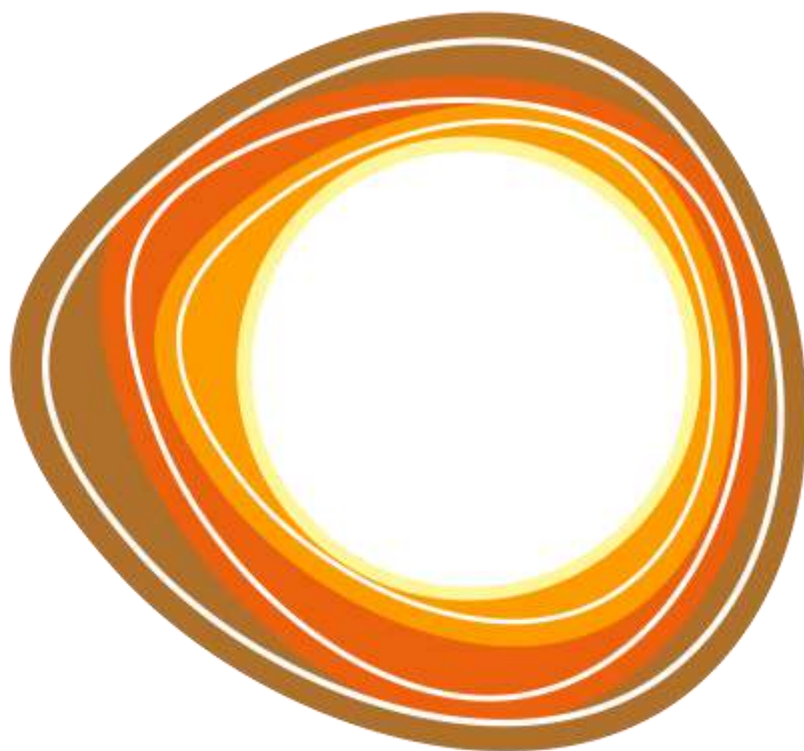




associació**amisol**

Memòria 2021

Índex

• Associació.....	3
• Recursos Humans.....	8
• Servei de Teràpia Ocupacional.....	10
• Servei Ocupacional d'Inserció.....	12
• Habitatge.....	14
• Servei d'Oci.....	18
• CDIAP.....	22
• Servei Enment.....	25
• Centre Especial de Treball.....	29
• Servei Enllaç.....	38
• Altres activitats i projectes.....	41



Associació

Missió i Objectius

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat sempre que es disposi del recursos adients.

La **Missió** de l'entitat és treballar per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors:

- **Compromís amb les persones.** L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.
- **Professionalitat i responsabilitat.** La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.
- **Qualitat i millora contínua.** En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.
- **Transparència.** Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.
- **Implicació amb el territori.** Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els objectius, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

Junta directiva

Les activitats de la Junta directiva han estat regulars durant tot l'any, amb reunions periòdiques mensuals.



Josep Caballol Guilanyà

President



Josep-Lluís Alonso Rodríguez

Vicepresident



Anna Boix i Martínez

Tresorera



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Ramon Xandri i Sole

Vocal



Joan Garriga i Torres

Vocal



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



Carles Miquel Fauró Sánchez

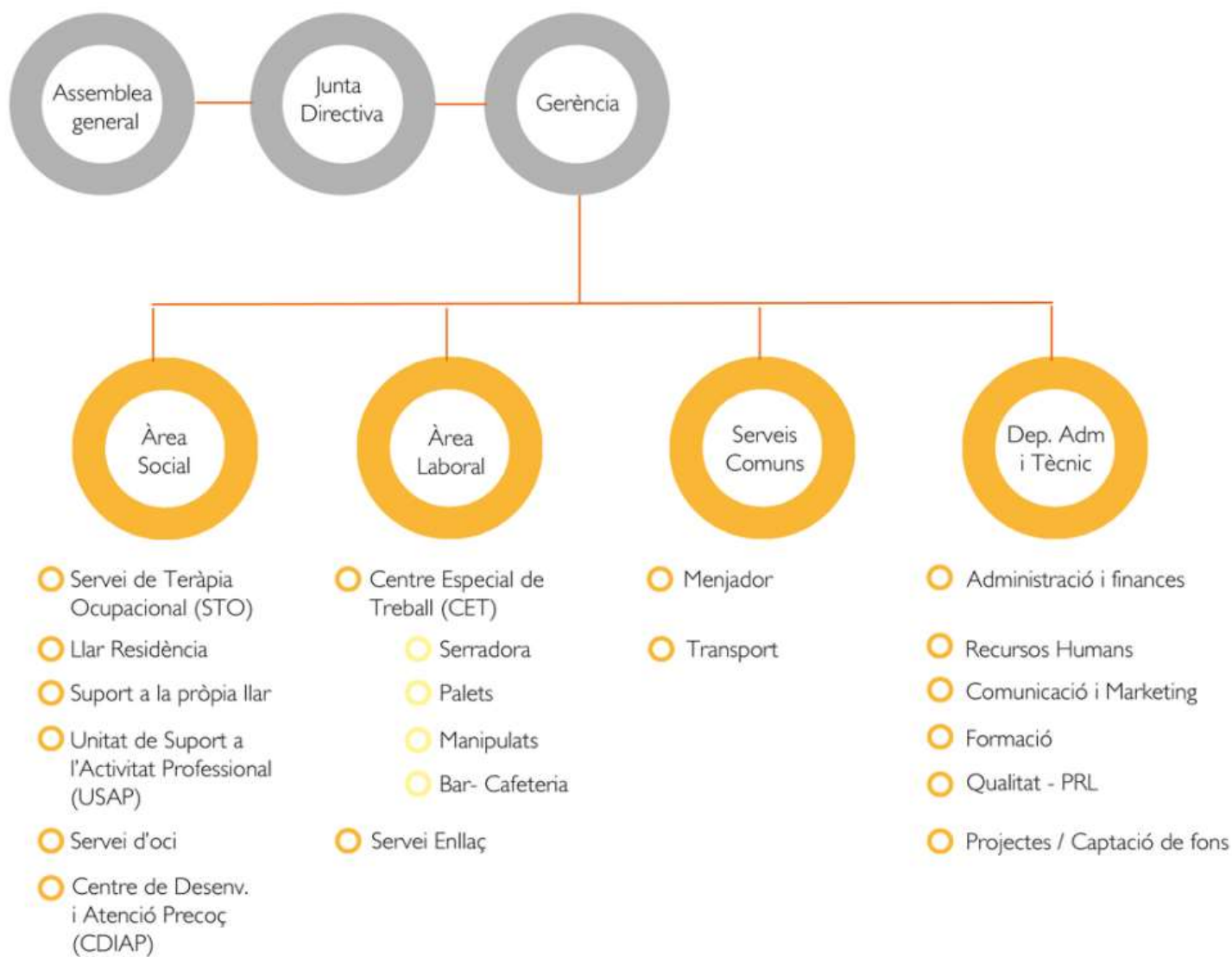
Vocal



Pilar Ibarbia Albets

Vocal

Organigrama



Socis i sòcies

El nombre de socis a l'entitat, a 31 de desembre de 2021, és de 283 persones col·laboradores.

