobles varis	1,06 m3	4,92 m3	14 m3	9 m3
Llistó i fusta d'aprofitaments	798 t	1294 t	1195 t	1380 t
Serradures	341 t	483 t	515 t	490 t

FETS DESTACABLES

Adequació dels nous espais a les necessitats de les seccions de serradora i palets, amb l'obertura d'una porta àmplia per a l'accés directe al pati de fusta i l'eliminació i reubicació del quarto de les eines.

- **Inversió en millores per un total de 37.800 €:** construcció d'un nou cobert per protegir la fusta, rehabilitació de la coberta de les serradures, acondicionament del paviment del pati de fusta, nova bateria per evitar energia reactiva, nova tolva basculant per pesar, nova màquina de tallar tacs, entre altres.





- **Ajut de 100.000 € del Programa INNVES – Treball protegit, Línia I d'Activació de la Generalitat de Catalunya** per a la serradora, que servirà per cofinanciar l'adquisició d'un forn d'assecatge, una retestadora i un nou compressor per la serradora, amb un pressupost total de 132.690 €. Aquest projecte, que s'executarà al llarg de l'any 2024, ha de permetre fer un salt qualitatiu molt important en la competitivitat del producte acabat amb la introducció del tractament NIMF-15 i la digitalització de l'amidament durant el serrat de la fusta, aspectes que revertiran directament en l'accés a nous mercats i la possibilitat de creació de nous llocs de treball per a persones amb discapacitat.



✓ **25** Treballadors/es amb discapacitat ✓ **7** Professionals

🕒 **HORARI:** FEINERS: 9h a 13h i de 14h a 18h.

Juny i juliol: 7h a 13h i de 14h a 16h

(II) Manipulats a AMES Solsona Sintering SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Es realitzen tasques de **control de qualitat i d'embalatge en** aquesta empresa de metalls sinteritzats des de l'any 2004. Les feines estan relacionades amb:

- **Selecció de peces**, separant les que són defectuoses, per tal de garantir que el producte final és de qualitat.
- **Embossar les peces** amb bosses de plàstic, de forma manual o automàtica.
- **Muntatge de caixes** de cartró de forma manual que posteriorment serviran per embalar les peces exigides segons l'ordre de producció.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

Durant l'any 2023 hi treballa un grup de 19 persones, que consta de 16 treballadors amb discapacitat i 3 monitors.

A mitjans d'any, s'ha produït l'alta d'un nou treballador, que prové d'una altra activitat del CET.



HORARIS

El servei s'organitza en 3 torns per cobrir tot l'horari de l'empresa, que va des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda. Aquests horaris es divideixen amb 2 torns rotatius i 1 torn central:

- De 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

✓ **16** Treballadors/es amb discapacitat ✓ **3** Professionals

🕒 **HORARI - TORNS ROTATIUS:** 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00

9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00

10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

(III) Manipulats a Textil Olius SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Les persones que hi treballen s'ocupen del **control de qualitat de la roba de feltre** produïda per aquesta empresa tèxtil, activitat que van iniciar l'any 2009. Les feines que realitzen consisteixen en treure impureses i taques dels teixits de feltre col·locats a les màquines repassadores.

EQUIP PROFESSIONAL I PERSONES ATESES

Durant el 2023 s'ha augmentat l'equip d'aquest servei en 1 persona, de manera són un total de 5 persones donant servei a l'empresa, 4 treballadors amb discapacitat i 1 monitor.



✓ 4 Treballadors/es amb discapacitat

✓ 1 Professional

(IV) Servei de bar i gestió d'equipaments

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Des d'aquest servei, s'han gestionat l'equipament del Bar Casal, amb les següents activitats:

Servei de bar-cafeteria

Durant l'any 2023, el servei de bar-cafeteria s'ha mantingut estable, si bé al març va haver-hi la baixa d'una de les dues responsables de torn que ha estat difícil de substituir, la qual cosa ha afectat, temporalment i en alguns períodes, als horaris habituals de funcionament de l'establiment, que són els següents:

- De dimarts a dijous 8:30h-12h i de 16 a 24h
- Divendres i dissabtes de 8:30h a 24h

Durant els mesos d'estiu, **l'activitat a la terrassa ha estat molt notable** i ha calgut reforçar alguns torns amb personal de suport. A l'agost, s'ha donat servei diari de dinar a tots els participants de l'activitat de l'AIMS, preparant un total de 1218 menús al llarg de 20 dies.

