

associació **amisol**

Memoria 2022

Índice

1. La Asociación
2. Recursos humanos
3. Servicios de atención directa
 - 3.1 Servicio de Terapia Ocupacional (STO)
 - 3.2 Servicio Ocupacional de Inserción (SOI)
 - 3.3 Servicio de Hogar-residencia
 - 3.4 Servicio de Apoyo a la Autonomía en el propio Hogar (SAPLL)
 - 3.5 Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz (CDIAP)
 - 3.6 Servicio Enment
 - 3.7 Servicio de Ocio
 - 3.8 Centro especial de trabajo (CET)
 - 3.9 Servicio Enlace
4. Servicios transversales de apoyo
5. Fuentes de financiación y balance económico

1. La Asociación

Misión y Objetivos

La Asociación Amisol es una entidad privada, sin ánimo de lucro, que fue creada en 1976 para velar por el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, sin excluir otros tipos de discapacidad, siempre que se disponga de los recursos adecuados.

La **Misión** de la entidad es trabajar para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familias a lo largo de su trayectoria vital, creando y gestionando los servicios y apoyos necesarios.

Visión: Queremos ser una organización de referencia en el territorio en cuanto a la atención de las personas con discapacidad, garantizando sus derechos y deberes, y potenciando la participación de las decisiones de su propia vida.

Valores:

- **Compromiso con las personas.** La atención a las personas con discapacidad y a sus familias, promoviendo la autonomía y la igualdad de oportunidades.
- **Profesionalidad y responsabilidad.** La reflexión, el rigor, la responsabilidad y la participación, fomentando la transversalidad interna entre ámbitos, equipos y personas.
- **Calidad y mejora continua.** En los servicios, prestando atención de calidad y eficiencia y en el mercado, consiguiendo la satisfacción de los clientes con productos de calidad y con valor social añadido.
- **Transparencia.** Claridad en el ejercicio de las funciones, garantizando el acceso a la información.
- **Implicación con el territorio.** Trabajando por el entendimiento y el acuerdo con las administraciones locales, entidades y empresas, para buscar la mejora del territorio y el respeto al medio ambiente.

Los objetivos, establecidos en los estatutos, hacen referencia a todo lo que requieran las personas con discapacidad y sus familias: creación y gestión de centros y servicios, mejora de la calidad de vida, orientación y apoyo, formación, recursos, reivindicaciones u otras necesidades que puedan surgir.

El **domicilio** social de la entidad es Partida de Santa Llúcia, s/n de Solsona y está registrada con el NIF: G-25021338. El ámbito territorial de actuación es Solsona y su comarca.

La forma jurídica de la entidad es de **asociación sin ánimo de lucro** y está inscrita en el Registro de la Dirección General de Derecho y Entidades Jurídicas, en la sección 1ª núm. 191 de Lleida, y en el Registro de Entidades Privadas de Iniciativa Social del Departamento de Derechos Sociales de la Generalitat de Cataluña con el número E00847. La entidad fue declarada de **utilidad pública** mediante Orden Ministerial de 11 de febrero de 2000.

Junta directiva

Las actividades de la Junta directiva han estado regulares durante todo el año, con reuniones periódicas mensuales.



Josep Caballol Guilanyà

Presidente



Carles Miquel Fauró Sánchez

Vicepresidente



Anna Boix i Martínez

Tesorera



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Ramon Xandri i Sole

Vocal



Joan Garriga i Torres

Vocal



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



Pilar Ibarbia Albets

Vocal



M.ª Rosa Villaró Balaguer

Vocal

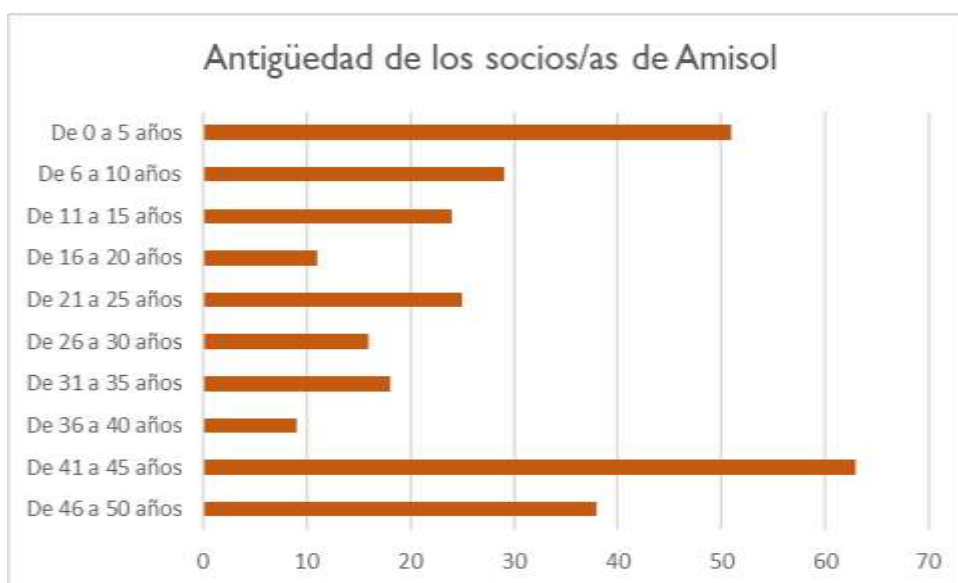
Socios y socias

El número de **personas asociadas** a la entidad a 31 de diciembre de 2022 es de 285, que representa un incremento de 5 personas respecto al año anterior (10 bajas y 15 altas). Concretamente, son socias 259 personas físicas y 26 empresas.



285 particulars/ empreses

En los últimos 5 años, se constata un aumento importante de personas que se asocian a la entidad:



2. Recursos Humanos

Relación de personal

El **valor medio mensual de trabajadores** que han formado parte de la plantilla a lo largo del año 2022 ha sido de 118,6 personas, lo que representa un incremento de 4,1 respecto al año anterior. De este total, la media mensual de personas con discapacidad contratadas en el centro especial de empleo ha sido de 43,5 personas, muy similar al año anterior, lo que equivale a un 37% del total de la plantilla.

En cuanto a la **distribución hombres/mujeres**, se mantiene la proporción de 35% de hombres y 65% de mujeres por el total de la plantilla, si bien en el marco de las personas con discapacidad, la proporción se da la vuelta y es del 55 % de varones y 45% de mujeres.

Hechos destacables:

- El 14 de octubre de 2022, 3 trabajadoras del servicio Enment finalizaron **su vínculo contractual** con el Amisol debido a la finalización de la financiación que hacía posible su actividad (ver sección sobre el servicio Enment para más detalle).
- Por motivos de ajuste económico, a finales del año 2022, se han aplicado cambios de personal en algunos servicios, con la idea **de optimizar sus recursos humanos** en correspondencia con las tareas a desarrollar.
- Durante la segunda mitad del año 2022, un grupo de 7 trabajadores del Centro Especial de Empleo - CET, han sido requeridos para llevar a cabo la **acreditación** de sus habilidades profesionales con el objetivo de lograr una titulación que les habilite como profesionales de su especialidad laboral. Este hecho se debe a la necesidad de adaptarse a las modificaciones de la normativa que regula el funcionamiento del CET.

MEDIA MENSUAL DE
PERSONAS
TRABAJADORAS:

118,6

INCREMENTO RESPECTO
AL AÑO 2021:

4,1%

MEDIA MENSUAL DE
PERSONAS CON
DISCAPACIDAD
CONTRACTADAS:

43,5

ACTIVIDAD FORMATIVA:

En el ámbito de la formación, el Plan Formativo de la entidad establece que sean los propios profesionales quienes, en función de las necesidades de su puesto de trabajo y/o de la oferta de actividades formativas existentes, propongan las formaciones necesarias para el desarrollo de su actividad profesional. Estas propuestas son valoradas y aprobadas, en su caso, en función de la disponibilidad presupuestaria y la cuota de horas formativas del trabajador.