Aquest 2021 hi ha hagut un total de 12 baixes i 9 altes respecte el 2020.



283 particulars/ empreses



Recursos Humanos

Relació de personal

138 persones han format part de la plantilla de treballadors de l'entitat.

50

88



DELS QUALS
AMB DISCAPACITAT

26

20





Servei de Teràpia Ocupacional

STO Servei de Teràpia Ocupacional

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

Al **Servei de Teràpia Ocupacional (STO)**, amb núm. registre S00889, atenem a les persones amb discapacitat intel·lectual, donant els suports necessaris en diferents àmbits de la seva vida: personal, social i laboral.

PERSONES ATESES:

34

Persones ateses

II tenen l'atenció amb auxiliar de monitor

I baixa respecte el 2020

OBJECTIUS:

L'objectiu del STO és oferir activitats d'ajustament personal i social i tasques d'ocupació teràpèutica. Igual que l'any 2020, l'objectiu prioritari del servei continua sent protegir-nos de la COVID-19.

ACTIVITATS 2021:

L'any 2021 ha continuat sent un any molt difícil on hem hagut de continuar treballant amb la improvisació, adaptant-nos a les mesures i recomanacions del PROCICAT.

Els primers 6 mesos de l'any s'ha hagut de continuar respectant els grups bombolla, amb la qual cosa s'ha mantingut l'organització tenint en compte la procedència, els espais i el transport.

Al juliol les mesures es relaxen una mica i ens donen permís per poder començar a no ser tan estrictes amb els grups, però al setembre tornem a tenir la indicació de que els grups han de ser estables.

Les activitats de natació a Espai i esport al poliesportiu es poden fer amb grups estables. Al setembre s'inicia l'activitat d'informàtica amb grups reduïts i l'activitat d'Activa't al Casal Cívic.

Altres activitats fetes amb tot el grup són el dinar per Setmana Santa i una sortida a la Fira de la Màgia a Montgai a l'octubre.

Un any més, ha estat molt difícil a nivell organitzatiu i complicat a nivell relacional



*Servei
Occupacional d'Inserció*

SOI Servei Ocupacional d'Inserció

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El **Servei Ocupacional d'Inserció (SOI)**, amb núm. registre S08862, és per a persones amb discapacitat intel·lectual, en edat laboral, que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al Centre Especial de Treball o al Servei de Teràpia Ocupacional.

PERSONES ATESES:

Actualment hi ha 2 persones ateses. Al llarg de l'any hi ha hagut 2 baixes a l'agost i una alta al setembre.

OBJECTIUS:

Igual que l'any 2020, l'objectiu prioritari del servei continua sent protegir-nos de la COVID-19.

ACTIVITATS 2021:

Durant aquest any s'ha seguit el mateix funcionament i dinàmica que el STO i les persones de SOI s'han inclòs al grups i dinàmiques del STO.



Habitatge

Llar-Residència

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

La **Llar Residència**, amb núm. registre S04274, és un servei d'habitatge de l'Associació AMISOL que atén a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que estan als serveis d'atenció diürna de l'entitat, i es contempla com una alternativa a la llar familiar, ja sigui per circumstàncies personals o bé per una lliure elecció de la persona resident. AMISOL ofereix el servei de Llar-residència des de l'any 1987.

PERSONES ATESES:

A partir d'aquest any 2021 hem passat a parlar de 2 llars en lloc d'una! Una part del grup de persones residents de la llar original (d'ara en endavant, Llar 1) es va traslladar el passat mes de maig a la nova residència (d'ara en endavant, Llar 2), annexada a l'edifici del seminari i amb capacitat de 12 places. Aquesta separació ha requerit la reestructuració del servei i del personal a les dues llars.

Pel que fa a la Llar 1, s'ha destinat a les persones amb més necessitat de suport, i acaba aquest 2021 amb 10 usuaris. Prèviament a la separació, vam tenir la baixa d'una usuària, que a principis d'any va fer la derivació a un altre servei adaptat a les seves necessitats. Per tant, actualment es compta amb una plaça lliure. Durant el 2021, a la Llar 1 no s'hi ha ofert places respir.

Referent a la Llar 2, amb registre S10464, acaba l'any amb 11 usuaris, un dels quals hi resideix des del mes de març a través d'una plaça respir.

La Llar 2 compta amb 12 habitacions individuals amb lavabo propi. També compta amb una cuina, una bugaderia, dos menjadors, dues sales d'estar, un ascensor, un terrat, un pati gran davant i un hort, que formen part del recinte del seminari.

El servei de cuina, gestionat pels serveis generals i el servei de bugaderia, gestionat pels corresponent monitoratge, s'han centralitzat a la Llar 2.

OBJECTIUS:

Els objectius del servei es basen en afavorir la qualitat de vida de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual dins de l'entorn de la Llar, facilitant els suports necessaris per millorar la seva autonomia personal i social, i proporcionant un entorn basat en les relacions interpersonals positives.

ACTIVITATS 2021:

Es treballa principalment en les activitats bàsiques de la vida diària, les activitats instrumentals, la participació social i el temps de lleure.