Menjador Entaula't

Al llarg de l'any 2023 s'ha **continuat donant aquest servei** de menjador per a gent gran, que ha tingut una mitjana de 4 usuaris fixos, però reduint-se fins acabar amb un sol usuari a finals d'any, ja que l'horari de l'establiment condiona que només es pugui donar servei directe a les instal·lacions del Bar Casal els divendres i dissabtes (la resta de dies de la setmana, l'usuari el va a recollir directament a l'empresa de càtering). En aquest sentit, s'han mantingut reunions amb l'Ajuntament, per seguir l'evolució i futur del servei.

Servei d'ajudant de cuina a l'institut Francesc Ribalta.

A través de l'AMPA del centre, i per 5è any consecutiu, una de les persones amb discapacitat que treballa al bar, desenvolupa part de la seva jornada fent tasques de suport al menjador de l'institut, amb un total de 2h diàries, de dilluns a dijous, durant el calendari escolar. Aquest servei va finalitzar al mes de juny a demanda del servei de cuina de l'institut, i la persona treballadora s'ha reubicat al servei de cuina i neteges de l'entitat, com a treballador de CET en serveis generals.

Durant l'any 2023, ja no s'han desenvolupat el servei de barres i càterings, pausa-cafès ni aperitius. I tampoc s'han renovat els convenis de col·laboració que hi havia amb l'ajuntament de Sant Llorenç de Morunys. La visió de conjunt d'un resultat econòmic molt ajustat per aquests serveis, junt amb la dificultat per treure'n un benefici social degut als problemes per contractar persones amb discapacitat al municipi de Sant Llorenç, força la decisió de finalitzar aquests serveis segons es va determinar a finals de l'exercici 2022.

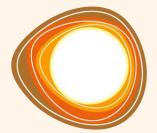
EQUIP PROFESSIONAL I PERSONES ATESES

L'activitat d'aquest servei ha donat feina a 6 persones al llarg de l'any 2023: 4 persones amb discapacitat que sumen un total de 2,5 jornades completes, 2 professionals a jornada completa en la funció de responsables de torn i 1 ajudant de cuina a mitja jornada.



✓3 Treballadors/es amb discapacitat ✓3 Professionals

🕒 **HORARI** De dimarts a dijous: 8:30h-12h i de 16 a 24h
Divendres i dissabtes de 8:30h a 24h



(V) Serveis generals de l'entitat

Hi ha 3 persones amb discapacitat intel·lectual contractades al CET per desenvolupar tasques de serveis generals de l'entitat:

- Una primera persona dona suport a l'equip de **cuina-menjador**, ajudant en tasques de preparació d'àpats i neteja. La primera meitat de l'any va estar ubicada al taller i la segona meitat s'ha traslladat a la cuina unificada de la llar residència La Caseta, que prepara tots els àpats necessaris per tota l'entitat.
- La segona persona treballa a la recepció del taller fent tasques de **consergeria** i de **suport general**.
- La tercera persona, incorporada a mitjans d'any, desenvolupa una mitja jornada de tasques de **neteja i bugaderia** a la llar-residència de La Caseta, en el sí de l'equip que evolucionarà per constituir el nou servei de cuina i neteges.

3.8 Servei Enllaç

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El **Servei Enllaç** és un servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca.

Aquest servei està finançat pel programa SIOAS del Departament d'Empresa i Treball.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

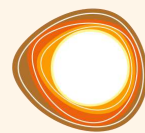
- 1 preparadora laboral 100% de la jornada (40h/setmana)
- 1 prospectora empresarial 50% jornada (20h/setmana)
- 1 formadora d'alfabetització d'informàtica (6h/setmana)
- 1 persona de coordinació (10h/setmana)
- 1 persona de suport administratiu (2h/setmana)

HORARIS I CALENDARI

L'horari d'atenció és diürn. La subvenció que finança el programa, s'executa per períodes anuals de juliol a juliol, si bé durant els mesos d'estiu no es realitza formació grupal però sí que es fan tutories individuals.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

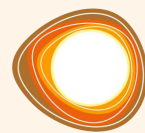
Durant l'any 2023 s'ha produït la finalització de la convocatòria 2022-2023 i ha iniciat la convocatòria 2023-2024. El programa 2023-2024 s'ha iniciat el dia 1 de juliol 2023 amb 8 participants, i entre setembre i finals d'any s'ha completat el grup fins als 10 participants.