Así pues, a lo largo del año 2022, 44 profesionales de la entidad han realizado actividades formativas, sumando un total de 877 horas de formación recibida. La siguiente tabla muestra el título de las principales formaciones realizadas:

El asistente legal. Rol de los profesionales de servicios sociales
Valoración del grado de la discapacidad
ACP: Sistema de Planificación personal, procedimiento, herramientas y recursos, la edición
Curso teórico-práctico de carretones elevadores
III Jornadas Internacionales EDAI 2022, sobre Autismo , Neurodesarrollo y Salud Mental
Liderar mediante la comunicación abierta y no violenta
ACP: Sistema de Planificación personal, procedimiento, herramientas y recursos, 2a edición
I Jornada de Profundización en temáticas sociales y comunitarias. Adicciones
Prestaciones de la Seguridad Social y de la Generalitat de Cataluña
Capacitación para el desempeño de funciones nivel básica (PRL)
Jornada de presentación de los servicios de vivienda de ALLEM
Trabajo en equipo
Competencias digitales básicas
Violencia machista y consumo problemático de sustancias
Abordaje ecológico de las Conductas que nos Preocupan en Personas con Discapacidad Intelectual
ACP: Definir procedimiento para la elaboración del PAI o del PIIL
Fisioterapia en el cólico del lactante
V Encuentro de Preparadoras Laborales
Presentación de los Centros Especiales de Trabajo de la Federación ALLEM



Sexualidad y personas con necesidad de apoyo (diversidad funcional). Sesión 3-2

Formación sobre despliegue del asistente legal en las comarcas de Lleida

Seguridad alimentaria: manipulación y control de alimentos

Capacitación Internacional Terapeuta Snoezelen . Módulo I: “ Snuffelen ” (El Sentir)

Formación circuitos supply chain (serrería) e inventario

Formación sobre analítica financiera en Business Central

3. Servicios de atención directa

Los servicios que se gestionan desde la Asociación AMISOL en el año 2022, son:

Asistenciales:

- Servicio de Terapia Ocupacional (STO)
- Servicio Ocupacional de Inserción (SOI)
- Hogar Residencia
- Servicio de Apoyo a la Autonomía en el propio Hogar (SAPLL)
- Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz (CDIAP)
- Servicio Enment
- Servicio de Ocio

Laborales:

- Centro Especial de Trabajo (CET): aserradero, manipulados, hostelería y servicios generales
- Servicio Enllaç

3.1 ST0 - Servicio de Terapia Ocupacional

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El Servicio de Terapia Ocupacional atiende a personas con discapacidad intelectual en horario diurno con el objetivo de potenciar al máximo su desarrollo en diferentes ámbitos de la vida personal, social y laboral. Para ello, se facilitan los apoyos necesarios para realizar tareas de ocupación terapéutica.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Equipo de 10 personas formado por 8 profesionales de atención directa, una trabajadora social y una psicóloga que asume las funciones de dirección técnica. Como profesionales externos, se dispone de fisioterapeuta.

HORARIO

De 9 de la mañana a 5 de la tarde, de lunes a viernes.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

El servicio dispone de 42 plazas, de las que 40 son públicas. A lo largo del año se ha prestado atención a 35 personas en plaza pública y 1 en plaza privada. En abril hubo una alta y en diciembre una baja.

36 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

El programa del servicio consiste en ofrecer tareas de tipo laboral sencillas: montaje de tiradores para extractores de cocina, reparto de carteles, elaboración y reparto de postales de navidad, limpieza de copas, etc.

Por otra parte, también se realizan actividades de ajuste personal y social como: informática, natación, yoga, deporte, revista, baile, manualidades, etc.



A nivel personal, cada persona dispone de un Programa Individual de Atención que refleja el itinerario particular a seguir.



HECHOS DESTACABLES

La primera mitad del año 2022 todavía fue complicada a nivel organizativo, ya que se continuó trabajando con medidas covid : separación del grupo con una mitad en el taller y la otra en el seminario, y aislamiento cuando alguien daba positivo.

A finales de agosto se realizó el traslado de todo el grupo a las instalaciones del seminario, pudiendo volver a compartir espacios y actividades todos juntos después de 2 años y medio.

Durante 2022 se han recuperado los habituales encuentros con otros centros ocupacionales de la provincia de Lleida, así como las actividades en el Casal Cívico y las actividades conjuntas con las escuelas y entidades locales.

3.2 SOI - Servicio Ocupacional de Inserción

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO:

El Servicio Ocupacional de Inserción atiende a personas con discapacidad intelectual que han terminado el período de formación escolar y están pendientes de integrarse en el Centro Especial de Empleo o en el Servicio de Terapia Ocupacional. Su objetivo es potenciar las capacidades laborales de estas personas para conseguir que se integren satisfactoriamente en la actividad laboral.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Equipo formado por 1 profesional de atención directa, una trabajadora social y una psicóloga que asume las funciones de dirección técnica.

HORARIO

De 9 de la mañana a 5 de la tarde, de lunes a viernes.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

El servicio dispone de 9 plazas, de las que 7 son públicas. A lo largo del año se ha prestado atención a 5 personas, 3 de las cuales se han dado de alta en septiembre.

5 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

El programa sigue el mismo funcionamiento y dinámica que el STO, si bien las actividades que se desarrollan son de carácter más laboral, como carpintería o bricolaje. A partir de la primavera, se ha iniciado un proyecto de colaboración con la UEC l'Afrau, haciendo tareas de mantenimiento y de jardinería en torno al seminario y el taller.



HECHOS DESTACABLES

La primera mitad del año 2022 todavía fue complicada a nivel organizativo, ya que se siguió trabajando con medidas covid: separación del grupo con una mitad en el taller y otra en el seminario, y aislamiento cuando alguien daba positivo.

Durante 2022 se han recuperado los habituales encuentros con otros centros ocupacionales de la provincia de Lleida, así como actividades en colaboración con entidades locales.

3.3 Hogar-Residencia

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El servicio de Hogar residencia es un servicio de vivienda para personas adultas que tienen discapacidad intelectual y utilizan los servicios de atención diurna de la asociación. El servicio ofrece apoyo y acompañamiento a las personas residentes en las actividades de su vida diaria, con el objetivo de mejorar su calidad de vida a través del trabajo individual, facilitando los apoyos adecuados para potenciar la autonomía personal y social de cada uno.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Equipo formado por 18 profesionales, 13 de ellos contratados para realizar el acompañamiento a la persona residente en su día a día. Además, se dispone de 2 personas que desarrollan el servicio de cocina y lavandería, y una profesional del ámbito de la psicología, otra del ámbito de trabajo social, y una persona coordinadora del servicio en los dos hogares residencias. Como profesionales externos, se dispone de los servicios de médico y fisioterapeuta.

HORARIO

De 17h a 9h entre semana y 24h los fines de semana, festivos y vacaciones laborales. El servicio funciona a los 365 días del año.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

Amisol dispone de dos hogares residencias, llamados La Llar y la Caseta, con capacidad para 21 y 12 plazas respectivamente, de las cuales, a finales del año 2022, 11 y 10 eran plazas públicas.

A lo largo del año 2022 ha habido 20 residentes ocupando plazas públicas, aunque a lo largo del año hubo un alta y una baja. Por otra parte, también se ha ofrecido el servicio de RESPIRO a 3 personas.

20 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

El programa organizativo de los hogares se basa en la atención a las actividades básicas de la vida diaria, las actividades instrumentales y el tiempo libre. A través del Plan de Atención Individualizado (PAI) de la persona y las asambleas mensuales, las personas residentes han desempeñado un papel muy relevante en el proceso organizativo de los hogares y su posterior implementación.

HECHOS DESTACABLES

Durante las vacaciones de verano, se acondicionó la cocina de la Caseta para dar servicio de comedor a todas las personas del Centro Especial de Empleo y del Centro Ocupacional, además de su servicio habitual en los dos Hogares residencias. Este hecho ha permitido prescindir de la antigua cocina situada en el taller, si bien ésta todavía se utiliza para servir desayunos y meriendas y las comidas que le llegan preparadas de la cocina de La Caseta.

Por otra parte, se dotó La Llar de ayudas técnicas para mejorar la calidad de atención a las personas residentes con más necesidades de apoyo.

El 3 de diciembre se realizó un acto de presentación de La Caseta, con un acto de puertas abiertas y la celebración del día de las personas con discapacidad.



3.4 Apoyo a la autonomía en el propio hogar

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El Servicio de Apoyo a la Autonomía en la Propia Hogar es un servicio de vivienda que facilita la vida independiente de personas adultas con discapacidad intelectual o con trastorno de la salud mental, ofreciendo apoyos personalizados tanto en el propio hogar como en la comunidad.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Equipo formado por 3 profesionales de atención directa, una psicóloga y una trabajadora social.

HORARIO

El horario de atención es mayoritariamente por la tarde cuando las personas salen de trabajar, aunque también se hacen acompañamientos por la mañana y los sábados. El servicio funciona a los 365 días del año.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

Se dispone de 13 plazas públicas que han estado ocupadas a lo largo de todo el año. Por otra parte, se sigue apoyando en el hogar a otras dos personas, una de ellas en lista de espera.

13 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

La función del equipo es acompañar e implicar a la persona en hacer realidad su proyecto vital y se materializa planteando objetivos, a corto plazo, tanto en el ámbito personal como comunitario. Este trabajo queda reflejado en su Plan de Atención Personal, donde la persona se compromete y responsabiliza de las acciones a realizar con los apoyos pertinentes.

HECHOS DESTACABLES

Continuamos adheridos a la Red de Viviendas de Inserción, que depende de la Agencia de la Vivienda de Cataluña, y este año 2021 hemos continuado disfrutando de una ayuda económica por los 6 pisos, facilitando un alquiler social a las personas que están dentro el servicio.



3.5 Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz - CDIAP

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El Centro de Desarrollo Infantil y Atención Precoz es un servicio público, universal y gratuito, especializado en la atención integral de los niños y niñas de 0-6 años y de sus familias. El servicio tiene el objetivo de atender, diagnosticar, planificar el tratamiento y establecer seguimiento a los niños/as que sufren diversas dificultades y/o trastornos del desarrollo infantil, o que se encuentran en situaciones de riesgo que puedan provocarlos. Trabaja en coordinación con los diferentes servicios del territorio y da servicio a toda la comarca.

EQUIPO DE PROFESIONALES

El equipo consta de profesionales en el ámbito de la psicología, la logopedia, la fisioterapia, el trabajo social y la neuropsiquiatría.