Després d'un any 2020 depenent força de la situació epidemiològica, aquest 2021 s'ha valorat molt positivament des de les llars-residència el fet d'haver pogut reprendre activitats d'oci i lleure gràcies al Servei d'Oci, gestionat per l'entitat. La inestabilitat de la COVID-19 ha seguit provocant algunes limitacions en èpoques puntuals. Però en conjunt, les persones que atenem han pogut gaudir d'un any ple d'activitats i sortides, tant grupals com individuals. La majoria d'aquestes activitats que s'han realitzat han sigut proposades pels mateixos participants, fet que ha contribuït en la seva autodeterminació i en alguns casos el descobriment del seu potencial en aficions del seu interès. Algunes propostes han sigut obertes a la comunitat, fet que ha afavorit la implicació de persones i entitats amb el col·lectiu que atenem, contribuint així a la seva visibilització.

A les llars-residència hem seguit treballant en l'atenció centrada en la persona (ACP).

Suport a l'autonomia a la pròpia llar

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El Servei de Suport a l'Autonomia a la Pròpia Llar, amb núm. registre S05715, potencia la vida independent de les persones amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn de la salut mental, oferint suports personalitzats tant dins la pròpia llar com en la comunitat.

L'equip de professionals del servei el componen, 3 educadores, una psicòloga i una treballadora social.

PERSONES ATESES:

Al febrer d'aquest any, dues persones més han estat donades d'alta al servei, passant a ser 13 persones les persones a qui es dona suport. També es continua donant suport a dues persones més, una d'elles està en llista d'espera.

OBJECTIUS:

La funció de l'equip és acompanyar i implicar a la persona a fer realitat el seu projecte vital i es materialitza plantejant objectius, a curt termini, tant en l'àmbit personal com comunitari. Aquest treball queda reflectit en el seu Pla d'atenció Personal, on la persona es compromet i es responsabilitza de les accions a fer amb els suports pertinents.

ACTIVITATS 2021:

Tot i que durant l'any les mesures de prevenció de la COVID-19 s'han mantingut, el funcionament de les unitats de convivència no s'ha vist tan alterat i tothom ha pogut seguir amb les activitats laborals i de la vida diària amb certa normalitat.

Continuem adherits a la Xarxa d'Habitatges d'Inserció, que depèn de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i aquest any 2021 hem pogut continuar gaudint de l'ajut econòmic pels 6 pisos, facilitant un lloguer social a les persones que estan dins el servei.



Servei d'Oci

Servei d'Oci

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

A través de la definició d'uns objectius i plans de treball comuns, sempre basats en l'ACP i en l'ús dels recursos comunitaris, el servei, es dedica a la gestió d'activitats per a tots els serveis d'Amisol, en dies laborables i caps de setmana, sota la seva demanda, organitzar i planificar activitats inclusives, grupals, individuals, comunitàries i fomentar les sinergies de col·laboració amb el territori, sempre tenint en compte les demandes de les persones que atenem.

Les accions que es realitzen per dur-ho a terme són:

- ✓ **PLANIFICACIÓ DEL SERVEI:** Fase de preparació de la documentació del servei, de preparació de la gestió de les activitats, de contacte i reunions amb els serveis i entitats, de planificació dels grups i activitats, i preparació del sistema d'avaluació.
- ✓ **COORDINACIÓ AMB ELS SERVEIS D'AMISOL:** Reunions i contacte amb els i les responsables dels serveis, per coordinar la planificació del lleure per dur a terme accions conjuntes, i sistemes de treball unificats: assemblees, treball dels objectius del projecte, avaluació d'indicadors.
- ✓ **PRESA DE DECISIONS:** Per a triar el tipus d'activitat, hi ha una fase prèvia de presa de decisions sobre el que les persones integrants volen fer en aquest espai. Es va passar un qüestionari de desitjos a totes les persones de l'entitat que van voler. També es van organitzar assemblees amb les persones en alguns dels serveis. Els referents o facilitadors/es de cada persona i servei han recollit les propostes tant individuals com de grup, i s'ha traslladat a la persona coordinadora, que ha estat qui ha gestionat la logística de les activitats. Cada activitat s'ha programat i ha comptat amb una fitxa on s'han concretat els aspectes referents al desenvolupament de la mateixa. Les fitxes d'activitat han estat l'eina principal per a l'avaluació del servei. També cada activitat ha estat avaluada per les persones participants.
- ✓ **CONTACTE AMB LES ENTITATS:** la persona responsable del servei de lleure ha contactat amb diferents entitats i recursos comunitaris de la població, per tal d'establir les bases d'un treball en xarxa, i d'organitzar activitats inclusives comptant amb aquests organismes.
- ✓ **PROGRAMA D'ACTIVITATS COMUNITÀRIES INCLUSIVES EN GRUP:** els serveis d'Amisol s'han coordinat amb el servei d'oci per tal d'organitzar activitats inclusives en grup i acompanyades del personal d'atenció directa quan s'ha cregut necessari. Han estat activitats de participació en actes socials o d'altres entitats, col·laboració en festes i actes culturals, etc
- ✓ **PROGRAMA D'ACTIVITATS INCLUSIVES INDIVIDUALS:** s'ha incorporat a les persones que han fet la demanda en activitats a la comunitat, coordinant i realitzant el seguiment. S'han fet reunions periòdiques amb els serveis, i també de manera individual amb les persones que han realitzat aquestes activitats. S'han vinculat en recursos relacionats amb la música, idiomes, esport o manualitats.

- ✓ PROGRAMA D'ACTIVITATS GRUPALS: S'organitzen activitats en grup per a les persones de l'entitat, ja sigui a nivell d'un servei o obert a tots els serveis de l'entitat. Aquestes s'organitzen en base a les demandes de les persones que atenem. S'han realitzat sortides per conèixer l'entorn, gastronòmiques, turístiques, etc.
- ✓ FOMENT DE LES SINERGIES: S'organitzen activitats amb diferents recursos comunitaris i col·lectius dins de les nostres instal·lacions per fomentar les sinergies i fer a l'entitat i a les persones amb DI visibles. Aquest any s'ha treballat amb GEDI i l'Esplai.
- ✓ AVALUACIÓ: S'avalua de manera continuada, recollint dades, anotant i mesurant els indicadors als registres i a les fitxes d'activitats, i fent reunions de valoració amb la resta de persones implicades. Es fa una avaluació final en acabar l'any.

PERSONES ATESES:

Els beneficiaris/es del servei han estat totes aquelles persones que formen part de la nostra entitat i que han estat interessades en participar.

