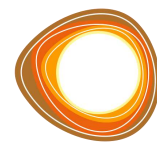


associació **amisol**

Memoria 2021



Índice

• Asociación	3
• Recursos Humanos	8
• Servicio de Terapia Ocupacional	10
• Servicio Ocupacional de Inserción	12
• Vivienda	14
• Servicio de Ocio	18
• CDIAP	22
• Servicio Enment	25
• Centro Especial de Empleo	29
• Servicio Enlace	38
• Otras actividades y proyectos	41



Asociación

Misión y Objetivos

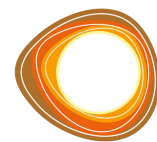
La Asociación Amisol es una entidad privada, sin ánimo de lucro, que fue creada en 1976 para velar por el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, sin excluir otros tipos de discapacidad siempre que se disponga de los recursos adecuados.

La **Misión** de la entidad es trabajar para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias a lo largo de su trayectoria vital, creando y gestionando los servicios y soportes necesarios.

Visión: Queremos ser una organización de referencia en el territorio en cuanto a la atención de las personas con discapacidad, garantizando sus derechos y deberes y potenciando la participación de las decisiones de su propia vida.

Valores:

- **Compromiso con las personas** . La atención a las personas con discapacidad ya sus familias, promoviendo la autonomía y la igualdad de oportunidades.
- **Profesionalidad y responsabilidad.** La reflexión, el rigor, la responsabilidad y la participación, fomentando la transversalidad interna entre ámbitos, equipos y personas.
- **Calidad y mejora continua.** En los servicios, prestando atención de calidad y eficiencia y en el mercado, consiguiendo la satisfacción de los clientes con productos de calidad y con valor social añadido.
- **Transparencia.** Claridad en el ejercicio de las funciones, garantizando el acceso a la información.
- **Implicación con el territorio.** Trabajando por el entendimiento y el acuerdo con las administraciones locales, entidades y empresas, para buscar la mejora del territorio y el respeto al medio ambiente.



Los objetivos, establecidos en los estatutos, hacen referencia a todo lo que requieran las personas con discapacidad y sus familias: creación y gestión de centros y servicios, mejora de la calidad de vida, orientación y apoyo, formación, recursos, reivindicaciones u otras necesidades que puedan surgir.

Junta directiva

Las actividades de la Junta directiva han estado regulares durante todo el año, con reuniones periódicas mensuales.



Josep Caballol Guilanyà

President



Josep-Lluís Alonso Rodríguez

Vicepresident



Anna Boix i Martínez

Tresorera



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Ramon Xandri i Sole

Vocal



Joan Garriga i Torres

Vocal



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



Carles Miquel Fauró Sánchez

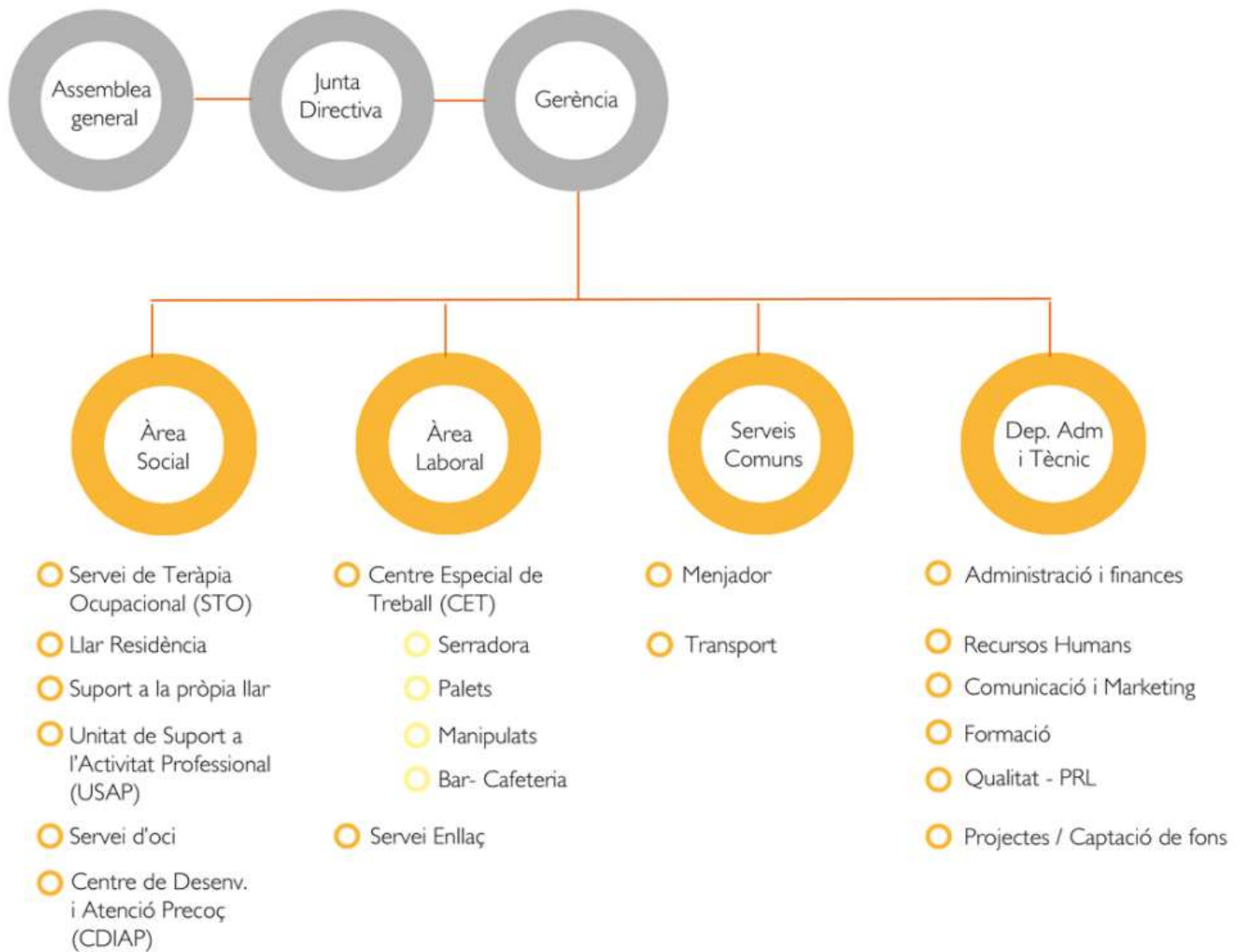
Vocal



Pilar Ibarbia Albets

Vocal

Organigrama



Socios y socias

El número de socios en la entidad, a 31 diciembre de 2021, es de 283 personas colaboradoras.

