

associació **amisol**

Memòria 2022



Índex

1. L'Associació
2. Recursos humans
3. Serveis d'atenció directa
 - 3.1 Servei de Teràpia Ocupacional (STO)
 - 3.2 Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)
 - 3.3 Servei de Llar-residència
 - 3.4 Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)
 - 3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)
 - 3.6 Servei Enment
 - 3.7 Servei d'Oci
 - 3.8 Centre especial de treball (CET)
 - 3.9 Servei Enllaç
4. Serveis transversals de suport
5. Fonts de finançament i balanç econòmic



1. L'Associació

Missió i Objectius

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat sempre que es disposi del recursos adients.

La **Missió** de l'entitat és treballar per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors:

- **Compromís amb les persones.** L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.
- **Professionalitat i responsabilitat.** La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.
- **Qualitat i millora contínua.** En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.
- **Transparència.** Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.
- **Implicació amb el territori.** Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els objectius, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

El **domicili** social de l'entitat és Partida de Santa Llúcia, s/n de Solsona i està registrada amb el NIF: G-25021338. L'àmbit territorial d'actuació és Solsona i la seva comarca.

La forma jurídica de l'entitat és d'**associació sense ànim de lucre** i està inscrita al Registre de la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques, a la secció 1ª núm. 191 de Lleida, i al Registre d'Entitats Privades d'Iniciativa Social del Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya amb el número E00847. L'entitat va ser declarada d'**utilitat pública** mitjançant Ordre Ministerial de l'11 de febrer de 2000.

Junta directiva

Les activitats de la Junta directiva han estat regulars durant tot l'any, amb reunions periòdiques mensuals.



Josep Caballol Guilanyà

President



Carles Miquel Fauró Sánchez

Vicepresident



Anna Boix i Martínez

Tresorera



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Ramon Xandri i Sole

Vocal



Joan Garriga i Torres

Vocal



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



Pilar Ibarbia Albets

Vocal



M.ª Rosa Villaró Balaguer

Vocal

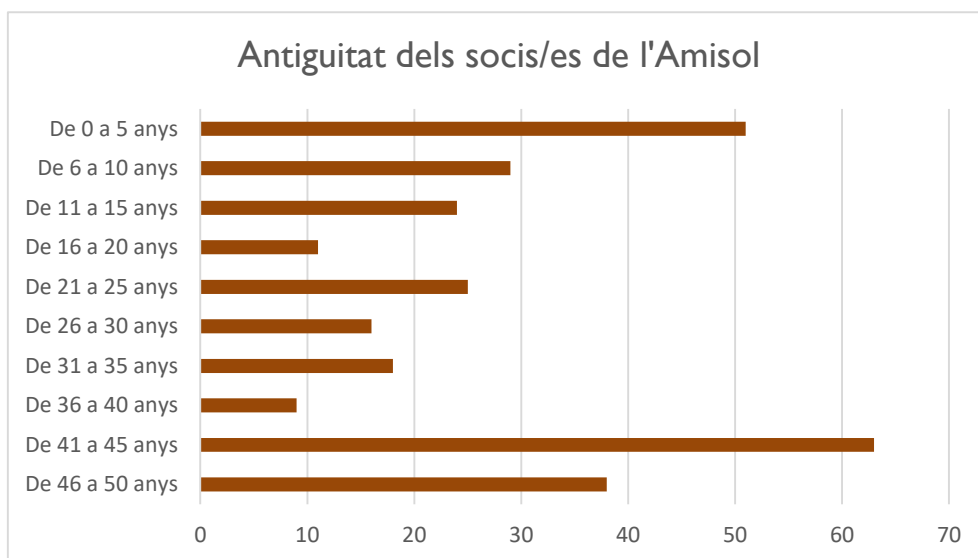
Socis i sòcies

El nombre de **persones associades** a l'entitat a 31 de desembre de 2022 és de 285, que representa un increment de 5 persones respecte l'any anterior (10 baixes i 15 altes). Concretament, són sòcies 259 persones físiques i 26 empreses.



285 particulars/ empreses

Els darrers 5 anys, es constata un augment important de persones que s'associen a l'entitat:



2. Recursos Humans

Relació de personal

El **nombre mitjà mensual de treballadors** que han format part de la plantilla al llarg de l'any 2022 ha estat de 118,6 persones, que representa un increment de 4,1 respecte l'any anterior. D'aquest total, el nombre mitjà mensual de persones amb discapacitat contractades al centre especial de treball, ha estat de 43,5 persones, molt similar a l'any anterior, que equival a un 37% del total de la plantilla.

Pel que fa a la **distribució homes/dones**, es manté la proporció de 35% d'homes i 65% de dones pel total de la plantilla, si bé en el marc de les persones amb discapacitat, la proporció es capgira i és del 55% d'homes i 45% de dones.

Fets destacables:

- El 14 d'octubre del 2022, 3 treballadores del servei Enment van **finalitzar el seu vincle contractual** amb l'Amisol degut a la finalització del finançament que feia possible la seva activitat (veure secció sobre el servei Enment per més detall).
- Per motius d'ajustament econòmic, a finals de l'any 2022, s'han aplicat canvis de personal en alguns serveis, amb la idea **d'optimitzar-ne els recursos humans** en correspondència amb les tasques a desenvolupar.
- Durant la segona meitat de l'any 2022, un grup de 7 treballadors del Centre Especial de Treball - CET, han estat requerits per portar a terme l'**acreditació** de les seves habilitats professionals amb l'objectiu d'assolir una titulació que els habiliti com a professionals de la seva especialitat laboral. Aquest fet és degut a la necessitat d'adaptar-se a les modificacions de la normativa que regula el funcionament del CET.

NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
TREBALLADORES:

118,6

INCREMENT RESPECTE
L'ANY 2021:

4,1%

NOMBRE MITJÀ
MENSUAL DE PERSONES
AMB DISCAPACITAT
CONTRACTADES:

43,5

DISTRIBUCIÓ HOMES - DONES:

GENERAL:

TREB. AMB DISCAPACITAT:



ACTIVITAT FORMATIVA:

En l'àmbit de la formació, el Pla Formatiu de l'entitat estableix que siguin els mateixos professionals els qui, en funció de les necessitats del seu lloc de treball i/o de l'oferta d'activitats formatives existents, proposin les formacions necessàries per al desenvolupament de la seva activitat professional. Aquestes propostes son valorades i aprovades, si és el cas, en funció de la disponibilitat pressupostària i la quota d'hores formatives del treballador.

Així doncs, al llarg de l'any 2022, 44 professionals de l'entitat han realitzat activitats formatives, sumant un total de 877 hores de formació rebuda. La taula següent mostra el títol de les principals formacions realitzades:

L'assistent legal. Rol dels professionals de serveis socials

Valoració del grau de la discapacitat

ACP: Sistema de Planificació personal, procediment, eines i recursos, 1a edició

Curs teoricopràctic de carretoners elevadors

III Jornadas Internacionales EDAI 2022, sobre Autismo, Neurodesarrollo y Salud Mental

Liderar mitjançant la comunicació oberta i no violenta

ACP: Sistema de Planificació personal, procediment, eines i recursos, 2a edició

I Jornada d'Aprofundiment en temàtiques socials i comunitàries. Addiccions

Prestacions de la Seguretat Social i de la Generalitat de Catalunya

Capacitación para el desempeño de funciones nivel básica (PRL)



Jornada de presentació dels serveis d'habitatge d'ALLEM

Treball en equip

Competències digitals bàsiques

Violència masclista i consum problemàtic de substàncies

Abordatge ecològic de les Conductes que ens Preocupen en Persones amb Discapacitat Intel·lectual

ACP: Definir procediment per l'elaboració del PAI o del PIIL

Fisioteràpia en el cólico del lactante

V Trobada de Preparadores Laborals

Presentació dels Centres Especials de Treball de la Federació ALLEM

Sexualitat i persones amb necessitat de suport (diversitat funcional). Sessió 3-2

Formació sobre desplegament de l'assistent legal a les comarques de Lleida

Seguretat alimentària: manipulació i control d'aliments

Capacitació Internacional Terapeuta Snoezelen. Mòdul I: "Snuffelen" (El Sentir)

Formació circuits supply chain (serradora) i inventari

Formació sobre analítica financera a Business Central

3. Serveis d'atenció directa

Els serveis que es gestionen des de l'Associació AMISOL a l'any 2022, són:

Assistencials:

- Servei de Teràpia Ocupacional (STO)
- Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)
- Llar Residència
- Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar (SAPLL)
- Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç (CDIAP)
- Servei EnMent
- Servei d'Oci

Laborals:

- Centre Especial de Treball (CET): serradora, manipulats, hostaleria i serveis generals
- Servei Enllaç

3.1 STO - Servei de Teràpia Ocupacional

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El Servei de Teràpia Ocupacional atén persones amb discapacitat intel·lectual en horari diürn amb l'objectiu de potenciar al màxim el seu desenvolupament en diferents àmbits de la vida personal, social i laboral. Per aconseguir-ho, es faciliten els suports necessaris per realitzar tasques d'ocupació terapèutica.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip de 10 persones format per 8 professionals d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica. Com a professionals externs es disposa de fisioterapeuta.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 42 places, de les quals 40 són públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 35 persones en plaça pública i 1 en plaça privada. A l'abril hi va haver una alta i al desembre una baixa.