També s'ha comptat amb la participació de dues persones externes amb DI, que no estan vinculades a Amisol, però que han estat derivades al servei d'oci a través dels Serveis Socials i la Treballadora Social de l'entitat.

El total de persones ateses enguany al servei per diferents motius ha estat de 65 persones.

OBJECTIUS:

OBJECTIU GENERAL

L'objectiu general és oferir un servei que ajudi a les persones amb discapacitat a poder gaudir del seu temps lliure, fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

- Afavorir mecanismes de coordinació entre l'entorn de la persona, professionals i entitats.
- Oferir els suports necessaris per a la realització de les demandes individuals i de grup.
- Avaluar periòdicament el funcionament del servei
- Planificar les activitats en funció de les demandes individuals i de grup.
- Estimular la capacitat d'elecció d'activitats per iniciativa pròpia.
- Proposar una oferta d'activitats normalitzades dins el context social i cultural.
- Assessorar i orientar cap a l'oferta de lleure comunitària més adequada en funció dels interessos i necessitats.
- Fomentar la inclusió real a través del lleure.
- Crear sinergies amb el territori per tal de fer visibles a les persones amb DI i els seus drets.
- Es vol aconseguir crear una comunitat inclusiva a través de les sinergies amb les entitats del territori i els recursos comunitaris existents, per tal que l'oferta lúdica, cultural, esportiva, etc. esdevingui accessible per a tothom.
- Comptar amb una xarxa de voluntariat que permeti oferir un suport més personal i individualitzat a les persones usuàries dels serveis d'Amisol i contribuir en el desenvolupament d'activitats d'interès per les mateixes persones.

ACTIVITATS 2021:

Les activitats que des del Servei d'Oci s'han organitzat o s'ha participat en la seva planificació han estat 53 i són:

- **Activitats Individuals inclusives:** Pilates, Guitarra, Futbol, Anglès, Mitja, Estampació roba, Piano, Bombo.
- **Activitats grupals:** Artteràpia, Obra Setelsis, Espurnes Barroques, Visita taller escultura Casserres, Taller Festival Errant, Piscina Cardona, Berenar casa d'un voluntari, Dinars restaurant, Visita Knauff, Musicoteràpia, Equip de futbol sala, Pintar murs camp de futbol, Equinoteràpia.
- **Activitats Comunitàries inclusives:** Presentació festival Errant, Concert AIMS, Musical Reis, Visita patges llar, Ball, Acte de presentació del gegant incluiu el Pop, Any de l'art, Taller Arepas, Taller sensorial
- **Activitats sinergies:** Horticultura, Esplai

RESULTATS 2021:

- S'han atès a 65 persones al servei d'oci per diferents motius.
- S'ha passat el qüestionari de desitjos a 62 persones.
- S'han realitzat 53 activitats (8 individuals, 34 grupals, 9 comunitàries i 2 Sinergies)
- Hi ha hagut 572 participacions en el total d'activitats.
- 11 vinculacions individuals a recursos comunitaris (centre cívic, àtic, CFA, Mans i Mànigues, Nuria Bastida, Club Futbol Sala Solsona)
- 10 incidències en instal·lacions en un 85% i en comportament d'un 15%.
- S'han aconseguit 93 objectius individuals.
- Hi ha hagut 38 demandes de informació o consultes per part de les persones que atenem i 30 per part de familiars.
- 23 famílies han vingut a la presentació del servei o explicació d'activitats concretes.
- Contacte amb 79 entitats/recursos comunitaris, tant per buscar sinergies de col·laboració com per vinculació de persones d'Amisol, dels quals s'han realitzat 41 coordinacions posteriors.
- 22 persones externes que han participat a una activitat amb les persones que atenem a les nostres instal·lacions fomentant les sinergies.
- 8 consultes per vincular a persones externes d'Amisol: Serveis socials, CAP, individuals
- 9 voluntaris/es, 2 dels quals són d'un servei d'Amisol



Cdiap



DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El **Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç, (CDIAP)**, núm. registre S05607, és un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'atenció integral dels infants de 0-6 anys de la comarca, i de les seves famílies. El servei persegueix l'objectiu d'atendre, diagnosticar, planificar el tractament i establir seguiment als infants que pateixen diverses dificultats i/o trastorns del desenvolupament infantil, o estiguin en situacions de risc que puguin provocar-los; en coordinació amb els diferents serveis del territori.

L'equip de professionals del servei el componen: una psicòloga, una logopeda, una fisioterapeuta, una treballadora social i un neuropediatre.

PERSONES ATESES:

El nombre d' infants atesos durant l'any 2021 ha incrementat respecte l'any anterior. S'ha donat atenció a 116 infants (80 nens i 36 nenes) i llurs famílies, la majoria de derivacions les fan els centres escolars seguits per pediatria, així com també s'ha observat, com en l'any anterior, un augment de casos arribats al servei per iniciativa familiar.

ACTIVITATS 2021:

El motiu principal de consulta dels infants de 0 a 24 mesos són el Risc biològic i el desenvolupament motriu i a partir del 24 mesos els trastorns de la parla i del llenguatge, el retard en el desenvolupament global i dificultats en atenció/conducta, així com dificultats en el benestar emocional. El temps mig d'espera per a la primera visita des que la família fa el primer contacte amb el servei és de 10 dies.

Com activitat de detecció i prevenció es manté contacte periòdic amb les escoles bressol de la comarca, així com les coordinacions escolars amb educació infantil i educació primària, pediatria i SS.SS.

Treballem amb altres entitats del mateix sector per tal de compartir experiències i formació. Estem associats a la UCCAP -Federació Catalana de Cdiap- i tenim trobades bimensuals amb els Cdiap gestionats per entitats d'Allem: Les Garrigues , l'Urgell i el Pallars.

116

INFANTS ATESSOS

36

NENES



80

NENS

* DADES ANY 2018



Servei Enment

Servei Enment

DESCRIPCIÓ DEL SERVEI:

El **Servei Enment** ofereix una atenció integral i holística a persones amb problemàtiques de salut mental de la comarca del Solsonès per tal d'acompanyar-los en el seu moment vital actual i accionar aspectes que promoguin el seu benestar.

Segueix un enfocament que té en compte els aspectes biològics, psicològics i socials de la persona, juntament amb la promoció de la participació comunitària per impulsar una millora de la seva qualitat de vida. Aquest enfocament es basa en el model biopsicosocial i d'atenció comunitària, i en el model d'atenció centrada en la persona.