ACTIVITAT DESENVOLUPADA

- **Formacions grupals** 4 dies a la setmana sobre mòduls competencials i d'orientació laboral: eines de recerca de feina, competències bàsiques i instrumentals, competències transversals, motivació e interessos, canals de recerca de feina, procés de selecció, mercat de treball i ocupacions, autoocupació, context laboral.
- **Tutories individuals d'acompanyament** al participant, tant a nivell laboral com personal.
- **Formació d'alfabetització informàtica** 2 dies a la setmana.
- **Seguiment a la inserció de la persona** inserida a l'empresa ordinària per tal de poder garantir una adaptació adequada al lloc de treball.
- **Treball amb suport** per tal que el treballador/a que ja està treballant pugui mantenir-la i consolidar-la.
- **Sensibilització al teixit empresarial** sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància, i identificació dels llocs de treball amb més oferta d'ocupació al territori.
- Informació a les empreses sobre el servei, les persones a les quals donem servei i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu.
- **Activitats innovadores** durant l'any 2023:
 - Tècniques de Gamificació - Adaptació de jocs de taula tradicionals. A través del mòdul formatiu de competències transversals, es proposa l'activitat "adaptació de diferents jocs de taula tradicionals" com un recurs d'aprenentatge innovador pel servei.
 - Pel que fa a la perspectiva de gènere, al setembre 4 persones participants del servei han assistit al "Curs de Sensibilització de gènere impartit per IDFO" (10h)
 - Creació d'un compte d'Instagram del servei. A través del mòdul d'alfabetització informàtica, es crea un compte d'Instagram que està gestionat per les persones participants i supervisat per la formadora. L'objectiu serà que puguin conèixer l'aplicació a fons i promoure un bon ús dels seus comptes personals.
 - Al mes de maig, visita a l'Associació en Defensa dels Animals de Solsona (ADAS), dins del mòdul de competències transversals com a activitat per treballar el medi ambient.





FETS DESTACABLES

Com a resultats del cicle anual, es destaca el següent:

- 4 convenis de pràctiques a empreses de la comarca.
- 3 persones inserides a empreses de la comarca.



✓ **10** Persones ateses

✓ **6** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS HORARI DIÛRN

3.9 Altres iniciatives al servei de les persones

Projecte Som rurals – Som de muntanya (SR-SdM)

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El projecte **Som Rurals – Som de Muntanya** és un projecte pilot liderat per la Federació ALLEM i finançat pels fons Next Generation EU, i l'Amisol hi participa com a entitat sòcia juntament amb altres 7 entitats de la província de Lleida.

L'objectiu del projecte és **atendre persones que pateixen discapacitat intel·lectual, risc d'exclusió social i/o problemàtica de salut mental**, que veuen agreujada la seva situació de vulnerabilitat degut a l'aïllament pel fet de viure en un territori rural i de muntanya. Amb aquestes persones, que venen derivades dels Serveis Socials Bàsics i de les Àrees bàsiques de Salut, s'hi treballa des de la innovació, l'atenció centrada en la persona i el treball comunitari.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 educadora social que fa l'atenció directa (100% jornada)
- 1 treballadora social que és directora tècnica
- 1 persona de gerència

HORARIS I CALENDARI

Aquest projecte va iniciar el juliol de 2023 i finalitza al desembre del 2025.
L'horari d'atenció és de dilluns a divendres de 09:00h a 14:00h i de 15:00 a 18:00h.
Puntualment es fan visites o reunions amb horari a convenir.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

L'objectiu del projecte és atendre entre unes 6 –12 persones per comarca. El desembre de 2023, tres persones van firmar el contracte de participació en el pilotatge.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA

De juliol a desembre de 2023 es van realitzar:

- Dues **sessions de formació** presencials a Lleida.
- Sis **reunions de coordinació** amb la Federació Allem.
- Tres **reunions amb els Serveis Socials bàsics** per parlar de possibles casos.
- Una **reunió amb la treballadora social de l'ABS**.
- Tres **reunions amb entitats externes** per presentar el projecte.
- Catorze **trobades amb possibles persones beneficiàries**.

FETS DESTACABLES

Com a resultats d'aquests 6 mesos es destaca:

- La signatura de 3 contractes de participació al projecte.
- El contacte amb 2 persones amb possibilitat de vinculació.



✓ 3 Persones ateses

✓ 3 Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ:** FEINERS: 9.00-14.00 - 15.00-18:00

Projecte d'envelliment prematur per a persones del CET

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El mes de març de l'any 2023 ha iniciat el projecte d'envelliment prematur dels treballadors del CET. L'objectiu es **fer front a l'envelliment prematur** que experimenten les persones treballadores amb discapacitat i acompanyar-les en el procés a la jubilació.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip de professionals està format per:

- I integradora social
- I treballadora social
- I psicòloga

Les dues últimes també formen part de l'equip de l'EMS.

