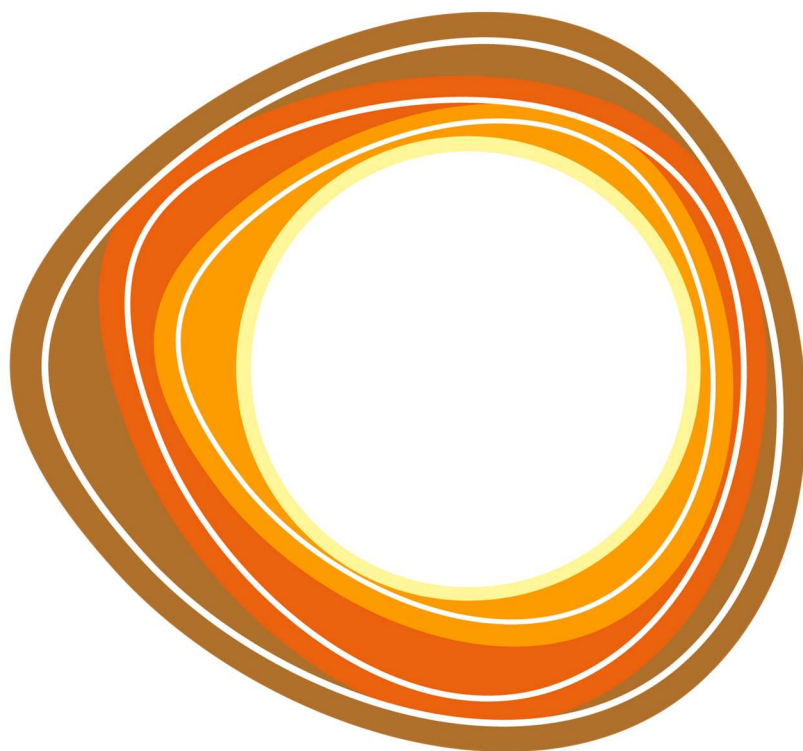




associació**amisol**

Memòria 2020

Index

• Associació.....	3
• Recursos Humans.....	8
• Servei de Teràpia Ocupacional.....	10
• Servei Ocupacional d'Inserció.....	12
• Habitatge.....	14
• Servei d'Oci.....	17
• CDIAP.....	20
• Centre Especial de Treball.....	22
• Servei enllaç.....	25
• Altres activitats i projectes.....	28



Associació

Missió i Objectius

L'Associació Amisol és una entitat privada, sense ànim de lucre, que va ser creada l'any 1976 per tal de vetllar per l'exercici ple dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies, sense excloure altres tipus de discapacitat sempre que es disposi del recursos adients.

La **Missió** de l'entitat és treballar per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat i les seves famílies al llarg de la seva trajectòria vital, creant i gestionant els serveis i els suports necessaris.

Visió: Volem ser una organització de referència al territori pel que fa a l'atenció de les persones amb discapacitat, garantint els seus drets i deures i potenciant la participació de les decisions de la seva pròpia vida.

Valors:

- **Compromís amb les persones.** L'atenció a les persones amb discapacitat i a les seves famílies, promovent l'autonomia i la igualtat d'oportunitats.
- **Professionalitat i responsabilitat.** La reflexió, el rigor, la responsabilitat i la participació, fomentant la transversalitat interna entre àmbits, equips i persones.
- **Qualitat i millora contínua.** En els serveis, prestant atenció de qualitat i eficiència, i en el mercat, aconseguint la satisfacció dels clients amb productes de qualitat i amb valor social afegit.
- **Transparència.** Claredat en l'exercici de les funcions, garantint l'accés a la informació.
- **Implicació amb el territori.** Treballant per l'entesa i l'acord amb les administracions locals, entitats i empreses, per tal de cercar la millora del territori i el respecte al medi ambient.

Els objectius, establerts en els estatuts, fan referència a tot allò que requereixin les persones amb discapacitat i les seves famílies: creació i gestió de centres i serveis, millora de la qualitat de vida, orientació i suport, formació, recursos, reivindicacions o altres necessitats que puguin sorgir.