És un projecte pilot innovador on hi treballen professionals de l'àmbit sanitari i psicosocial, que actuen de forma coordinada amb el CSAM d'Althaia, amb el suport d'altres professionals. Es desenvolupa des de l'Amisol que compta amb professionals especialitzats.

Cal dir que aquest servei es va iniciar l'any 2019, a partir d'una demanda del CSAM d'Althaia, i es va començar a redactar-ne la seva organització, conjuntament amb la Divisió de Salut Mental del Solsonès, però es va haver d'aturar a causa de la situació de crisi sanitària per la COVID-19. Aquest servei, per tant, compta amb el vistiplau del Departament de Salut.

L'any 2021 es va veure l'oportunitat de poder reiniciar el servei, per oferir-lo a les persones que ho necessiten i cobrir així les necessitats del territori.

Dins les àrees d'intervenció, una primera és la **intervenció terapèutica** que està dirigida a avaluar les necessitats de la persona per promoure una millora de la seva autogestió i autonomia personal a partir de l'activació i la conservació de les seves capacitats.

Consecutivament a aquesta, es treballa una àrea que inclou un **seguiment individualitzat** per donar suport en la rutina diària, dotant a la persona que ho necessiti de pautes i d'acompanyament en el seu procés d'autodeterminació.

També consta d'una àrea d'**inclusió comunitària**, on es promou la participació social de la persona per tal d'establir vincles i una xarxa de suport en el seu entorn. Dins d'aquesta línia s'incentiva la lluita contra l'estigma en la salut mental de la nostra comunitat i territori.

Altrament, n'hi ha una altre dirigida al **suport familiar** o a les persones convivents per dotar-les d'eines informatives i poder promoure els vincles emocionals que emfatitzin l'acompanyament familiar i el suport mutu.

Per últim es crea una unitat de **suport ambulatori** que permet el seguiment i l'administració mèdica necessària en cada tractament per evitar desencadenar problemes aguts que impliquin un ingrés hospitalari.

PERSONES ATESES:

Durant l'any 2021 s'han atès un total de 38 persones.

Amb elles hem organitzat un pla de treball individualitzat on hem marcat de forma consensuada els objectius en vers les seves necessitats i les que nosaltres hem detectat, una vegada realitzada una avaluació integral de la persona atesa.

A partir d'aquest moment amb cadascuna d'elles hem buscat i ofert eines de treball individual i grupal per fer front a les seves necessitats.

OBJECTIUS:

- Ajudar a les persones amb problemàtica de salut mental a millorar la seva qualitat de vida.
- Treballar de manera multidisciplinària per oferir un servei de qualitat.
- Promoure un sistema d'atenció que vetlli per l'autonomia de la persona en relació a les seves necessitats.
- Crear un espai alternatiu a l'hospitalització en aguts, que permeti augmentar els Programes intensius i especialitzats per als problemes de salut prioritzats en el PDSMiAd per a la població adulta i de gent gran.
- Oferir programes de treball per tal de mantenir o millorar els hàbits que garanteixin una correcta salut física, alimentària i higiènica.
- Diagnosticar i avaluar les necessitats de cada persona en totes les àrees i els serveis sanitaris i socials que cal mobilitzar.
- Potenciar les capacitats i els recursos personals de cada persona.
- Proporcionar eines i recursos per cobrir les necessitats bàsiques de la persona: habitatge, economia i salut física.
- Proporcionar eines i recursos per fer front a les necessitats de la persona en vers als seus aspectes psicològics, emocionals i de convivència.
- Proporcionar eines i recursos per fer front a l'ocupació significativa del temps.
- Fomentar la inclusió social i la participació en la comunitat: relació interpersonal, habilitats socials.
- Treballar amb la família i amb l'entorn social com a factor clau en el procés de recuperació.
- Promoure la prevenció dels problemes de salut mental en l'àmbit comunitari des d'una visió intersectorial i interdisciplinària.
- Promoure una major sensibilització de la comunitat en vers a l'estigma de les persones amb problemàtica de salut mental.
- Promoure la participació assembleària de les persones en la presa de decisió dins del seu procés de recuperació i increment del benestar personal.

ACTIVITATS 2021:

S'han realitzat un total de 6 activitats grupals, amb un total de 42 sessions entre totes les activitats.

S'han pensat per treballar les diverses àrees que el servei contempla. Té en compte espais grupals per incentivar els hàbits diaris, tant bàsics com instrumentals i activitats de conservació de capacitats mentals. També espais de treball psicològic (psicoeducatius), espais de treball de l'àrea d'adherència al tractament i espais de reflexió i creació.

Aquestes activitats son: l'espai grupal d'alimentació, el d'estiraments, l'espai de salut física, el taller de jocs de taula, el taller de dibuix i pintura i l'espai d'ajuda mútua.

Pel que fa al treball individual, hem tingut en compte la situació específica de cada persona, proporcionant-li eines per l'adherència al tractament, eines de funcionalitat diària, eines d'inclusió comunitària i d'ocupació del temps i suport individual. S'han realitzat un total de 207 intervencions individuals.

RESULTATS 2021:

Del total de persones derivades hem aconseguit la vinculació de la majoria d'elles, fet que objectiva que es promou una vinculació de les persones amb el servei.

Les diferents necessitats detectades i exposades han fet que anem adaptant els recursos individuals i grupals de l'equip per poder-hi fer front.

Considerem que les persones han tingut una bona vinculació als espais grupals que hem creat. En les enquestes de satisfacció, tant del servei general com de les activitats i les assemblees, els resultats i les valoracions són molt positives. A més a més, la valoració qualitativa dels familiars participants també ha estat bona.

També s'ha participat en algunes de les activitats d'oci comunitari que s'han fet des de l'entitat Amisol.

Amb aquests mesos de recorregut hem pogut objectivar ja un impacte en la participació comunitària, perquè hi ha una alta assistència a les activitats que no es duen a terme a la seu de l'entitat. També s'ha aconseguit que algunes de les persones assisteixin de forma autònoma a activitats comunitàries del nostre territori.

Finalment, pel que fa a la consecució d'objectius individuals hem observat que alguns dels que s'havien plantejat les persones a l'inici del seu procés ja s'han assolit i una gran majoria s'han modificat, arrel de canvis de la seva situació personal, i per tant, s'ha revalorat i readaptat el pla de treball individual.