HORARIS I CALENDARI

El projecte s'ha dut a terme de dilluns a divendres dins la jornada laboral de cada persona participant, les quals han disposat d'unes hores setmanals de descans destinades a fer les activitats planificades al seu pla de treball.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Durant l'any 2023 hi han participat cinc persones, identificades com a persones treballadores del CET que estan pròximes a la jubilació o pateixen un envelliment prematur.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA

Les formacions i activitats s'han programat amb la participació de la persona i partint de les necessitats detectades, la seva motivació i les seves preferències. Durant l'any 2023, les activitats que s'han dut a terme han estat, majoritàriament, en recursos comunitaris i s'han compartit amb altres ciutadans, ja que són activitats obertes a tota la població. Tot i així, la persona integradora també n'ha programat algunes de forma personalitzada per tal d'adaptar-les a cada participant.

Algunes d'aquestes formacions i activitats han estat:

- **Activitats en recursos comunitaris:** tallers d'informàtica del Casal Cívic, programa «Viure bé, sentir-se millor», organitzat pel Casal Cívic de Solsona, xerrada/taller d'aperitius saludables i receptes de cuina al Casal Cívic de Solsona.
- **Activitats amb el suport de la persona integradora:** taller de lectoescriptura, classes d'anglès bàsic, Capacit@: aula digital, formacions en línia, coneixements d'hàbits saludables i activitats artístiques, musicals, físiques, cognitives i de voluntariat.

FETS DESTACABLES

Una de les 5 persones participants al projecte, s'ha jubilat a finals d'any. En aquest sentit, es valora que l'activitat del projecte ha estat molt beneficiosa alhora d'orientar la persona en aquest canvi d'etapa tan important de la seva vida laboral.



✓ **5** Persones ateses

✓ **3** Professionals

🕒 **HORARI D'ATENCIÓ: FEINERS EN HORARI LABORAL**

4. SERVEIS TRANSVERSALS DE SUPORT

Transport

El servei **facilita els desplaçaments** de les persones ateses als diferents serveis de l'entitat. Els tipus de servei que es realitzen responen a les següents necessitats:

a) Cobrir les necessitats de transport del **funcionament propi dels serveis**:

- Activitat programada dels serveis (gratuïta pels usuaris).
- Activitats alternatives opcionals (de pagament pels usuaris).
- Transport de persones des del centre de treball al menjador.
- Acompanyaments mèdics, legals, etc. de persones ateses als serveis.
- Transport del menjar des de la cuina central als diferents menjadors.
- Transport de bugaderia entre establiments residencials.
- Necessitats de manteniment i subministraments.

b) Realitzar els **acompanyaments a domicili** de les persones treballadores del CET i de les persones ateses al centre ocupacional (servei opcional, de pagament per als usuaris): diàriament a Solsona, Cardona o comarca, i els caps de setmana i vacances, a Cardona o comarca.

Per realitzar tots aquests serveis, es disposa de 6 vehicles de 8 o 9 places, un d'ells amb 5 places adaptades pel transport de persones amb mobilitat reduïda.

En relació al personal per conduir aquesta flota de vehicles, l'entitat té una persona contractada a jornada parcial per realitzar els acompanyaments a domicili, així com tot l'equip de professionals dels serveis que també desenvolupen aquesta tasca quan l'activitat ho requereix.

Durant l'any 2023, s'han realitzat un total de 60.746 Km, dels quals 43.053 Km corresponen a acompanyaments a domicili.

Cuina i neteges

L'equip de persones que treballen en els **serveis de cuina i neteges** desenvolupa les següents tasques:

- **Cuina:** funciona els 365 dies de l'any per donar servei de mantenició als residents de les dues llars-residència (durant l'horari d'activitat del servei) i servir l'àpat del dinar a les persones ateses al servei ocupacional i al CET que ho desitgin (és un servei opcional i de pagament per als usuaris). Disposa d'una cuina central a la Llar-residència La Caseta, des d'on es distribueixen els àpats a les dependències d'ocupacional, a la serradora i a l'altra Llar-residència. Al llarg de l'any presenta nivells d'intensitat diferents en funció dels períodes de vacances del centre ocupacional i dels diferents establiments del CET, si bé, globalment al llarg de l'any 2023, el servei de cuina ha preparat 7.665 esmorzars, 6.054 àpats per La Llar-residència, 4.628 àpats per La Caseta i 13.095 dinars pel CET i el centre ocupacional.
- **Bugaderia:** funciona els 365 dies de l'any fent la neteja de tota la roba necessària pel funcionament de les dues llars-residències. Disposa dels equipaments corresponents a la Llar-residència de La Caseta, des d'on es distribueix la roba.
- **Neteja:** durant l'any 2023 s'ha començat a estructurar un equip de neteges que realitza part de la neteja de les dependències de la llar-residència de La Caseta. Es planteja com a prova pilot per estudiar-ne la seva viabilitat com a activitat laboral del CET.