Junta directiva

Les activitats de la Junta directiva han estat regulars durant tot l'any, amb reunions periòdiques mensuals. Aquest any per decisió voluntària hi ha dos membres que volen realitzar el cessament del seu mandat, en concret el Ramon Segués i el Jordi Ramonet. Les persones que passen a formar part de la junta són el Carles Miquel Fauró i la Pilar Ibarbia, quedant organitzada de la següent manera:



Josep Caballol Guilanyà

President



Josep-Lluís Alonso Rodríguez

Vicepresident



Anna Boix i Martínez

Tresorera



Judit Cardona Calvo

Secretaria



Ramon Xandri i Sole

Vocal



Joan Garriga i Torres

Vocal



Inma Gonzalez Ribes

Vocal



Carles Miquel Fauró Sánchez

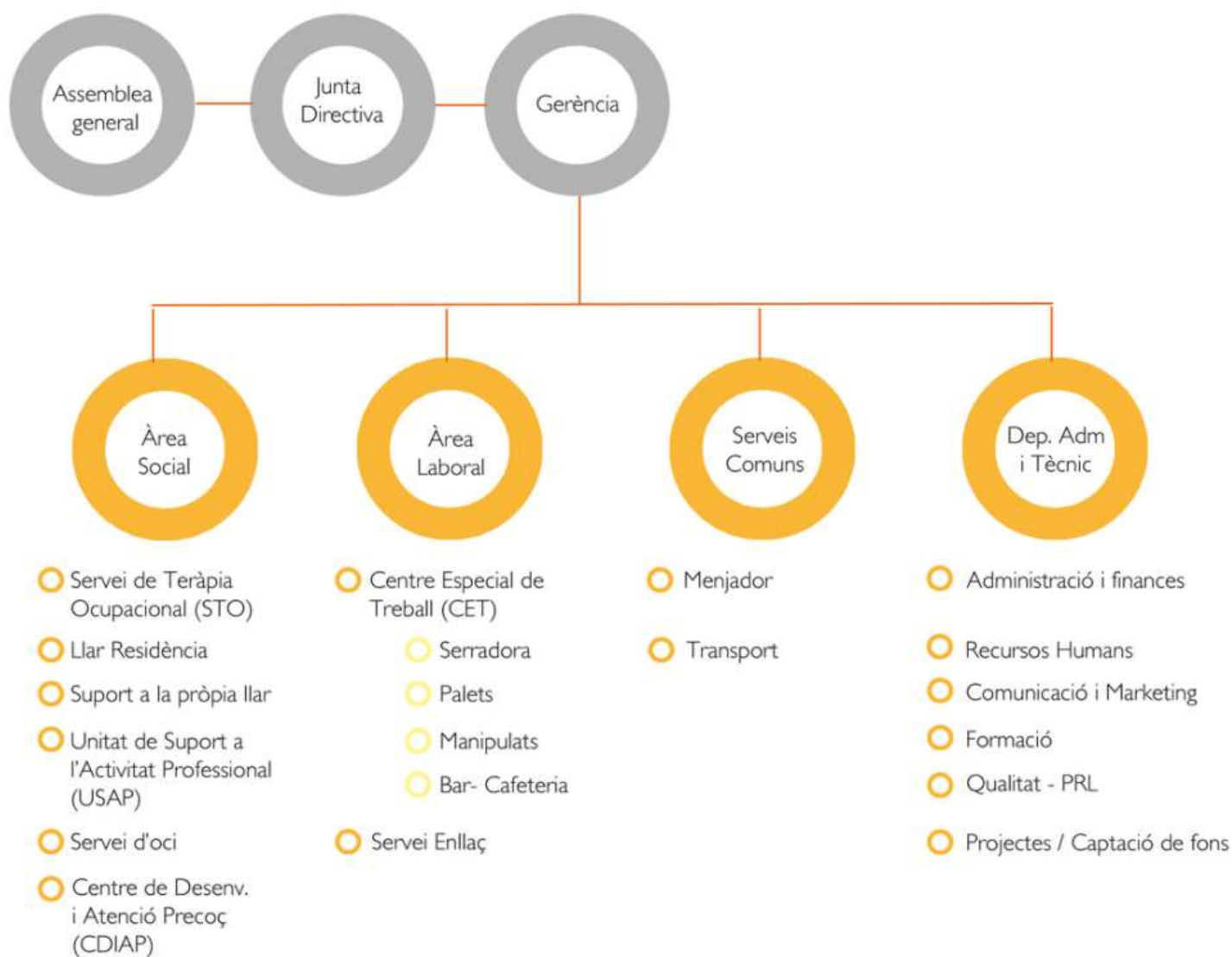
Vocal



Pilar Ibarbia Albets

Vocal

Organigrama



Sòcis

El nombre de socis a l'entitat, a 31 de desembre de 2020, és de 283 persones col·laboradores.

Aquest 2020 hi ha hagut un total de 15 baixes i 2 altes respecte el 2019.



283 particulars/ empreses



Recursos Humanos

Relació de personal

126 persones han format part de la plantilla de treballadors de l'entitat.

49



77



DELS QUALS
AMB DISCAPACITAT

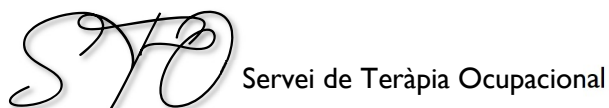
28



23



*Servei de Teràpia
Ocupacional*



Atenem a les persones amb discapacitat intel·lectual, donant els suports necessaris en diferents àmbits de la seva vida: personal, social i laboral.

35 Persones ateses

{	11 tenen l'atenció amb auxiliar de monitor
	2 altes i 2 baixes respecte el 2019

A partir del 16 de Març, l'objectiu del servei passa a ser PROTEGIR les persones del COVID-19.

ACTIVITATS 2020:

Els mesos de confinament estricte de març fins al juny el servei es tanca i es dona servei als usuaris de la Llar-residència. Als que estan a casa es fa suport telemàtic. Durant aquest temps es treballa amb molta incertesa i amb un esforç de reorganització continuu.

A final de juny es reprèn l'activitat a STO donant unes hores de servei i respectant la procedència de cada grup i organitzant-nos en grups bombolla.