*Centre Especial
de Treball*

Centre Especial de Treball

El **Centre Especial de Treball**, amb núm. registre T00039, acull a persones amb discapacitat, en edat laboral, amb capacitat suficient per a l'execució de les tasques productives i que tenen dificultats en la integració en l'empresa ordinària.

PERSONES ATESES:

En data 31 de desembre de 2021, al CET hi havia 44 persones amb discapacitat de les quals l'equip d'USAP ha atès a 39 treballadors/ores.

La plantilla de personal ha tingut una mitjana de 25,40 treballadors amb discapacitat (inferior a l'any anterior pel fet que durant un període han estat en ERTO), i 6,90 treballadors sense discapacitat, que són necessaris per desenvolupar les feines productives. Tanmateix, l'equip d'USAP ha estat format per 4,60 professionals.

Durant l'any 2021, s'han donat de baixa al servei 2 persones (1 dona i 1 home) i s'ha donat d'alta 3 persones (2 dones i 1 home). Els motius de les baixes d'empresa han estat per extinció de la relació laboral per esgotament dels 18 mesos de la incapacitat temporal.

OBJECTIUS:

- Integració sociolaboral de les persones amb discapacitat a través del desenvolupament de les àrees del Programa Individual d'Inserció (benestar físic, autodeterminació, inclusió social, drets, benestar emocional, relacions interpersonals, benestar material i desenvolupament personal).
- Garantir l'adaptació del treballador/a al seu lloc de treball per tal que pugui desenvolupar tasques productives d'acord amb la seva capacitat productiva i seguint els paràmetres establerts al servei.
- Fomentar una habilitació integral de la persona i una millora de la seva relació amb l'entorn comunitari a través de l'activitat d'ajustament personal i social.
- Difondre, sensibilitzar i facilitar oportunitats d'informació i formació a tots els treballadors/es.
- Facilitar, a través d'un equip multidisciplinari, l'adaptació de l'entorn laboral en particular i de l'entorn cívic en general.

ACTIVITATS 2021:

- Seguiments individualitzats per treballar la millora de les relacions interpersonals dins del lloc de treball per tal de disminuir la conflictivitat a la feina. En aquests seguiments també s'ha treballat l'empoderament i l'autodeterminació dels treballadors/ores i dotar d'eines per afrontar de manera assertiva els conflictes.
- S'han establert les relacions precises amb l'entorn familiar i social dels treballadors/ores amb discapacitat per implicar-los en el benestar de les persones treballadores en aquelles àrees a treballar conjuntament.
- Amb l'objectiu de millorar l'aprenentatge del treballador/es i millorar també la seva qualitat de vida, durant l'any 2021 s'han realitzat les següents formacions i tallers adaptats en l'àmbit laboral:

- Formació en Prevenció de Riscos laborals

Formació continuada i millores en la prevenció de riscos laborals específics del lloc de treball per tenir cura de l'Ergo i Psicosocio Aplicada (identificar, avaluar i proposar mesures correctores considerant tots els riscos).

Aquesta formació està orientada a les persones que treballen en les diferents activitats del Centre Especial de Treball.

Durant l'any 2021, 5 treballadors/es de serradora i 4 treballador/es de manipulats van realitzar aquesta formació.

- Formació informàtica bàsica:

Curs d'informàtica a nivell d'usuari Centre Punt Òmnia els dijous de 19:00 a 20:00 d'Abril a Juny i d'Octubre a Desembre. Al novembre l'activitat passa de dijous a dilluns. La participació ha estat de 7 persones.

- Cura del benestar físic a través de:
 - Revisions mèdiques anuals.
 - l'Associació ha treballat conjuntament amb el Centre Cal Calderer per tal d'oferir serveis de fisioteràpia més econòmics pels treballador/es del CET. Durant el 2021 s'han realitzat 23 tractaments de fisioteràpia als treballadors/es.
 - Visites de forma setmanal, una metge i de forma quinzenal un infermer fan un seguiment acurat de la persona que ho sol·licita.
- Cura del benestar emocional a través:
 - Sessions individuals de suport emocional, segons la necessitat i les demandes de cada treballador/a.
 - Coordinació amb l'equip del CSMA: Trobades amb el psiquiatra i la psicòloga del CSMA per valorar conjuntament casos compatits, per tal d'establir un pla de treball amb la persona amb trastorn de la salut mental. A partir de l'agost de 2021 el psiquiatra del CSMA visita un cop al mes al centre de treball als treballador/es que porten seguiment, per tal de poder oferir una millor atenció de la persona.

RESULTATS 2021:

S'han constatat els següents indicadors i resultats:

- Durant l'any 2021 s'ha aconseguit mantenir tots els llocs de treball de les diferents activitats tot i que una de les activitats s'ha vist encara afectada per les restriccions de la crisi sanitària per COVID-19 (Bar Casal).
- S'ha treballat molt el suport emocional i l'assessorament davant la situació de contagis d'alguns treballadors/es. S'ha comprovat que el seguiment i la comunicació amb els treballadors ha fet que els treballadors mantinguessin una estabilitat emocional i una millor gestió de l'estrès davant d'un cas positiu.
- S'ha seguit treballant tot el tema d'assistència i de drets i deures dels treballador/ores per tal d'augmentar la responsabilitat en l'àmbit laboral. També s'ha augmentat el flux d'informació cap als treballadors/ores sobretot amb temes d'assessorament dubtes de la seva situació laboral, dubtes sobre la vacunació etc.
- S'ha constatat a través d'entrevistes de valoració que les persones treballadores cada cop tenen més veu respecte al que els hi agrada i al que no, ja que el 80% dels treballadors/es donen la seva opinió clara sobre l'entitat, els seus responsables i els seus companys.
- El 100% dels professionals van valorar molt positivament el curs de llengua de signes perquè aquest aprenentatge va facilitar la comunicació amb els treballador/es amb discapacitat sensorial/auditiva.
- Pel que fa als 4 treballador/es amb discapacitat sensorial/auditiva, van valorar molt positivament aquest aprenentatge, ja que es van sentir que estarien millor acompanyats i amb una millor comunicació amb els seus responsables. Aquest fet, els va apropar més a les persones d'atenció directa i així ho van manifestar.
- Per realitzar el treball d'ajustament personal i social s'ha començat a realitzar una avaluació de la qualitat de vida de les persones on han pogut manifestar en quin moment vital estaven. Això ha permès fer-los participants del seu projecte de vida i treballar concretament les necessitats de cada treballador. Aquest treball s'ha realitzat a partir de l'acompanyament als professionals de l'entitat per part d'una persona especialista amb la metodologia ACP (Atenció Centrada en la Persona) i està previst que s'allargui al 2022.
- Augment de les demandes d'ajuda per part dels treballador/es ja sigui a nivell personal i laboral. S'ha valorat a través de les valoracions registrades a SOCIALSIC enregistrades durant tot l'any.
- Pel que fa als tractaments de fisioteràpia, el 100% dels treballadors/es valoren molt positivament aquest recurs ja que han millorat dolors i han pogut fer una manteniment a nivell físic amb exercicis proposats pel fisioterapeuta.
- Un percentatge petit de treballadors/es (5%) els hi agradaria canviar de feina o d'activitat dins del mateix CET i a un treballador li agradaria poder ampliar jornada.