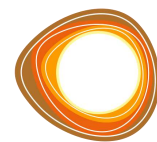
Este 2021 ha habido un total de 12 bajas y 9 altas respecto a 2020.



283 particulares/ empresas



Recursos Humanos



Relación de personal

138 personas han formado parte de la plantilla de trabajadores de la entidad.

50

88



DELS QUALS

AMB DISCAPACITAT

26

20





*Servicio de Terapia
Ocupacional*

STO Servicio de Terapia Ocupacional

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

En el **Servicio de Terapia Ocupacional (STO)**, con núm. registro S00889, atendemos a las personas con discapacidad intelectual, dando los soportes necesarios en diferentes ámbitos de su vida: personal, social y laboral.

PERSONAS ATENDIDAS:

34

Personas atendidas (11 tienen la atención con auxiliar de monitor)

OBJETIVOS:

El objetivo del STO es ofrecer actividades de ajuste personal y social y tareas de empleo terapéutico. Al igual que en 2020, el objetivo prioritario del servicio sigue siendo protegernos de la COVID-19.

ACTIVIDADES 2021:

El año 2021 ha continuado siendo un año muy difícil donde hemos tenido que continuar trabajando con la improvisación, adaptándonos a las medidas y recomendaciones del PROCICAT.

Los primeros 6 meses del año se ha tenido que seguir respetando a los grupos burbuja, con lo que se ha mantenido la organización teniendo en cuenta la procedencia, los espacios y el transporte.

En julio las medidas se relajan un poco y nos dan permiso para poder empezar a no ser tan estrictas con los grupos, pero en septiembre volvemos a tener la indicación de que los grupos deben ser estables.

Las actividades de natación en Espaiqua y deporte en el polideportivo se pueden realizar con grupos estables. En septiembre se inicia la actividad de informática con grupos reducidos y la actividad de Actívate en el Casal Cívico.

Otras actividades realizadas con todo el grupo son el almuerzo en Semana Santa y una salida a la Feria de la Magia en Montgai en octubre.

Un año más, ha sido muy difícil a nivel organizativo y complicado a nivel relacional



*Servicio
Ocupacional de Inserción*

SOI Servicio Ocupacional de Inserción

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El **Servicio Ocupacional de Inserción (SOI)**, con núm. registro S08862, es para personas con discapacidad intelectual, en edad laboral, que han terminado el período de formación escolar y están pendientes de integrarse en el Centro Especial de Trabajo o en el Servicio de Terapia Ocupacional.

PERSONAS ATENDIDAS:

Actualmente hay 2 personas atendidas. A lo largo del año ha habido 2 bajas en agosto y una alta en septiembre.

OBJETIVOS:

Al igual que en 2020, el objetivo prioritario del servicio sigue siendo protegernos de la COVID-19.

ACTIVIDADES 2021:

Durante este año se ha seguido el mismo funcionamiento y dinámica que el STO y las personas de SOI se han incluido en los grupos y dinámicas del STO.



Vivienda

Hogar-Residencia

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El **Hogar Residencia**, con núm. registro S04274, es un servicio de vivienda de la Asociación AMISOL que atiende a personas adultas con discapacidad intelectual que están en los servicios de atención diurna de la entidad, y se contempla como una alternativa al hogar familiar, ya sea por circunstancias personales o bien por una libre elección de la persona residente. AMISOL ofrece el servicio de Hogar-Residencia desde el año 1987.

PERSONAS ATENDIDAS:

A partir de este año 2021 hemos pasado a tener 2 hogares en lugar de una. Una parte del grupo de personas residentes del hogar original (en adelante, Hogar 1) se trasladó el pasado mes de mayo a la nueva residencia (en adelante, Hogar 2), anexada al edificio del seminario y con capacidad de 12 plazas. Esta separación ha requerido la reestructuración del servicio y del personal en ambos hogares.

En cuanto al Hogar 1, se ha destinado a las personas con mayor necesidad de apoyo, y termina este 2021 con 10 usuarios. Previamente a la separación, tuvimos la baja de una usuaria, que a principios de año realizó la derivación a otro servicio adaptado a sus necesidades. Por tanto, actualmente se cuenta con una plaza libre. Durante el 2021, en el Hogar 1 no se ha ofrecido plazas respiro.

Referente al Hogar 2, con registro S10464, termina el año con 11 usuarios, uno de los cuales reside desde el mes de marzo a través de una plaza respiro.

El Hogar 2 cuenta con 12 habitaciones individuales con aseo propio. También cuenta con una cocina, una lavandería, dos comedores, dos salas de estar, un ascensor, una azotea, un patio grande delante y un huerto, que forman parte del recinto del seminario.

El servicio de cocina, gestionado por los servicios generales y el servicio de lavandería, gestionado por la correspondiente monitorización, se han centralizado en el Hogar 2.

OBJETIVOS:

Los objetivos del servicio se basan en favorecer la calidad de vida de las personas adultas con discapacidad intelectual dentro del entorno del Hogar, facilitando los soportes necesarios para mejorar su autonomía personal y social, y proporcionando un entorno basado en las relaciones interpersonales positivas.

ACTIVIDADES 2021:

Se trabaja principalmente en las actividades básicas de la vida diaria, las actividades instrumentales, la participación social y el tiempo libre.

Después de un año 2020 dependiendo bastante de la situación epidemiológica, este 2021 se ha valorado muy positivamente desde los hogares-residencia el hecho de haber podido reanudar actividades de ocio y ocio gracias al Servicio de Ocio gestionado por la entidad. La inestabilidad de la COVID-19 ha seguido provocando algunas limitaciones en épocas puntuales. Pero en su conjunto, las personas que atendemos han podido disfrutar de un año lleno de actividades y salidas, tanto grupales como individuales. La mayoría de estas actividades que se han realizado han sido propuestas por los propios participantes, lo que ha contribuido a su autodeterminación y en algunos casos el descubrimiento de su potencial en aficiones de su interés. Algunas propuestas han sido abiertas a la comunidad, lo que ha favorecido la implicación de personas y entidades con el colectivo que atendemos, contribuyendo así a su visibilización .