Per dur a terme totes aquestes tasques, l'entitat té contractades 2 persones a jornada completa i 3 persones a jornada parcial, dues de les quals són persones amb discapacitat contractades en el marc del CET.

Gestió, administració i manteniment

Els serveis transversals de suport a oficines consten de:

- **Recepció, compres, manteniment i control d'instal·lacions:** una persona a jornada completa.
- **Recursos humans, formació i prevenció de riscos laborals:** una persona a jornada completa.
- **Administració i comptabilitat:** una persona a jornada completa.
- **Gestió de projectes i recerca de finançament:** una persona a jornada completa.
- **Direcció financera, laboral i social:** dues persones a jornada parcial.

5. FONTS DE FINANÇAMENT I BALANÇ ECONÒMIC

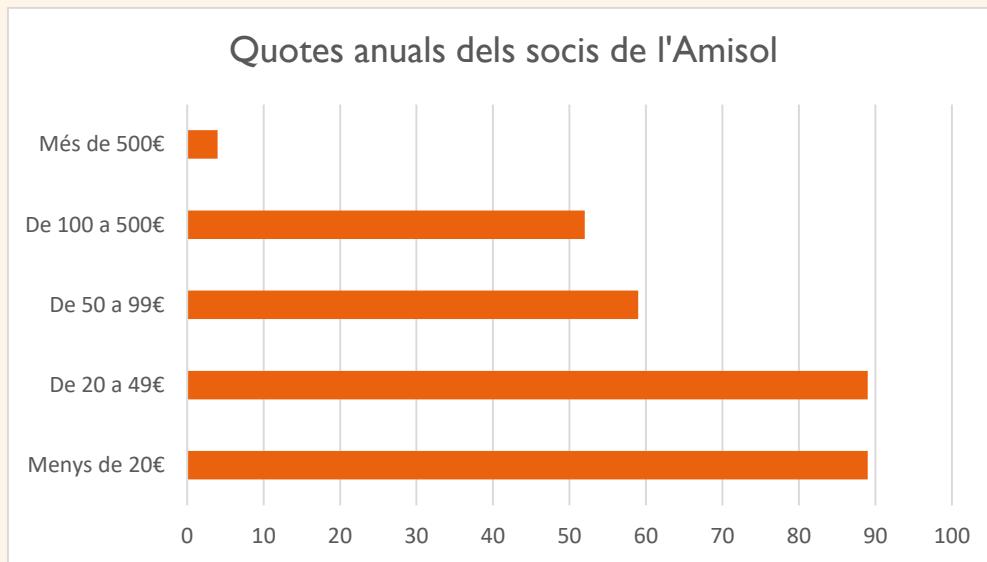
Les taules següents resumeixen els **comptes de l'Associació tancats a 31 de desembre 2023**, en comparació amb el resultat de l'exercici 2022. Per l'any 2023, s'obté un resultat positiu de 231.738,80€, import que passarà a romanent.

DESPESES	2022		2023	
COMPRES	735.129,15	21%	682.263,97	20%
DESPESES PERSONAL	2.340.064,92	65%	2.256.471,65	65%
DESPESES D'EXPLOTACIO	414.892,13	12%	399.317,79	12%
DESPESES FINANCERES	2.629,39	0%	3.133,36	0%
AMORTITZACIONS	89.995,63	3%	106.750,62	3%
	3.582.711,22	100%	3.447.937,39	100%
INGRESSOS	2022		2023	
VENDES I PRESTACIO SERVEIS	1.626.701,87	45%	1.489.461,14	40%
QUOTES PER SERVEIS	185.807,11	5%	171.449,00	5%
QUOTES SOCIS	19.342,03	1%	19.208,54	1%
CONCERTS	1.092.342,90	30%	1.253.505,88	34%
SUBVENCIONS	672.258,87	19%	670.027,67	18%
SUBVENCIONS DE CAPITAL	25.254,78	1%	28.715,78	1%
ALTRES INGRESSOS	7.692,31	0%	47.308,18	1%
	3.629.399,87	100%	3.679.676,19	100%
RESULTAT :	46.688,65		231.738,80	

A continuació es presenta el llistat de subvencions externes amb afectació en l'exercici 2023 que s'inclouen sota el concepte d'ingressos "Subvencions" i "Subvencions de capital", si bé l'import concedit que s'indica fa referència al total concedit:

SUBVENCIÓ	ORGANISME	PROJECTE PRESENTAT	IMPORT CONCEDIT
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (COSPE) 2023	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Projecte d'ampliació i consolidació del servei de rehabilitació i fisioteràpia de l'Associació Amisol	4.283,14 €
SOL·LICITUD ACCIÓ SOCIAL AMB LA FUNDACIÓ "LA CAIXA"	Fundació Caixabank	Adquisició d'una furgoneta elèctrica per a la millora de l'atenció a persones amb discapacitat.	10.000,00 €
ACTUACIONES DE TURISMO Y TERMALISMO IMSERSO-PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA	IMSERSO	Vacances STO – 2 torns	12.134,37 €
SUBVENCIIONS PER AL SUPORT I ACOMPANYAMENT A LLOCS DE TREBALL OCUPATS PER PERSONES AMB DISCAPACITAT AFECTADES PER L'ENVELLIMENT PREMATUR EN CENTRES ESPECIALS DE TREBALL	Departament d'Empresa i Treball	Projecte d'envelliment prematur de treballadors/es del Centre Especial de Treball	41.943,87 €
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (COSPE) 2023 – DINCAT	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Gaudeix del teu temps. Servei d'oci inclusiu de l'Associació Amisol.	3.870,10 €
XV CONVOCATORIA DE AYUDAS A PROYECTOS SOCIALES DIRIGIDAS AL COLECTIVO DE LA DISCAPACIDAD	Fundación Mapfre	AMISOL SE MUEVE: Proyecto de mejora del Servicio de ocio inclusivo de Amisol. (Adquisició de furgoneta)	10.000,00 €
CONVENI PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRANSPORT DE PERSONES AMB DIFICULTAT DE MOBILITAT DEL SOLSONÈS. 2023	Consell Comarcal del Solsonès	Prestació del servei de transport de persones amb dificultat de mobilitat al Solsonès	5.000,00 €
SUBVENCIIONS PROGRAMA INVESS – TREBALL PROTEGIT	Departament d'Empresa i Treball	Consolidació de l'ocupació de persones amb discapacitat al CET-Serradora Amisol a través de millores en el procés productiu	100.000,00 €
CONVOCATORIA SUBVENCIIONS DIRECTES O NOMINATIVES AMB CONVENI 2023	Ajuntament de Cardona	Servei de transport de persones amb discapacitat des de Cardona a l'Associació Amisol	1.000,00 €
Subvencions del Departament de Drets Socials en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU 2023	Departament de Drets Socials	El valor de les sinèrgies a través de l'oci inclusiu en l'àmbit rural	24.083,27€
Subvenció en l'àmbit de la Salut – Diputació de Lleida en conveni amb Federació ALLEM 2023	Diputació de Lleida	Serveis en l'àmbit de la salut: Servei de fisioteràpia	7.736,00 €
Programa d'Incentius a la mobilitat eficient i sostenible MOVES III	Institut Català d'Energia – Generalitat de Catalunya	Punt de càrrega elèctrica	649,62 €
Ajuts per a actes culturals i socials de la comarca del Solsonès 2023	Consell Comarcal del Solsonès	Trobada d'ocupacionals - visita guiada Solsona Experience	180€
TOTAL			220.880,97€

En relació al concepte d'ingressos "Ingrés de quotes de socis", la taula següent mostra la distribució de les aportacions econòmiques dels socis segons l'import:



6. CRONOLOGIA D'ACTIVITATS I PROJECTES EXECUTATS

FEBRER

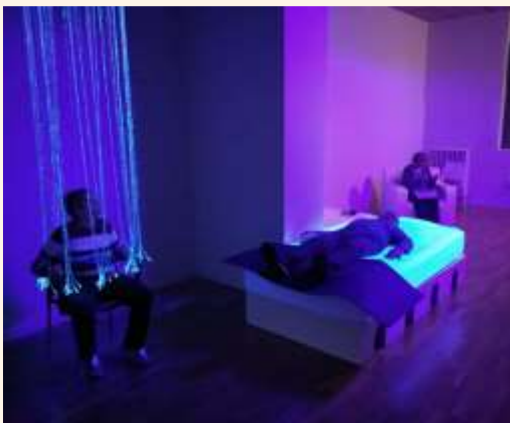
Visita i presentació de la Fundació Tutelar SOM Fundació: el dia 2 de febrer es va rebre la delegació d'aquesta entitat que proporciona assistència jurídica a algunes persones ateses per l'Amisol. Després de les presentacions dels nous referents a les persones tutelades, es van fer dues xerrades (persones de CET i per les famílies d'ocupacional i professionals) orientades a explicar la modificació legislativa sobre capacitat, que implica la desaparició del concepte d'incapacitació i introdueix el d'assistència.