Dins del Centre Especial de Treball trobem:

- SERRADORA
- HOSTALERIA
 - BAR DEL CASAL
 - BAR DEL PAVELLÓ
 - PISCINES I REVETLLES
- SERVEIS
- MANIPULATS
 - SIMET
 - TEXTIL OLIUS
 - LOTS DE NADAL

Serradora

El 2021 ha tingut un ritme de treball bo, marcat per un augment de preus en les matèries primeres i un ritme amb terminis d'entrega molt curts. S'ha caracteritzat per un ritme constant en el seu transcurs, quan altres anys el final d'any tenia un decreixement en el ritme de comandes.

PERSONES ATESES:

La plantilla ha estat formada per 28 persones, de les quals, 23 són treballadors amb discapacitat.

RESULTATS 2021:

	2019	2020	2021
Quantitat de fusta en tronc processada	6.232 Tm	4833 Tm	5121 Tm

Vendes	2019	2020	2021
Taula serrada	844 m3	515 m3	1119 m3
Fusta d'aprofitaments i llistó	1342 tn	798 tn	1294 tn
Serradures	510 tn	341 tn	483 tn
Palets	1.746 m3 –	1180 m3 – 59.263 u.	1.793 m3 – 73.985 u.
Mobles varis	3'67 m3	1,06 m3	4,92 m3

El 2021 la nostra producció ha estat del 60% en palets i el 27% en fusta serrada, el 10% restant en subproductes (fusta d'aprofitament, serradures i escorces).



Es continua optimitzant la producció amb ànims de reduir el subproducte i la fusta d'aprofitament i també es continua potenciant la fusta seca per a articles de fusta i mobiliari.

Referent a l'ensacat, venda i repartiment de pèl let, ha minvat força. El nostre mercat es ceneix bàsicament a la gent que vol que li portem el combustible a casa o comerç. Altres proveïdors comarcals estan oferint preus més competitius, però amb la nostra estructura no tenim major marge de maniobra.

Vendes	2019	2020	2021
Sacs pèl let	3724 uts	2872 uts	2121 uts

Manipulats Simet

Es realitzen feines de control de qualitat i d'embalatge (activitat iniciada l'any 2004) per una empresa de metalls sinteritzats. Aquestes feines estan relacionades amb:

1. Selecció de peces, separant les que són defectuoses, per tal de garantir que el producte final és de qualitat.
2. Embossar les peces amb bosses de plàstic, de forma manual o automàtica.
3. Muntatge de caixes de cartró de forma manual que posteriorment serviran per embalar les peces exigides segons l'ordre de producció.

PERSONES ATESES:

Durant el 2021 és manté el mateix número de treballadors/es que l'any anterior. Hi treballen un grup de 18 persones, 15 treballadors amb discapacitat i 3 responsables que s'organitzen realitzant horaris que van des de les 7 del matí fins a les 7 de la tarda, per poder atendre la producció. Aquests horaris es divideixen amb 2 torns rotatius i 1 torn central:

- De les 7:00 a 13:00 i de 14:00 a 16:00
- De 9:00 a 13:00 i de 14:00 a 18:00
- De 10:00 a 13:00 i de 14:00 a 19:00

Els treballadors/es de manipulats han treballat amb normalitat tot garantint les mesures preventives i de seguretat per fer front a la COVID-19.

Manipulats Textil

Les persones que hi treballen s'ocupen del control de qualitat de la roba de feltre produïda per una empresa tèxtil (activitat iniciada l'any 2009). Les feines que realitzen consisteixen en treure els fils i les taques dels teixits de feltre col·locats a les màquines repassadores.

PERSONES ATESES:

Durant el 2021 el grup de persones que realitzen aquesta activitat és de 2 persones (1 persona amb discapacitat i 1 professional d'atenció directa)

Els treballadors/ores d'aquest grup han treballat amb normalitat tot garantint les mesures preventives i de seguretat per fer front a la COVID-19. Malgrat tot el grup no s'ha pogut ampliar respecte al número de treballador/es d'anys enrere i ha quedat igual durant tot l'any 2021.

Serveis de Restauració i gestió d'equipaments municipals:

Des d'aquest servei, es gestionen els següents serveis:

- Bar-cafeteria del Casal
- Barres, càterings, pausa-cafè i aperitius
- Menjador Entaula't
- Bar del pavelló
- Servei de menjador i biblioteca de l'IES Francesc Ribalta
- Taquilles de les piscines municipals de Solsona
- Quiosquet de la piscina municipal de Solsona
- Revetlles d'estiu
- Taquilles- quiosquet, de les piscines municipals de St Llorenç
- Recepció del nou gimnàs de St Llorenç
- Àrea recreativa del Codó (Guixers)

Bar-cafeteria del Casal

Un any més el nostre sector, s'ha vist molt afectat pel COVID-19, havent de tancar durant molts mesos degut a les restriccions imposades per PROCICAT. S'ha hagut de tancar el servei no només per les dues imposicions de tancament de restauració establerts pels òrgans competents, sinó també valorant les limitacions d'aforaments de sala i els escassos horaris d'obertura, fet que es decidís obrir a mitjans de maig.