Al setembre es comença a donar servei tota la jornada i es reestructura el funcionament i l'organització per tal de complir amb les mesures i recomanacions del PROCICAT.

Amb la nova realitat hem de buscar nous espais per garantir grups petits i mantenir la distància suficient, tant en el transport, com a l'hora de dinar, com en la realització de les activitats.

*Servei Ocupacional
d'Inserció*

Servei Ocupacional d'Inserció

Atenem a persones amb discapacitat intel·lectual, en edat laboral, que han acabat el període de formació escolar i estan pendents d'integrar-se al centre especial de treball o al servei de teràpia ocupacional.

Han estat ateses 3 persones, 1 alta respecte al 2019.

Al SOI a partir del 16 de març de 2020 tot es va veure alterat pel còvid-19 i el confinament. L'objectiu del servei passa a ser Protegir les persones del Covid-19.

ACTIVITATS 2020:

Durant aquest any s'ha seguit el mateix funcionament i dinàmica que el STO: Fins al confinament, es van realitzar diverses accions formatives i tallers, per tal de potenciar les habilitats i capacitats laborals.

Els mesos de confinament estricte de març fins al juny el servei es tanca i es dona servei als usuaris i usuàries de la Llar-residència. Als que estan a casa es fa suport telemàtic. Durant aquest temps es treballa amb molta incertesa i amb un esforç de reorganització contínua.

A final de juny es reprèn l'activitat donant unes hores de servei i respectant la procedència de cada grup i organitzant-nos en grups bombolla.

Al setembre es comença a donar servei tota la jornada i es reestructura el funcionament i l'organització per tal de complir amb les mesures i recomanacions del PROCICAT.



Habitatge

Llar - Residència

És un servei d'habitatge de l'Associació AMISOL que atén a persones adultes amb discapacitat intel·lectual que estan als serveis d'atenció diürna de l'entitat, i es contempla com una alternativa a la llar familiar, ja sigui per circumstàncies personals o bé per una lliure elecció de la persona resident.