36 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa del servei consisteix en oferir tasques de caire laboral senzilles: muntatge de tiradors per extractors de cuina, repartiment de cartells, elaboració i repartiment de postals de nadal, neteja de copes, etc.

Per altra banda, també es realitzen activitats d'ajustament personal i social com: informàtica, natació, ioga, esport, revista, ball, manualitats, etc.

A nivell personal, cada persona disposa d'un Programa Individual d'Atenció que reflecteix l'itinerari particular a seguir.



FETS DESTACABLES

La primera meitat de l'any 2022 encara va ser complicada a nivell organitzatiu, ja que es va continuar treballant amb mesures covid: separació del grup amb una meitat al taller i l'altra al seminari, i aïllament quan algú donava positiu.

A finals d'agost es va fer el trasllat de tot el grup a les instal·lacions del seminari, podent tornar a compartir espais i activitats tots junts després de 2 anys i mig.

Durant el 2022 s'han recuperat les habituals trobades amb altres centres ocupacionals de la província de Lleida, així com les activitats al Casal Cívic i les activitats conjuntes amb les escoles i entitats locals.

3.2 SOI - Servei Ocupacional d'Inserció

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El Servei Ocupacional d'Inserció atén persones amb discapacitat intel·lectual que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al Centre Especial de Treball o al Servei de Teràpia Ocupacional. El seu objectiu és potenciar les capacitats laborals d'aquestes persones per aconseguir que s'integrin satisfactòriament a l'activitat laboral.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 1 professional d'atenció directa, una treballadora social i una psicòloga que assumeix les funcions de direcció tècnica.

HORARI

De 9 del matí a 5 de la tarda, de dilluns a divendres.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El servei disposa de 9 places, de les quals 7 són públiques. Al llarg de l'any s'ha donat atenció a 5 persones, 3 de les quals s'hi han donat d'alta al setembre.

5 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa segueix el mateix funcionament i dinàmica que l'STO, si bé les activitats que es desenvolupen són de caire més laboral, com fusteria o bricolatge. A partir de la primavera, s'ha iniciat un projecte de col·laboració amb la UEC l'Afrau, fent tasques de manteniment i de jardineria a l'entorn del seminari i del taller.

FETS DESTACABLES

La primera meitat de l'any 2022 encara va ser complicada a nivell organitzatiu, ja que es va continuar treballant amb mesures COVID: separació del grup amb una meitat al taller i l'altra al seminari, i aïllament quan algú donava positiu.

Durant el 2022 s'han recuperat les habituals trobades amb altres centres ocupacionals de la província de Lleida, així com activitats en col·laboració amb entitats locals.



3.3 Llar-Residència

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El servei de Llar residència és un servei d'habitatge per a persones adultes que tenen discapacitat intel·lectual i fan ús dels serveis d'atenció diürna de l'associació. El servei ofereix suport i acompanyament a les persones residents en les activitats de la seva vida diària, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat de vida a través del treball individual facilitant els suports adients per potenciar l'autonomia personal i social de cadascú.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 18 professionals, 13 dels quals contractats per realitzar l'acompanyament a la persona resident en el seu dia a dia. A més, es disposa de 2 persones que desenvolupen el servei de cuina i bugaderia, i una professional de l'àmbit de la psicologia, una altra de l'àmbit de treball social, i una persona coordinadora del servei a les dues llars residències. Com a professionals externs, es disposa dels serveis de metge i de fisioterapeuta.

HORARI

De 17h a 9h entre setmana i les 24h els caps de setmana, festius i vacances laborals. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

L'Amisol disposa de dues llars residències, anomenades La Llar i la Caseta, amb capacitat per a 21 i 12 places respectivament, de les quals, a finals de l'any 2022, 11 i 10 eren places públiques.

Al llarg de l'any 2022 hi ha hagut 20 residents ocupant places públiques, si bé al llarg de l'any hi va haver una alta i una baixa. Per altra banda, també s'ha ofert el servei de RESPIR a 3 persones.

20 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

El programa organitzatiu de llars es basa en l'atenció a les activitats bàsiques de la vida diària, les activitats instrumentals i el temps de lleure. A través del Pla d'Atenció Individualitzat de la persona i les assemblees mensuals, les persones residents han agafat un paper molt rellevant en el procés organitzatiu de les llars i la seva posterior implementació.



FETS DESTACABLES

Durant les vacances d'estiu, es va condicionar la cuina de la Caseta per donar servei de menjador a totes les persones del Centre Especial de Treball i del Centre Ocupacional, a més del seu servei habitual a les dues Llars residències. Aquest fet ha permès prescindir de l'antiga cuina situada al taller, si bé aquesta encara s'utilitza per servir esmorzars i berenars i els àpats que li arriben preparats de la cuina de La Caseta.

Per altra banda, es va dotar La Llar d'ajudes tècniques per millorar la qualitat d'atenció a les persones residents amb més necessitats de suport.

El dia 3 de desembre es va realitzar un acte de presentació de La Caseta, amb un acte de portes obertes i la celebració del dia de les persones amb discapacitat.



3.4 Suport a l'autonomia a la pròpia llar

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar és un servei d'habitatge que facilita la vida independent de persones adultes amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn de la salut mental, oferint suports personalitzats tant dins la pròpia llar com en la comunitat.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Equip format per 3 professionals d'atenció directa, una psicòloga i una treballadora social.

HORARI

L'horari d'atenció majoritàriament és a la tarda quan les persones surten de treballar, malgrat també es fan acompanyaments al matí i els dissabtes. El servei funciona els 365 dies de l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Es disposa de 13 places públiques que han estat ocupades al llarg de tot l'any. Per altra banda, es continua donant suport a la llar a dues persones més, una de les quals en llista d'espera.

13 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

La funció de l'equip és acompanyar i implicar a la persona a fer realitat el seu projecte vital i es materialitza plantejant objectius, a curt termini, tant en l'àmbit personal com comunitari. Aquest treball queda reflectit en el seu Pla d'Atenció Personal, on la persona es compromet i es responsabilitza de les accions a fer amb els suports pertinents.

FETS DESTACABLES

Continuem adherits a la Xarxa d'Habitatges d'Inserció, que depèn de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i aquest any 2021 hem continuat gaudint d'un ajut econòmic pels 6 pisos, facilitant un lloguer social a les persones que estan dins el servei.



3.5 Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç - CDIAP

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç és un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'atenció integral dels infants de 0-6 anys i de les seves famílies. El servei té l'objectiu d'atendre, diagnosticar, planificar el tractament i establir seguiment als infants que pateixen diverses dificultats i/o trastorns del desenvolupament infantil, o que estan en situacions de risc que puguin provocar-los. Treballa en coordinació amb els diferents serveis del territori i dona servei a tota la comarca.

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip consta de professionals en l'àmbit de la psicologia, la logopèdia, la fisioteràpia, el treball social i la neuropediatria.

HORARI

L'horari d'atenció és diürn. El servei funciona ininterrompudament tot l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

El nombre d'infants atesos durant l'any 2022 ha incrementat respecte l'any anterior. S'ha donat atenció a 143 infants (95 nens i 48 nenes) i llurs famílies, la majoria de derivacions les fan els centres escolars seguit de pediatria, si bé també s'ha observat, com en l'any anterior, un augment de casos arribats directament per iniciativa familiar.

143 Infants atesos

El temps mitjà d'espera per a la primera visita des que la família fa el primer contacte amb el servei és de 18 dies.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Els motius principals de consulta dels infants de 0 a 24 mesos són el risc biològic i el desenvolupament motriu. A partir del 24 mesos, ho són els trastorns de la parla i del llenguatge, el retard en el desenvolupament global i dificultats en atenció/conducta, així com dificultats en el benestar emocional.