El Bar del Casal només ha pogut obrir portes a partir del 17 de maig fins a finals d'octubre amb una certa normalitat horària i amb un aforament del 100% a l'exterior. Optant per obrir amb el següent franja horària:

De dimarts a dijous 8:30h-12h i de 16 a 24h

Divendres i dissabtes de 8:30h a 24h

Diumenges de 9:30h a 14h



Servei Enllaç

Servei Enllaç

El **Servei Enllaç** és un Servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca. Aquest servei està finançat pel programa SIOAS del Departament d'Empresa i Treball.

Durant l'any 2021 hi ha hagut la finalització de la convocatòria 2020-2021 i l'inici de la convocatòria 2021-2022.

PERSONES ATESES:

El programa s'ha iniciat al juliol amb 10 participants, malgrat tot al setembre hi ha hagut una baixa al servei d'una persona i una alta d'una altra.

OBJECTIUS:

El servei continua treballant per:

- Atendre i donar suport a les persones amb discapacitat i/o trastorns de la salut mental del Solsonès que volen accedir al mercat de treball ordinari
- Treballar de manera específica per afavorir la igualtat de gènere al mercat de treball
- Identificar els llocs de treball amb més oferta d'ocupació al territori
- Oferir la formació necessària per a la incorporació al mercat laboral de la comarca
- Oferir cada any aspectes innovadors per millorar el servei ja sigui a través d'activitats o metodologies noves.
- Treballar en xarxa amb entitats i agents socials i econòmics
- Sensibilitzar al teixit empresarial sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància.
- Informar a les empreses sobre el servei, les persones ateses i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu
- Oferir un seguiment de la persona un cop ha iniciat la seva tasca laboral a l'empresa ordinària en cas de ser inserida.
- Oferir treball amb suport a aquelles persones inserides que necessitin d'un suport intens per tal de poder mantenir la feina.

ACTIVITATS 2021:

- Formacions grupals 4 dies a la setmana sobre mòduls competencials i d'orientació laboral: eines de recerca de feina, competències bàsiques i instrumentals, competències transversals, motivació e interessos, canals de recerca de feina, procés de selecció, mercat de treball i ocupacions, autoocupació, context laboral.
- Tutories individuals d'acompanyament al participant, tant a nivell laboral com personal.
- Formació d'alfabetització informàtica
- Seguiment a la inserció per tal que la persona pugui tenir una adaptació adequada a la feina.
- Treball amb suport per tal que el treballador/a que ja està treballant pugui consolidar-la.
- Com activitats innovadores, durant el 2021 s'ha realitzat:
 - a. Un speed-dating laboral a càrrec d'empreses de la comarca Godholy i Tirantmilles.
 - b. Creació d'una empresa imaginària per tal de treballar el mòdul formatiu d'autoocupació.
 - c. Escape Room sobre personatges emblemàtics de Solsona. Aquesta activitat ha servit per treballar el bloc formatiu de competències transversals.

RESULTATS 2021:

- 6 convenis de pràctiques en empreses de la comarca (5 dones i 1 home)
- 5 persones han estat inserides en diferents empreses de la comarca (4 dones i 1 home), 2 de les quals han canviat de feina millorant les seves condicions laborals (2 dones)



*Altres activitats i
projectes*

Altres activitats:

Activitats formatives

S'ha realitzat un total de 2.038 hores d'accions formatives (cursos, seminaris, conferències, tallers...) de temàtiques molt diverses, i se n'han beneficiat 70 persones:

- Dret laboral
- Crea i millora la pàgina web amb Wordpress, botiga virtual amb Woocommerce i el seu posicionament amb un pim-pam
- Transformant l'organització. Experiència de la Fundació Matia
- Treball en equip – Trainings Moiacció
- Introducció a les malalties mentals
- I Jornada per a la prevenció i abordatge de l'abús a persones amb discapacitat intel·lectual.
- "Propostes per avançar cap a un nou model d'inserció laboral més inclusiu i sostenible"
- I Cicle de Sessions clíniques de Sant Joan de Déu
- Formació transversal en Iniciació a la llengua de signes
- Accés a l'habitatge per persones amb discapacitat - experiència ALBA
- Enfoc centrat en les persones
- Igualtat de gènere a les empreses
- Adaptació del codi civil de Catalunya
- Reflexió ètica sobre la reforma de la legislació civil i processal pel suport a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica
- Transformar serveis i entorns per progressar en drets i participació
- Disseny i planificació de projectes, captació de fons i recursos.
- Primers auxilis nadons i infants
- El valor de les persones. Comptar amb les capacitats i el talent de tota la plantilla - del VII Cicle Formatiu de Responsabilitat Social
- Innovació en les mesures de RRHH

Pla d'Igualtat

Amisol ha elaborat el tercer Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones 2021-2024, establint la igualtat com un principi estratègic de la política corporativa i dels recursos humans, d'acord amb la definició establerta a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. El primer pla es va elaborar l'any 2009 i el 2011 es van finalitzar les accions i l'avaluació dels resultats, i el segon Pla es va executar i avaluar en els anys 2018-2020.

En aquest nou pla s'han definit accions que treballaran tant des de la cultura i gestió organitzativa com des de la comunicació, les condicions laborals o la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, entre d'altres. En aquest pla s'ha continuat amb les mesures d'actuació en favor de la igualtat en les persones amb discapacitat i mesures per lluitar contra la doble discriminació que pateixen les dones d'aquest col·lectiu. Aquest tema es treballa de forma transversal en tots els àmbits d'actuació.

La Comissió d'Igualtat i l'Agent d'Igualtat, s'ocupen de fer la difusió i el seguiment.

Relació amb altres entitats

- Federació Catalana Dincat
- Federació Lleidatana Allem
- Fundació Tutelar Terres de Lleida
- Fundació Ampans
- Associació de Rematants i Serradors de Catalunya – ARESCAT
- Gremi d'Hostaleria del Solsonès
- Empresaris per al Solsonès

Convenis i col·laboracions

Generalitat de Catalunya:

Departament de Drets Socials

Departament de Salut

Departament d'Empresa i Treball

Administració Local:

Ajuntament de Solsona

Consell Comarcal del Solsonès

Diputació de Lleida

Entitats:

Banc Aliments de Lleida

Empreses:

Supermercats Lidl

Supermercats La Sirena

Gràfkik