HORARIO

El horario de atención es diurno. El servicio funciona ininterrumpidamente todo el año.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

El número de niños y niñas atendidos durante el año 2022 ha incrementado respecto al año anterior. Se ha atendido a 95 niños y 48 niñas, un total de 143, y a sus familias, la mayoría de derivaciones las hacen los centros escolares seguido de pediatría, si bien también se ha observado, como en el año anterior, un aumento de casos llegados directamente por iniciativa familiar.

143 Niños/as atendidos

El tiempo medio de espera para la primera visita desde que la familia realiza el primer contacto con el servicio es de 18 días.

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

Los principales motivos de consulta de los niños y niñas de 0 a 24 meses son el riesgo biológico y el desarrollo motriz. A partir de 24 meses, lo son los trastornos del habla y del lenguaje, el retraso en el desarrollo global y dificultades en atención/conducta, así como dificultades en el bienestar emocional.

HECHOS DESTACABLES

Como actividad de detección y prevención, se mantiene el contacto periódico con las guarderías de la comarca, así como las coordinaciones escolares con educación infantil y educación primaria, pediatría y servicios sociales.

A otro nivel, se trabaja con entidades del mismo sector para compartir experiencias y formación: estamos asociados a la UCCAP -Federación Catalana de CDIAPs- y tenemos encuentros bimensuales con los CDIAPs gestionados por entidades de la Federación Allem de la provincia de Lleida : Les Garrigues, Urgell y Pallars.

3.6 Servicio Enment

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El Servicio Enment ofrece una atención integral y holística a personas con problemáticas de salud mental de la comarca del Solsonès con el objetivo de acompañarlas en su momento vital actual y accionar aspectos que promuevan su bienestar. Sigue un enfoque que tiene en cuenta los aspectos biológicos, psicológicos y sociales de la persona, junto a la promoción de la participación comunitaria para impulsar una mejora de su calidad de vida. Este enfoque se basa en el modelo biopsicosocial y de atención comunitaria y en el modelo de atención centrada en la persona.

Se trata de un servicio del Amisol desarrollado entre los años 2019 y 2022. La iniciativa, que parte de una demanda del CSAM de Althaia, empezó a diseñarse en 2019 cuando este centro, junto a la División de Salud Mental del Solsonès, redactaron su organización y empezaron su implementación. En 2021, superada la pandemia, el servicio recibió la financiación de una ayuda del Departamento de Salud de la Generalitat de Cataluña, que permitió reiniciar su funcionamiento y cubrir así las necesidades del territorio durante un año. Sin embargo, la falta de continuidad de la fuente de financiación forzó el cierre del servicio a mediados de octubre del año 2022.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Incorpora perfiles del ámbito sanitario y psicosocial, que actúan de forma coordinada con el CSAM de Althaia, con el apoyo de otros profesionales. Concretamente, el equipo consta de una psicóloga y coordinadora del proyecto, una educadora social, una tallerista, una trabajadora social y una enfermera.

HORARIO

El horario de atención es diurno y el servicio funciona ininterrumpidamente todo el año.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

Durante el año 2022 se han atendido a un total de 52 personas. De éstos, 9 personas se han dado de baja durante el año 2022 por cambio de residencia (1 persona), falta de interés hacia el proyecto (5 personas) y no asistencia al servicio (3 personas). En el momento de cierre del servicio, se estaba atendiendo a 43 personas.

52 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

Se han realizado un total de 14 actividades grupales, con un total de 174 sesiones. Son actividades pensadas para trabajar las distintas áreas que el servicio contempla: espacios grupales para incentivar los hábitos diarios, tanto básicos como instrumentales, actividades de conservación de capacidades mentales, espacios de trabajo psicológico, espacios de trabajo del área de adherencia al tratamiento y espacios de reflexión y creación. Estas actividades son: taller de alimentación, espacio paréntesis, baile, hablamos de salud, juegos de mesa, dibujo y pintura, cosmética natural, estiramientos, grupo de ayuda mutua, guía turística, asamblea, dinámicas, salidas y conocimiento del entorno. Las personas han tenido una buena vinculación con los espacios grupales que se han creado. En las encuestas de satisfacción, tanto del servicio general como de las actividades y asambleas, los resultados y las valoraciones son muy positivas. Además, la valoración cualitativa de los familiares participantes ha sido también buena.

En cuanto al trabajo individual, se han realizado un total de 1.825 atenciones individuales teniendo en cuenta la situación específica de cada persona, proporcionándole herramientas para la adherencia al tratamiento, herramientas de funcionalidad diaria, herramientas de inclusión comunitaria y de ocupación del tiempo y apoyo individual. En cuanto a la consecución de objetivos individuales, se ha observado que algunos de los que se habían planteado las personas al inicio de su proceso ya se han logrado y una gran mayoría se han modificado, a raíz de cambios de la su situación personal, y por tanto, se ha revalorizado y readaptado el plan de trabajo individual.

HECHOS DESTACABLES

Del total de personas derivadas, se ha logrado la vinculación de la mayoría de ellas, lo que objetiva que se promueve una vinculación de las personas al servicio.

Por otra parte, las personas vinculadas al servicio, durante las primeras entrevistas pasaron una serie de escalas y tests para ver su nivel de calidad de vida. 6 meses después, las personas repetían los procedimientos y se ha podido constatar que, durante los meses atendidos, su calidad de vida ha mejorado un 35% generalmente, lo que ha demostrado el impacto positivo de las intervenciones profesionales en la vida de las personas.

3.7 Servicio de ocio inclusivo

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El servicio de ocio del Amisol se encarga de organizar y planificar actividades para los diferentes servicios de la entidad y para las personas atendidas, a demanda de todas ellas, poniendo especial énfasis en fomentar las sinergias de colaboración con otras entidades y personas del territorio.

Dentro del servicio de ocio podemos diferenciar tres tipos de actividades:

- **Actividades en la comunitarias:** actividades de participación en actos sociales públicos o de otras entidades, colaboración en fiestas y eventos culturales, etc. Por ejemplo, la participación en los Pastorets o en actividades de baile organizadas por el Consell de la Gent Gran, o el equipo de fútbol sala dentro del Club de Fútbol Sala de Solsona.
- **Actividades a título individual:** incorporación y seguimiento de personas que han hecho la demanda en actividades a la comunidad a título individual. Por ejemplo, la asistencia a clases de música, costura o manualidades, etc.
- **Actividades de la entidad:** actividades en grupo para las personas de la entidad, ya sea a petición de un servicio determinado o abierto a todos los servicios de la entidad. Por ejemplo, la realización de salidas para conocer el entorno, gastronómicas o turísticas, así como la organización de los distintos turnos de vacaciones de verano.

El objetivo general del servicio es velar por que las personas con discapacidad puedan disfrutar de su tiempo libre haciendo lo que desean, fomentando la inclusión comunitaria y ofreciendo el apoyo que necesiten para conseguirlo.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Consta de una persona gestora que, puntualmente, realiza también atención directa a las actividades. Esta persona trabaja en estrecha colaboración con los responsables de las actividades organizadas o con las entidades con las que se colabora.

HORARIO

El horario de atención en la oficina es de lunes a viernes, de 9h a 13h y de 15 a 19h. El calendario de funcionamiento del servicio es flexible para adaptarse a las necesidades de la actividad organizada.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

Las personas beneficiarias del servicio han sido todas aquellas que forman parte de la entidad y que han mostrado interés por participar de alguna u otra manera. También se ha contado con la participación de dos personas externas en la entidad con DI, las cuales han sido derivadas al servicio de ocio a través de los Servicios Sociales y la trabajadora social de la entidad.

Durante el año 2022 se han atendido a un total de 65 personas.

65 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

Las actividades que desde el Servicio de Ocio se han organizado o se ha participado en su planificación han sido 56 y son:

- Actividades Individuales inclusivas

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	EDAD
Batucada	11 (5H 6D)	15-60
Danza Jazz	1 (1H)	40
Zumba	12 (1H 11D)	14-69
Visita Mossos Esquadra	4 (3H 1D)	42-57
Equinoterapia	6 (3H 3D)	36-75
Estampación ropa	1 (1D)	89
Musicoterapia	8 (3H 5D)	44-75
Media y ganchillo	2 (2D)	72-75
Bombo	1 (1H)	53
Piano	1 (1H)	51
Inglés	2 (1H 1D)	31-40
Guitarra	1 (1H)	42

- Actividades grupales

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	EDAD
Piscina Sant Llorenç + almuerzo Jardí	16 (8H 8D)	22-89
Cine al aire libre	6 (1H 5D)	22-57
Vacaciones Cambrils	13 (9H 4D)	22-61
Vacaciones Roses	17 (8H 9D)	20-89
Vacaciones Monegal	11 (7H 4D)	41-69
Taller observamos los pájaros	13 (6H 7D)	36-75
Almuerzo Santa Llúcia y merienda Seuba	10 (5H 5D)	36-89
Campeonato Territorial Fútbol Sala	12 (8H 4D)	14-60
Taller sensorial Samara Natura	5 (1H 4D)	44-69
Taller menstruación Lámpara de Luna	15 (15D)	20-71
Excursión Tibidabo	29 (15H 14D)	20-89
Visita Local Boig	28 (15H 13D)	20-71
Horticultura	14 (9H 5D)	21-64
Salida visita Alpacas	14 (8H 6D)	42-75
Campeonato Cataluña Fútbol Sala	19 (10H 9D)	19-71
Salida Caballos	15 (8H 7D)	29-71
Un día en la Carral	29 (16H 13D)	21-89
Equipo Fútbol Sala Amisol-Solsona	13 (11H 2D)	15-56
Arteterapia	17 (8H 9D)	22-75