En los hogares-residencia hemos seguido trabajando en la atención centrada en la persona (ACP).

Apoyo a la autonomía en el propio hogar

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El Servicio de Apoyo a la Autonomía en el propio Hogar, con núm. registro S05715, potencia la vida independiente de las personas con discapacidad intelectual o con trastorno de la salud mental, ofreciendo soportes personalizados tanto en el propio hogar como en la comunidad.

El equipo de profesionales del servicio lo componen, 3 educadoras, una psicóloga y una trabajadora social.

PERSONAS ATENDIDAS:

En febrero de este año, otras dos personas han sido dadas de alta en el servicio, pasando a ser 13 personas las personas a las que se apoya. También se sigue apoyando a otras dos personas, una de ellas está en lista de espera.

OBJETIVOS:

La función del equipo es acompañar e implicar a la persona en hacer realidad su proyecto vital y se materializa planteando objetivos, a corto plazo, tanto en el ámbito personal como comunitario. Este trabajo queda reflejado en su Plan de atención Personal, donde la persona se compromete y se responsabiliza de las acciones a realizar con los soportes pertinentes.

ACTIVIDADES 2021:

Aunque durante el año las medidas de prevención de la COVID-19 se han mantenido, el funcionamiento de las unidades de convivencia no se ha visto tan alterado y todo el mundo ha podido seguir con las actividades laborales y de la vida diaria con cierta normalidad.

Continuamos adheridos a la Red de Viviendas de Inserción, que depende de la Agencia de la Vivienda de Cataluña y este año 2021 hemos podido continuar disfrutando de la ayuda económica por los 6 pisos, facilitando un alquiler social a las personas que están dentro del servicio.



Servicio de Ocio

Servicio de Ocio

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

A través de la definición de unos objetivos y planes de trabajo comunes, siempre basados en la ACP y en el uso de los recursos comunitarios, el servicio se dedica a la gestión de actividades para todos los servicios de Amisol, en días laborables y fines de semana, bajo su demanda, organizar y planificar actividades inclusivas, grupales, individuales, comunitarias y fomentar las sinergias de colaboración con el territorio, siempre teniendo en cuenta las demandas de las personas atendidas.

Las acciones que se realizan para llevarlo a cabo son:

- ✓ **PLANIFICACIÓN DEL SERVICIO:** Fase de preparación de la documentación del servicio, preparación de la gestión de las actividades, contacto y reuniones con los servicios y entidades, planificación de los grupos y actividades, y preparación del sistema de evaluación.
- ✓ **COORDINACIÓN CON LOS SERVICIOS DE AMISOL:** Reuniones y contacto con los responsables de los servicios, para coordinar la planificación del ocio para llevar a cabo acciones conjuntas, y sistemas de trabajo unificados: asambleas, trabajo de los objetivos del proyecto, evaluación de indicadores .
- ✓ **TOMA DE DECISIONES:** Para elegir el tipo de actividad, existe una fase previa de toma de decisiones sobre lo que las personas integrantes quieren hacer en este espacio. Se pasó un cuestionario de deseos a todas las personas de la entidad que quisieron. También se organizaron asambleas con las personas en algunos servicios. Los referentes o facilitadores/as de cada persona y servicio han recogido las propuestas tanto individuales como de grupo, y se ha trasladado a la persona coordinadora, que ha sido quien ha gestionado la logística de las actividades. Cada actividad se ha programado y ha contado con una ficha en la que se han concretado los aspectos referentes al desarrollo de la misma. Las fichas de actividad han sido la principal herramienta para la evaluación del servicio. También cada actividad ha sido evaluada por las personas participantes.
- ✓ **CONTACTO CON LAS ENTIDADES:** la persona responsable del servicio de ocio ha contactado con diferentes entidades y recursos comunitarios de la población, a fin de sentar las bases de un trabajo en red, y de organizar actividades inclusivas contando con estos organismos.
- ✓ **PROGRAMA DE ACTIVIDADES COMUNITARIAS INCLUSIVAS EN GRUPO:** los servicios de Amisol se han coordinado con el servicio de ocio para organizar actividades inclusivas en grupo y acompañadas del personal de atención directa cuando se ha creído necesario. Han sido actividades de participación en actos sociales o en otras entidades, colaboración en fiestas y actos culturales, etc
- ✓ **PROGRAMA DE ACTIVIDADES INCLUSIVAS INDIVIDUALES:** se ha incorporado a las personas que han realizado la demanda en actividades en la comunidad, coordinando y realizando el seguimiento. Se han realizado reuniones periódicas con los servicios, y también de forma individual con las personas que han realizado estas actividades. Se han vinculado a recursos relacionados con la música, idiomas, deporte o manualidades.

- ✓ **PROGRAMA DE ACTIVIDADES GRUPALES:** Se organizan actividades en grupo para las personas de la entidad, ya sea a nivel de un servicio o abierto a todos los servicios de la entidad. Éstas se organizan en base a las demandas de las personas que atendemos. Se han realizado salidas para conocer el entorno, gastronómicas, turísticas, etc.
- ✓ **FOMENTO DE LAS SINERGIAS:** Se organizan actividades con diferentes recursos comunitarios y colectivos dentro de nuestras instalaciones para fomentar las sinergias y realizar a la entidad ya las personas con DI visibles. Este año se ha trabajado con GEDI y Esplai.
- ✓ **EVALUACIÓN:** Se evalúa de manera continuada, recogiendo datos, anotando y midiendo los indicadores en los registros y en las fichas de actividades, y haciendo reuniones de valoración con el resto de personas implicadas. Se realiza una evaluación final al finalizar el año.

PERSONAS ATENDIDAS:

Los beneficiarios/as del servicio han sido todas aquellas personas que forman parte de nuestra entidad y que han estado interesadas en participar.

También se ha contado con la participación de dos personas externas con DI, que no están vinculadas a Amisol, pero que se han derivado al servicio de ocio a través de los Servicios Sociales y la Trabajadora Social de la entidad.

El total de personas atendidas este año en el servicio por diferentes motivos ha sido de 65 personas.