FETS DESTACABLES

Com a activitat de detecció i prevenció, es manté el contacte periòdic amb les escoles bressol de la comarca, així com les coordinacions escolars amb educació infantil i educació primària, pediatria i serveis socials

A un altre nivell, es treballa amb entitats del mateix sector per tal de compartir experiències i formació: estem associats a la UCCAP -Federació Catalana de CDIAPs- i tenim trobades bimensuals amb els CDIAPs gestionats per entitats de la Federació Allem de la província de Lleida: Les Garrigues, Urgell i Pallars.

3.6 Servei Enment

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei Enment ofereix una atenció integral i holística a persones amb problemàtiques de salut mental de la comarca del Solsonès amb l'objectiu d'acompanyar-les en el seu moment vital actual i accionar aspectes que promoguin el seu benestar. Segueix un enfocament que té en compte els aspectes biològics, psicològics i socials de la persona, juntament amb la promoció de la participació comunitària per impulsar una millora de la seva qualitat de vida. Aquest enfocament es basa en el model biopsicosocial i d'atenció comunitària, i en el model d'atenció centrada en la persona.

Es tracta d'un servei de l'Amisol desenvolupat entre els anys 2019 i 2022. La iniciativa, que parteix d'una demanda del CSAM d'Althaia, va començar a dissenyar-se el 2019 quan aquest centre, junt amb la Divisió de Salut Mental del Solsonès, van redactar-ne la seva organització i començar-ne la implementació. L'any 2021, superada la pandèmia, el servei va rebre el finançament d'un ajut del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, que va permetre reiniciar-ne el seu funcionament i cobrir així les necessitats del territori durant un any. Tot i això, la manca de continuïtat de la font de finançament va forçar el tancament del servei a mitjans del mes d'octubre de l'any 2022.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Incorpora perfils de l'àmbit sanitari i del psicosocial, que actuen de forma coordinada amb el CSAM d'Althaia, amb el suport d'altres professionals. Concretament, l'equip consta d'una psicòloga i coordinadora del projecte, una educadora social, una tallerista, una treballadora social i una infermera.

HORARI

L'horari d'atenció és diürn i el servei funciona ininterrompudament tot l'any.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Durant l'any 2022 s'han atès un total de 52 persones. D'aquests, 9 persones s'han donat de baixa durant l'any 2022 per canvi de residència (1 persona), falta d'interès cap al projecte (5 persones) i no assistència al servei (3 persones). En el moment de tancament del servei, s'estava atenent a 43 persones.

52 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

S'han realitzat un total de 14 activitats grupals, amb un total de 174 sessions. Són activitats pensades per treballar les diverses àrees que el servei contempla: espais grupals per incentivar els hàbits diaris, tant bàsics com instrumentals, activitats de conservació de capacitats mentals, espais de treball psicològic, espais de treball de l'àrea d'adherència al tractament i espais de reflexió i creació. Aquestes activitats són: taller d'alimentació, espai parèntesi, ball, parlem de salut, jocs de taula, dibuix i pintura, cosmètica natural, estiraments, grup d'ajuda mútua, guia turística, assemblea, dinàmiques, sortides i coneixença de l'entorn. Les persones han tingut una bona vinculació als espais grupals que s'han creat. En les enquestes de satisfacció, tant del servei general com de les activitats i les assemblees, els resultats i les valoracions són molt positives. A més a més, la valoració qualitativa dels familiars participants també ha estat bona.

Pel que fa al treball individual, s'han realitzat un total de 1.825 d'atencions individuals tenint en compte la situació específica de cada persona, proporcionant-li eines per l'adherència al tractament, eines de funcionalitat diària, eines d'inclusió comunitària i d'ocupació del temps i suport individual. En quant a la consecució d'objectius individuals, s'ha observat que alguns dels que s'havien plantejat les persones a l'inici del seu procés ja s'han assolit i una gran majoria s'han modificat, arrel de canvis de la seva situació personal, i per tant, s'ha revalorat i readaptat el pla de treball individual.

FETS DESTACABLES

Del total de persones derivades, s'ha aconseguit la vinculació de la majoria d'elles, fet que objectiva que es promou una vinculació de les persones al servei.

Per altra banda, les persones vinculades al servei, durant les primeres entrevistes van passar una sèrie d'escales i testos per veure el seu nivell de qualitat de vida. 6 mesos després, les persones repetien el procediments i s'ha pogut constatar que durant els mesos atesos, la seva qualitat de vida ha millorat un 35% generalment, fet que demostrant l'impacte positiu de els intervencions professionals dins la vida de les persones.

3.7 Servei d'oci inclusiu

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El servei d'oci de l'Amisol s'encarrega d'organitzar i planificar activitats per als diferents serveis de l'entitat i per a les persones ateses, a demanda de tots ells, posant especial èmfasi en fomentar les sinergies de col·laboració amb altres entitats i persones del territori.

Dins el servei d'oci podem diferenciar tres tipus d'activitats:

- **Activitats a la comunitàries:** activitats de participació en actes socials públics o d'altres entitats, col·laboració a festes i esdeveniments culturals, etc. Per exemple, la participació als Pastorets o a activitats de ball organitzades pel Consell de la Gent Gran, o l'equip de futbol sala dins del Club de Futbol Sala de Solsona.
- **Activitats a títol individual:** incorporació i seguiment de persones que han fet la demanda en activitats a la comunitat a títol individual. Per exemple, l'assistència a classes de música, costura o manualitats, etc.
- **Activitats de l'entitat:** activitats en grup per a les persones de l'entitat, ja sigui a petició d'un servei determinat o obert a tots els serveis de l'entitat. Per exemple, la realització de sortides per conèixer l'entorn, gastronòmiques o turístiques, així com l'organització dels diferents torns de vacances d'estiu.

L'objectiu general del servei és vetllar per tal que les persones amb discapacitat puguin gaudir del seu temps lliure fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Consta d'una persona gestora que, puntualment, també realitza atenció directa a les activitats. Aquesta persona treballa en estreta col·laboració amb els responsables de les activitats organitzades o amb les entitats amb les que es col·labora.

HORARI

L'horari d'atenció a l'oficina és de dilluns a divendres, de 9h a 13h i de 15 a 19h. El calendari de funcionament del servei és flexible per adaptar-se a les necessitats de l'activitat que s'organitza.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Els beneficiaris del servei han estat totes aquelles persones que formen part de l'entitat i que han mostrat interès per participar-hi d'alguna o altra manera. També s'ha comptat amb la participació de dues persones amb DI externes a l'entitat, les quals han estat derivades al servei d'oci a través dels Serveis Socials i la treballadora social de l'entitat.

Durant l'any 2022 s'han atès un total de 65 persones.

65 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Les activitats que des del Servei d'Oci s'han organitzat o s'ha participat en la seva planificació han estat 56 i són:

- Activitats Individuals inclusives

ACTIVITATS	PARTICIPANTS	EDAT
Batucada	11 (5H 6D)	15-60
Danza Jazz	1 (1H)	40
Zumba	12 (1H 11D)	14-69
Visita Mossos	4 (3H 1D)	42-57
Equinoteràpia	6 (3H 3D)	36-75
Estampació roba	1 (1D)	89
Musicoteràpia	8 (3H 5D)	44-75
Mitja i ganxet	2 (2D)	72-75
Bombo	1 (1H)	53
Piano	1 (1H)	51
Anglès	2 (1H 1D)	31-40
Guitarra	1 (1H)	42

- Activitats grupals

ACTIVITATS	PARTICIPANTS	EDAT
Piscina Sant Llorenç + dinar Jardí	16 (8H 8D)	22-89
Cinema a la fresca	6 (1H 5D)	22-57
Vacances Cambrils	13 (9H 4D)	22-61
Vacances Roses	17 (8H 9D)	20-89
Vacances Monegal	11 (7H 4D)	41-69
Taller observem els ocells	13 (6H 7D)	36-75
Dinar Santa Llúcia i berenar Seuba	10 (5H 5D)	36-89
Campionat Territorial Futbol Sala	12 (8H 4D)	14-60
Taller sensorial Samara Natura	5 (1H 4D)	44-69
Taller menstruació Llum de Lluna	15 (15D)	20-71
Excursió Tibidabo	29 (15H 14D)	20-89
Visita Local Boig	28 (15H 13D)	20-71
Horticultura	14 (9H 5D)	21-64
Sortida Alpaques	14 (8H 6D)	42-75
Campionat Catalunya Futbol Sala	19 (10H 9D)	19-71
Sortida Cavalls	15 (8H 7D)	29-71
Un dia a la Carral	29 (16H 13D)	21-89
Equip Futbol Sala Amisol-Solsona	13 (11H 2D)	15-56
Artteràpia	17 (8H 9D)	22-75