- ·Actividades comunitarias inclusivas

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES	EDAD
Presentación equipo fútbol	12 (10H 2D)	15-56
Feria Todos los Santos Oliana	8 (5H 3D)	22-64
Pastorcillos	5 (1H 4D)	30-61
Excursión Festival Inspira	18 (8H 10D)	20-72
Batucada en feria del voluntariado	3 (2H 1D)	44-61
Mesa redonda Deixant Empremta	1 (1D)	30
Taller Arteterapia Jóvenes	3 (3H)	13-15
Voluntariado Hipalo Cruc	4 (2H 2D)	17-36
Concierto Espurnes Barroques	6 (3H 3D)	44-64
Taller murales	4 (2H 2D)	51-57
Taller ritmos del mundo	3 (2H 1D)	44-61
Demostración Sevillanas	11 (5H 6D)	44-89
Semana Salud Escuela La Coromina	17 (10H 7D)	21-60
Caminata Amisol-Arrels	6 (2H 4D)	30-57
Taller cocina del Magreb	3 (1H 2D)	51-57
Baile Casal Cívico	2 (1H 1D)	47-89
Obra teatro Setelsis	28 (13H 15D)	20-69
Fiesta Carnaval Escuela Arrels	21 (10H 11D)	36-89
Grabación vídeo Rebombori	1 (1D)	30
Bailamos en el Casal Cívico	2 (2D)	47-50
Exposición CEL	26 (12H 14D)	20-76
Taller arteterapia niños/as	4 (2H 2D)	7-9
Cabalgata de Reyes	9 (4H 5D)	19-48

- ·Actividades sinergias

ACTIVIDADES	PARTICIPANTES
Gospel Atic	15
Horticultura GEDI	7
Rebombori video	1
Arteterapia niños/as	4
Fiesta Carnaval Arrels	31
Espurnes Barroques	8
Arteterapia jóvenes	3

A título informativo, las siguientes cifras describen los **resultados** conseguidos:

- 65 personas han realizado actividades en el servicio de ocio.
- Se ha pasado el cuestionario de deseos a 62 personas.
- Se han realizado 56 actividades (13 individuales, 19 grupales, 23 comunitarias y 7 sinergias)
- Todo esto suma un total de 544 participaciones en actividades.
- Se han producido 22 vinculaciones individuales a recursos comunitarios: Centro Cívico, Ático, CFA, Mans i Mànigues, Nuria Bastida, Club Fútbol Sala Solsona, etc.)
- Ha habido 85 demandas de información por parte de las personas atendidas y familiares.
- Contacto con 79 entidades/recursos comunitarios, tanto para buscar sinergias de colaboración como para vinculación de personas de Amisol, de las que se han realizado 41 coordinaciones posteriores.
- 22 personas externas que han participado en una actividad con las personas que atendemos en nuestras instalaciones fomentando las sinergias.
- 8 consultas para vincular a personas externas de Amisol: Servicios sociales, CAP, individuales
- 9 voluntarios/as, 2 de los cuales son de un servicio de Amisol.

HECHOS DESTACABLES

Los resultados de la actividad del servicio de ocio muestra la consolidación de este servicio en su tarea de hacer posible la realización de actividades de ocio por parte de las personas atendidas en el Amisol, sea en el marco de los mismos servicios, o sea, independientemente de éstos, de modo que son las personas las que, de forma autónoma, deciden, proponen y realizan las actividades. Este último punto se valora muy positivamente porque fomenta la autonomía y el empoderamiento de las personas.

3.8 Centro Especial de Empleo (CET)

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El Centro Especial de Empleo es una iniciativa de integración laboral para personas con discapacidad que tienen dificultades de acceso al mundo del trabajo ordinario. El objetivo de los CET es generar oportunidades de empleo para personas con discapacidad mediante un trabajo protegido, productivo y adaptado a las capacidades de cada trabajador/a. Acoge principalmente a personas con discapacidad intelectual, aunque también está abierto a personas con otros tipos de discapacidad (física, sensorial o trastornos de la salud mental). Las líneas de actuación específicas de trabajo son las siguientes:

- a) Dar atención a la persona trabajadora ya su familia a través de charlas y sesiones individuales para reafirmar su autonomía personal y social,
- b) realizar acciones formativas grupales en relación con el puesto de trabajo, dirigidas a la mejora de competencias profesionales, personales ya la participación comunitaria,
- c) realizar tareas de seguimiento en el puesto de trabajo para garantizar el aprendizaje y su adaptabilidad, y
- d) dar atención individualizada de acuerdo con el itinerario laboral para la inserción en la empresa ordinaria.

Este servicio está financiado por diferentes líneas de ayudas destinadas al apoyo a la ocupación de trabajadores con discapacidad de características especiales en centros especiales de trabajo, del Departamento de Empresa y Trabajo.

El CET del Amisol está integrado por 5 actividades laborales que se desarrollan en diferentes centros de trabajo:

- **Aserradero:** madera aserrada, palets y mobiliario, en el taller del Amisol (I)
- **Manipulados:** embalaje y control de calidad, AMES Solsona Sintering SA (II)
- **Manipulados:** control de calidad, en Textil Olius SA (III)
- **Servicio de bar** en el Bar del Casal (IV)
- **Servicios generales** en la asociación (V)

EQUIPO DE PROFESIONALES

El equipo de profesionales que atiende a las personas que trabajan en el CET constituye lo que se llama Equipo Multidisciplinario de Apoyo (EMS) y está formado por los siguientes perfiles profesionales:

- 1 psicóloga con una dedicación anual de 855,5h.
- 1 trabajadora social con una dedicación anual de 585h.
- 1 integradora social-monitora con una dedicación anual de 250h.
- 6 monitores con ciclos formativos específicos del CET, con una dedicación anual total de 4472h.

Todos estos profesionales tienen un contrato indefinido con una media de antigüedad de 12 años. Todos disponen de experiencia en la atención directa al CET, si bien no todos disponen de titulación en el ámbito sociocultural, por lo que se ha iniciado el proceso de acreditación de competencias profesionales.

Durante el año, la EMS ha ofrecido un total de 6162,5 horas de atención a las personas trabajadoras del CET. La dedicación del equipo a las personas con discapacidad que presenten mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo es de un mínimo de 160h anuales de dedicación por persona, repartidas de la siguiente forma:

- 12h de atención a la persona para su crecimiento personal y su familia.
- 4h de formación grupal por persona, en grupos de hasta 10 personas, en relación a su puesto de trabajo.
- 120h de seguimiento en el puesto de trabajo, con un mínimo de una hora por semana.
- 24 horas de atención individualizada al año, dedicadas al itinerario personal para la inserción laboral.

En cuanto a la dedicación a las personas con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido inferior al 65% no incluidos en el grupo anterior es de 24h anuales de dedicación a cada persona repartidas de la siguiente forma:

- 2h anuales de formación grupal por persona, en grupos de hasta 10 personas, en relación con el puesto de trabajo.
- 12h anuales de atención individualizada, dedicadas al itinerario personal para la inserción laboral, por parte de una persona titulada en el grado de Psicología, Educación Social, Trabajo Social o Terapia Ocupacional.

HORARIOS

El horario de la actividad principal del CET y en el que se han realizado las intervenciones es de 9 a 13h y de 14 a 18h; sin embargo, en el resto de actividades del CET que trabajan en turnos u horarios diferentes, las intervenciones se han realizado siempre dentro de su horario laboral.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

A fecha 31 de diciembre de 2022, el EMS ha apoyado a 43 personas, 38 personas con discapacidad que presenten mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo y 5 personas con discapacidad física o sensorial con un grado reconocido inferior al 65% no incluidos en el grupo anterior.

Así pues, se ha visto incrementado el nombre de personas atendidas, ya que la Orden EMT/136/2022 contempla también la atención al colectivo de personas con discapacidad física o sensorial con un grado de discapacidad inferior al 65%. Por el contrario, no se han podido incluir a dos personas que se incorporarán a finales de año (una de ellas con mayores dificultades de acceso al mercado del trabajo).

Durante el año 2022 se ha dado de baja en el servicio 2 personas y se ha dado de alta a 3 personas. Los motivos de las bajas de empresa fueron, en ambos casos, por extinción de la relación laboral por agotamiento de los 18 meses de la incapacidad temporal.