AMISOL ofereix el servei de Llar-residència des de l'any 1987. L'any 2020 s'ha produït l'alta, fent que totes les places de la llar, que són un total de 21, estiguin ocupades. El programa Respir no s'ha portat a terme perquè no hi havia places disponibles a la llar. A part degut al COVID-19, en certs períodes de temps no es podia realitzar ingressos al servei.

Els **objectius** del servei es basen en afavorir la qualitat de vida de les persones adultes amb discapacitat intel·lectual dins de l'entorn de la Llar, facilitant els suports necessaris per millorar la seva autonomia personal i social, i proporcionant un entorn basat en les relacions interpersonals positives.

Es treballa principalment des de les **activitats de la vida diària**, les **activitats instrumentals**, la **participació social** i el **temps de lleure**.

Degut al COVID-19, les activitats de lleure s'han vist afectades. La seva evolució ha anat lligada a la situació epidemiològica. En els inicis de la pandèmia estava restringida tota sortida a l'exterior a no sé que fos de caire urgent. Quan la situació epidemiològica ho ha permès, s'han anat realitzant sortides terapèutiques individuals i grupals, sempre respectant les mesures de protecció.

Els recursos humans de la llar s'han vist incrementats per tal de garantir les mesures de prevenció i protecció. En certs períodes de temps, s'ha comptat amb el suport de l'equip de professionals del Servei de Teràpia Ocupacional.

A finals del 2020, es programa la vacunació de les persones residents i treballadores i s'inicia la relaxació de mesures com les sortides familiars en el període de Nadal.

Suport a l'autonomia a la pròpia llar

El servei promou la integració social i dona suport a les persones que han optat per viure en un habitatge, soles o amb altres companys o companyes, de manera autogestionada i independent.

L'equip del servei facilita a la persona els suports necessaris a nivell personal, dins la llar i en relació a la comunitat, possibilitant la seva autonomia.

Durant l'any s'ha continuat donant servei a 11 persones i s'ha donat suport a 4 persones que no estan donades d'alta al servei, tot i que han fet la sol·licitud per accedir-hi.

El tancament del CET, de març a juliol, degut a la pandèmia de la COVID 19, va fer replantejar a l'equip del servei les actuacions a fer. Organitzant l'atenció diària a totes les unitats de convivència, facilitant la compra, oferint alternatives per ocupar el temps: jocs, manualitats, elaboració d'àpats... i fent conscienciació de les mesures de seguretat i higiene.

Aquesta atenció directa dins els domicilis, va ser possible gràcies al suport rebut de professionals d'altres serveis. La psicòloga del servei va fer un treball de contenció amb les persones que ho van necessitar per tal de reduir l'angoixa i gestionar les pors davant la nova situació.

La represa de l'activitat laboral al juliol va facilitar el retorn a la nova normalitat. Tot i que s'han continuat fomentant les mesures de seguretat.

Continuem adherits a la Xarxa d'habitatges d'Inserció, que depèn de l'Agència de l'habitatge de Catalunya. L'ajut que proporciona la xarxa permet: l'accés a l'habitatge al nostre col·lectiu, podent abaratir el cost del lloguer i facilitant unitats de convivència més petites que garanteixen una qualitat de vida a les persones que participen del servei, també permet la renovació i adquisició de mobiliari i electrodomèstics.



Servei d'Oci

Servei d'Oci

Els Servei d'oci de l'entitat està orientat a cobrir les necessitats i demandes d'activitats en el temps lliure. Es basa en:

1. La inclusió de la persona a la comunitat.
2. Se centra en la persona i en la seva autodeterminació.
3. Treballa la igualtat i no discriminació cap a les persones de tots els col·lectius.
4. Millora la qualitat de vida i potencia el desenvolupament integral de la persona.

El tipus d'activitats que s'organitzen i es planifiquen són:

- Activitats Individuals
- Activitats Grupals
- Activitats Comunitàries
- Activitats mixtes inclusives, adaptades i accessibles per a tota la comunitat

El 2020 hi va haver un total de 39 persones participants del servei.