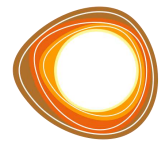
OBJETIVOS:

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general es ofrecer un servicio que ayude a las personas con discapacidad a poder disfrutar de su tiempo libre, haciendo lo que deseen, fomentando la inclusión comunitaria y ofreciendo el apoyo que necesiten para conseguirlo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Favorecer mecanismos de coordinación entre el entorno de la persona, profesionales y entidades.
- Ofrecer los soportes necesarios para la realización de las demandas individuales y de grupo.
- Evaluar periódicamente el funcionamiento del servicio
- Planificar las actividades en función de las demandas individuales y grupales.
- Estimular la capacidad de elección de actividades por iniciativa propia.
- Proponer una oferta de actividades normalizadas en el contexto social y cultural.
- Asesorar y orientar hacia la oferta de ocio comunitaria más adecuada en función de sus intereses y necesidades.
- Fomentar la inclusión real a través del ocio.



- Crear sinergias con el territorio para hacer visibles a las personas con DI y sus derechos.
- Se pretende crear una comunidad inclusiva a través de las sinergias con las entidades del territorio y los recursos comunitarios existentes, para que la oferta lúdica, cultural, deportiva, etc. sea accesible para todos.
- Contar con una red de voluntariado que permita ofrecer un apoyo más personal e individualizado a los usuarios de los servicios de Amisol y contribuir en el desarrollo de actividades de interés para las mismas personas.

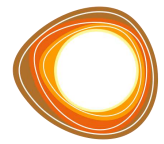
ACTIVIDADES 2021:

Las actividades que desde el Servicio de Ocio se han organizado o participado en su planificación han sido 53 y son:

- **Actividades Individuales inclusivas:** Pilates, Guitarra, Fútbol, Inglés, Punto, Estampación ropa, Piano, Bombo.
- **Actividades grupales:** Arteterapia, Obra Setelsis, Chispas Barrocas, Visita taller escultura Casserres, Taller Festival Errant, Piscina Cardona, Merienda casa de un voluntario, Comidas restaurante, Visita Knauff, Musicoterapia, Equipo de fútbol sala, Colorear muros campo de fútbol, Equinoterapia .
- **Actividades Comunitarias inclusivas:** Presentación festival Errant, Concierto AIMS, Musical Reyes, Visita pajes hogar, Ball, Acto de presentación del gigante inclusivo el Pop, Año del arte, Taller Arepas, Taller sensorial
- **Actividades sinergias :** Horticultura, Esplai

RESULTADOS 2021:

- Se han atendido a 65 personas en el servicio de ocio por diferentes motivos.
- Se ha pasado el cuestionario de deseos a 62 personas.
- Se han realizado 53 actividades (8 individuales, 34 grupales, 9 comunitarias y 2 Sinergias)
- Ha habido 572 participaciones en el total de actividades.
- 11 vinculaciones individuales a recursos comunitarios (centro cívico, ático, CFA, Mans i Mánigues, Nuria Bastida, Club Fútbol Sala Solsona)
- 10 incidencias en instalaciones en un 85% y en comportamiento de un 15%.
- Se han logrado 93 objetivos individuales.
- Ha habido 38 demandas de información o consultas por parte de las personas que atendemos y 30 por parte de familiares.
- 23 familias han venido a la presentación del servicio o explicación de actividades concretas.



- Contacto con 79 entidades/recursos comunitarios, tanto para buscar sinergias de colaboración como por vinculación de personas de Amisol, de los que se han realizado 41 coordinaciones posteriores.
- 22 personas externas que han participado en una actividad con las personas que atendemos en nuestras instalaciones fomentando las sinergias.
- 8 consultas para vincular a personas externas de Amisol: Servicios sociales, CAP, individuales
- 9 voluntarios/as, 2 de los cuales son de un servicio de Amisol



Cdiap

Cdiap

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El **Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz, (CDIAP)** , núm. registro S05607, es un servicio público, universal y gratuito, especializado en la atención integral de los niños de 0-6 años de la comarca, y de sus familias. El servicio persigue el objetivo de atender, diagnosticar, planificar el tratamiento y establecer seguimiento a los niños que sufren diversas dificultades y/o trastornos del desarrollo infantil, o estén en situaciones de riesgo que puedan provocarles; en coordinación con los distintos servicios del territorio.

El equipo de profesionales del servicio lo componen: una psicóloga, una logopeda, una fisioterapeuta, una trabajadora social y un neuropediatra .

PERSONAS ATENDIDAS:

El número de niños atendidos durante el año 2021 ha incrementado respecto al año anterior. Se ha dado atención a 116 niños (80 niños y 36 niñas) y sus familias, la mayoría de derivaciones las hacen los centros escolares seguidos por pediatría, así como también se ha observado, como en el año anterior, un aumento de casos llegados al servicio por iniciativa familiar.

ACTIVIDADES 2021:

El principal motivo de consulta de los niños de 0 a 24 meses son el Riesgo biológico y el desarrollo motriz ya partir de los 24 meses los trastornos del habla y del lenguaje, el retraso en el desarrollo global y dificultades en atención/conducta, así como dificultades en el bienestar emocional. El tiempo medio de espera para la primera visita desde que la familia realiza el primer contacto con el servicio es de 10 días.

Como actividad de detección y prevención se mantiene contacto periódico con las guarderías de la comarca, así como las coordinaciones escolares con educación infantil y educación primaria, pediatría y SS.SS.

Trabajamos con otras entidades del mismo sector para compartir experiencias y formación. Estamos asociados a la UCCAP -Federación Catalana de Cdiap - y tenemos encuentros bimensuales con los Cdiap gestionados por entidades de Allem : Les Garrigues, el Urgell y el Pallars.



Servicio Enment

Servicio Enment

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El **Servicio Enment** ofrece una atención integral y holística a personas con problemáticas de salud mental de la comarca del Solsonès para acompañarles en su momento vital actual y accionar aspectos que promuevan su bienestar.

Sigue un enfoque que tiene en cuenta los aspectos biológicos, psicológicos y sociales de la persona, junto a la promoción de la participación comunitaria para impulsar una mejora de su calidad de vida. Este enfoque se basa en el modelo biopsicosocial y de atención comunitaria y en el modelo de atención centrada en la persona.