- Activitats comunitàries inclusives

ACTIVITATS	PARTICIPANTS	EDAT
Presentació equip futbol	12 (10H 2D)	15-56
Fira Tots Sants Oliana	8 (5H 3D)	22-64
Pastorets	5 (1H 4D)	30-61
Excursió Festival Inspira	18 (8H 10D)	20-72
Batucada a fira del voluntariat	3 (2H 1D)	44-61
Taula rodona Deixant empremta	1 (1D)	30
Taller Artteràpia Joves	3 (3H)	13-15
Voluntariat Hipalo Cruc	4 (2H 2D)	17-36
Concert Espurnes Barroques	6 (3H 3D)	44-64
Taller murals	4 (2H 2D)	51-57
Taller ritmes del món	3 (2H 1D)	44-61
Demostració Sevillanes	11 (5H 6D)	44-89
Setmana Salut Escola La Coromina	17 (10H 7D)	21-60
Caminada Amisol-Arrels	6 (2H 4D)	30-57
Taller cuina del Magreb	3 (1H 2D)	51-57
Ball Casal Cívic	2 (1H 1D)	47-89
Obra teatre Setelsis	28 (13H 15D)	20-69
Festa Carnaval Escola Arrels	21 (10H 11D)	36-89
Gravació vídeo Rebombori	1 (1D)	30
Ballem al Casal Cívic	2 (2D)	47-50
Exposició CEL	26 (12H 14D)	20-76
Taller artteràpia nens/es	4 (2H 2D)	7-9
Cavalcada de Reis	9 (4H 5D)	19-48

- Activitats sinèrgies

ACTIVITATS	PARTICIPANTS
Gospel Atic	15
Horticultura GEDI	7
Rebombori video	1
Artteràpia nens/es	4
Festa Carnaval Arrels	31
Espurnes Barroques	8
Artteràpia joves	3

A títol informatiu, les següents xifres descriuen els **resultats** aconseguits:

- 65 persones han realitzat activitats al servei d'oci.
- S'ha passat el qüestionari de desitjos a 62 persones.
- S'han realitzat 56 activitats (13 individuals, 19 grupals, 23 comunitàries i 7 sinergies)
- Tot això, suma un total de 544 participacions en activitats.
- S'han produït 22 vinculacions individuals a recursos comunitaris: Centre Cívic, Àtic, CFA, Mans i Mànigues, Nuria Bastida, Club Futbol Sala Solsona, etc.)
- Hi ha hagut 85 demandes d'informació per part de les persones ateses i familiars.
- Contacte amb 79 entitats/recursos comunitaris, tant per buscar sinergies de col·laboració com per vinculació de persones d'Amisol, dels quals s'han realitzat 41 coordinacions posteriors.
- 22 persones externes que han participat a una activitat amb les persones que atenem a les nostres instal·lacions fomentant les sinergies.
- 8 consultes per vincular a persones externes d'Amisol: Serveis socials, CAP, individuals
- 9 voluntaris/es, 2 dels quals són d'un servei d'Amisol.

FETS DESTACABLES

Els resultats de l'activitat del servei d'oci mostra la consolidació d'aquest servei en la seva tasca de fer possible la realització d'activitats de lleure per part de les persones ateses a l'Amisol, sigui en el marc dels mateixos serveis, o sigui independentment d'aquests, de manera que són les persones les qui, de manera autònoma, decideixen, proposen i realitzen les activitats. Aquest darrer punt, es valora molt positivament perquè fomenta l'autonomia i l'apoderament de les persones.

3.8 Centre Especial de Treball (CET)

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Centre Especial de Treball és una iniciativa d'integració laboral per a persones amb discapacitat que tenen dificultats d'accés al món del treball ordinari. L'objectiu dels CET és generar oportunitats d'ocupació per a persones amb discapacitat a través d'un treball protegit, productiu i adaptat a les capacitats de cada treballador/a. Acull principalment persones amb discapacitat intel·lectual, tot i que també està obert a persones amb altres tipus de discapacitat (física, sensorial o trastorns de la salut mental). Les línies d'actuació específiques de treball són les següents:

- a) Donar atenció a la persona treballadora i a la seva família a través de xerrades i sessions individuals per tal de reafirmar la seva autonomia personal i social,
- b) realitzar accions formatives grupals en relació al lloc de feina, adreçades a la millora de competències professionals, personals i a la participació comunitària,
- c) realitzar tasques de seguiment en el lloc de feina per garantir l'aprenentatge i la seva adaptabilitat, i
- d) donar atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari laboral per a la inserció a l'empresa ordinària.

Aquest servei està finançat per diferents línies d'ajuts destinats al suport a l'ocupació de treballadors amb discapacitat de característiques especials en centres especials de treball, del Departament d'Empresa i Treball.

El CET de l'Amisol està integrat per 5 activitats laborals que es desenvolupen a diferents centres de treball:

- **Serradora:** fusta serrada, palets i mobiliari, al taller de l'Amisol (I)
- **Manipulats:** embalatge i control de qualitat, a AMES Solsona Sintering SA (II)
- **Manipulats:** control de qualitat, a Textil Olius SA (III)
- **Servei de bar,** al Bar del Casal (IV)
- **Serveis generals** a l'associació (V)

EQUIP DE PROFESSIONALS

L'equip de professionals que atén a les persones que treballen al CET constitueix el que s'anomena Equip Multidisciplinari de Suport (EMS) i està format pels següents perfils professionals:

- 1 psicòloga amb una dedicació anual de 855,5h.
- 1 treballadora social amb una dedicació anual de 585h.
- 1 integradora social-monitora amb una dedicació anual de 250h.
- 6 monitors amb cicles formatius específics del CET, amb una dedicació anual total de 4472h.

Tots aquests professionals tenen contracte indefinit, amb una mitjana d'antiguitat de 12 anys. Tots ells disposen d'experiència en l'atenció directa al CET, per bé que no tots disposen de titulació en l'àmbit sociocultural, motiu pel qual, s'ha iniciat el procés d'acreditació de competències professionals.

Al llarg de l'any, l'EMS ha ofert un total de 6162,5h d'atenció a les persones treballadores del CET. La dedicació de l'equip a les persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball és d'un mínim de 160h anuals de dedicació per persona, repartides de la següent manera:

- 12h d'atenció a la persona per al seu creixement personal i a la seva família.
- 4h de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el seu lloc de feina.
- 120h de seguiment en el lloc de feina, amb un mínim d'una hora per setmana.
- 24h d'atenció individualitzada a l'any, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral.

Pel que fa a la dedicació a les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior és de 24h anuals de dedicació a cada persona repartides de la següent manera:

- 2h anuals de formació grupal per persona, en grups de fins a 10 persones, en relació amb el lloc de treball.
- 12h anuals d'atenció individualitzada, dedicades a l'itinerari personal per a la inserció laboral, per part d'una persona titulada en el grau de Psicologia, Educació Social, Treball Social o Teràpia Ocupacional.

HORARIS

L'horari de l'activitat principal del CET i en el qual s'han realitzat les intervencions és de 9 a 13h i de 14 a 18h; no obstant això, a la resta d'activitats del CET que treballen en torns o horaris diferents, les intervencions s'han realitzat sempre dins del seu horari laboral.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

A data de 31 de desembre de 2022, l'EMS ha donat suport a 43 persones, 38 persones amb discapacitat que presenten majors dificultats d'accés al mercat de treball i 5 persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau reconegut inferior al 65% no incloses en el grup anterior.

Així doncs s'ha vist incrementat el nombre de persones ateses, ja que l'Ordre EMT/136/2022 també contempla l'atenció al col·lectiu de persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat inferior al 65%. Per contra, no s'han pogut incloure dues persones que es van incorporar a finals d'any (1 d'elles amb majors dificultats d'accés al mercat del treball).

Durant l'any 2022, s'ha donat de baixa al servei a 2 persones i s'ha donat d'alta a 3 persones. Els motius de les baixes d'empresa han estat, en ambdós casos, per extinció de la relació laboral per esgotament dels 18 mesos de la incapacitat temporal.