OBJECTIUS:

L'objectiu general és oferir un servei que ajudi a les persones amb discapacitat a poder gaudir del seu temps lliure, fent allò que desitgen, fomentant la inclusió comunitària i oferint el suport que necessitin per tal d'aconseguir-ho.

Es vol aconseguir crear una comunitat inclusiva a través de les sinergies amb les entitats del territori i els recursos comunitaris existents, per tal que l'oferta lúdica, cultural, esportiva, etc. esdevingui accessible per a tothom.

ACTIVITATS 2020:

- **Activitats Grupals**

- Gravació del vídeo del Carnaval per a tothom (38 participants, 16H i 22D de 20-74 anys).

- **Activitats Comunitàries**

- Concurs d'aparadors de pessebres (10 participants, 5H i 5D de 21-63 anys)
- Viatge al tren de Nadal per Solsona (7 participants, 2H i 5D de 43-74 anys)
- Assistència a la representació dels pastorets (13 participants, 5H i 8D de 43-87 anys)

- **Activitats mixtes inclusives, adaptades i accessibles per a tota la comunitat**

- Presentació del carnaval per a tothom (19 participants, 10H i 9 D de 21-74 anys)

RESULTATS 2020:

Del gener al març de 2020 es va planificar el servei i es va reprendre a l'octubre. Parlem de cinc mesos i mig.

- Persones apuntades al servei d'oci: 39 persones 21 H 18 D de 20-87 anys
- I incidència. Activitat comunitària no adaptada per a tothom
- Reunions internes: 20 (7 coordinacions, 7 personal d'atenció directa, 6 referents d'oci)
- Reunions entitats: 9 (4 socials, 3 culturals i 2 oci)
- Reunions amb recursos comunitaris: 9 (3 culturals, 3 terapèutics, 3 esportius)
- Activitats esporàdiques 5



Cdiap



És un servei públic, universal i gratuït, especialitzat en l'atenció integral dels infants de 0-6 anys de la comarca, i de les seves famílies. Incideix en els trastorns del desenvolupament infantil i en les situacions de risc que puguin provocar-los.

L'equip de professionals del servei el componen: una psicòloga, una logopeda, una fisioterapeuta, una treballadora social i una neuropediatra.

El motiu principal de consulta:

- de 0 a 24 mesos són el Risc biològic i el desenvolupament motriu
- a partir del 24 mesos els trastorns de la parla i del llenguatge, el retard evolutiu, el comportament i l'atenció.

El temps mig d'espera per a la primera visita des que la família fa el primer contacte amb el servei és de 18 dies.

Com activitat de prevenció es manté contacte periòdic amb les llars d'infants de la Comarca.

Treballem amb altres entitats del mateix sector per tal de compartir experiències i formació. Estem associats a la UCCAP -Federació Catalana de Cdiap- i tenim trobades bimensuals amb els Cdiap gestionats per entitats d'Allem: Les Garrigues, l'Urgell i el Pallars.

El nombre d'infants atesos durant l'any 2020 s'ha mantingut respecte l'any anterior, s'ha donat atenció a 99 infants (73 nens i 26 nenes) i llurs famílies, la majoria de derivacions les fan els centres escolars seguits per pediatria, així com també s'ha observat, respecte l'any anterior, un augment de casos arribats al servei per iniciativa familiar.

99

INFANTS ATESSOS





*Centre Especial
de Treball*

Centre Especial de Treball

El **Centre Especial de Treball (CET)**, amb núm. registre T00039, acull a persones amb discapacitat, en edat laboral, amb capacitat suficient per a l'execució de les tasques productives i que per algun motiu no poden integrar-se a l'empresa ordinària.

El Centre Especial de Treball continua mantenint i ampliant activitats per garantir la formació i la integració laboral a les persones amb discapacitat.

PERSONES ATESES:

En data 31 de desembre de 2020, al CET hi havia 44 persones amb discapacitat de les quals l'equip d'USAP ha atès a 38 treballadors/ores.