43 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

Acciones formativas grupales en relación con el puesto de trabajo y dirigidas a la mejora de las competencias profesionales y personales, a la adquisición de habilidades sociales y al fomento de la participación comunitaria:

- Curso teórico-práctico de operadores de carretillas elevadoras (abril, 6h).
- Formación e información continua de prevención de riesgos específicos del puesto de trabajo: aserradero y palets, manipulados y restauración, impartido por personal interno (a lo largo del año).
- Curso de prevención de riesgos del sector de restauración impartido por la técnica del Servicio de Prevención Ajeno (octubre, 2h).
- Curso Alfabetización Informática - Punt Òmnia (de enero a junio y octubre a diciembre, 32h).
- Curso de seguridad alimentaria y manipulación y control de alimentos impartido por IDFO (noviembre, 6h).
- Asambleas informativas sobre derechos laborales, prevención de riesgos, actividades de la entidad y asamblea de socios.

- Igualdad de género en el ámbito laboral. Durante 2022 se ha facilitado información sobre perspectiva de género por parte del agente de igualdad de la entidad y los miembros de la Comisión de Igualdad. Además, se ha realizado una participación de mujeres del CET en radio Solsona FM en el programa La Falguera dedicado a las mujeres de Amisol, donde expusieron su proyecto de vida y así dar visibilidad a las mujeres con discapacidad.

Cuidado del bienestar físico a través de:

- Revisiones médicas anuales.
- La asociación ha trabajado conjuntamente con el Centro Cal Calderer para ofrecer servicios de fisioterapia más económicos para los trabajadores del CET. Durante 2022 se han realizado 21 tratamientos de fisioterapia a los trabajadores.
- Visitas de una médica de forma semanal y de forma quincenal de un enfermero que realizan un seguimiento cuidadoso de la persona que lo solicita.

Cuidado del bienestar emocional a través de:

- Sesiones individuales de apoyo emocional, según la necesidad y las demandas de cada trabajador o trabajadora.
- Coordinación con el equipo del CSMA: Encuentros con el psiquiatra y la psicóloga del CSMA para valorar conjuntamente casos compartidos, a fin de establecer un plan de trabajo con la persona con trastorno de la salud mental. Durante el 2022, el psiquiatra del CSMA ha visitado una vez al mes el centro de trabajo, para poder ofrecer una mejor atención de la persona.

HECHOS DESTACABLES

La nueva normativa de las líneas de actuación de la EMS ha comportado un cambio en la organización del equipo de profesionales, marcando horas concretas de acompañamiento, formación y seguimiento en el trabajo de las personas trabajadoras. En este contexto, es necesario trabajar para encontrar el equilibrio entre la aplicación de los requisitos necesarios para la implantación de este nuevo sistema con mayor dedicación social y la actividad productiva que, forzosamente, asegure la sostenibilidad económica del centro de trabajo.

(I) Aserradero

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El aserradero del Amisol es la sección con mayor volumen de personas del Centro Especial de Empleo. Desde 1991, su actividad principal es la transformación de la madera proveniente de bosques cercanos para producir **madera aserrada** para la fabricación de embalajes, revestimientos o muebles de tamaños personalizados. En 2007 se inició en la producción de **palés** a partir de la propia madera aserrada, incrementando su valor añadido, así como la oportunidad de generar nuevos puestos de trabajo. Además, el aserradero también comercializa **madera seca** de pino para carpinterías y bricolaje.

EQUIPO DE PROFESIONALES Y PERSONAS ATENDIDAS

La plantilla del aserradero durante el 2022 ha estado formada por 29 personas, de las cuales 23 son personas trabajadoras con algún grado de discapacidad.



29 Personas atendidas

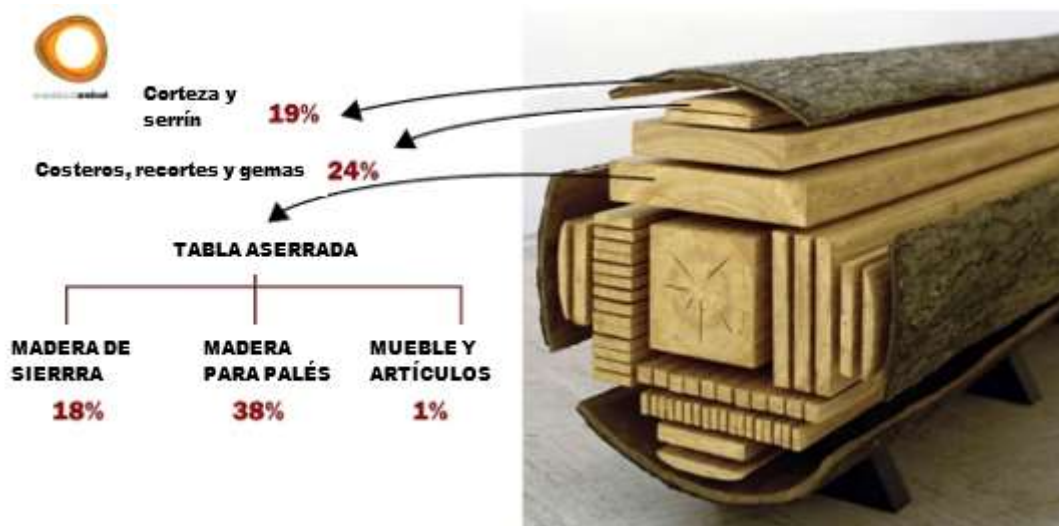
HORARIOS

El horario de trabajo en el aserradero es de 9h a 13h y de 14h a 18h. Durante los meses de junio y julio, se hace horario intensivo de 7h a 13h y de 14h a 16h.

ACTIVIDAD DESARROLLADA Y RESULTADOS

La **actividad** durante el año 2022 en el aserradero se ha caracterizado por:

- Una subida del precio de los productos que se producen como tendencia del mercado global de la madera y el palé.
- Una constante demanda de producción por parte de los clientes habituales.
- El aumento del porcentaje de madera aserrada que destinamos a la producción de palés, pasando del 59% en el año 2021 al 66% en el año 2022, ya que la producción de palés proporciona un mayor valor añadido a la madera y también oportunidad de crear más nuevos puestos de trabajo.
- Máximo aprovechamiento de la madera para hacer un producto final de primera y, a la vez, optimizar su uso. Así, por cada tronco que se procesa, se obtuvo un rendimiento del 57% en producto terminado y del 43% en subproducto vendido.



- Incremento de la disponibilidad de superficie de trabajo en las instalaciones del aserradero, debido al traslado del centro ocupacional al edificio del seminario. Estos espacios se destinan a ampliar la zona de fabricación de palés ya una pequeña carpintería para iniciar el desarrollo de una línea de producción de mobiliario y objetos de madera.
- Finalización del servicio de ensacado y distribución del pellet “Amisolets” debido a la subida de precios de las materias primas y combustible, que generó un gran impacto en el precio de nuestro servicio de pellet haciéndonos muy poco competitivos hacia la competencia local. Este hecho, junto con la revisión y balance económico de campañas anteriores, así como la carga de trabajo en distribución y transporte de sacos, etc.

Resultados

- Cantidad de madera en tronco procesada (media de 24,5 t/día, aprox. un camión diario):

2019	2020	2021	2022
6.232 t	4.833 t	5.121 t	6.133 t

- A nivel de ventas, la siguiente tabla muestra la evolución anual de la cantidad procesada para cada producto y subproducto:

	2019	2020	2021	2022
Tabla aserrada	844 m ³	515 m ³	1119 m ³	867 m ³
Palés	1.746 m ³ 79.545 u.	1180 m ³ 59.263 u.	1.793 m ³ 73.985 u.	1.847 m ³ 90.249 u.
Muebles diversos	3'67 m ³	1,06 m ³	4,92 m ³	14 m ³
Listón y madera de aprovechamientos	1342 t	798 t	1294 t	1195 t
Serrín	510 t	341 t	483 t	515 t



HECHOS DESTACABLES

Seguimos haciendo pruebas para empezar una nueva actividad de diseño y construcción de mobiliario hecho a gusto de la persona consumidora.



... y nuestra inversión estrella de 2022: ¡estrenamos una nueva pala cargadora!



(II) Manipulados a AMES Solsona Sintering SA

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

Se realizan tareas de control de calidad y embalaje en esta empresa de metales sinterizados desde el año 2004. Los trabajos están relacionados con:

- Selección de piezas, separando las que son defectuosas, a fin de garantizar que el producto final es de calidad.
- Embolsar las piezas en bolsas de plástico, de forma manual o automática.
- Montaje de cajas de cartón de forma manual que posteriormente servirán para embalar a las piezas exigidas según el orden de producción.

EQUIPO DE PROFESIONALES Y PERSONAS ATENDIDAS

Durante el año 2022 trabaja un grupo de 17 personas, que consta de 14 trabajadores con discapacidad y 3 responsables.

14 Personas atendidas

A lo largo del año, se produce la baja de un trabajador de este servicio, que pasa a trabajar en otra actividad de CET.

HORARIOS

El servicio se organiza en 3 turnos para cubrir todo el horario de la empresa, que va desde las 7 de la mañana a las 7 de la tarde. Estos horarios se dividen con 2 turnos rotativos y 1 turno central:

- De 7:00 a 13:00 y de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 y de 14:00 a 19:00



(III) Manipulados en Textil Olius SA

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

Las personas que trabajan se ocupan del control de calidad de la ropa de fieltro producida por esta empresa textil, actividad que iniciaron en 2009. Las tareas que realizar consisten en sacar impurezas y manchas de los tejidos de fieltro colocados en las máquinas repasadoras.