43 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina i adreçades a la millora de les competències professionals i personals, a l'adquisició d'habilitats socials i al foment de la participació comunitària:

- Curs teoricopràctic d'operadors de Carretons elevadors (abril, 6h).
- Formació i informació contínua de prevenció de riscos específic del lloc de treball: serradora i palets, manipulats i restauració, impartit per personal intern (durant l'any)
- Curs de prevenció de riscos del sector de restauració impartit per la tècnica del Servei de Prevenció Aliè (octubre, 2h).
- Curs Alfabetització Informàtica - Punt Òmnia (de gener a juny i d'octubre a desembre, 32h).
- Curs de seguretat alimentària i manipulació i control d'aliments impartit per IDFO (novembre, 6h).
- Assemblees informatives sobre drets laborals, prevenció de riscos, activitats de l'entitat i assemblea de socis.
- Igualtat de gènere en l'àmbit laboral. Durant l'any 2022 s'ha facilitat informació sobre perspectiva de gènere per part de l'agent d'igualtat de l'entitat i els membres de la Comissió d'Igualtat. A més a més, s'ha realitzat una participació de dones del CET

ràdio Solsona FM al programa La Falguera dedicat a les dones d'Amisol on van exposar el seu projecte de vida i així poder donar visibilitat a les dones amb discapacitat.

Cura del benestar físic a través de:

- Revisions mèdiques anuals.
- L'associació ha treballat conjuntament amb el Centre Cal Calderer per oferir serveis de fisioteràpia més econòmics pels treballadors del CET. Durant el 2022 s'han realitzat 21 tractaments de fisioteràpia als treballadors.
- Visites d'una metgessa de forma setmanal i de forma quinzenal d'un infermer que fan un seguiment acurat de la persona que ho sol·licita.

Cura del benestar emocional a través de:

- Sessions individuals de suport emocional, segons la necessitat i les demandes de cada treballador.
- Coordinació amb l'equip del CSMA: Trobades amb el psiquiatra i la psicòloga del CSMA per valorar conjuntament casos compartits, per tal d'establir un pla de treball amb la persona amb trastorn de la salut mental. Durant l'any 2022 el psiquiatra del CSMA ha visitat un cop al mes al centre de treball, per tal de poder oferir una millor atenció de la persona.

FETS DESTACABLES

La nova normativa de les línies d'actuació de l'EMS ha comportat un canvi en l'organització de l'equip de professionals, marcant hores concretes d'acompanyament, formació i seguiment a la feina de les persones treballadores. En aquest context, cal treballar per trobar l'equilibri entre l'aplicació dels requisits necessaris per a la implantació d'aquest nou sistema amb més dedicació social i l'activitat productiva que, forçosament, cal que assegurí la sostenibilitat econòmica del centre de treball.

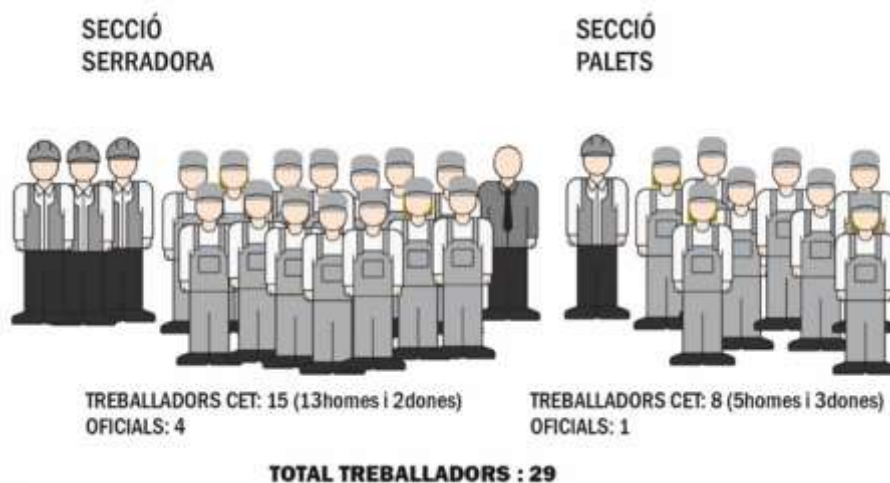
(I) Serradora

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

La serradora de l'Amisol és la secció amb més volum de persones del Centre Especial de Treball. Des de l'any 1991, la seva activitat principal és la transformació de la fusta provinent de boscos propers per produir-ne **fusta serrada** per a la fabricació d'emalatges, revestiments o mobles de mides personalitzades. L'any 2007 va iniciar-se en la producció de **palets** a partir de la pròpia fusta serrada, incrementant-ne el seu valor afegit així com l'oportunitat de generar nous llocs de treball. A més, la serradora també comercialitza **fusta seca** de pi per fusteries i bricolatge.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

La plantilla de la serradora durant el 2022 ha estat formada per 29 persones, de les quals, 23 són treballadors amb algun grau de discapacitat.



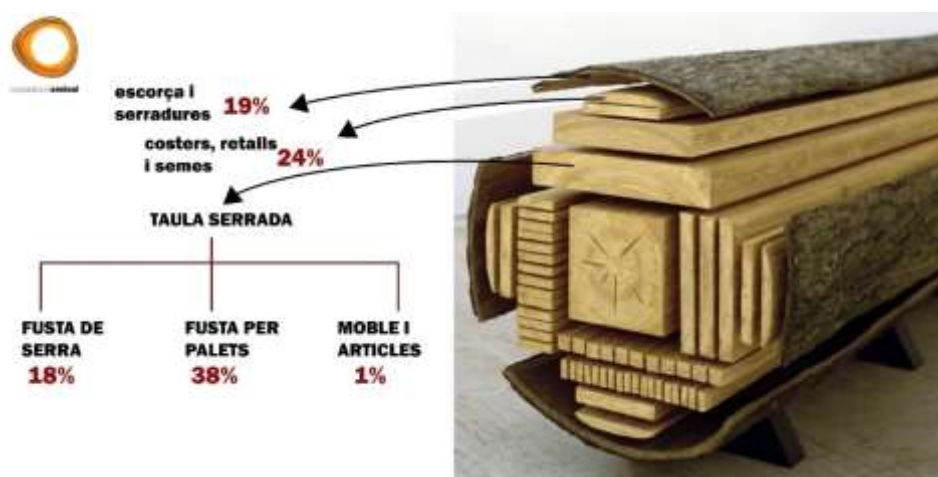
HORARIS

L'horari de treball a la serradora és de 9h a 13h i de 14h a 18h. Durant els mesos de juny i juliol, es fa horari intensiu de 7h a 13h i de 14h a 16h.

ACTIVITAT DESENVOLUPADA I RESULTATS

L'activitat durant l'any 2022 a la serradora s'ha caracteritzat per:

- Una pujada del preu dels productes que es produeixen com a tendència del mercat global de la fusta i el palet.
- Una demanda constant de producció per part dels clients habituals.
- L'augment del percentatge de fusta serrada que destinem a la producció de palets, passant del 59% l'any 2021 al 66% l'any 2022, ja que la producció de palets proporciona un major valor afegit a la fusta i també l'oportunitat de crear més nous llocs de treball.
- Màxim aprofitament de la fusta per fer-ne un producte final de primera i, alhora, optimitzar-ne el seu ús. Així, per cada tronc que es processa, se n'obté un rendiment del 57% en producte acabat i del 43% en subproducte venut.



- Increment de la disponibilitat de superfície de treball a les instal·lacions de la serradora, degut al trasllat del centre ocupacional a l'edifici del seminari. Aquests espais es destinen a ampliar la zona de fabricació de palets i a una petita fusteria per iniciar el desenvolupament d'una línia de producció de mobiliari i objectes de fusta.
- Finalització del servei d'ensacat i distribució del pèl·let "Amisolets" degut a la pujada de preus de les matèries primeres i combustible, que va generar un gran impacte en el preu del nostre servei de pèl·let fent-nos molt poc competitiu en vers a la competència local. Aquest fet, juntament amb la revisió i balanç econòmic de campanyes anteriors, així com la càrrega de feina en distribució i transport de sacs, etc... ha forçat la decisió de suspendre el servei i fixar els esforços en altres línies d'activitat.

Resultats

- Quantitat de fusta en tronc processada (mitjana de 24,5 t/dia, aprox. un camió diari):

2019	2020	2021	2022
6.232 t	4.833 t	5.121 t	6.133 t

- A nivell de vendes, la següent taula mostra l'evolució anual de la quantitat processada per a cada producte i subproducte:

	2019	2020	2021	2022
Taula serrada	844 m ³	515 m ³	1.119 m ³	867 m ³
Palets	1.746 m ³ 79.545 u.	1.180 m ³ 59.263 u.	1.793 m ³ 73.985 u.	1.847 m ³ 90.249 u.
Mobles varis	3'67 m ³	1,06 m ³	4,92 m ³	14 m ³
Llistó i fusta d'aprofitaments	1342 t	798 t	1294 t	1195 t
Serradures	510 t	341 t	483 t	515 t





associació **amisol**

FETS DESTACABLES

Seguim fent proves per engegar una nova activitat de disseny i construcció de mobiliari fet a gust de la persona consumidora.



... i la nostra inversió estrella del 2022: estrenem una nova pala carregadora!