La plantilla de personal ha tingut una mitjana de 25,40 treballadors amb discapacitat (inferior a l'any anterior pel fet que durant un període han estat en ERTO), i 6,90 treballadors sense discapacitat, que són necessaris per desenvolupar les feines productives. Tanmateix, l'equip d'USAP ha estat format per 4,60 professionals. Durant l'any 2020, s'han donat de baixa al servei 3 persones (2 dones i 1 home) i s'ha donat d'alta al programa 2 persones (1 dona i 1 home). Els motius de les baixes d'empresa han estat: 1 baixa per acabament de contracte i 2 baixes per passar a pensionistes.

Durant l'any 2020 i, degut a la crisi sanitària per COVID-19, l'associació ha hagut de presentar un Expedient de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO) des del 18 de març fins al 5 d'octubre, període en el qual s'ha anat desafectant gradualment. L'un ERTO per limitació d'activitat del bar, des del 16 d'octubre, vigent a final d'any. Cada activitat de CET s'ha vist afectada per aquesta situació de diferent manera.

ACTIVITATS 2020:

El personal d'atenció directa i tècnics de l'equip d'Usap s'han ocupat de les tasques psicosocials per garantir l'adaptació de les persones al seu lloc de treball, i també de fer els seguiments individualitzats. Amb els programes individuals de cadascú, s'ha fomentat la formació, la polivalència, l'autodeterminació i les relacions precises amb l'entorn familiar.

Durant els mesos que es va decretar l'estat d'alarma per crisi sanitària per COVID19, l'equip va haver de reorganitzar les tasques amb canvis metodològics i eines telemàtiques utilitzades per continuar donant atenció a les persones. La reorganització s'ha realitzat de la següent manera:

- Al llarg del confinament derivat de la pandèmia, s'ha realitzat atenció de forma setmanal a les persones que treballen al CET de manera telemàtica. Els mitjans utilitzats han estat trucades telefòniques, WhatsApp i les videotrucades. S'ha acompanyat, guiat i assessorat als treballadors en funció



de la situació laboral i personal en què es trobava cadascú en el moment del confinament, prioritzant unes accions o unes altres.

- S'ha ofert la formació necessària en les mesures de prevenció adoptades durant la crisi per COVID-19 i s'ha realitzat pedagogia sobre la “nova normalitat”. Per tant, tenint en compte que hi ha una situació sanitària que no només afecta en l'àmbit laboral, sinó també en la vida personal, vida comunitària etc...
- Assessorament i suport adreçats a les persones treballadores que estiguin en situació d'ERTO.
- Suport emocional per poder sostenir la situació d'excepcionalitat

Amb l'objectiu de millorar l'aprenentatge del treballador/a i millorar també la seva qualitat de vida, durant l'any 2020 s'han realitzat les següents formacions i tallers adaptats en l'àmbit laboral:

- Formació en Carretons elevadors per serradora (6h) – 6 treballadors/es.
- Formació de Mesures preventives de seguretat per reincorporació a la feina post COVID19 (2h)

Dins del Centre Especial de Treball trobem:

- Serradora
- Hostaleria
 - Bar del Casal
 - Bar del Pavelló
 - Piscines i revetlles
- Serveis
- Manipulats
 - Simet
 - Textil Olius
 - Lots de Nadal



*Servei Enllaç*₂₅

Servei Enllaç

El **Servei Enllaç** és un Servei integral d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorns de la salut mental a empreses de la comarca. Aquest servei està sota la convocatòria SIOAS del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Durant l'any 2020 hi ha hagut la finalització de la convocatòria 2019-2020 i l'inici de la convocatòria 2020-2021.

PERSONES ATESES:

El programa s'ha iniciat al juliol amb 8 participants i al Novembre s'ha ampliat a 10 participants.