EQUIPO PROFESIONAL Y PERSONAS ATENDIDAS

Durante 2022, el grupo de personas que llevan a cabo esta actividad empezó siendo de 2 personas (1 persona con discapacidad y 1 profesional de atención directa) si bien a mediados de año se incorporaron dos personas con discapacidad, por lo que a finales de año hay un grupo estable de 4 personas dando servicio a la empresa.



(IV) Servicio de bar y gestión de equipamientos

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

Desde este servicio, se han gestionado las siguientes actividades:

Bar-cafetería en el Bar del Casal.

Durante el año 2022, la actividad del Bar del Casal se ha normalizado completamente, si bien a principios de año todavía ha habido algunos días con afectaciones por el COVID. El horario de apertura del bar ha sido el siguiente:

De martes a jueves 8:30h-12h y de 16 a 24h

Viernes y sábado de 8:30 ha 24 h

Durante los meses de verano, la actividad en la terraza ha sido muy notable y ha sido necesario reforzar turnos de personal para hacerle frente. En agosto, se ha ofrecido servicio diario de almuerzo a todos los participantes de la actividad del AIMS, preparando un total de 1.240 menús a lo largo de 20 días.



Barras, caterings, pausa-café y aperitivos.

Durante el año 2022, el Bar del Casal ha realizado 11 servicios de catering para el Ayuntamiento, Consejo Comarcal y entidades y empresas privadas de la comarca. Por otra parte, ha preparado comidas o catering para actos internos de la entidad como celebraciones o pausas cafés en formaciones, la caracolada de la Feria de St. Isidro, etc.

Comedor Entalula't . Servicio de comedor para personas mayores, ha tenido una media de 4 personas usuarias fijas, reduciéndose respecto al año anterior, ya que sólo se da servicio directo en las instalaciones del Bar Casal los viernes, sábados y domingos (el resto de días de la semana, el usuario/a lo recogerá directamente en la empresa de catering).



Servicio de ayudante de cocina en el instituto Francesc Ribalta. A través del AMPA, por 4º año consecutivo. Trabaja una persona con discapacidad realizando tareas de apoyo en el comedor 2h diarias, de lunes a jueves, durante el calendario escolar.

Verbenas de verano en Solsona . Desde el servicio se gestionó la actividad de bingo, alquiler de mesas y sillas y barra durante 8 verbenas en la plaza del Camp de los meses de julio y agosto, así como 2 noches de Fiesta Mayor en la sala polivalente. Este año, el servicio de barra se llevó a cabo de la mano de la entidad Volem Feina de acuerdo con un convenio firmado entre ambas entidades.

Convenios de colaboración con el Ayuntamiento de Sant Llorenç de Morunys . Como en los últimos 2 años, para el ejercicio 2022 se firman 2 convenios para la gestión de:

- **Gimnasio:** del 13 de septiembre al 22 de diciembre de 2022, gestión del servicio de bar, control de acceso y limpieza del recinto, con la contratación de una persona al 50% de jornada.
- **Piscinas:** del 24 de junio al 4 de septiembre 2022, gestión de taquillas y bar con 3 personas al 75% de jornada, al mismo tiempo control de las instalaciones del gimnasio.

El resultado económico muy ajustado y la imposibilidad de sacar un beneficio social a estos servicios debido a la dificultad para contratar a personas con discapacidad en el municipio de Sant Llorenç, fuerza la decisión de finalizar estos servicios para el próximo ejercicio.

(V) Servicios generales de la entidad

Hay 2 personas con discapacidad intelectual contratadas en el CET para desarrollar tareas de servicios generales de la entidad:

- Una primera persona da servicio al equipo de **cocina-comedor**, ayudando en labores de preparación de comidas y limpieza. La primera mitad del año estuvo ubicada en el taller y la segunda mitad se ha trasladado a la cocina unificada del hogar residencia La Caseta, que prepara todas las comidas necesarias para el funcionamiento de la entidad.
- La segunda persona trabaja en la recepción del taller haciendo tareas de **conserjería** y de **apoyo general**.

3.9 Servicio Enllaç

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El Servicio Enllaç es un servicio integral de orientación, acompañamiento y apoyo a la inserción de personas con discapacidad intelectual y/o trastornos de la salud mental en empresas de la comarca.

Este servicio está financiado por el programa SIOAS del Departamento de Empresa y Trabajo.

EQUIPO DE PROFESIONALES

Incluye los siguientes perfiles con la siguiente dedicación:

- 1 preparadora laboral 100% de la jornada (40h/semana)
- 1 prospectora empresarial 50% jornada (20h/semana)
- 1 formadora de alfabetización informática (6h/semana)
- 1 persona de coordinación (10h/semana)
- 1 persona de apoyo administrativo (2h/semana)

HORARIOS Y CALENDARIO

El horario de atención es diurno. La subvención que financia el programa, se ejecuta por períodos anuales de julio a julio, si bien durante los meses de verano no se presta atención directa.

CAPACIDAD Y PERSONAS ATENDIDAS

Durante el año 2022 se ha producido la finalización de la convocatoria 2021-2022 y se ha iniciado la convocatoria 2022-2023. El programa 2022-2023 se ha iniciado el día 1 de julio de 2022 con 8 participantes y en agosto se ha completado el grupo hasta los 10 participantes. Sin embargo, entre octubre y noviembre hubo dos bajas y dos altas.

10 Personas atendidas

ACTIVIDAD DESARROLLADA

- **Formaciones grupales** 4 días a la semana sobre módulos competenciales y de orientación laboral: herramientas de búsqueda de empleo, competencias básicas e instrumentales, competencias transversales, motivación e intereses, canales de búsqueda de empleo, proceso de selección, mercado de trabajo y empleos, autoempleo, contexto laboral.
- **Tutorías individuales de acompañamiento** al participante, tanto a nivel laboral como personal.
- **Formación de alfabetización informática** 2 días a la semana.

- **Seguimiento a la persona** insertada en la empresa ordinaria para poder garantizar una adaptación adecuada al puesto de trabajo.
- **Trabajo con apoyo** para que el trabajador que ya está trabajando pueda mantenerla y consolidarla.
- **Sensibilización al tejido empresarial** sobre las dificultades del colectivo en la inserción laboral y su importancia e identificación de los puestos de trabajo con mayor oferta de empleo en el territorio.
- Información a las empresas sobre el servicio, personas a las que damos servicio y de los beneficios para las empresas en la contratación de personas del colectivo.
- **Actividades innovadoras durante el año 2022:**
 - Un speed-dating laboral a cargo de empresas de la comarca, en el restaurante Crisami y en la tienda Valentí Solsona.
 - El día 24 de mayo, en el marco de la Convocatoria del Comité de Seguimiento PO FSE 2014-2020 Cataluña, la Asociación Amisol fue la entidad escogida como ejemplo de buenas prácticas para participar en la reunión del comité de seguimiento del programa operativo del FSE de CA de Cataluña mediante la plataforma TEAMS.
 - En cuanto a la perspectiva género, en noviembre, se asistió al monólogo en el teatro comarcal de Solsona de la Pamela Paleciano, que se llamaba "No sólo duelen los golpes", una acción dentro del marco del día Internacional Contra la Violencia hacia las Mujeres, organizado por el SIAD.
 - En diciembre vinieron desde la Asociación Colors de Ponent, una asociación de LGBTIQ de Lleida a ofrecernos un taller sobre diversidad y orientación afectivosexual, subvencionado por el SAI (Servicio de Atención Integral).

HECHOS DESTACABLES

Como resultados del ciclo anual, se destaca lo siguiente:

- 5 convenios de prácticas en empresas de la comarca.
- 3 personas insertadas en empresas de la comarca.



4. SERVICIOS TRANSVERSALES DE APOYO

Transporte

El servicio facilita los desplazamientos de las personas atendidas a los distintos servicios de la entidad. Los tipos de servicio que se realizan responden a las siguientes necesidades:

a) Cubrir las necesidades de transporte del **funcionamiento propio de los servicios**:

- Actividad programada de los servicios (gratuita para los usuarios/as)
- Actividades alternativas opcionales (de pago para los usuarios/as)
- Transporte de personas desde el centro de trabajo al comedor
- Acompañamientos médicos, legales, etc. de personas atendidas en los servicios
- Transporte de la comida desde la cocina central a los distintos comedores
- Transporte de la ropa de la lavandería entre establecimientos
- Necesidades de mantenimiento y suministros

b) Realizar los **acompañamientos a domicilio** de las personas trabajadoras del CET y de las personas atendidas en el centro ocupacional (servicio opcional, de pago para los usuarios/as): a diario en Solsona, Cardona o comarca, y los fines de semana y vacaciones, en Cardona o comarca.

Para realizar estos servicios, se dispone de 6 vehículos de 8 o 9 plazas, uno de ellos con 5 plazas adaptadas para el transporte de personas con movilidad reducida.

Por lo que respecta al personal para conducir esta flota de vehículos, la entidad tiene una persona contratada a jornada parcial para realizar los acompañamientos a domicilio, así como todo el equipo de profesionales de los servicios que también desarrollen esta tarea cuando la actividad lo requiere.

Durante 2022, se han realizado un total de 67.871 km, de los cuales 42.165 km corresponden a acompañamientos a domicilio.