Es un proyecto piloto innovador donde trabajan profesionales del ámbito sanitario y psicosocial, que actúan de forma coordinada con el CSAM de Althaia , con el apoyo de otros profesionales. Se desarrolla desde el Amisol que cuenta con profesionales especializados.

Cabe decir que este servicio se inició en 2019, a partir de una demanda del CSAM de Althaia , y se empezó a redactar su organización, conjuntamente con la División de Salud Mental del Solsonès, pero se tuvo que detener debido a la situación de crisis sanitaria por la COVID-19 . Este servicio, por tanto, cuenta con el visto bueno del Departamento de Salud.

En 2021 se vio la oportunidad de poder reiniciar el servicio, para ofrecerlo a las personas que lo necesitan y cubrir así las necesidades del territorio.

En las áreas de intervención, una primera es la **intervención terapéutica** que está dirigida a evaluar las necesidades de la persona para promover una mejora de su autogestión y autonomía personal a partir de la activación y conservación de sus capacidades.

Consecutivamente, se trabaja un área que incluye un **seguimiento individualizado** para apoyar la rutina diaria, dotando a la persona que lo necesite de pautas y acompañamiento en su proceso de autodeterminación.

También consta de un área de **inclusión comunitaria** , donde se promueve la participación social de la persona para establecer vínculos y una red de soporte en su entorno. Dentro de esa línea se incentiva la lucha contra el estigma en la salud mental de nuestra comunidad y territorio.

Por otra parte, existe otra dirigida al **apoyo familiar** oa las personas convivientes para dotarlas de herramientas informativas y poder promover los vínculos emocionales que enfatizan el acompañamiento familiar y el apoyo mutuo.

Por último se crea una unidad de **soporte ambulatorio** que permite el seguimiento y la administración médica necesaria en cada tratamiento para evitar desencadenar problemas agudos que impliquen un ingreso hospitalario.

PERSONAS ATENDIDAS:

Durante el año 2021 se han atendido a un total de 38 personas.

Con ellas hemos organizado un plan de trabajo individualizado en el que hemos marcado de forma consensuada los objetivos sobre sus necesidades y las que nosotros hemos detectado, una vez realizada una evaluación integral de la persona atendida.

A partir de ese momento con cada una de ellas hemos buscado y ofrecido herramientas de trabajo individual y grupal para hacer frente a sus necesidades.

OBJETIVOS:

- Ayudar a las personas con problemática de salud mental a mejorar su calidad de vida.
- Trabajar de forma multidisciplinar para ofrecer un servicio de calidad.
- Promover un sistema de atención que vele por la autonomía de la persona en relación a sus necesidades.
- Crear un espacio alternativo a la hospitalización en agudos, que permita aumentar los Programas intensivos y especializados para los problemas de salud priorizados en el PDSMiAd para la población adulta y mayores.
- Ofrecer programas de trabajo para mantener o mejorar los hábitos que garanticen una correcta salud física, alimenticia e higiénica.
- Diagnosticar y evaluar las necesidades de cada persona en todas las áreas y los servicios sanitarios y sociales a movilizar.
- Potenciar las capacidades y recursos personales de cada persona.
- Proporcionar herramientas y recursos para cubrir las necesidades básicas de la persona: vivienda, economía y salud física.
- Proporcionar herramientas y recursos para hacer frente a las necesidades de la persona en relación con sus aspectos psicológicos, emocionales y de convivencia.
- Proporcionar herramientas y recursos para hacer frente al empleo significativo del tiempo.
- Fomentar la inclusión social y la participación en la comunidad: relación interpersonal, habilidades sociales.
- Trabajar con la familia y el entorno social como factor clave en el proceso de recuperación.
- Promover la prevención de los problemas de salud mental a nivel comunitario desde una visión intersectorial e interdisciplinaria.
- Promover una mayor sensibilización de la comunidad hacia el estigma de las personas con problemática de salud mental.
- Promover la participación asamblearia de las personas en su toma de decisión dentro de su proceso de recuperación e incremento del bienestar personal.

ACTIVIDADES 2021:

Se han realizado un total de 6 actividades grupales, con un total de 42 sesiones entre todas las actividades.

Se han pensado para trabajar las distintas áreas que el servicio contempla. Tiene en cuenta espacios grupales para incentivar los hábitos diarios tanto básicos como instrumentales y actividades de conservación de capacidades mentales. También espacios de trabajo psicológico (psicoeducativos), espacios de trabajo del área de adherencia al tratamiento y espacios de reflexión y creación.

Estas actividades son: el espacio grupal de alimentación, el de estiramientos, el espacio de salud física, el taller de juegos de mesa, el taller de dibujo y pintura y el espacio de ayuda mutua.

Por lo que respecta al trabajo individual, hemos tenido en cuenta la situación específica de cada persona, proporcionándole herramientas para la adherencia al tratamiento, herramientas de funcionalidad diaria, herramientas de inclusión comunitaria y de empleo del tiempo y soporte individual. Se han realizado un total de 207 intervenciones individuales.

RESULTADOS 2021:

Del total de personas derivadas hemos logrado la vinculación de la mayoría de ellas, lo que objetiva que se promueve una vinculación de las personas con el servicio.

Las diferentes necesidades detectadas y expuestas han hecho que vayamos adaptando los recursos individuales y grupales del equipo para poder hacerle frente.

Consideramos que las personas han tenido una buena vinculación a los espacios grupales que hemos creado. En las encuestas de satisfacción, tanto del servicio general como de las actividades y asambleas, los resultados y las valoraciones son muy positivas. Además, la valoración cualitativa de los familiares participantes ha sido también buena.

También se ha participado en algunas de las actividades de ocio comunitario que se han realizado desde la entidad Amisol.

Con estos meses de recorrido hemos podido objetivar ya un impacto en la participación comunitaria, porque existe una alta asistencia a las actividades que no se llevan a cabo en la sede de la entidad. También se ha logrado que algunas de las personas asistan de forma autónoma a actividades comunitarias de nuestro territorio.

Por último, en cuanto a la consecución de objetivos individuales hemos observado que algunos de los que se habían planteado las personas al inicio de su proceso ya se han logrado y una gran mayoría se han modificado, a raíz de cambios de la su situación personal, y por tanto, se ha revalorizado y readaptado el plan de trabajo individual.