ABRIL

- **Tradicional venda de roses per Sant Jordi:** gràcies a la col·laboració desinteressada de més de 70 persones, entre treballadors, familiars i altres col·laboradors habituals, es van vendre 2700 roses, aconseguint un benefici de 6.475 €.



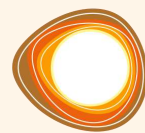


- **Inici de l'ús de la sala multisensorial per part d'un grup d'alumnes de l'Escola Setelsis.** Després d'un període de prova d'algunes setmanes, un grup de 3 alumnes d'aquesta escola, assisteix, setmanalment, a una sessió d'1 hora de durada a la sala multisensorial de l'Amisol. Amb aquesta col·laboració, l'Amisol socialitza les seves instal·lacions i promou el benestar d'altres col·lectius que també se'n poden beneficiar.

MAIG

- **Visita del Conseller de Drets Socials:** El dia 10 de maig hem rebut la visita del Sr. Carles Campuzano, conseller del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya i de la Sra. Eugènia Puig-gros, directora general dels SSTT de Lleida del mateix departament. La trobada, que s'ha desenvolupat a les instal·lacions de la serradora, ha comptat amb la participació de membres de la junta i de personal de l'entitat, i ha permès donar-los a conèixer la realitat de l'entitat i, especialment, del CET-Serradora Amisol.





- **Activitats per Sant Isidre:** L'Amisol va participar-hi amb l'habitual estand a la Fira d'Entitats i la venda de productes de serradora i d'ocupacional. Per fer-ho funcionar, s'ha comptat amb la col·laboració desinteressada d'una cinquantena de persones vinculades a l'entitat (treballadors i persones ateses), així com la dinamització per part dels grups de batucada i zumba de l'entitat. Els beneficis nets de l'activitat han estat de 111 €.



- **Posada en funcionament del nou vehicle elèctric** adquirit en l'exercici anterior: el dia 30 de maig es fa la substitució de l'antiga furgoneta que fa els trasllats de les persones ateses des dels seus domicilis al taller o a ocupacional, pel nou vehicle elèctric. Amb aquest canvi, s'espera millorar les condicions de transport dels passatgers alhora que aconseguir un estalvi econòmic d'aproximadament 4.500 € anuals en combustible.



JULIOL

- **Torns de vacances d'estiu:** es van organitzar 3 torns de vacances, 2 torns per persones ateses al servei ocupacional, a Tossa (14 persones) i Sant Llorenç de Morunys (14 persones), i un tercer per les persones treballadores del CET a Calafell (10 persones).



- **Inici de les revetlles d'estiu i de Festa Major:** al llarg de l'estiu, l'Amisol executa l'encàrrec de l'Ajuntament de Solsona de gestionar les 11 sessions de revetlla, que consisteixen en la venda i cantada del bingo, la gestió del servei de lloguer de taules i cadires, i la gestió del servei de bar. En relació a aquest darrer concepte, l'Amisol ha cedit la gestió a l'entitat Colla Gegantera del Carnaval de Solsona, segons un conveni de col·laboració acordat entre ambdues entitats.



La realització d'aquesta activitat, ha resultat en un benefici total de **5.910 €** per l'entitat.

AGOST

- **Col·laboració amb l'AIMS:** Entre els dies 1 i 20 d'agost, l'Amisol col·labora amb l'Acadèmia Internacional de Música de Solsona cedint espais de les seves instal·lacions al seminari per a totes les classes del curs i preparant els dinars de totes les persones que hi participen al Bar Casal durant tots els dies que dura el festival.



NOVEMBRE

- **Visita de la Delegada Territorial del Govern a la Catalunya Central:** el dia 14 de novembre vam rebre la visita de la Sra. Montserrat Barniol la qual, a partir dels diversos aspectes tractats, va servir per donar visibilitat a la nostra entitat en aquesta nova organització territorial de l'administració titular de l'àmbit social que acollirà l'Amisol en un futur proper.



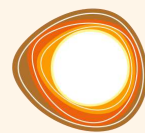
- **Donació de 1500 € a entitats socials solsonines** per part dels treballadors de l'Amisol que, per mitjà de la plataforma Teaming, recullen fons per dedicar a entitats com la nostra. L'ajut s'ha materialitzat amb l'entrega de 3 xecs de 500 € a Eunoia – Espai de Salut Mental, GiGa – Associació de Malalties Neurològiques de Solsona, i al Fons d'Emergència Social-Rebost Solidari.