(II) Manipulats a AMES Solsona Sintering SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Es realitzen tasques de control de qualitat i d'emalatge en aquesta empresa de metalls sinteritzats des de l'any 2004. Les feines estan relacionades amb:

- Selecció de peces, separant les que són defectuoses, per tal de garantir que el producte final és de qualitat.
- Embossar les peces amb bosses de plàstic, de forma manual o automàtica.
- Muntatge de caixes de cartró de forma manual que posteriorment serviran per embalar les peces exigides segons l'ordre de producció.

EQUIP DE PROFESSIONALS I PERSONES ATESES

Durant l'any 2022 hi treballa un grup de 17 persones, que consta de 14 treballadors amb discapacitat i 3 responsables.

Al llarg de l'any, es produeix la baixa d'un treballador d'aquest servei, que passa a treballar a una altra activitat de CET.

HORARIS

El servei s'organitza en 3 torns per cobrir tot l'horari de l'empresa, que va des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda. Aquests horaris es divideixen amb 2 torns rotatius i 1 torn central:

- De 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00



(III) Manipulats a Textil Olius SA

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Les persones que hi treballen s'ocupen del control de qualitat de la roba de feltre produïda per aquesta empresa tèxtil, activitat que van iniciar l'any 2009. Les feines que realitzen consisteixen en treure impureses i taques dels teixits de feltre col·locats a les màquines repassadores.

EQUIP PROFESSIONAL I PERSONES ATESES

Durant el 2022, el grup de persones que realitzen aquesta activitat va començar sent de 2 persones (1 persona amb discapacitat i 1 professional d'atenció directa) si bé a mitjans d'any s'hi van incorporar dues persones amb discapacitat, de manera que a finals d'any hi ha un grup estable de 4 persones donant servei a l'empresa.



(IV) Servei de bar i gestió d'equipaments

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

Des d'aquest servei, s'han gestionat les següents activitats:

Bar-cafeteria al Bar del Casal.

Durant l'any 2022, l'activitat del Bar del Casal s'ha normalitzat completament, si bé a principis d'any encara hi ha hagut alguns dies amb afectacions pel COVID. L'horari d'obertura del bar ha estat el següent:

De dimarts a dijous 8:30h-12h i de 16 a 24h

Divendres i dissabtes de 8:30h a 24h

Durant els mesos d'estiu, l'activitat a la terrassa ha estat molt notable i ha calgut reforçar torns de personal per fer-hi front. A l'agost, s'ha donat servei diari de dinar a tots els participants de l'activitat de l'AIMS, preparant un total de 1240 menús al llarg de 20 dies.



Barres, càterings, pausa-cafè i aperitius.

Durant l'any 2022, el Bar del Casal ha realitzat 11 serveis de càtering per l'Ajuntament, Consell Comarcal i entitats i empreses privades de la comarca. Per altra banda, ha preparat àpats o càterings per actes interns de l'entitat com celebracions o pauses cafès en formacions, la cargolada de la Fira de St. Isidre, etc.

Menjador Entaula't. Servei de menjador per a gent gran, ha tingut una mitjana de 4 usuaris fixos, reduint-se respecte l'any anterior, ja que només es dona servei directe a les instal·lacions del Bar Casal els divendres, dissabtes i diumenges (la resta de dies de la setmana, l'usuari el va a recollir directament a l'empresa de càtering).

Servei d'ajudant de cuina a l'institut Francesc Ribalta. A través de l'AMPA, per 4rt any consecutiu. Hi treballa una persona amb discapacitat fent tasques de suport al menjador 2h diàries, de dilluns a dijous, durant el calendari escolar.

Revetlles d'estiu a Solsona. Des del servei es va gestionar l'activitat de bingo, lloguer de taules i cadires i barra durant 8 revetlles a la plaça del Camp dels mesos de juliol i agost, així com a 2 nits de Festa Major a la sala polivalent. Enguany, el servei de barra es va dur a terme de la mà de l'entitat Volem Feina d'acord amb un conveni signat entre ambdues entitats.

Convenis de col·laboració amb l'Ajuntament de Sant Llorenç de Morunys. Com en els darrers 2 anys, per l'exercici 2022 es signen 2 convenis per la gestió de:

- **Gimnàs:** del 13 de setembre al 22 de desembre 2022, gestió del servei de bar, control d'accés i neteja del recinte, amb la contractació d'una persona al 50% de jornada.
- **Piscines:** del 24 de juny al 4 de setembre 2022, gestió de taquilles i bar amb 3 persones al 75% de jornada, alhora control de les instal·lacions del gimnàs.

El resultat econòmic molt ajustat i la impossibilitat de treure un benefici social a aquests serveis degut a la dificultat per contractar persones amb discapacitat al municipi de Sant Llorenç, força la decisió de finalitzar aquests serveis per al proper exercici.

(V) Serveis generals de l'entitat

Hi ha 2 persones amb discapacitat intel·lectual contractades al CET per desenvolupar tasques de serveis generals de l'entitat:

- Una primera persona dona servei a l'equip de **cuina-menjador**, ajudant en tasques de preparació d'àpats i neteja. La primera meitat de l'any va estar ubicada al taller i la segona meitat s'ha traslladat a la cuina unificada de la llar residència La Caseta, que prepara tots els àpats necessaris pel funcionament de l'entitat.
- La segona persona treballa a la recepció del taller fent tasques de **consergeria** i de **suport general**.

3.9 Servei Enllaç

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI

El Servei Enllaç és un servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca.

Aquest servei està finançat pel programa SIOAS del Departament d'Empresa i Treball.

EQUIP DE PROFESSIONALS

Inclou els següents perfils amb la següent dedicació:

- 1 preparadora laboral 100% de la jornada (40h/setmana)
- 1 prospector empresarial 50% jornada (20h/setmana)
- 1 formadora d'alfabetització d'informàtica (6h/setmana)
- 1 persona de coordinació (10h/setmana)
- 1 persona de suport administratiu (2h/setmana)

HORARIS I CALENDARI

L'horari d'atenció és diürn. La subvenció que finança el programa, s'executa per períodes anuals de juliol a juliol, si bé durant els mesos d'estiu no es realitza atenció directa.

CAPACITAT I PERSONES ATESES

Durant l'any 2022 s'ha produït la finalització de la convocatòria 2021-2022 i ha iniciat la convocatòria 2022-2023. El programa 2022-2023 s'ha iniciat el dia 1 de juliol 2022 amb 8 participants i a l'agost s'ha completat el grup fins als 10 participants. Malgrat tot, entre octubre i novembre hi ha hagut dues baixes i dues altes.

10 Persones ateses

ACTIVITAT DESENVOLUPADA

- **Formacions grupals** 4 dies a la setmana sobre mòduls competencials i d'orientació laboral: eines de recerca de feina, competències bàsiques i instrumentals, competències transversals, motivació e interessos, canals de recerca de feina, procés de selecció, mercat de treball i ocupacions, autoocupació, context laboral.
- **Tutories individuals d'acompanyament** al participant, tant a nivell laboral com personal.
- **Formació d'alfabetització informàtica** 2 dies a la setmana.
- **Seguiment a la persona** inserida a l'empresa ordinària per tal de poder garantir una adaptació adequada al lloc de treball.

- **Treball amb suport** per tal que el treballador/a que ja està treballant pugui mantenir-la i consolidar-la.
- **Sensibilització al teixit empresarial** sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància e identificació dels llocs de treball amb més oferta d'ocupació al territori.
- Informació a les empreses sobre el servei, les persones a les quals donem servei i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu.
- **Activitats innovadores durant l'any 2022:**
 - Un speed-dating laboral a càrrec d'empreses de la comarca, al restaurant Crisami i a la botiga Valentí Solsona.
 - El dia 24 de maig, en el marc de la Convocatori del Comité de Seguimiento PO FSE 2014-2020 Catalunya, l'Associació Amisol va ser l'entitat escollida com a exemple de bones pràctiques per participar a la reunió del comitè de seguiment del programa operatiu del FSE de C.A. de Catalunya mitjançant la plataforma TEAMS.
 - Pel que fa a la perspectiva gènere, al novembre, es va assistir al monòleg al teatre comarcal de Solsona de la Pamela Paleciano, que es deia "No solo duelen los golpes", una acció dins del marc del dia Internacional Contra la Violència envers les Dones, organitzat pel SIAD.
 - Al desembre van venir des de l'Associació Colors de Ponent, una associació de LGBTIQ de Lleida a fer-nos un taller sobre diversitat i orientació afectivo-sexual, subvencionat pel SAI (Servei d'Atenció Integral).