*Centro Especial
de Trabajo*

Centro Especial de Trabajo

El **Centro Especial de Trabajo** , con núm. registro T00039, acoge a personas con discapacidad, en edad laboral, con capacidad suficiente para la ejecución de las labores productivas y que tienen dificultades en la integración en la empresa ordinaria.

PERSONAS ATENDIDAS:

En fecha 31 de diciembre de 2021, en el CET había 44 personas con discapacidad de las cuales el equipo de USAP ha atendido a 39 trabajadores.

La plantilla de personal ha tenido una media de 25,40 trabajadores con discapacidad (inferior al año anterior debido a que durante un período han estado en ERTO), y 6,90 trabajadores sin discapacidad, que son necesarios para desarrollar los trabajos productivos . Sin embargo, el equipo de USAP ha estado formado por 4,60 profesionales.

Durante el año 2021, se han dado de baja al servicio 2 personas (1 mujer y 1 hombre) y se han dado de alta 3 personas (2 mujeres y 1 hombre). Los motivos de las bajas de empresa fueron por extinción de la relación laboral por agotamiento de los 18 meses de la incapacidad temporal.

OBJETIVOS:

- Integración sociolaboral de las personas con discapacidad a través del desarrollo de las áreas del Programa Individual de Inserción (bienestar físico, autodeterminación, inclusión social, derechos, bienestar emocional, relaciones interpersonales, bienestar material y desarrollo personal).
- Garantizar la adaptación del trabajador/a a su puesto de trabajo para que pueda desarrollar tareas productivas de acuerdo con su capacidad productiva y siguiendo los parámetros establecidos en el servicio.
- Fomentar una habilitación integral de la persona y una mejora de su relación con el entorno comunitario a través de la actividad de ajuste personal y social.
- Difundir, sensibilizar y facilitar oportunidades de información y formación a todos los trabajadores/as.
- Facilitar a través de un equipo multidisciplinar la adaptación del entorno laboral en particular y del entorno cívico en general.

ACTIVIDADES 2021:

- Seguimientos individualizados para trabajar la mejora de las relaciones interpersonales dentro del puesto de trabajo para disminuir la conflictividad en el trabajo. En estos seguimientos también se ha trabajado el empoderamiento y la autodeterminación de los trabajadores/ras y dotar de herramientas para afrontar de forma asertiva los conflictos.
- Se han establecido las relaciones precisas con el entorno familiar y social de los trabajadores/ras con discapacidad para implicarles en el bienestar de las personas trabajadoras en aquellas áreas a trabajar conjuntamente.
- Con el objetivo de mejorar el aprendizaje del trabajador/as y mejorar también su calidad de vida, durante el año 2021 se han realizado las siguientes formaciones y talleres adaptados en el ámbito laboral:

- Formación en Prevención de Riesgos laborales

Formación continuada y mejoras en la prevención de riesgos laborales específicos del puesto de trabajo para cuidar a Ergo y Psicosocio Aplicada (identificar, evaluar y proponer medidas correctoras considerando todos los riesgos).

Esta formación está orientada a las personas que trabajan en las distintas actividades del Centro Especial de Empleo.

Durante el año 2021, 5 trabajadores/as de aserradero y 4 trabajadores/as de manipulados realizaron esta formación.

- Formación informática básica:

Curso de informática a nivel de usuario Centre Punt Òmnia los jueves de 19:00 a 20:00 de Abril a Junio y de Octubre a Diciembre. En noviembre la actividad pasa de jueves a lunes. La participación ha sido de 7 personas.

- Cuidado del bienestar físico a través de:
 - Revisiones médicas anuales.
 - la Asociación ha trabajado conjuntamente con el Centro Cal Calderer para ofrecer servicios de fisioterapia más económicos para los trabajadores/as del CET. Durante 2021 se han realizado 23 tratamientos de fisioterapia a los trabajadores/as.
 - Visitas de forma semanal, una médico y de forma quincenal un enfermero realizan un seguimiento cuidadoso de la persona que lo solicita.
- Cuidado del bienestar emocional a través:
 - Sesiones individuales de soporte emocional, según la necesidad y las demandas de cada trabajador/a.
 - Coordinación con el equipo del CSMA: Encuentros con el psiquiatra y la psicóloga del CSMA para valorar conjuntamente casos compatidos, a fin de establecer un plan de trabajo con la persona con trastorno de la salud mental. A partir de agosto de 2021 el psiquiatra del CSMA visita una vez al mes en el centro de trabajo a los trabajadores que llevan seguimiento, para poder ofrecer una mejor atención de la persona.

RESULTADOS 2021:

Se han constatado los siguientes indicadores y resultados:

- Durante el año 2021 se ha conseguido mantener todos los puestos de trabajo de las diferentes actividades, aunque una de las actividades se ha visto todavía afectada por las restricciones de la crisis sanitaria por COVID-19 (Bar Casal).
- Se ha trabajado mucho el apoyo emocional y el asesoramiento ante la situación de contagios de algunos trabajadores/as. Se ha comprobado que el seguimiento y la comunicación con los trabajadores ha hecho que los trabajadores mantuvieran una estabilidad emocional y una mejor gestión del estrés frente a un caso positivo.
- Se ha seguido trabajando todo el tema de asistencia y de derechos y deberes de los trabajadores/ras para aumentar la responsabilidad en el ámbito laboral. También se ha aumentado el flujo de información hacia los trabajadores sobre todo con temas de asesoramiento dudas de su situación laboral, dudas sobre la vacunación etc.
- Se ha constatado a través de entrevistas de valoración que las personas trabajadoras cada vez tienen más voz respecto a lo que les gusta y lo que no, ya que el 80% de los trabajadores/as dan su opinión clara sobre la entidad, sus responsables y sus compañeros.
- El 100% de los profesionales valoraron muy positivamente el curso de lengua de signos porque este aprendizaje facilitó la comunicación con los trabajadores/as con discapacidad sensorial/auditiva.
- En cuanto a los 4 trabajadores con discapacidad sensorial/auditiva, valoraron muy positivamente este aprendizaje, ya que se sintieron que estarían mejor acompañados y con una mejor comunicación con sus responsables. Este hecho les acercó más a las personas de atención directa y así lo manifestaron.
- Para realizar el trabajo de ajuste personal y social se ha empezado a realizar una evaluación de la calidad de vida de las personas en las que han podido manifestar en qué momento vital estaban. Esto ha permitido hacerles partícipes de su proyecto de vida y trabajar concretamente las necesidades de cada trabajador. Este trabajo se ha realizado a partir del acompañamiento a los profesionales de la entidad por parte de una persona especialista con la metodología ACP (Atención Centrada en la Persona) y está previsto que se alargue en 2022.
- Aumento de las demandas de ayuda por parte de los trabajadores/as ya sea a nivel personal y laboral. Se ha valorado a través de las valoraciones registradas en SOCIALSIC registradas durante todo el año.
- En cuanto a los tratamientos de fisioterapia, el 100% de los trabajadores/as valoran muy positivamente este recurso ya que han mejorado dolores y han podido realizar un mantenimiento a nivel físico con ejercicios propuestos por el fisioterapeuta.
- Un porcentaje pequeño de trabajadores/as (5%) les gustaría cambiar de trabajo o actividad dentro del mismo CET ya un trabajador le gustaría poder ampliar jornada.