DESEMBRE

- **Celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat:** el dia 3 de desembre es va fer un acte festiu al Teatre Comarcal de Solsona i obert a tota la ciutadania, que va incloure la lectura del manifest “Som persones, no ens etiquetis” i la projecció del film “CampeoneX”. La celebració va ser compartida per un centenar de persones.





- **Dinar de nadal de l'entitat:** el dia 22 de desembre es va celebrar el dinar de nadal a la sala polivalent, amb més de 140 assistents de tots els serveis de l'entitat.



- **Premi en la loteria de La Grossa de Cap d'Any 2023.** Com els darrers any, es van vendre 550 participacions de la La Grossa de Cap d'Any a usuaris, famílies i treballadors d'Amisol. Les participacions eren de 5€ amb un donatiu de 0,80€ per l'Entitat. Aquest any l'atzar ens ha concedit un premi per participació de 2,10€. El que ha comportat uns ingressos de 440€ en concepte de donatiu i 489,70€ en concepte de premis no cobrats.



7. VINCLES I COL·LABORACIONS

L'AMISOL FORMA PART DE

Federació ALLEM – Agrupació Lleidatana d'Entitats de Suport a Persones amb Discapacitat

DINCAT Federació - Federació d'Entitats de la Discapacitat Intel·lectual i del Desenvolupament a Catalunya

UCCAP – Unió Catalana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Agència de l'Habitatge de Catalunya

XHIS – Xarxa d'Habitatges d'Inserció Social

Federació ACELL – Federació Catalana d'Esports per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual

ARESCAT - Associació de Rematants i Serradors de Catalunya

Empresaris per al Solsonès

Gremi d'Hostaleria del Solsonès

Fundació Tutelar Terres de Lleida

SOM – Fundació

L'AMISOL TÉ VINCLES FUNCIONALS

PER CONCERTACIÓ DE SERVEIS:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya

Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

PER FINANÇAMENT COMPETITIU:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya
SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya
ICAEN – Institut Català de l'Energia
Diputació de Lleida
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Solsona
Ajuntament de Cardona
Unió Europea – Fons Social Europeu
Fundació CaixaBank
IMSERSO – Instituto de Mayores y Servicios Sociales
Fundación ONCE
Fundación IBERCAJA
Fundación MAPFRE

PER LA PRESTACIÓ DE SERVEIS LABORALS I OCUPACIONALS:

AMES Solsona Sintering SA
Textil Olius SA
CONVEC SA
Comunitat de Propietaris i Propietàries de l'Edifici Omega
Gestoria Alfic
ADN Inter Laboral
Transports Pere Fornell Vendrell
Cuinem per a tu
Electrodomèstics Taurus
Residència Hospital Pere Màrtir Colomé
Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Museu de Solsona Diocesà i Comarcal
Biblioteca Carles Morató
Fundació Espurnes Barroques
Orfeó Nova Solsona
AIMS Fundació
Agrupament Baixa Ribera Salada
Ajuntament de Navès
Ajuntament d'Odèn

Ajuntament de Llobera
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament de Bassella
Ajuntament de Guixers
Ajuntament de Riner
Associació Festes Carnaval Solsona
Càrites Arxiprestal Solsona-Morunys
Casa Lladó SL
Comercial Forestal del Solsonès SL
Fundació Zoo del Pirineu
Gràfiques MUVAL
Grup de Teatre Lacetània
Impremta DACH SL
Mireia Alonso Coscollola
Òmnium Cultural del Solsonès
Serveis Mecànics del Solsonès

PERSONES, INSTITUCIONS, EMPRESES I ENTITATS COL·LABORADORES

Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Cardona
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament d'Odèn
Ajuntament de Sant Llorenç
Ajuntament de Llobera
Ajuntament d'Olius
Escola Arrels
Fundació Banc dels Aliments
Bisbat de Solsona
Supermercats "La Sirena"
Apunts Gràfics SL
Farmàcia Anna Boix
Joieria Ester
Gestoria Mas
Antonio Escudero
Grifone
Klaab – Fablab
Confraria del Claustre
Sra. Pepita Moncunill
Socis, donants i voluntaris

GRÀCIES als PROFESSIONALS, per la dedicació i el compromís.

GRÀCIES a les FAMÍLIES, per la confiança.

GRÀCIES a TOTHOM qui forma part de l'entitat d'una manera o altra, gràcies per ser-hi i per estimar-la.