FETS DESTACABLES

Com a resultats del cicle anual, es destaca el següent:

- 5 convenis de pràctiques a empreses de la comarca.
- 3 persones inserides a empreses de la comarca.



4. SERVEIS TRANSVERSALS DE SUPORT

Transport

El servei facilita els desplaçaments de les persones ateses als diferents serveis de l'entitat. Els tipus de servei que es realitzen responen a les següents necessitats:

a) Cobrir les necessitats de transport del **funcionament propi dels serveis**:

- Activitat programada dels serveis (gratuïta pels usuaris)
- Activitats alternatives opcionals (de pagament pels usuaris)
- Transport de persones des del centre de treball al menjador
- Acompanyaments mèdics, legals, etc. de persones ateses als serveis
- Transport del menjar des de la cuina central als diferents menjadors
- Transport de bugaderia entre establiments
- Necessitats de manteniment i subministraments

b) Realitzar els **acompanyaments a domicili** de les persones treballadores del CET i de les persones ateses al centre ocupacional (servei opcional, de pagament per als usuaris): diàriament a Solsona, Cardona o comarca, i els caps de setmana i vacances, a Cardona o comarca.

Per realitzar tots aquests serveis, es disposa de 6 vehicles de 8 o 9 places, un d'ells amb 5 places adaptades pel transport de persones amb mobilitat reduïda.

En relació al personal per conduir aquesta flota de vehicles, l'entitat té una persona contractada a jornada parcial per realitzar els acompanyaments a domicili, així com tot l'equip de professionals dels serveis que també desenvolupen aquesta tasca quan l'activitat ho requereix.

Durant l'any 2022, s'han realitzat un total de 67.871 Km, dels quals 42.165 Km corresponen a acompanyaments a domicili.

Cuina

El servei de cuina funciona 365 dies de l'any per donar servei de manutenció als residents de les dues llars-residència (durant l'horari d'activitat del servei) i servir l'àpat del dinar a les persones ateses al servei ocupacional i al CET que ho desitgin (és un servei opcional i de pagament per als usuaris). Al llarg de l'any presenta nivells d'intensitat diferents en funció dels períodes de vacances del centre ocupacional i dels diferents establiments del centre especial de treball, si bé, anualment, el servei de cuina prepara més de 15.200 dinars i més de 7.600 sopars.

Per dur a terme aquesta tasca, l'entitat té contractada 1 persona a jornada completa i 2 persones a jornada parcial. Aquest servei també es beneficia del suport d'una persona del CET.

Gestió, administració i manteniment

Els serveis transversals de suport a oficines consten de:

- Recepció, compres, manteniment i control d'instal·lacions: una persona a jornada completa.
- Recursos humans, formació i prevenció de riscos laborals: una persona a jornada completa.
- Administració i comptabilitat: una persona a jornada completa.
- Gestió de projectes i recerca de finançament: una persona a jornada completa.
- Comunicació i marketing: una persona a jornada completa fins el 31 de març.
- Direcció financera, laboral i social: una persona a jornada completa fins el 21 de març i dues persones a jornada parcial a partir del 30 de maig.

FONTS DE FINANÇAMENT I BALANÇ ECONÒMIC

Les taules següents resumeixen els **comptes de l'Associació tancats a 31 de desembre 2022**, al continuació dels mateixos resultats pels tres exercicis precedents. Per l'any 2022, s'obté un resultat positiu de **46.688,65 €**, import que passarà a romanent.

DESPESES	2019		2020		2021		2022	
Compres	735.199,27	24,3% ▲	467.676,19	18,8% ▲	703.234,70	21,2%	735.129,15	20,51%
Despeses de personal	1.912.691,84	63,1% ▲	1.660.315,45	66,9% ▲	2.155.616,35	65,1%	2.340.064,92	65,27%
Despeses d'explotació	318.417,87	10,5% ▲	287.358,78	11,6% ▲	375.919,10	11,3%	417.235,43	11,64%
Despeses financeres	823,52	0,0% ▲	588,28	0,0% ▲	309,62	0,0%	2.629,39	0,07%
Amortitzacions	62.811,95	2,1% ▲	65.134,28	2,6% ▲	77.601,19	2,3%	89.995,63	2,51%
	3.029.944,45	100,0%	2.481.072,98	100,0%	3.312.680,96	100,0%	3.585.054,52	100%
INGRESSOS	2019		2020		2021		2022	
Ing de la producció	1.295.240,20	41,9% ▲	786.239,46	32,4% ▲	1.243.032,50	38,8%	1.626.701,87	44,79%
Ing quotes per serveis	160.892,08	5,2% ▲	105.828,10	4,4% ▲	182.332,53	5,7%	185.807,11	5,12%
Ing quotes socis	22.439,98	0,7% ▲	8.415,89	0,3% ▲	17.235,75	0,5%	19.342,03	0,53%
Concerts prest serveis	911.278,71	29,5% ▲	996.233,58	41,1% ▲	977.526,83	30,5%	1.012.002,90	27,87%
Subv per serveis (estables)	549.654,09	17,8% ▲	372.555,51	15,4% ▲	491.165,07	15,3%	552.450,98	15,21%
Subv x activ i projectes	92.414,94	3,0% ▲	108.112,19	4,5% ▲	242.098,66	7,6%	200.147,89	5,51%
Subv i donacions de K	25.410,58	0,8% ▲	27.307,61	1,1% ▲	23.249,77	0,7%	25.254,78	0,70%
Altres ingressos	34.351,17	1,1% ▲	22.122,41	0,9% ▲	27.451,07	0,9%	10.035,61	0,28%
	3.091.681,75	100%	2.426.814,75	100%	3.204.092,18	100%	3.631.743,17	100%
RESULTAT :	61.737,30		-54.258,23		-108.588,78		46.688,65	

A continuació es presenta el llistat de subvencions externes amb afectació en l'exercici 2022 que s'inclouen sota el concepte d'ingressos "Subvencions per activitats i projectes", si bé l'import concedit que s'indica fa referència al total concedit:

SUBVENCIÓ	ORGANISME	PROJECTE PRESENTAT	IMPORT CONCEDIT
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (COSPE) 2021	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Ampliació del servei de rehabilitació i fisioteràpia (Biannual 2021-2022)	4.880,13 €
SOL·LICITUD ACCIÓ SOCIAL AMB LA FUNDACIÓ "LA CAIXA"	Fundació CaixaBank	Equipament d'una sala d'informàtica per l'aprenentatge digital en persones amb DI	6.000,00 €
PROGRAMA TREBALL I FORMACIÓ (TRFO) – CONVOCATÒRIA LÍNIA ACOL 2022	SOC – Generalitat de Catalunya	Programa de treball al CET per a una persona amb autorització de residència temporal.	18.325,92 €
AYUDAS PARA PROYECTOS DIRIGIDOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD - PIR 2022	Fundación ONCE	Proyecto de habilitación de un nuevo edificio para mejorar el espacio del Servicio de Terapia Ocupacional (STO)	27.803,34 €
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (COSPE) 2022 – DINCAT	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Gaudeix del teu temps. Servei d'oci inclusiu de l'Associació Amisol.	3.467,03 €
PROJECTES I ACTIVITATS PER A ENTITATS DE L'ÀMBIT DE POLÍTiques SOCIALS (COSPE) 2022	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Col·locació de passamans per a la millora de la mobilitat de persones amb discapacitat.	2.256,98 €
CONVENI PER LA PRESTACIÓ DEL SERVEI DE TRANSPORT DE PERSONES AMB DIFICULTAT DE MOBILITAT DEL SOLSONÈS. 2022	Consell Comarcal del Solsonès	Prestació del servei de transport de persones amb dificultat de mobilitat al Solsonès	5.000,00 €
CONVOCATORIA 2022 FUNDACIÓ IBERCAJA DE PROYECTOS SOCIALES	Fundación Bancaria Ibercaja	Nos movemos: Servicio de transporte adaptado para el bienestar emocional de personas con discapacidad	1.000,00 €