Dentro del Centro Especial de Trabajo encontramos:

- SERRADORA
- HOSTELERÍA
 - BAR DEL CASAL
 - BAR DEL PABELLÓN
 - PISCINAS Y VERBENAS
- SERVICIOS
- MANIPULADOS
 - SIMET
 - TEXTIL OLIVOS
 - LOTES DE NAVIDAD

Serreria

En 2021 ha tenido un buen ritmo de trabajo, marcado por un aumento de precios en las materias primas y un ritmo con plazos de entrega muy cortos. Se ha caracterizado por un ritmo constante en su transcurso, cuando otros años el fin de año tenía un decrecimiento en el ritmo de pedidos.

PERSONAS ATENDIDAS:

La plantilla ha estado formada por 28 personas, de las que 23 son trabajadores con discapacidad.

RESULTADOS 2021:

	2019	2020	2021
Cantidad de madera en tronco procesada	6.232 Tm	4833 Tm	5121 Tm

Ventas	2019	2020	2021
Mesa aserrada	844 m3	515 m3	1119 m3
Madera de aprovechamientos y listón	1342 tn	798 tn	1294 tn
Serrín	510 tn	341 tn	483 tn
Palets	1.746 m3 -	1180 m3 - 59.263 u.	1.793 m3 - 73.985 u.
Muebles varios	3'67 m3	1,06 m3	4,92 m3

En 2021 nuestra producción ha sido del 60% en palets y el 27% en madera serrada, el 10% restante en subproductos (madera de aprovechamiento, serrín y cortezas).



Se sigue optimizando la producción con ánimos de reducir el subproducto y la madera de aprovechamiento y también se sigue potenciando la madera seca para artículos de madera y mobiliario.

Referente al ensacado, venta y reparto de pellet, ha mermado bastante. Nuestro mercado se ciñe básicamente a la gente que quiere que le llevemos el combustible a casa o comercio. Otros proveedores comarcales están ofreciendo precios más competitivos, pero con nuestra estructura no tenemos mayor margen de maniobra.

Ventas	2019	2020	2021
Sacos pellet	3724 uds	2872 uds	2121 uds

Manipulados Simet

Se realizan trabajos de control de calidad y embalaje (actividad iniciada en 2004) por una empresa de metales sinterizados. Estos trabajos están relacionados con:

1. Selección de piezas, separando las defectuosas, para garantizar que el producto final es de calidad.
2. Embolsar las piezas con bolsas de plástico, de forma manual o automática.
3. Montaje de cajas de cartón de forma manual que posteriormente servirán para embalar las prendas exigidas según el orden de producción.

PERSONAS ATENDIDAS:

Durante el 2021 se mantiene el mismo número de trabajadores/as que el año anterior. Trabajan un grupo de 18 personas, 15 trabajadores con discapacidad y 3 responsables que se organizan realizando horarios que van desde las 7 de la mañana hasta las 7 de la tarde, para poder atender a la producción. Estos horarios se dividen con 2 turnos rotativos y 1 turno central:

- De las 7:00 a 13:00 y de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 y de 14:00 a 19:00

Los trabajadores/as de manipulados han trabajado con normalidad garantizando las medidas preventivas y de seguridad para hacer frente a la COVID-19.

Manipulados Textil

Las personas que trabajan se ocupan del control de calidad de la ropa de fieltro producida por una empresa textil (actividad iniciada en 2009). Los trabajos que realizan consisten en quitar los hilos y manchas de los tejidos de fieltro colocados en las máquinas repasadoras.

PERSONAS ATENDIDAS:

Durante 2021 el grupo de personas que realizan esta actividad es de 2 personas (1 persona con discapacidad y 1 profesional de atención directa)

Los trabajadores/ras de este grupo han trabajado con normalidad garantizando las medidas preventivas y de seguridad para hacer frente a la COVID-19. A pesar de todo, el grupo no se ha podido ampliar respecto al número de trabajador/as de años atrás y ha quedado igual durante todo el año 2021.

Servicios de Restauración y gestión de equipamientos municipales:

Desde este servicio, se gestionan los siguientes servicios:

- Bar-cafetería del Casal
- Barras, caterings, pausa-café y aperitivos
- Comedor Entàlate
- Bar del pabellón deportivo
- Servicio de comedor y biblioteca del IES Francesc Ribalta
- Taquillas de las piscinas municipales de Solsona
- Chiringuito de la piscina municipal de Solsona
- Verbenas de verano
- Taquillas-chiringuito , de las piscinas municipales de St Llorenç
- Recepción del nuevo gimnasio de St. Llorenç
- Área recreativa del Codó (Guixers)

Bar-cafetería del Casal

Un año más nuestro sector, se ha visto muy afectado por el COVID-19, debiendo cerrar durante muchos meses debido a las restricciones impuestas por PROCICAT. Se ha tenido que cerrar el servicio no sólo por las dos imposiciones de cierre de restauración establecidas por los órganos competentes, sino también valorando las limitaciones de aforos de sala y los escasos horarios de apertura, lo que se decidiera abrir a mediados de mayo .