OBJECTIUS:

El servei continua treballant per:

- Atendre i donar suport a les persones amb discapacitat i/o trastorns de la salut mental del Solsonès que volen accedir al mercat de treball ordinari
- Treballar de manera específica per afavorir la igualtat de gènere al mercat de treball
- Identificar els llocs de treball amb més oferta d'ocupació al territori
- Oferir la formació necessària per a la incorporació al mercat laboral de la comarca
- Oferir cada any aspectes innovadors per millorar el servei ja sigui a través d'activitats o metodologies noves.
- Treballar en xarxa amb entitats i agents socials i econòmics
- Sensibilitzar al teixit empresarial sobre les dificultats del col·lectiu en la inserció laboral i la seva importància.
- Informar a les empreses sobre el servei, les persones ateses i dels beneficis per a les empreses en la contractació de persones del col·lectiu
- Oferir un seguiment de la persona un cop ha iniciat la seva tasca laboral a l'empresa ordinària en cas de ser inserida.
- Oferir treball amb suport a aquelles persones inserides que necessitin d'un suport intens per tal de poder mantenir la feina.

ACTIVITATS 2020:

Al mes de Març, degut a l'estat d'alarma decretat per la crisi sanitària per COVID19, el servei ha hagut de canviar la metodologia de treball i per tant, les formacions grupals i les tutories individuals s'han realitzat de forma telemàtica, adaptant els continguts amb la nova metodologia de treball i amb els recursos tant de l'equip com dels participants.

Una de les modificacions d'aquest programa ha estat que durant el mesos de Març, Abril, Maig i una part de Juny es va derivar unes hores part el personal tècnic del programa a fer atenció directa a un altre servei de l'entitat, en aquest cas al Servei d'Autonomia a la Pròpia Llar.

RESULTATS 2020:

A 30 de juny de 2020 hi ha hagut els resultats del segon any des de l'inici del servei i malgrat la situació viscuda els resultats han estat:

- 1 persona ha realitzat pràctiques en una empresa de la comarca.
- 3 persones han estat inserides en diferents empreses de la comarca

Al Maig surt una nova convocatòria, la qual tornen a concedir i per tant, el servei es torna a iniciar des del 1 de Juliol de 2020 fins al 30 de Juny de 2021. Durant aquest any l'equip es manté igual amb una persona que fa de preparadora laboral, una persona que realitza la prospecció empresarial i la formació d'alfabetització informàtica, una persona de suport administratiu i una persona de coordinació.

A data 31 de desembre de 2020 s'han obtingut els següents resultats:

- 1 persona ha realitzat pràctiques no laborals en una empresa de la comarca
- 2 persones han estat inserides en diferents empreses de la comarca



*Altres activitats i
projectes*

Altre activitats i projectes

- Activitats formatives: s'ha realitzat un total de 1.117 hores d'accions formatives de temàtiques diverses i se n'han beneficiat 60 persones:
 - ✓ Enfoc Centrat en la Persona
 - ✓ Primers auxilis i DEA
 - ✓ Treball en equip (teambuilding)
 - ✓ Dret laboral
 - ✓ Negociació
 - ✓ Lideratge d'equips
 - ✓ Prevenció i seguretat en la gestió del covid-19
 - ✓ Prestacions de la seguretat social i extraordinàries covid-19
 - ✓ Xarxes socials i venda online
 - ✓ Carretons elevadors
 - ✓ la Jornada sobre esport inclusiu
 - ✓ XI Congrés d'Atenció precoç i desenvolupament infantil

Pla d'Igualtat

El 2020 ha finalitzat el Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre homes i dones 2018-2020 i es manté vigent el compromís, de treballar per la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes i eradicar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe. A finals de 2020 s'inicia el procés de diagnosi per a l'elaboració del següent pla.

La Comissió d'Igualtat i l'Agent d'Igualtat, s'ocupen de fer la difusió i el seguiment.

Relació amb altres entitats

- Federació Catalana Dincat
- Federació Lleidatana Allem
- Fundació Tutelar Terres de Lleida
- Fundació Ampans
- Associació de Rematans i Serradors de Catalunya – ARESCAT
- Gremi d'Hostaleria del Solsonès
- Empresaris per al Solsonès

Convenis i col·laboracions

Generalitat de Catalunya:

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

Administració Local:

Ajuntament de Solsona

Consell Comarcal del Solsonès

Diputació de Lleida

Entitats:

Banc Aliments de Lleida

Empreses:

Supermercats Lidl

Supermercats La Sirena

Gràfkic