SUBVENCIÓ	ORGANISME	PROJECTE PRESENTAT	IMPORT CONCEDIT
CONVOCATÒRIA SUBVENCIONS DIRECTES O NOMINATIVES AMB CONVENI 2022	Ajuntament de Cardona	Servei de transport de persones amb discapacitat des de Cardona a l'Associació Amisol	1.000,00 €
Subvencions del Departament de Drets Socials en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU 2022	Departament de Drets Socials	El valor de les sinèrgies a través de l'oci inclusiu en l'àmbit rural	13.913,11€
Subvencions del Departament de Drets Socials en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU 2022	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Projecte La Caseta. Habilitació d'una llar-residència per a persones amb discapacitat	42.566,41€
Subvencions del Departament de Drets Socials en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU 2022	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Adequació d'un nou espai per al Servei de Teràpia Ocupacional de l'Associació Amisol	19.889,96 €
Subvencions per a programes d'interès general amb càrrec a l'assignació tributària del 0,7% de l'IRPF	Departament de Drets Socials – Generalitat de Catalunya	Consolidació del Servei d'Oci inclusiu d'Amisol: el valor de les sinèrgies als territoris rurals	5.398,53 €
Subvencions biennals a projectes de cultura comunitària i transformació social.	Departament de Cultura – Generalitat de Catalunya	Un, dos, tres, rodem! El cinema per fomentar la inclusió social de les persones amb discapacitat.	5.956,00 €
Subvenció en l'àmbit de la Salut – Diputació de Lleida en conveni amb Federació ALLEM	Diputació de Lleida	Serveis en l'àmbit de la salut: suport integral a la salut física i psicològica	7.563,83 €
Programa d'Incentius a la mobilitat eficient i sostenible MOVES III	Institut Català d'Energia – Generalitat de Catalunya	Adquisició de vehicle elèctric	5.000,00 €



En relació al concepte d'ingressos "Ingrés de quotes de socis", la taula següent mostra la distribució de les aportacions econòmiques dels socis segons l'import:



6. CRONOLOGIA D'ACTIVITATS I PROJECTES EXECUTATS

MARÇ

Trobada de directors/es i gerents d'ALLEM a Solsona: el dia 3 de març va tenir lloc a l'Amisol, la primera trobada anual de directors/es i gerents de la Federació ALLEM. Hi van assistir representants de Grup ALBA, Fundació ASPAMIS, Taller Claror, CET El Pla, Associació l'Estel, Integra Pirineus, Associació Talma i van visitar la serradora, la llar-residència La Caseta i les noves instal·lacions del seminari.

ABRIL

Nou equipament per la sala d'informàtica: gràcies a una aportació de 6000€ de la Fundació "La Caixa", les persones ateses a l'Amisol poden gaudir de nous ordinadors per desenvolupar activitats.



Tradicional venda de roses per Sant Jordi: amb la participació de més de 70 persones voluntàries, la venda de 2500 roses i uns beneficis de 6273 €.



MAIG

Activitats per Sant Isidre: L'Amisol va participar-hi amb l'habitual estand a la Fira d'Entitats amb productes de serradora i d'ocupacional i amb la Cargolada a la zona gastronòmica, de la mà de l'entitat Petjades Solidàries i la col·laboració de l'Agrupament Escolta Pare Claret. La recaptació va ser de més de 3000 €.



JULIOL

Finalització de la instal·lació de plaques solars a la serradora i al seminari: amb una potència de 73,44 kWp i 15 kWp respectivament, i inversions de 54.044€ i 25.344€ que permetran reduir el cost de l'energia elèctrica d'aquestes instal·lacions entre un 40%-50%.





- **Torns de vacances d'estiu:** es van organitzar 3 torns de vacances, 2 per per persones del servei ocupacional a Roses (14 persones) i a Sant Llorenç de Morunys (11 persones) i un tercer per les persones de CET a Cambrils (17 persones).



AGOST

Adquisició furgoneta elèctrica: gestió de la compra d'un vehicle de 9 places per substituir la furgoneta que fa els trasllat de les persones des dels seus domicilis al taller o a ocupacional.



Procés d'implantació del programa de gestió Business365 a partir del mes d'agost, per donar servei a administració i a la serradora.



Unificació de la cuina: durant les vacances d'estiu, es va condicionar la cuina de la Caseta per donar servei de menjador a totes les persones del centre especial de treball i del centre ocupacional, a més del seu servei habitual a les dues llars residències. Aquest fet ha permès prescindir de l'antiga cuina situada al taller, si bé aquesta encara s'utilitza per servir esmorzars i berenars així com l'àpat del dinar que arriba ja cuinat des de La Caseta.

Trasllat ocupacional al seminari: tornant de les vacances d'agost es va fer el trasllat de tot el material i equipaments que quedaven al taller, de manera que les persones del servei ocupacional ja es van incorporar a l'edifici del seminari on, poc a poc, s'ha anat recuperant la normalitat i l'ordre d'abans de la pandèmia.

OCTUBRE

Finalització del Servei Enment de l'Amisol: el dia 14 d'octubre, aquest servei de l'Amisol d'atenció integral a persones amb malaltia mental, va finalitzar la seva activitat degut a la impossibilitat de poder-se finançar.

Celebració del Reconeixement "Empresaris del Solsonès": la Unió de Botiguers i Comerciants – UBIC de Solsona, l'Associació d'Empresaris per al Solsonès i l'Agència Solcar, van entregar el mèrit a la trajectòria empresarial a l'associació Amisol, amb la voluntat de reconèixer les empreses del territori i el seu esforç que fa possible el creixement qualitatiu i quantitatiu del Solsonès.



DESEMBRE

Adquisició nova VOLVO per serradora: adquisició d'una nova pala carregadora VOLVO L45H per la serradora (inversió de 65.484 €).

Portes obertes a La Caseta: el dia 3 de desembre es va fer l'acte de presentació de la nova llar residència "La Caseta", amb un matí de portes obertes, l'agraïment a la donació de la Sra. Pepita Moncunill i la celebració del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat.



Fira del Tió: participació a la Fira amb un estand venda de productes fets per les persones del centre ocupacional o petit mobiliari construït per treballadors de CET.

Dinar de nadal de l'entitat: el dia 23 de desembre es va celebrar el dinar de nadal a la sala polivalent, amb més de 140 assistents de tots els serveis de l'entitat.



Participació als Pastorets: quatre persones usuàries de l'associació van participar als assaigs i a les 3 funcions dels Pastorets al Teatre Comarcal de Solsona.

7. VINCLES I COL·LABORACIONS

L'AMISOL FORMA PART DE

Federació ALLEM – Agrupació Lleidatana d'Entitats de Suport a Persones amb Discapacitat

DINCAT Federació - Federació d'Entitats de la Discapacitat Intel·lectual i del Desenvolupament a Catalunya

UCCAP – Unió Catalana de Centres de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç

Agència de l'Habitatge de Catalunya

XHIS – Xarxa d'Habitatges d'Inserció Social

Federació ACELL – Federació Catalana d'Esports per a Persones amb Discapacitat Intel·lectual

ARESCAT - Associació de Rematants i Serradors de Catalunya

Empresaris per al Solsonès

Gremi d'Hostaleria del Solsonès

Fundació Tutelar Terres de Lleida

SOM – Fundació

L'AMISOL TÉ VINCLES FUNCIONALS

PER CONCERTACIÓ DE SERVEIS:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya

PER FINANÇAMENT COMPETITIU:

Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya
Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya
Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya
SOC – Servei d'Ocupació de Catalunya
ICAEN – Institut Català de l'Energia
Diputació de Lleida
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Solsona
Ajuntament de Cardona
Unió Europea – Fons Social Europeu
Fundació CaixaBank

AMB EMPRESES o ENTITATS FACILITADORES D'OCUPACIÓ LABORAL:

AMES Solsona Sintering SA
Textil Olius SA
CONVEC SA
Comunitat de Propietaris i Propietàries de l'Edifici Omega
Gestoria Alfic
ADN Inter Laboral
Transports Pere Fornell Vendrell
Cuinem per a tu
Electrodomèstics Taurus
Residència Hospital Pere Màrtir Colomé
Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Museu de Solsona Diocesà i Comarcal
Biblioteca Carles Morató
Fundació Espurnes Barroques
Orfeo Nova Solsona
AIMS Fundació

PERSONES, INSTITUCIONS, EMPRESES I ENTITATS COL·LABORADORES

Ajuntament de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntament de Cardona
Ajuntament de Clariana de Cardener
Ajuntament de Navès
Ajuntament d'Olius
Escola Arrels Primària
Fundació Banc dels Aliments
Bisbat de Solsona
Supermercats "La Sirena"
Apunts Gràfics SL
Farmàcia Anna Boix
Joieria Ester
Gestoria Mas
Grifone
Papers Lurdes
Klaab – Fablab
Dental Colera
Confraria del Claustre
Sra. Pepita Moncunill
Socis, donants i voluntaris...



GRÀCIES als **PROFESSIONALS**, per la dedicació i el compromís.

GRÀCIES a les **FAMÍLIES**, per la confiança.

GRÀCIES a totes les **PERSONES** que formeu part de l'entitat d'una manera o altra, gràcies per ser-hi totes i cadascuna de vosaltres.



associació **amisol**