Cocina

El servicio de cocina funciona 365 días del año para dar servicio de manutención a los residentes de los dos hogares-residencia (durante el horario de actividad del servicio) y servir la comida de la comida a las personas atendidas en el servicio ocupacional y en el CET que lo desee (es un servicio opcional y de pago para los usuarios y usuarias). A lo largo del año presenta diferentes niveles de intensidad en función de los períodos de vacaciones del centro ocupacional y de los diferentes establecimientos del centro especial de trabajo, si bien, anualmente, el servicio de cocina prepara más de 15.200 almuerzos y más de 7.600 cenas.

Para realizar esta tarea, la entidad tiene contratada 1 persona a jornada completa y 2 personas a jornada parcial. Este servicio también se beneficia del apoyo de una persona del CET.

Gestión, administración y mantenimiento

Los servicios transversales de apoyo a oficinas constan de:

- Recepción, compra, mantenimiento y control de instalaciones: una persona a jornada completa.
- Recursos humanos, formación y prevención de riesgos laborales: una persona a jornada completa.
- Administración y contabilidad: una persona a jornada completa.
- Gestión de proyectos y búsqueda de financiación: una persona a jornada completa.
- Comunicación y marketing: una persona a jornada completa hasta el 31 de marzo.
- Dirección financiera, laboral y social: una persona completa a jornada completa hasta el 21 de marzo y dos personas a jornada parcial a partir del 30 de mayo.



FUENTES DE FINANCIACIÓN Y BALANCE ECONÓMICO

Las siguientes tablas resumen las **cuentas de la Asociación cerradas a 31 de diciembre 2022**, a continuación de los mismos resultados para los tres ejercicios precedentes. El año 2022 se obtiene un resultado positivo de 46.688,65 €, importe que pasará a remanente.

GASTOS	2019		2020		2021		2022	
Compras	735.199,27	24,3%	467.676,19	18,8%	703.234,70	21,2%	735.129,15	20,51%
Gastos de personal	1.912.691,84	63,1%	1.660.315,45	66,9%	2.155.616,35	66,2%	2.340.064,92	65,27%
Gastos de explotación	318.417,87	10,5%	287.358,78	11,6%	375.919,10	11,3%	417.235,43	11,64%
Gastos financieros	823,52	0,0%	588,28	0,0%	309,62	0,0%	2.629,39	0,07%
Amortizaciones	62.811,95	2,1%	65.134,28	2,6%	77.601,19	2,3%	89.995,63	2,51%
	3.029.944,45	100%	2.481.072,98	100%	3.312.680,96	100%	3.585.054,52	100%

INGRESOS	2019		2020		2021		2022	
Ing de la producción	1.295.240,20	41,9%	786.239,46	32,4%	1.243.032,50	38,8%	1.626.701,87	44,79%
Ing cuotas servicios	160.892,08	5,2%	105.828,10	4,4%	182.332,53	5,7%	185.807,11	5,12%
Ing cuotas socios/as	22.439,98	0,7%	8.415,89	0,3%	17.235,75	0,5%	19.342,03	0,53%
Concierto prest. servicios	911.278,71	29,5%	996.233,58	41,1%	977.526,83	30,5%	1.012.002,90	27,87%
Subv para servicios (estables)	549.654,09	17,8%	372.555,51	15,4%	491.165,07	15,3%	552.450,98	15,21%
Subv para actividades y proyectos	92.414,94	3%	108.112,19	4,5%	242.098,66	7,6%	200.147,89	5,51%
Subv y donaciones privadas	25.410,58	0,8%	27.307,61	1,1%	23.249,77	0,7%	25.254,78	0,70%
Otros ingresos	34.351,17	1,1%	22.122,41	0,9%	27.451,07	0,9%	10.035,61	0,28%
	3.091.681,75	100%	2.426.814,75	100%	3.204.092,18	100%	3.631.743,17	100%
RESULTADO:	61.737,30		-54.258,23		-108.588,78		46.688,65	

A continuación se presenta el listado de subvenciones externas con afectación en el ejercicio 2022 que se incluyen bajo el concepto de ingresos Subvenciones para actividades y proyectos, si bien el importe concedido que se indica hace referencia al total concedido:

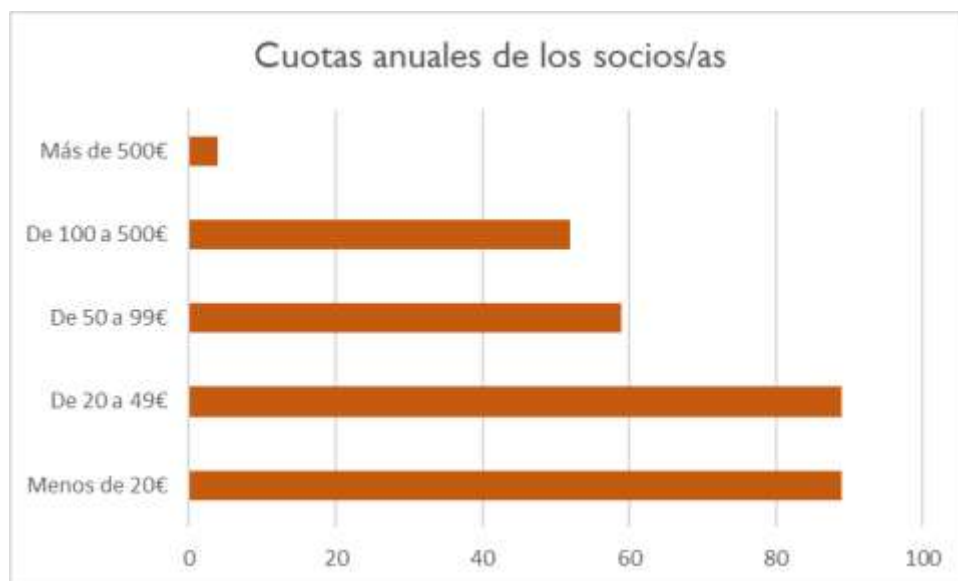
SUBVENCIÓN	ORGANISMO	PROYECTO PRESENTADO	IMPORTE CONCEDIDO
PROYECTOS Y ACTIVIDADES PARA ENTIDADES DEL ÁMBITO DE POLÍTICAS SOCIALES (COSPE) 2021	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Ampliación del servicio de rehabilitación y fisioterapia (Bianual 2021-2022)	4.880,13 €
SOLICITUD ACCIÓN SOCIAL CON LA FUNDACIÓN "LA CAIXA"	Fundación CaixaBank	Equipamiento de una sala de informática para el aprendizaje digital en personas con DI	6.000,00 €
PROGRAMA TRABAJO Y FORMACIÓN (TRFO) – CONVOCATORIA LÍNEA ACOL 2022	SOC - Generalitat de Catalunya	Programa de trabajo en el CET para una persona con autorización de residencia temporal.	18.325,92 €
AYUDAS PARA PROYECTOS DIRIGIDOS A PERSONAS CON DISCAPACIDAD - PIR 2022	Fundación ONCE	Proyecto de habilitación de un nuevo edificio para mejorar el espacio del Servicio de Terapia Ocupacional (STO)	27.803,34 €
PROYECTOS Y ACTIVIDADES PARA ENTIDADES DEL ÁMBITO DE POLÍTICAS SOCIALES (COSPE) 2022 – DINCAT	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Disfruta de tu tiempo. Servicio de ocio inclusivo de la Asociación Amisol.	3.467,03 €
PROYECTOS Y ACTIVIDADES PARA ENTIDADES DEL ÁMBITO DE POLÍTICAS SOCIALES (COSPE) 2022	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Colocación de pasamanos para la mejora de la movilidad de personas con discapacidad.	2.256,98 €
CONVENIO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE DE PERSONAS CON DIFICULTAD DE MOVILIDAD DEL SOLSONÉS. 2022	Consell Comarcal del Solsonès	Prestación del servicio de transporte de personas con dificultad de movilidad en el Solsonès	5.000,00 €
CONVOCATORIA 2022 FUNDACIÓN IBERCAJA DE PROYECTOS SOCIALES	Fundación Bancaria Ibercaja	Nos movemos: Servicio de transporte adaptado para el bienestar emocional de personas con discapacidad	1.000,00 €