El Bar del Casal sólo ha podido abrir puertas a partir del 17 de mayo hasta finales de octubre con cierta normalidad horaria y con un aforo del 100% en el exterior. Optando por abrir con el siguiente franja horaria:

De martes a jueves 8:30h-12h y de 16 a 24h

Viernes y sábado de 8:30h a 24h

Domingos de 9:30 ha 14 h



Servicio Enllaç

Servicio Enllaç

El **Servicio Enllaç** es un Servicio integral de orientación, acompañamiento y soporte a la inserción de las personas con discapacidad intelectual y/o trastornos de la salud mental en empresas de la comarca. Este servicio está financiado por el programa SIOAS del Departamento de Empresa y Trabajo.

Durante el año 2021 ha habido la finalización de la convocatoria 2020-2021 y el inicio de la convocatoria 2021-2022.

PERSONAS ATENDIDAS:

El programa se ha iniciado en julio con 10 participantes, sin embargo en septiembre ha habido una baja al servicio de una persona y una alta de otra.

OBJETIVOS:

El servicio sigue trabajando por:

- Atender y apoyar a las personas con discapacidad y/o trastornos de la salud mental del Solsonès que quieren acceder al mercado de trabajo ordinario
- Trabajar de forma específica para favorecer la igualdad de género en el mercado de trabajo
- Identificar los puestos de trabajo con mayor oferta de empleo en el territorio
- Ofrecer la formación necesaria para la incorporación al mercado laboral de la comarca
- Ofrecer cada año aspectos innovadores para mejorar el servicio ya sea a través de nuevas actividades o metodologías.
- Trabajar en red con entidades y agentes sociales y económicos
- Sensibilizar al tejido empresarial sobre las dificultades del colectivo en la inserción laboral y su importancia.
- Informar a las empresas sobre el servicio, las personas atendidas y los beneficios para las empresas en la contratación de personas del colectivo
- Ofrecer un seguimiento de la persona una vez que ha iniciado su labor laboral en la empresa ordinaria en caso de ser insertada.
- Ofrecer trabajo con apoyo a aquellas personas insertadas que necesiten un apoyo intenso para poder mantener su trabajo.

ACTIVIDADES 2021:

- Formaciones grupales 4 días a la semana sobre módulos competenciales y de orientación laboral: herramientas de búsqueda de empleo, competencias básicas e instrumentales, competencias transversales, motivación e intereses, canales de búsqueda de empleo, proceso de selección, mercado de trabajo y empleos, autoempleo, contexto laboral.
- Tutorías individuales de acompañamiento al participante, tanto a nivel laboral como personal.
- Formación de alfabetización informática
- Seguimiento en la inserción para que la persona pueda tener una adaptación adecuada al trabajo.
- Trabajo con apoyo para que el trabajador que ya está trabajando pueda consolidarla.
- Como actividades innovadoras, durante el 2021 se ha realizado:
 - a. Un speed-dating laboral a cargo de empresas de la comarca Godholy y Tirantmilles .
 - b. Creación de una empresa imaginaria para trabajar el módulo formativo de autoempleo.
 - c. Escape Room sobre personajes emblemáticos de Solsona. Esta actividad ha servido para trabajar el blog formativo de competencias transversales.

RESULTADOS 2021:

- 6 convenios de prácticas en empresas de la comarca (5 mujeres y 1 hombre)
- 5 personas han sido insertadas en diferentes empresas de la comarca (4 mujeres y 1 hombre), 2 de las cuales han cambiado de trabajo mejorando sus condiciones laborales (2 mujeres)



*Otras actividades y
proyectos*

Otras actividades:

Actividades formativas

Se han realizado un total de 2.038 horas de acciones formativas (cursos, seminarios, conferencias, talleres...) de temáticas muy diversas, y se han beneficiado 70 personas:

- Derecho laboral
- Crea y mejora la página web con Wordpress , tienda virtual con Woocommerce y su posicionamiento con un pim-pam
- Transformando la organización. Experiencia de la Fundación Matia
- Trabajo en equipo - Trainings Moiacció
- Introducción a las enfermedades mentales
- I Jornada para la prevención y el abordaje del abuso a personas con discapacidad intelectual.
- "Propuestas para avanzar hacia un nuevo modelo de inserción laboral más inclusivo y sostenible"
- I Ciclo de Sesiones clínicas de San Juan de Dios
- Formación transversal en Iniciación a la lengua de signos
- Acceso a la vivienda para personas con discapacidad - experiencia ALBA
- Enfoque centrado en las personas
- Igualdad de género en las empresas
- Adaptación del código civil de Cataluña
- Reflexión ética sobre la reforma de la legislación civil y procesal por el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídico
- Transformar servicios y entornos para progresar en derechos y participación
- Diseño y planificación de proyectos, captación de fondos y recursos.
- Primeros auxilios bebés y niños
- El valor de las personas. Contar con las capacidades y talento de toda la plantilla - del VII Ciclo Formativo de Responsabilidad Social
- Innovación en las medidas de RRHH

Plan de Igualdad

Amisol ha elaborado el tercer Plan de Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres 2021-2024, estableciendo la igualdad como un principio estratégico de la política corporativa y de los recursos humanos, de acuerdo con la definición establecida en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El primer plan se elaboró en 2009 y en 2011 se finalizaron las acciones y la evaluación de los resultados, y el segundo plan se ejecutó y evaluó en los años 2018-2020.

En este nuevo plan se han definido acciones que trabajarán tanto desde la cultura y la gestión organizativa como desde la comunicación, las condiciones laborales o la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, entre otros. En este plan se ha continuado con las medidas de actuación a favor de la igualdad en las personas con discapacidad y medidas para luchar contra la doble discriminación que sufren las mujeres de este colectivo. Este tema se trabaja de forma transversal en todos los ámbitos de actuación.

La Comisión de Igualdad y la Agente de Igualdad, se ocupan de hacer la difusión y el seguimiento.

Relación con otras entidades

- Federación Catalana Dincat
- Federación Leridana Allem
- Fundación Tutelar Tierras de Lleida
- Fundación Ampans
- Asociación de Rematantes y Aserraderos de Cataluña – ARESCAT
- Gremio de Hostelería del Solsonès
- Empresarios para el Solsonès

Convenios y colaboraciones

Generalitat de Cataluña:

Departamento de Derechos Sociales

Departamento de Salud

Departamento de Empresa y Trabajo

Administración Local:

Ayuntamiento de Solsona

Consejo Comarcal del Solsonès

Diputación de Lleida

Entidades:

Banco Alimentos de Lleida

Empresas:

Supermercados Lidl

Supermercados La Sirena

Gráfkkik