SUBVENCIÓN	ORGANISMO	PROYECTO PRESENTADO	IMPORTE CONCEDIDO
CONVOCATORIA SUBVENCIONES DIRECTAS O NOMINATIVAS CON CONVENIO 2022	Ayuntamiento de Cardona	Servicio de transporte de personas con discapacidad desde Cardona a la Asociación Amisol	1.000,00 €
SUBVENCIONES DEL DEPARTAMENTO DE DERECHOS SOCIALES EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA, NEXT GENERATION EU 2022	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	El valor de las sinergias a través del ocio inclusivo en el ámbito rural	13.913,11 €
SUBVENCIONES DEL DEPARTAMENTO DE DERECHOS SOCIALES EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA, NEXT GENERATION EU 2022	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Proyecto La Caseta. Habilitación de un hogar-residencia para personas con discapacidad	42.566,41 €
SUBVENCIONES DEL DEPARTAMENTO DE DERECHOS SOCIALES EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA, NEXT GENERATION EU 2022	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Adecuación de un nuevo espacio para el Servicio de Terapia Ocupacional de la Asociación Amisol	19.889,96 €
SUBVENCIONES PARA PROGRAMAS DE INTERÉS GENERAL CON CARGO A LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DEL 0,7% DEL IRPF	Departamento de Derechos Sociales - Generalitat de Catalunya	Consolidación del Servicio de Ocio inclusivo de Amisol: el valor de las sinergias en los territorios rurales	5.398,53 €
SUBVENCIONES BIANUALES A PROYECTOS DE CULTURA COMUNITARIA Y TRANSFORMACIÓN SOCIAL.	Departamento de Cultura - Generalitat de Catalunya	¡Uno, dos, tres, rodamos! El cine – para fomentar la inclusión social de las personas con discapacidad.	5.956,00 €
SUBVENCIÓN EN EL ÁMBITO DE LA SALUD - DIPUTACIÓN DE LLEIDA EN CONVENIO CON FEDERACIÓN ALLEM	Diputación de Lleida	Servicios en el ámbito de la salud: apoyo integral a la salud física y psicológica	7.563,83 €
PROGRAMA DE INCENTIVOS A LA MOVILIDAD EFICIENTE Y SOSTENIBLE MOVES III	Instituto Catalán de Energía - Generalitat de Catalunya	Adquisición de vehículo eléctrico	5.000,00 €



En cuanto al concepto de ingresos “Ingresos de cuotas de socios”, la siguiente tabla muestra la distribución de las aportaciones económicas de los socios y socias según el importe:



6. CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES Y PROYECTOS EJECUTADOS

MARZO

Encuentro de directores y gerentes de ALLEM en Solsona: el día 3 de marzo tuvo lugar en Amisol el primer encuentro anual de directores y gerentes de la Federación ALLEM. Asistieron representantes del Grupo ALBA, la Fundación ASPAMIS, el Taller Claror, el CET El Pla, la Asociación l'Estel, Integra Pirineus, la Asociación Talma, y visitaron el aserradero, el hogar-residencia La Caseta y las nuevas instalaciones del seminario.

ABRIL

Nuevo equipamiento para la sala de informática: gracias a una aportación de 6000€ de la Fundación “La Caixa”, las personas atendidas en Amisol pueden disfrutar de nuevos ordenadores para desarrollar actividades.



Tradicional venta de rosas por Sant Jordi: con la participación de más de 70 personas voluntarias, la venta de 2.500 rosas y unos beneficios de 6.273 €.



MAYO

Actividades por San Isidro: Amisol participará con el stand habitual en la Feria de Entidades con productos del aserradero y de ocupacional y con la Caracolada en la zona gastronómica, de la mano de la entidad Petjades Solidàries y la colaboración del Agrupament Escolta Pare Claret. La recaudación fue de más de 3000 €.



JULIO

Finalización de la instalación de placas solares en el aserradero y en el seminario: con una potencia de 73,44 kWp y 15 kWp respectivamente, e inversiones de 54.044€ y 25.344€ que permitirán rebajar el coste de la energía eléctrica de estas instalaciones entre un 40%-50%.



- **Turnos de vacaciones de verano:** se organizaron 3 turnos de vacaciones, 2 para personas del servicio ocupacional en Roses (14 personas) y en Sant Llorenç de Morunys (11 personas) y un tercero para las personas de CET en Cambrils (17 personas).



AGOSTO

Adquisición furgoneta eléctrica: gestión de la compra de un vehículo de 9 plazas para sustituir la furgoneta que realiza el traslado de las personas desde sus domicilios al taller o a ocupacional.



Proceso de implantación del programa de gestión Business365 a partir del mes de agosto, para dar servicio a administración y aserradero.



Unificación de la cocina: durante las vacaciones de verano, se acondicionó la cocina de la Caseta para dar servicio de comedor a todas las personas del Centro especial de empleo y del centro ocupacional, además del servicio habitual en los dos hogares residencias. Este hecho ha permitido prescindir de la antigua cocina situada en el taller, si bien ésta todavía se utiliza para servir desayunos y meriendas, así como la comida del almuerzo que llega ya cocinada desde La Caseta.

Traslado ocupacional al seminario: volviendo de las vacaciones de agosto se hizo el traslado de todo el material y equipamientos que quedaban en el taller, de modo que las personas del servicio ocupacional ya se incorporaron al edificio del seminario donde, poco a poco, se ha recuperado la normalidad y el orden de antes de la pandemia.

OCTUBRE

Finalización del Servicio Enment del Amisol: el día 14 de octubre, este servicio del Amisol de atención integral a personas con enfermedad mental, finalizó su actividad debido a la imposibilidad de poder financiarse.

Celebración del Reconocimiento "Empresarios del Solsonès": la UBIC de Solsona (Unió Unió de Tiendas y Comerciantes), la Asociación de Empresarios para el Solsonès y la Agencia Solcar, entregaron el mérito a la trayectoria empresarial a la asociación Amisol, con la voluntad de reconocer a las empresas del territorio y su esfuerzo que hace posible el crecimiento cualitativo y cuantitativo del Solsonès.



DICIEMBRE

Adquisición nueva VOLVO para el aserradero: adquisición de una nueva pala cargadora VOLVO L45H para el aserradero (inversión de 65.484 €).

Puertas abiertas en La Caseta: el día 3 de diciembre se hizo el acto de presentación del nuevo hogar residencia “La Caseta”, con una mañana de puertas abiertas, el agradecimiento a la donación de D^a. Pepita Moncunill y la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad.



Feria del Tió: participación en la Feria con un stand de productos hechos por las personas del centro ocupacional, y de pequeño mobiliario construido por trabajadores de CET.

Almuerzo de navidad de la entidad: el día 23 de diciembre se celebró el almuerzo de navidad en la sala polivalente, con más de 140 asistentes de todos los servicios de la entidad.



Participación en los Pastorets: cuatro personas usuarias de la asociación participarán en los ensayos y las 3 funciones de los Pastorets en el Teatro Comarcal de Solsona.



7. VÍNCULOS Y COLABORACIONES

AMISOL FORMA PARTE DE

Federació ALLEM – Agrupación Leridana de Entidades de Apoyo a Personas con Discapacidad

DINCAT Federación - Federación de Entidades de la Discapacidad Intelectual y del Desarrollo en Cataluña

UCCAP – Unión Catalana de Centros de Desarrollo Infantil y Atención Precoz

Agencia de la Vivienda de Cataluña

XHIS - Red de Viviendas de Inserción Social

Federación ACELL - Federación Catalana de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual

ARESCAT - Asociación de Rematantes y Aserraderos de Cataluña

Empresarios para el Solsonès

Gremio de Hostelería del Solsonès

Fundación Tutelar Tierras de Lleida

SOM – Fundació

AMISOL TIENE VÍNCULOS FUNCIONALES

POR CONCERTACIÓN DE SERVICIOS:

Departamento de Derechos Sociales de la Generalitat de Cataluña
Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalitat de Cataluña

POR FINANCIACIÓN COMPETITIVA:

Departamento de Derechos Sociales de la Generalitat de Cataluña
Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalitat de Cataluña
Departamento de Salud de la Generalitat de Cataluña
Departamento de Cultura de la Generalitat de Cataluña
SOC - Servicio de Ocupación de Cataluña
ICAEN – Instituto Catalán de la Energía
Diputación de Lleida
Consell Comarcal del Solsonès
Ayuntamiento de Solsona
Ayuntamiento de Cardona
Unión Europea – Fondo Social Europeo

Fundación CaixaBank
IMERSO - Instituto de Mayores y Servicios Sociales
Fundación ONCE
Fundación IBERCAJA

CON EMPRESAS o ENTIDADES FACILITADORAS DE EMPLEO LABORAL:

AMES Solsona Sintering SA
Textil Olius SA
CONVEC SA
Comunidad de Propietarios y Dueños del Edificio Omega
Gestoria Alfic
ADN Inter Laboral
Transportes Pere Fornell Vendrell
Cuinem per tu
Electrodomésticos Taurus
Residencia Hospital Pere Màrtir Colomé
Ayuntamiento de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Museo de Solsona Diocesano y Comarcal
Biblioteca Carles Morató
Fundación Espurnes Barroques
Orfeo Nueva Solsona
AIMS Fundación

PERSONAS, INSTITUCIONES, EMPRESAS Y ENTIDADES COLABORADORES

Ayuntamiento de Solsona
Consell Comarcal del Solsonès
Ayuntamiento de Cardona
Ayuntamiento de Clariana de Cardener
Ayuntamiento de Navès
Ayuntamiento de Olius
Escuela Arrels Primaria
Fundación Banco de Alimentos
Obispado de Solsona
Supermercados "La Sirena"
Apunts Gràfics SL
Farmacia Anna Boix
Joyería Ester
Gestoría Mas
Grifone
Papers Lurdes
Klaab – Fablab
Dental Colera
Cofradía del Claustre
D^a. Pepita Moncunill
Socios, donantes y voluntarios...



GRACIAS a los **PROFESIONALES**, por la dedicación y el compromiso.

GRACIAS a las **FAMILIAS**, por la confianza.

GRACIAS a todas las **PERSONAS** que forman parte de la entidad de una manera u otra, gracias por estar todas y cada una.



associació **amisol**